

INFORME DE MERCADO LABORAL EN LA REGIÓN CARIBE

En este informe se analiza la situación actual del mercado laboral en la región Caribe, representada por el agregado de sus ciudades capitales. Todos los datos obtenidos tienen como referencia el segundo trimestre del año, que abarca de abril a junio de 2025. Es importante señalar que el periodo analizado puede verse influenciado por su estacionalidad, que afectaría la dinámica económica de algunas capitales de la región.

PANORAMA GENERAL

En el segundo trimestre de 2025, el total de desempleados en las capitales del Caribe bajó con respecto al año anterior, pasando de 261 mil a 228 mil. Parte de esta reducción se dio vía informalidad, con 17 mil nuevos ocupados en ese segmento. No obstante, también cayó la inactividad y el subempleo, reflejando un mercado más activo, aunque con retos de calidad.

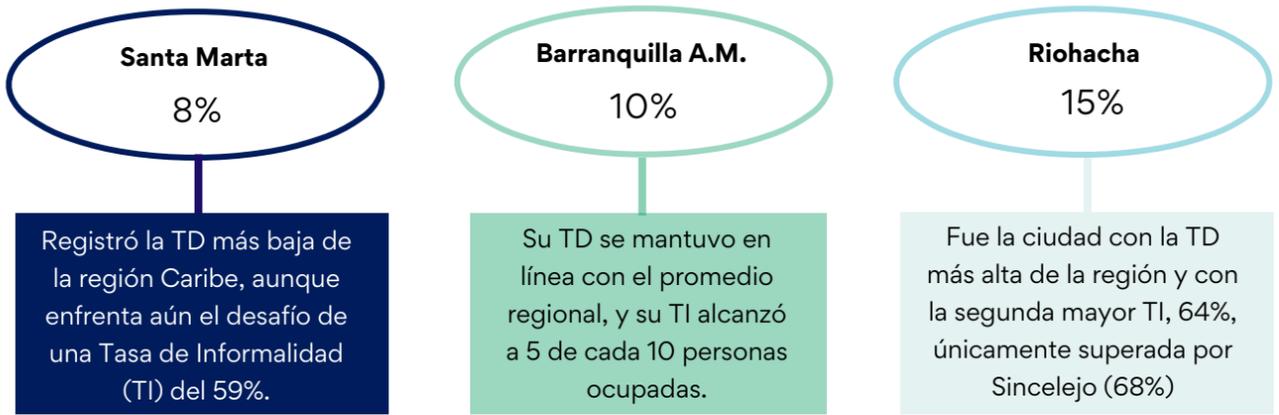
La Tasa de Desempleo (TD) en la región Caribe regresó a sus niveles prepandemia, pero la comparación con el resto del país muestra que la recuperación regional ha sido menos acelerada. Mientras en el resto de Colombia la TD ya se ubica por debajo de sus valores de 2019, **en el Caribe persisten rezagos que reflejan una menor capacidad para generar empleo de calidad y absorber la mano de obra de manera sostenida.**

TD, abril - junio, 2019-2025



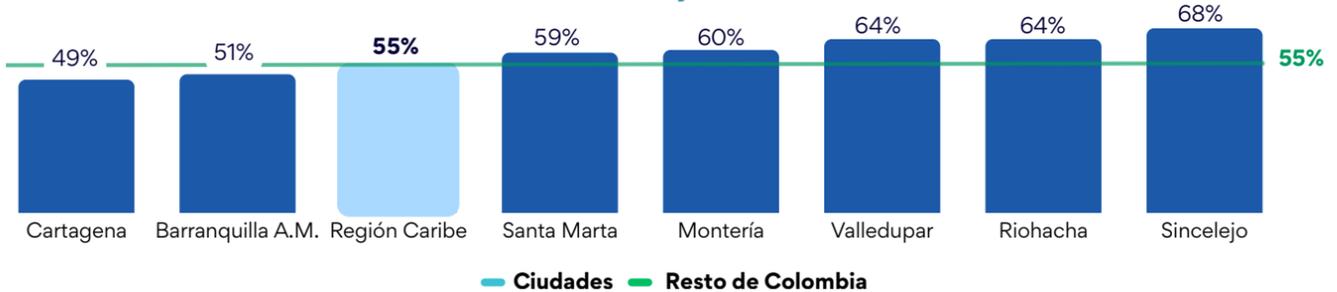
DESEMPLEO E INFORMALIDAD POR CIUDADES

TD, abril - junio, 2025



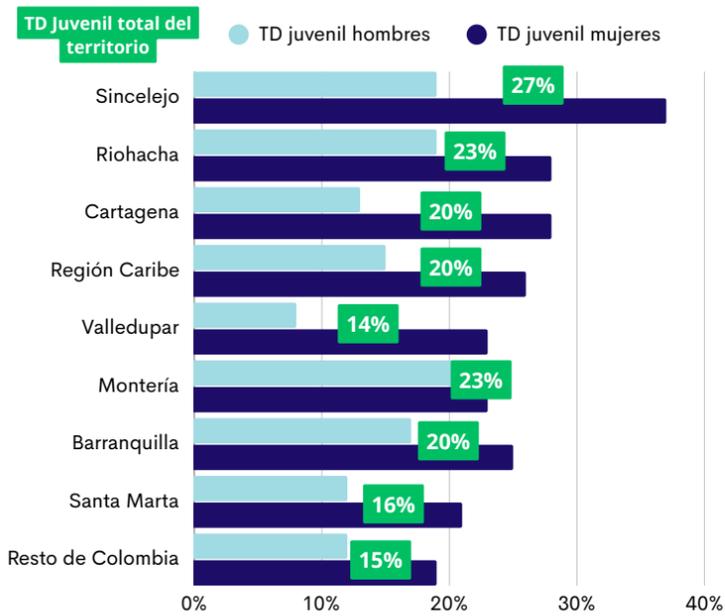
Con tasas entre 49% y 68%, **la informalidad en la región Caribe confirma que la recuperación laboral aún se da en condiciones de inestabilidad y garantías limitadas** para los trabajadores.

TI, abril - junio, 2025



POBLACIÓN JUVENIL

TD juvenil (15 a 28 años) por sexo, abril - junio 2025



Los jóvenes siguen siendo de los más golpeados por el desempleo en las capitales del Caribe. En el trimestre analizado, Sincelejo llegó al 27%, la tasa más alta, mientras que Valledupar destacó con la más baja (15%), registrando una caída anual de 7 p.p.*, lo que evidencia una heterogeneidad importante dentro de la misma región.

A esto se suma una brecha de género persistente: el desempleo juvenil femenino supera en 10 p.p. al masculino. Esta diferencia no se explica solo por el mercado, sino también por las responsabilidades de cuidado y trabajo no remunerado que siguen recayendo de manera desproporcionada sobre las mujeres jóvenes, reduciendo su tiempo disponible para la educación o la inserción al mercado de trabajo.

*puntos porcentuales.

JÓVENES CON POTENCIAL*

Entre abril y junio de 2025, el número de Jóvenes con Potencial en la región Caribe cayó un 5% frente al mismo periodo de 2024, al pasar de 648 mil a 617 mil. La reducción se explicó, sobre todo, por la disminución de jóvenes en condiciones de informalidad que no estaban estudiando. Esto puede leerse como una señal positiva, pues apunta a una posible transición de este grupo hacia la educación o el empleo formal. No obstante, la proporción total sigue siendo alta: 6 de cada 10 jóvenes en el territorio se encuentran en esta condición.



*Los Jóvenes con Potencial son aquellos que no están estudiando ni trabajando, así como los empleados informales que no estudian.

JÓVENES CON POTENCIAL



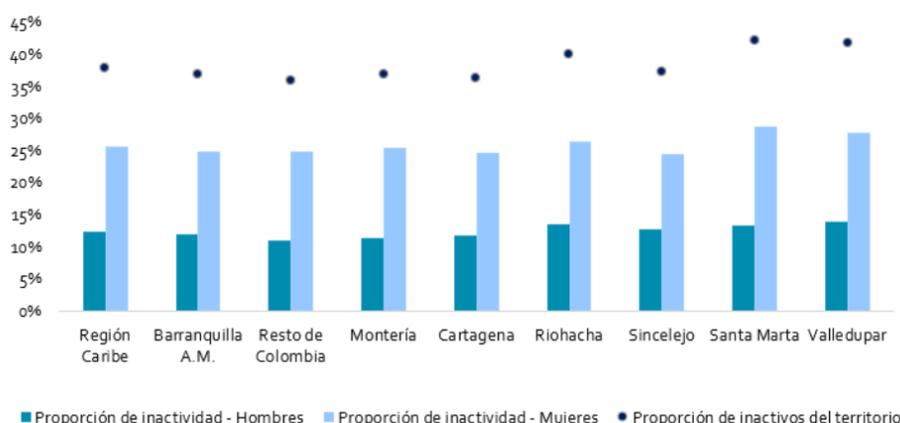
Del total de los Jóvenes con Potencial del periodo analizado, **el 52% son mujeres.**

PARTICIPACIÓN E INACTIVIDAD POR GÉNERO

En la región, las mujeres representan una fracción mucho mayor de la inactividad. Del total de la población en edad de trabajar, el **26% corresponde a mujeres inactivas, frente a solo el 12% de hombres.** Esta diferencia refleja la carga desigual en la participación laboral y subraya el peso del trabajo no remunerado en las trayectorias femeninas.

En todas las ciudades de la región Caribe y en Colombia, **la participación de las mujeres en la inactividad es mayor que la de los hombres.**

Composición de la inactividad por sexo, abril - junio 2025



Valledupar registró la mayor inactividad laboral. **42%**

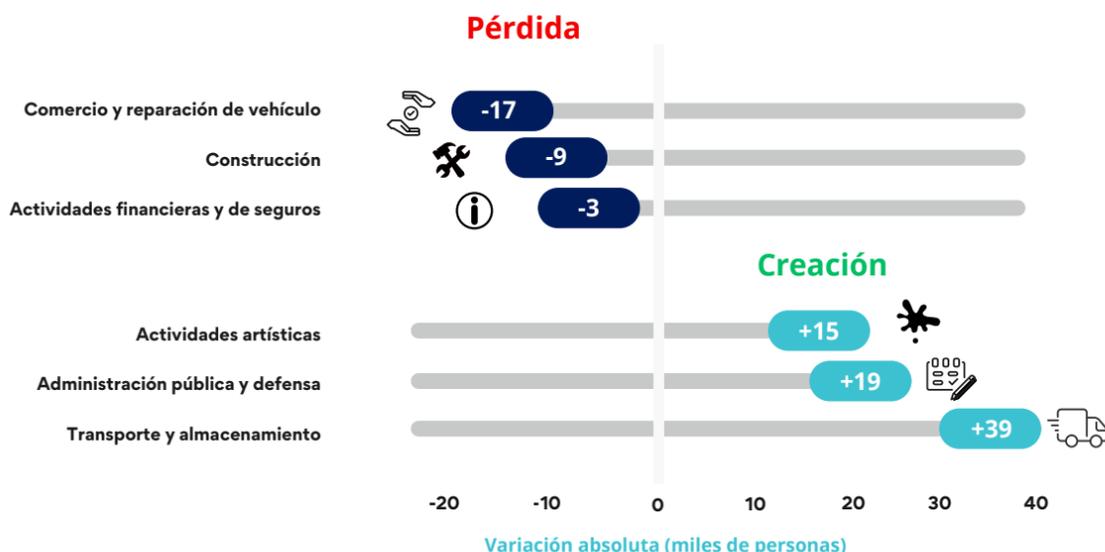
Barranquilla A.M se ubicó por debajo del promedio regional, pero aún se mantiene superior al dato del resto del país. **37%**

EMPLEO POR SECTORES ECONÓMICOS

En comparación con el mismo trimestre del año anterior, la región experimentó un aumento de:

84.481 empleos

Pérdida/creación de empleo por principales ramas, región Caribe, abril - junio, 2025



El sector de **Comercio y reparación de vehículos** fue el que más redujo su número de ocupados, pasando de

453 mil
abril-junio de 2024



436 mil
abril-junio de 2025

Durante el segundo trimestre de 2025, el mercado laboral del Caribe mostró señales de dinamismo, con una caída en la Tasa de Desempleo y la creación de 84 mil puestos de trabajo. También se redujeron el subempleo y la inactividad, lo que apunta a una reactivación gradual de la participación laboral. No obstante, la región aún enfrenta desafíos estructurales: la persistencia de altos niveles de informalidad, la limitada inserción de mujeres y jóvenes, y una dinámica desigual entre ciudades.

Fuente: DANE - GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Fundación para el Desarrollo del Caribe



8ª EDICIÓN
SEPTIEMBRE 2025

@fundesarrollo1

@fundesarrollo1

www.fundesarrollo.org.co

Equipo de trabajo:

Oriana Alvarez Vos
Directora Ejecutiva

Valentina Anillo Yepes
Coordinadora de investigaciones

Yasmira Batista Barraza
Investigadora

Esteban Ortiz Pérez
Diagramación

En un contexto en el que la desinformación es un riesgo para la sociedad, nuestro propósito es ser un referente de generación de información pertinente y de calidad, que facilite la toma de decisiones de entidades públicas y privadas para lograr un Caribe colombiano más próspero y equitativo.