

INFORME DE MERCADO LABORAL EN LA REGIÓN CARIBE

9.^a EDICIÓN

JULIO - SEPTIEMBRE 2025

En este informe se analiza la situación actual del mercado laboral en la región Caribe, representada por el agregado de sus ciudades capitales. Todos los datos obtenidos tienen como referencia el tercer trimestre del año, que abarca de julio a septiembre de 2025. Es importante señalar que el periodo analizado puede verse influenciado por su estacionalidad, que afectaría la dinámica económica de algunas capitales de la región.

PANORAMA GENERAL

En el tercer trimestre de 2025, el mercado laboral de las capitales del Caribe presentó una mejora frente al mismo periodo del año anterior. La desocupación pasó de 274 mil a 230 mil personas y la población ocupada aumentó en aproximadamente 58 mil. Estos cambios se dieron junto a una leve expansión de la fuerza de trabajo y una reducción del subempleo, indicando una mayor incorporación de la población al mercado de trabajo.

El mercado laboral de la región Caribe mostró una disminución en el número de desocupados y un aumento en la población ocupada. La Tasa de Desempleo (TD) se ubicó en 10%, dos puntos porcentuales más alta que la observada en el resto del país (8%). Si bien el indicador retornó a valores cercanos a los registrados antes de la pandemia, **el ritmo de ajuste continúa siendo más gradual que en otras regiones**, donde la recuperación del empleo ha sido más rápida.

TD, julio - septiembre, 2019-2025



DESEMPLERO E INFORMALIDAD POR CIUDADES

TD, julio - septiembre, 2025

Montería

6%

Registró la TD más baja de la región Caribe, aunque enfrenta aún el desafío de una Tasa de Informalidad (TI) del 66%, la segunda más alta de la región.

Barranquilla A.M.

10%

Su TD se mantuvo en línea con el promedio regional, y su TI alcanzó a 5 de cada 10 personas ocupadas.

Riohacha

14%

Fue la ciudad con la mayor TD de la región y con la tercera mayor TI, 61%, situándose entre los niveles más altos del Caribe.

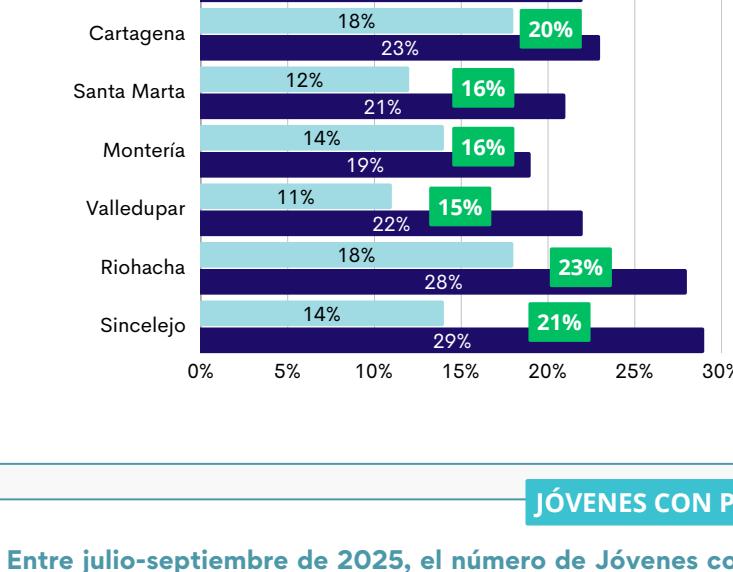
La informalidad en la región se mantuvo en niveles entre 49% y 69% y un promedio regional del 57%, ligeramente por encima del resto del país (55%). Estas cifras evidencian que, **pese a los avances en empleo, la recuperación laboral continúa desarrollándose en un contexto de inestabilidad y vínculos laborales limitados**.

TI, julio - septiembre 2025



POBLACIÓN JUVENIL

TD juvenil (15 a 28 años) por sexo, julio-septiembre 2025



Los jóvenes de 15 a 28 años en las capitales del Caribe continúan registrando tasas de desempleo superiores al resto del país.

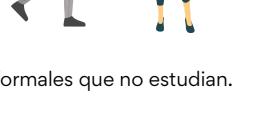
En julio-septiembre de 2025, la TD juvenil regional se ubicó en 18%, cuatro puntos por encima del resto del país (14%). Riohacha (23%) y Sincelejo (21%) concentraron los niveles más altos, mientras que Valledupar (15%), Montería y Santa Marta (16%) presentaron los más bajos.

La brecha de género permaneció como un rasgo estructural del mercado laboral juvenil:

en todas las ciudades, la TD femenina superó a la masculina, con diferencias que oscilaron entre 4 y 10 puntos porcentuales. Sincelejo mostró la mayor disparidad (29% mujeres vs. 14% hombres), mientras Montería y Barranquilla registraron brechas más moderadas.

JÓVENES CON POTENCIAL*

Entre julio-septiembre de 2025, el número de Jóvenes con Potencial en la región Caribe disminuyó un 7% frente al mismo periodo de 2024, pasando de 459 mil a 429 mil. Esta reducción se explicó principalmente por la caída del 12% en los jóvenes que no estudian ni trabajan, mientras que el grupo de jóvenes informales que no estudian registró un descenso más moderado (-0,4%). Aunque la disminución sugiere una leve mejora en la transición hacia la educación o el empleo, la proporción continúa siendo elevada: 4 de cada 10 jóvenes de la región siguen en esta condición, con una mayor presencia de mujeres (21% del total) que de hombres (18%).



*Los Jóvenes con Potencial son aquellos que no están estudiando ni trabajando, así como los empleados informales que no estudian.

Jóvenes que no
estudian y no trabajan

226 mil



Jóvenes
informales que
no estudian

203
mil

429 mil
Jóvenes con Potencial



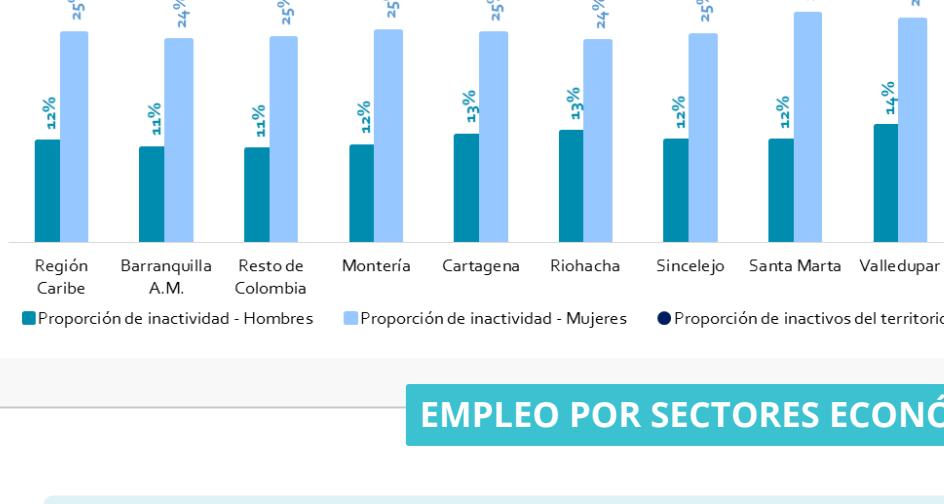
Del total de los Jóvenes con Potencial del periodo analizado, el 54% son mujeres.

PARTICIPACIÓN E INACTIVIDAD POR GÉNERO

En las capitales del Caribe, la inactividad continúa siendo mayor entre las mujeres. Del total de la población en edad de trabajar, un 25% corresponde a mujeres inactivas, frente a un 12% de hombres. Esta diferencia persiste en todas las ciudades de la región y del país, reflejando brechas estructurales en la participación laboral femenina.

En todas las ciudades de la región Caribe y en Colombia, la **participación de las mujeres en la inactividad es mayor que la de los hombres.**

Composición de la inactividad por sexo, julio - septiembre 2025



Valledupar
registró la mayor
inactividad laboral.

41%

Barranquilla A.M
se ubicó por debajo
del promedio regional, e
igual al dato del resto del
país.

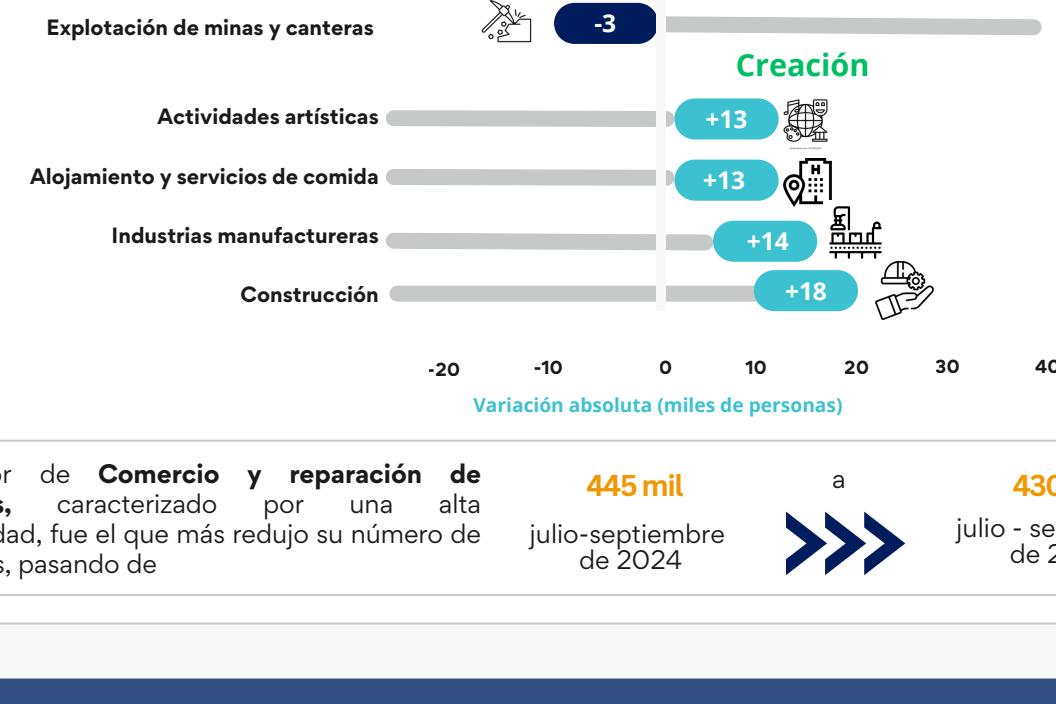
36%

EMPLEO POR SECTORES ECONÓMICOS

En el tercer trimestre de 2025, la región Caribe registró un aumento de cerca de 58 mil personas ocupadas frente al mismo periodo del año anterior. La dinámica sectorial fue heterogénea:

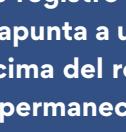
58.153
empleos

Pérdida/creación de empleo por principales ramas, región Caribe, julio - septiembre, 2025



El sector de **Comercio y reparación de vehículos**, caracterizado por una alta informalidad, fue el que más redujo su número de ocupados, pasando de

445 mil

julio-septiembre
de 2024430 mil
julio - septiembre
de 2025

Durante el tercer trimestre de 2025, el mercado laboral de la región Caribe registró avances: los desocupados se redujeron de 274 mil a 230 mil y los ocupados aumentaron en 58 mil, lo que apunta a una reactivación gradual de la participación laboral. Sin embargo, la TD se ubicó en 10%, un punto por encima del resto del país (9%), reflejando una recuperación aún más lenta que la dinámica nacional. La informalidad permaneció elevada, con un promedio del 56%, y persistieron brechas en participación e inactividad entre grupos poblacionales. Estos resultados evidencian un mercado laboral que mejora, pero que aún enfrenta desafíos estructurales importantes.

Fuente: DANE – GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Fundación para el Desarrollo del Caribe

9^a EDICIÓN

DICIEMBRE 2025



@fundesarrollo1



@fundesarrollo1



www.fundesarrollo.org.co

Equipo de trabajo:

Oriana Alvarez Vos
Directora Ejecutiva

Valentina Anillo Yepes
Coordinadora de investigaciones

Dalel Araujo Martínez
Investigadora

Esteban Ortiz Pérez
Diagramación

En un contexto en el que la desinformación es un riesgo para la sociedad, nuestro propósito es ser un referente de generación de información pertinente y de calidad, que facilite la toma de decisiones de entidades públicas y privadas para lograr un Caribe colombiano más próspero y equitativo.

