Jornada de Puertas Abiertas

Panorama Laboral del Caribe: Tendencias, Brechas y Perspectivas

20 DE AGOSTO DE 2025

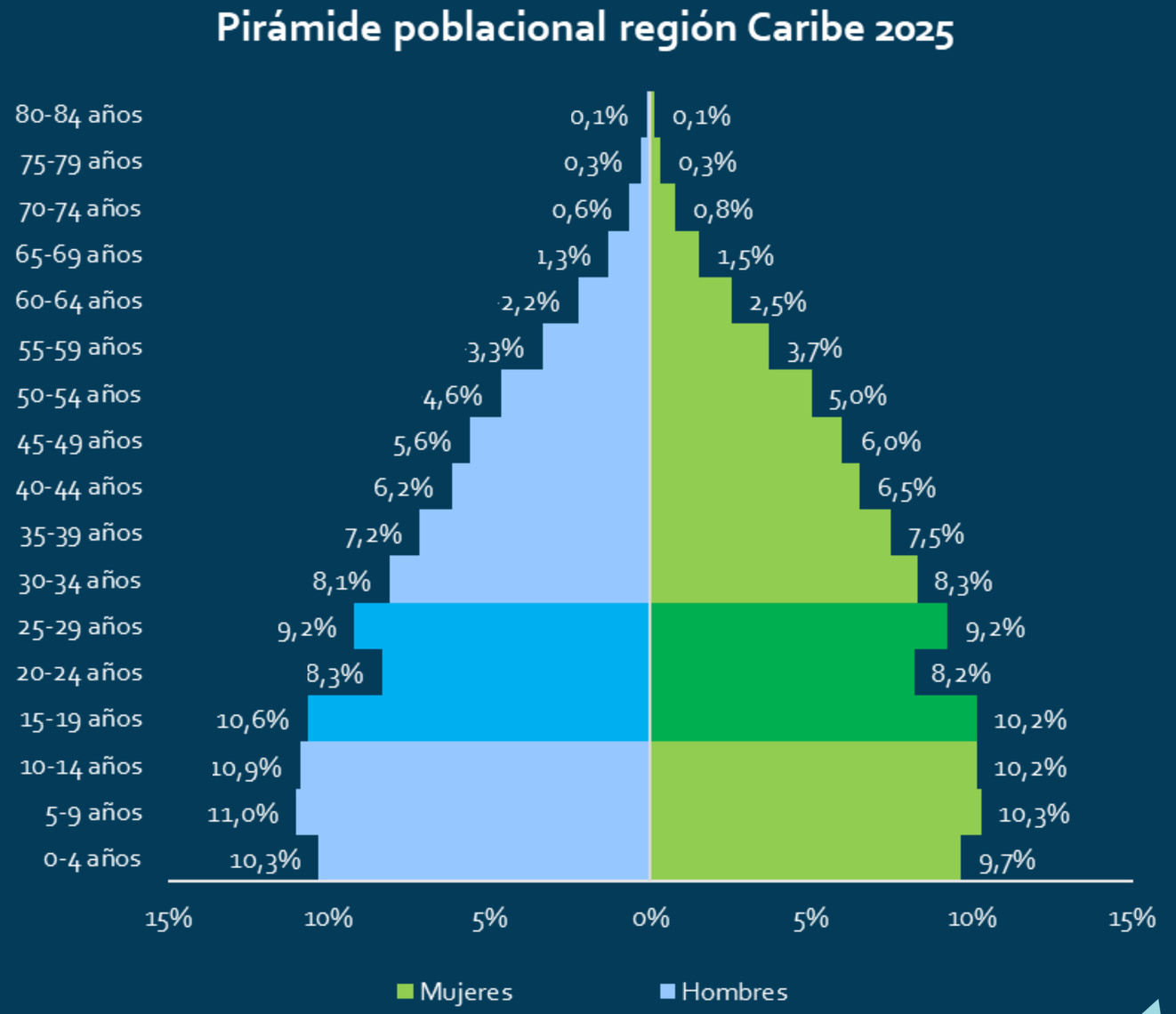
Fundesarrollo

Contenido

1. Panorama actual del empleo en el Caribe
2. Brechas estructurales
3. El desafío de la informalidad
4. Nuevas oportunidades laborales
5. Recomendaciones clave

Fundesarrollo

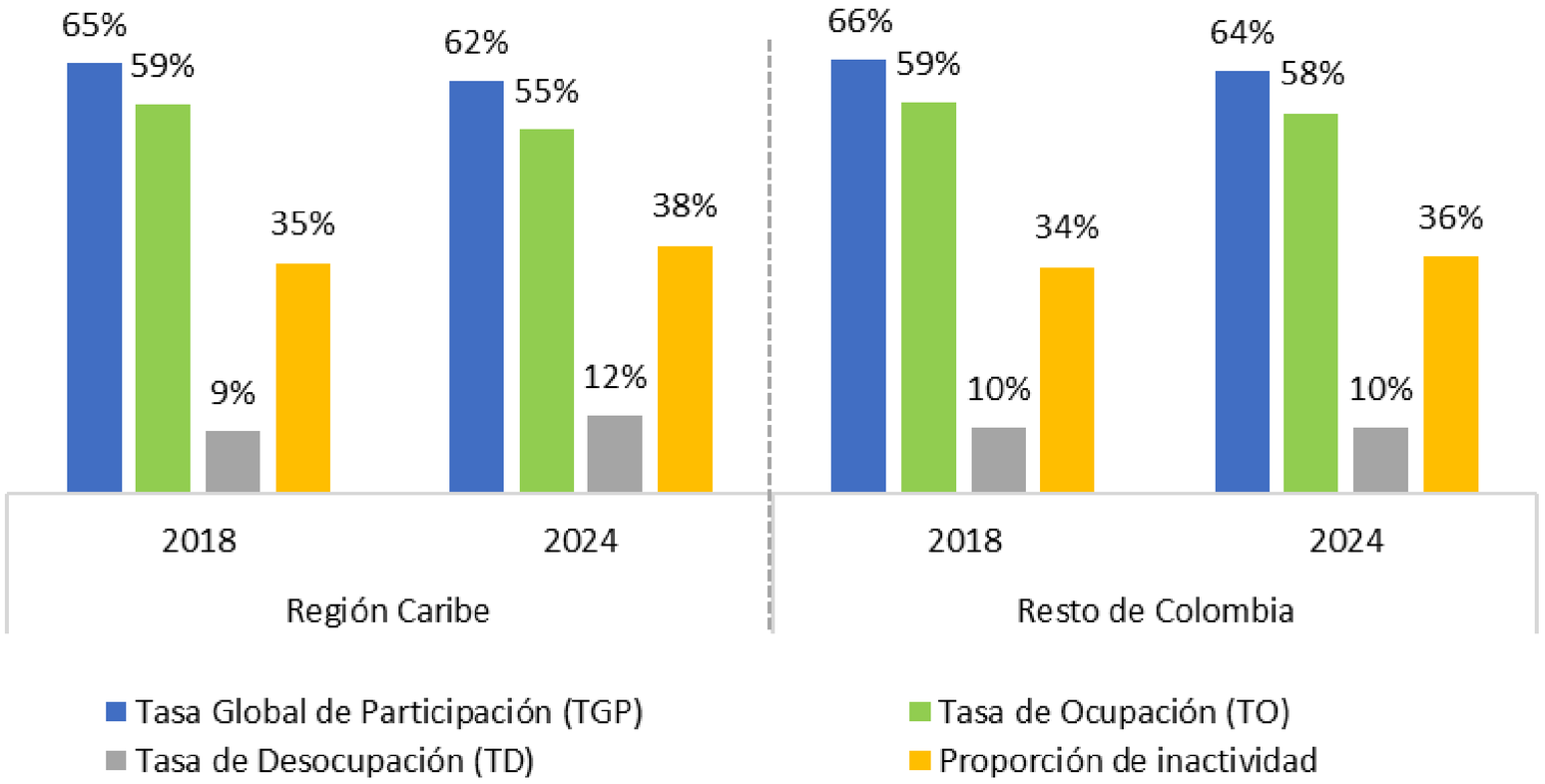
Los jóvenes representan el 25% de la población y constituyen la fuerza laboral del futuro, un bono demográfico que debe ser aprovechado estratégicamente para promover el desarrollo regional.



Fuente: DANE – CNPV Actualización poscovid 2018. Elaboración: Fundesarrollo.

Antes de la pandemia, la región Caribe tenía una menor tasa de desempleo que el promedio nacional. Actualmente, el nivel de desempleo en la región supera al del resto del país.

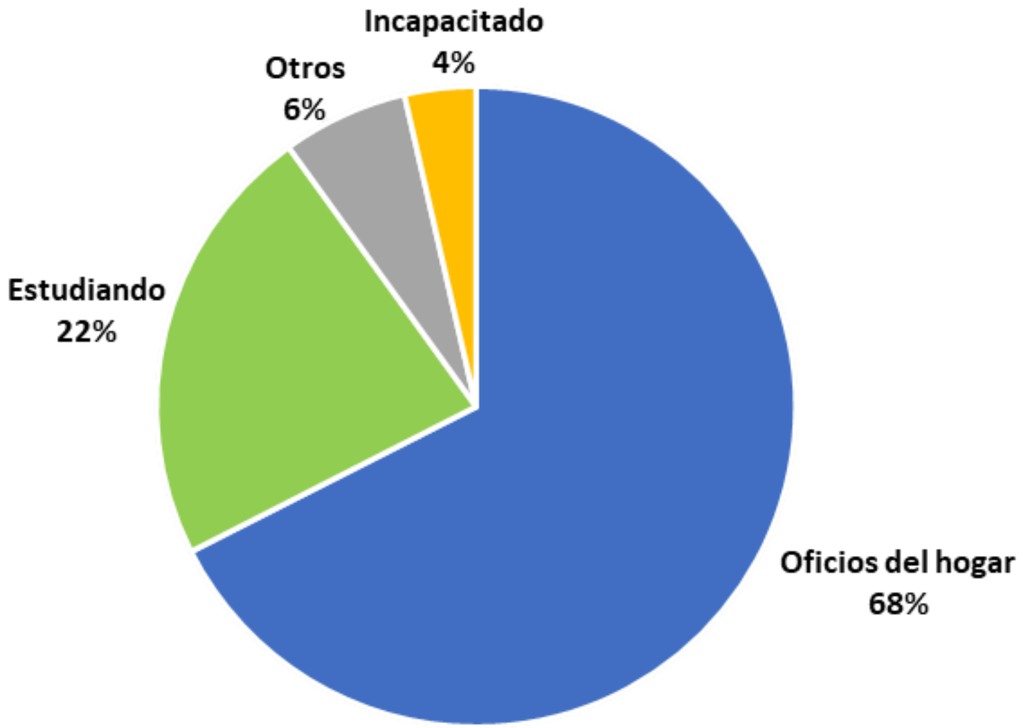
Indicadores del mercado laboral (2018 y 2024)



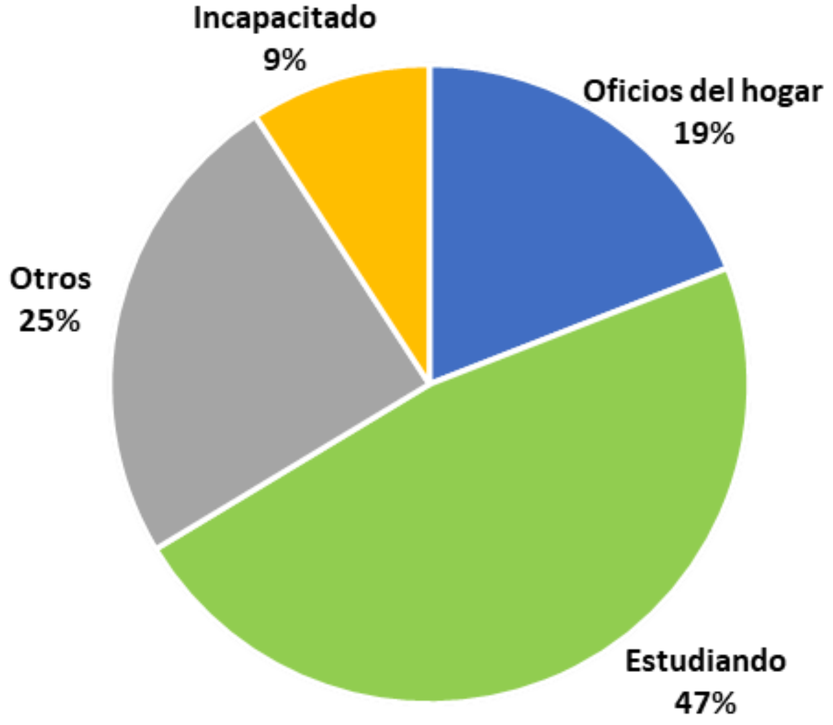
Fuente: DANE, GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

En 2024, el 67% de las mujeres en edad de trabajar se clasifican como inactivas (928 mil) vs. un 33% los hombres (459 mil)

Actividades desempeñadas por mujeres inactivas



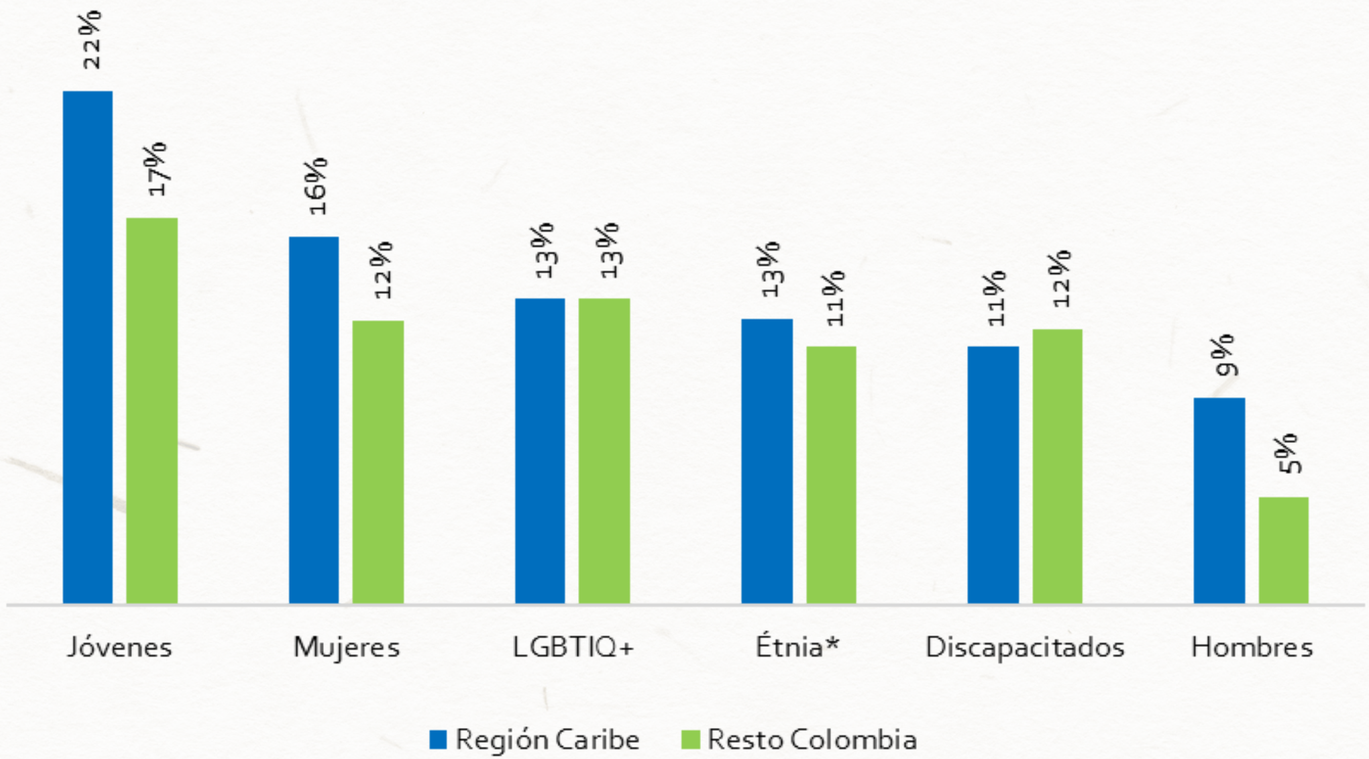
Actividades desempeñadas por hombres inactivos



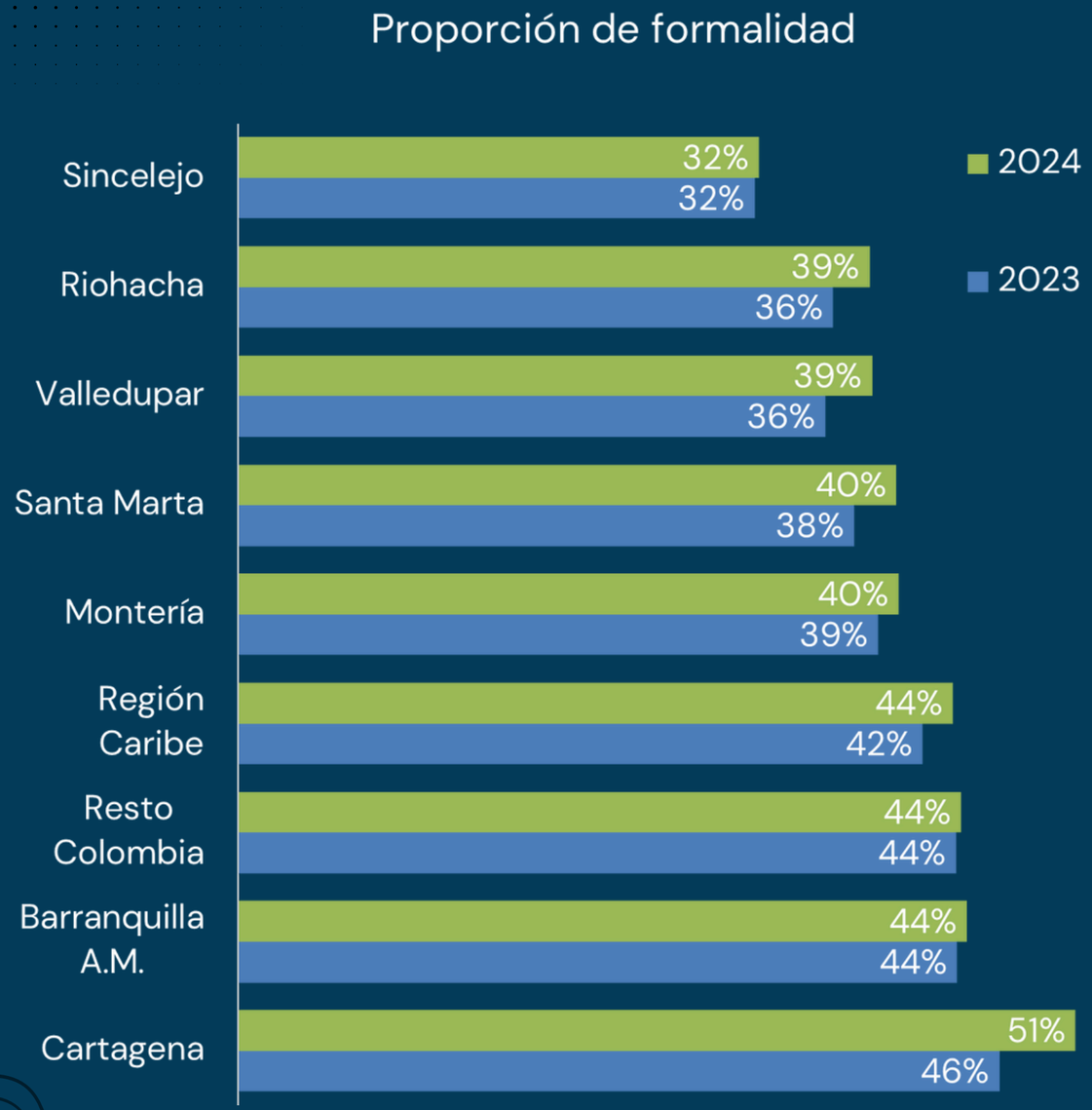
Fuente: DANE, GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Entre los distintos grupos poblacionales, los jóvenes presentan las tasas de desempleo más altas, seguidos por las mujeres, reflejando brechas y barreras estructurales de acceso al trabajo.

Tasa de desempleo por grupos de población 2024



Fuente: DANE, GEIH. Elaboración Fundesarrollo.
*Étnia incluye: Indígenas, Gitanos, Raizales, Palenqueros, afros.

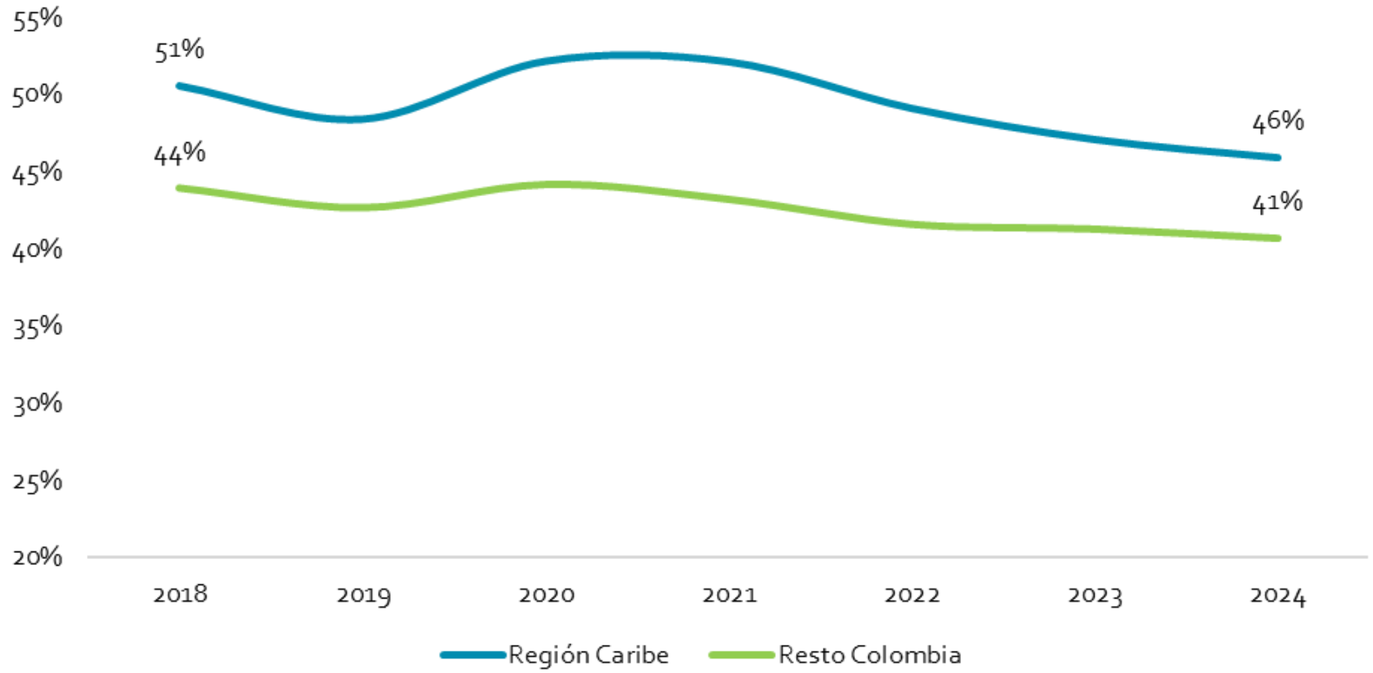


La proporción de empleo formal no supera el 45% en la región Caribe. Esto significa que más de la mitad de los trabajadores se desempeñan con acceso limitado a seguridad social, estabilidad laboral y derechos laborales básicos.

Fuente: DANE, GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Los trabajadores por cuenta propia han desempeñado un papel fundamental en la configuración de la estructura ocupacional del mercado laboral, representando en promedio el 49% del total de ocupados durante los últimos siete años.

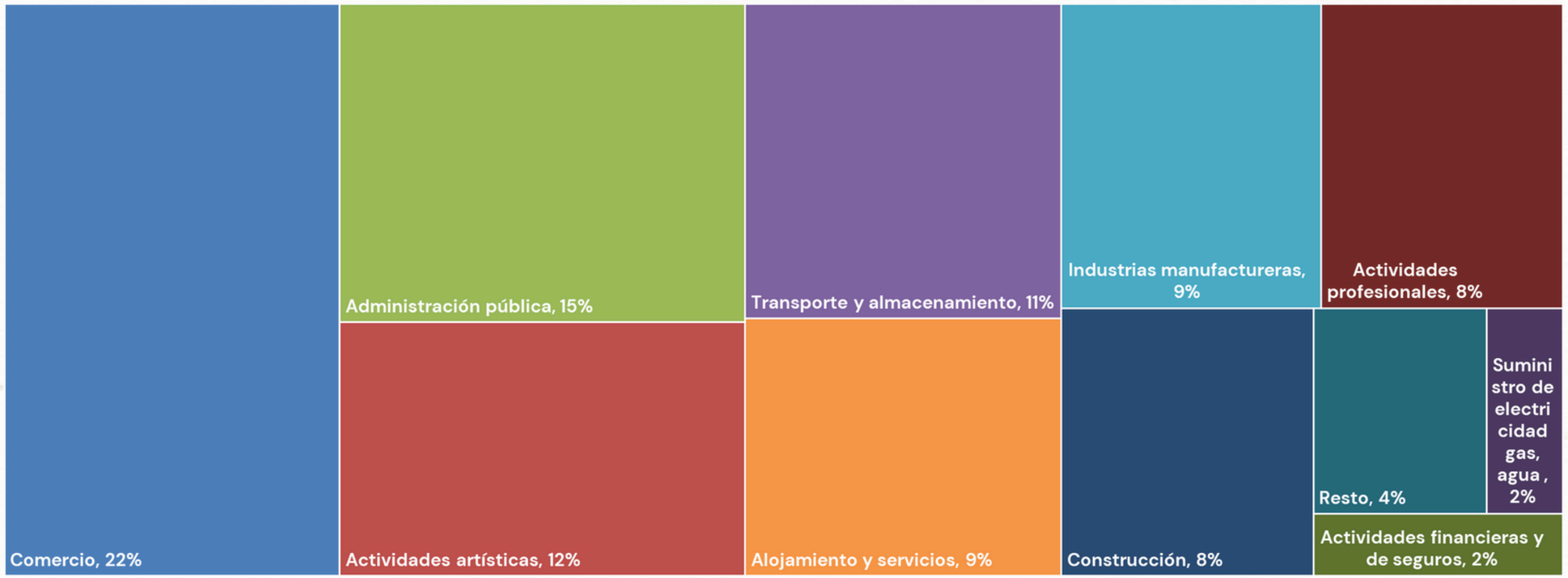
Proporción de trabajadores por cuenta propia



Fuente: DANE, GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Comercio, actividades artísticas y transporte se destacan entre los sectores más relevantes para el mercado de trabajo regional. Sin embargo, también presentan altos niveles de informalidad.

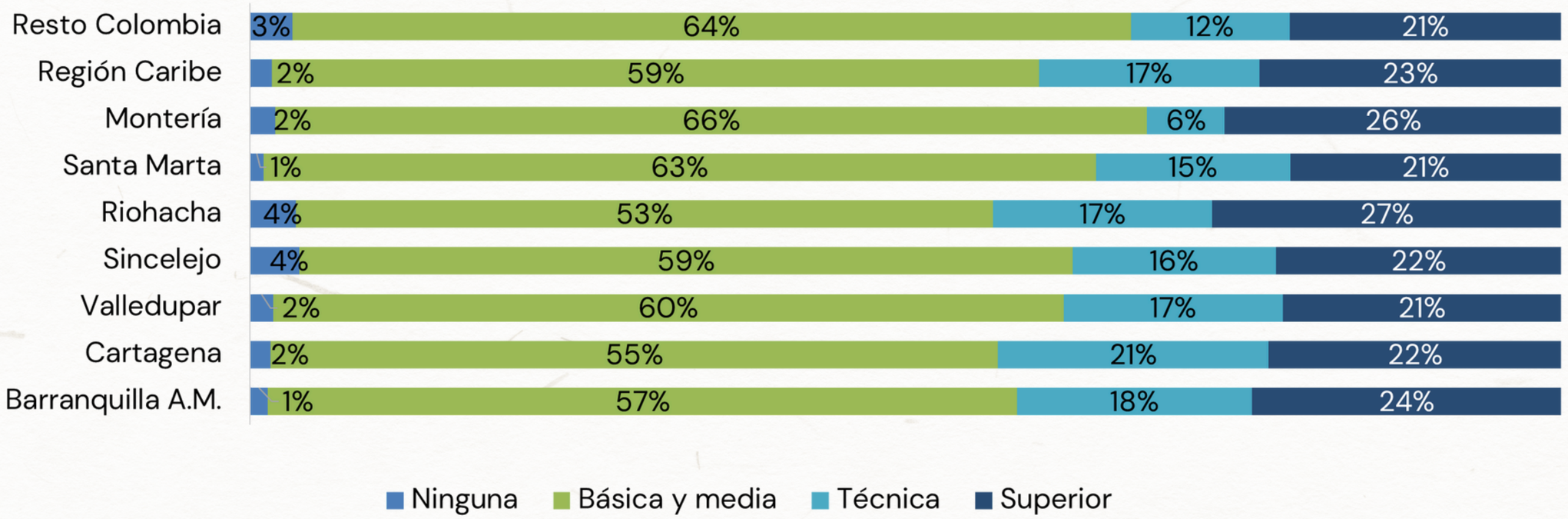
Porcentaje de ocupados según actividad económica 2024



Fuente: DANE, GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

La mayoría de las personas ocupadas en la región cuentan con nivel educativo básico o medio. Esto refleja una estructura productiva con baja oferta de cualificación, lo que puede limitar el acceso a empleos de mayor calidad y mejores ingresos.

Porcentaje de ocupados según nivel educativo 2024



Fuente: DANE, GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

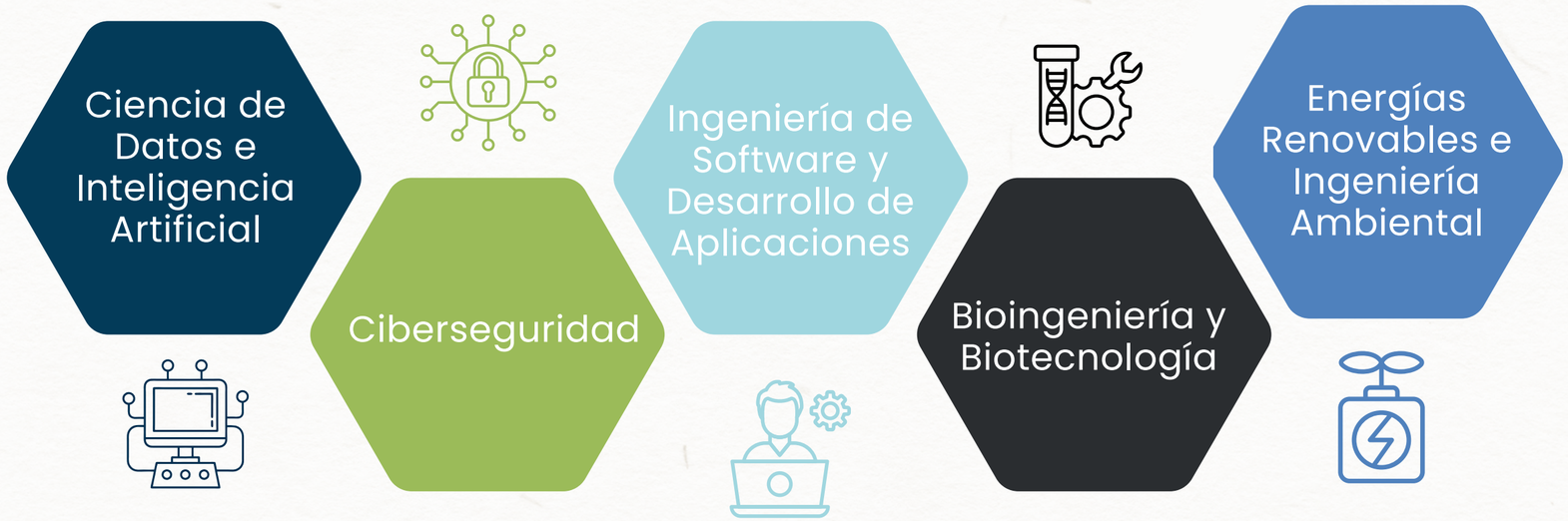
En la región Caribe, la mayoría de los graduados provienen de programas como Derecho, Administración de Empresas y Contaduría Pública. Sin embargo, esta formación no se corresponde con los sectores que concentran la mayor ocupación en la región, como Comercio, Actividades Artísticas y Transporte, lo que evidencia una desconexión entre la oferta académica y las dinámicas del mercado laboral local.

Top 5 de programas académicos con mayor número de graduados, 2023

Fuente: Ministerio de Educación Nacional. Elaboración Fundesarrollo.

De acuerdo con el Foro Económico Mundial, el entorno laboral exigirá un cambio en las capacidades de los trabajadores: se estima que el 39% de las habilidades actuales quedarán obsoletas para 2030; 6 de cada 10 trabajadores necesitarán algún tipo de recapacitación o actualización de habilidades; y el pensamiento analítico se consolida como la habilidad central más valorada.

Sectores con potencial de crecimiento



Fuente: Foro Económico Mundial. Elaboración Fundesarrollo.

Recomendaciones

1. Adoptar un enfoque integral centrado en la inclusión, la equidad y una conexión efectiva entre la educación y el trabajo, para aprovechar el bono demográfico de manera sostenible.

2. Fortalecer la educación media, incorporando habilidades clave como el pensamiento analítico, la resolución de problemas y la alfabetización digital, que preparen a los jóvenes para los retos del mercado laboral actual y futuro.

3. Reducir los niveles de informalidad laboral, promoviendo la formalización de empleos a través de incentivos, políticas públicas y el fortalecimiento del trabajo decente, especialmente en sectores con alta ocupación como comercio y transporte.

4. Establecer alianzas con sectores estratégicos como tecnología y economía verde, para fomentar la creación de empleo de calidad y alinear la formación con las necesidades reales del entorno productivo.

¡Gracias por su atención!

Página web

www.fundesarrollo.org.co

Email

comunicaciones@
fundesarrollo.org.co

Teléfono

+57 (605) 370 4950

Redes sociales

@fundesarrollo1

@Fundesarrollo

@Fundessarrollo