

# PANORAMA DEL EMPLEO JOVEN EN EL CARIBE COLOMBIANO

ENERO - MARZO 2025





## **Panorama del Empleo Joven en el Caribe Colombiano (Enero - marzo 2025)**



**Julio 2025** *1.ª edición*

**Equipo de trabajo:**

**Oriana Alvarez Vos**  
Directora Ejecutiva

**Valentina Anillo Yepes**  
Coordinadora de Investigaciones

**Daniela Peña Oquendo**  
Investigadora

**Yasmira Batista Barraza**  
Investigadora

**Esteban Ortiz Perez**  
Diagramación

## Introducción

El panorama laboral global está siendo transformado por diversas megatendencias que tendrán un impacto directo en las oportunidades, habilidades y roles demandados por los jóvenes en los próximos años. Según el Foro Económico Mundial, entre las principales fuerzas de cambio se encuentran: el cambio tecnológico, la fragmentación geoeconómica, la incertidumbre económica, los cambios demográficos y la transición ecológica<sup>1</sup>.

- De acuerdo con el Banco Mundial<sup>2</sup>, en los próximos 10 años, 1.200 millones de jóvenes en economías emergentes alcanzarán la edad laboral. Pero, se estima que solo se crearán 420 millones de nuevos empleos, dejando a casi 800 millones en la incertidumbre económica.
- El entorno laboral exigirá un cambio en las capacidades de los trabajadores: se estima que el 39% de las habilidades actuales quedarán obsoletas para 2030; 6 de cada 10 trabajadores necesitarán algún tipo de capacitación o actualización de habilidades; y el pensamiento analítico se consolida como la habilidad central más valorada.
- Las proyecciones de la Organización Internacional del Trabajo<sup>3</sup> indican que el empleo juvenil global aumentará en 2,9 millones entre 2023 y 2025, tras una leve caída en 2024. Aun así, se espera que la tasa de desempleo juvenil alcance el 12,8% en 2025, y que el 20,4% de los jóvenes continúe sin estudiar ni trabajar para ese mismo año.
- En Colombia, la situación de los jóvenes en el mercado laboral refleja estos desafíos globales. Según el DANE, para el primer trimestre de 2025, la tasa de desempleo juvenil se ubicó en 17,1%, 7 puntos porcentuales (p.p.) por encima de la tasa nacional general. Además, más del 24% de los jóvenes entre 15 y 28 años no estudian ni trabajan.
- Pese a los retos, surgen nuevas oportunidades laborales en sectores clave. De acuerdo con los resultados de la Encuesta sobre el Futuro del Trabajo del Foro Económico Mundial, realizada a finales de 2024, los empleos vinculados a la tecnología, la economía verde, el cuidado y la educación figuran entre los de mayor crecimiento proyectado entre 2025 y 2030.
- En la región Caribe, los jóvenes se enfrentan a un entorno laboral particularmente desafiante, caracterizado por una tasa de desempleo que supera en 9 p.p. a la tasa general. A esta situación se suman los cambios acelerados impulsados por los avances tecnológicos, lo que hace aún más urgente fortalecer la educación y la formación para el trabajo como pilares fundamentales para revertir esta tendencia.

<sup>1</sup> Véase World Economic Forum. (2025). Future of Jobs Report 2025. Tomado de: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/>

<sup>2</sup> Véase <https://www.bancomundial.org/es/topic/jobsandgrowth/overview>

<sup>3</sup> OIT. (2024). Global Employment Trends for Youth 2024: Decent work, brighter futures. Tomado de: [https://www.ilo.org/sites/default/files/2024-08/GET\\_2024\\_EN.pdf](https://www.ilo.org/sites/default/files/2024-08/GET_2024_EN.pdf)

## Estructura demográfica de los jóvenes del Caribe colombiano

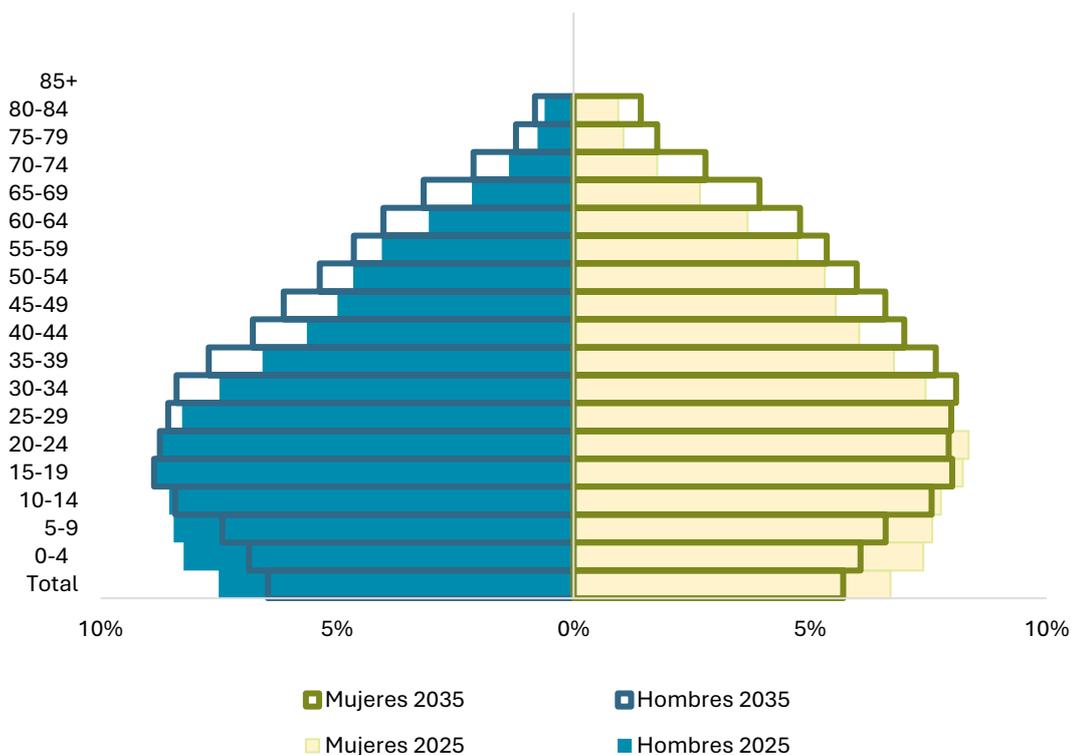
En los últimos años, la estructura demográfica de Colombia ha experimentado una transformación que no es solo un cambio en la forma de la pirámide poblacional, sino que implica una serie de desafíos y oportunidades para la sociedad. En el largo plazo, se prevé un nuevo cambio hacia una estructura caracterizada por una mayor proporción de personas adultas mayores. Esta dinámica demográfica es crucial, ya que determina las necesidades sociales, la oferta y demanda laboral, y las proyecciones del crecimiento económico del país.

La actual estructura poblacional del país, y particularmente de la región Caribe, se sitúa en lo que se conoce como una ventana demográfica de oportunidades. En este contexto, la alta proporción de jóvenes (entre los 15 y 29 años) representan un potencial importante para dinamizar el mercado laboral, incrementar la productividad y generar mayor bono demográfico que solo puede aprovecharse si existen

condiciones adecuadas para la inserción laboral, la equidad de género y la formación de capital humano. Además, este momento también exige que se anticipen los futuros cambios poblacionales, fortaleciendo desde ahora los sistemas de salud y protección social.

Para la región, la pirámide poblacional de 2025 muestra una clara concentración en la juventud, con una cuarta parte de su población total. Esta tendencia evidencia un escenario favorable para el impulso de políticas públicas centradas en la juventud, pero también alerta sobre los retos que enfrentan, como su limitada participación en el mercado laboral, especialmente en el caso de las mujeres jóvenes. De cara al futuro, este grupo transitará progresivamente hacia la adultez, lo cual hace urgente fortalecer las oportunidades laborales, educativas y sociales para garantizar un desarrollo sostenible e inclusivo en la región.

**Gráfico 1. Pirámide poblacional región Caribe (2025 y 2035)**



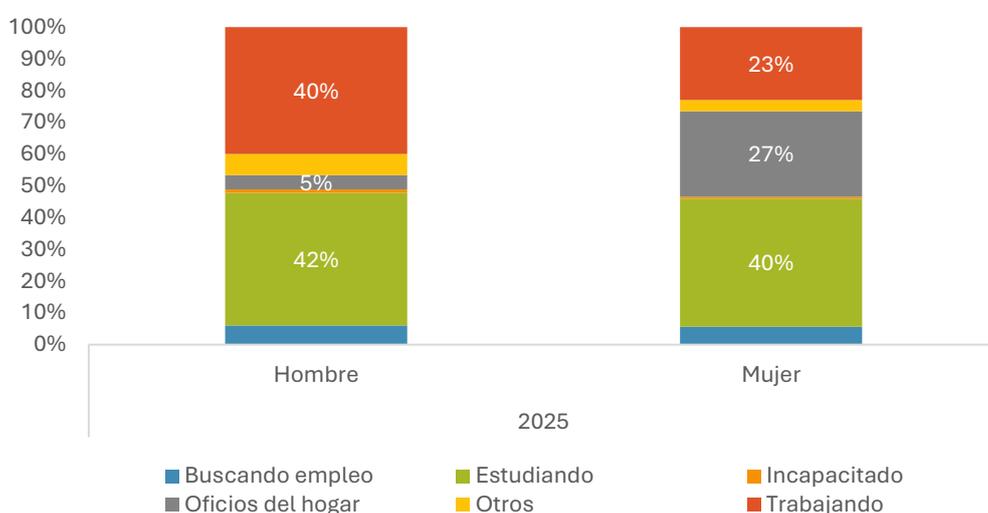
Fuente: DANE - CNPV Actualización poscovid 2018. Elaboración: Fundesarrollo.

En el primer trimestre de 2025, las diferencias en la participación de hombres y mujeres jóvenes en las distintas actividades reflejan desigualdades persistentes en el acceso y las condiciones del mercado laboral. Mientras que la mayoría de los hombres jóvenes se dedica principalmente a estudiar (42%) y trabajar (40%), las mujeres jóvenes, aunque también priorizan el estudio (40%), su segunda actividad principal es dedicarse a los oficios del hogar (27%). Esta distribución evidencia la persistencia de los roles tradicionales de género que limitan el tiempo y las

oportunidades de las mujeres para insertarse en el mercado laboral. Más aún, a pesar de que las mujeres jóvenes acceden a la educación en proporciones similares o mayores que sus pares hombres, esta ventaja educativa no se traduce en mejores resultados laborales. De hecho, enfrentan mayores niveles de desempleo: 26% frente al 16% de los hombres, una diferencia de 10 p.p. Además, presentan una TGP menor, que puede asociarse a la carga desproporcionada de trabajo doméstico y de cuidado que recae sobre ellas.

**Gráfico 2. Actividades a las que se dedican los jóvenes en la región Caribe (enero-marzo 2025)**

*\*Datos para la población de 15 a 28 años*



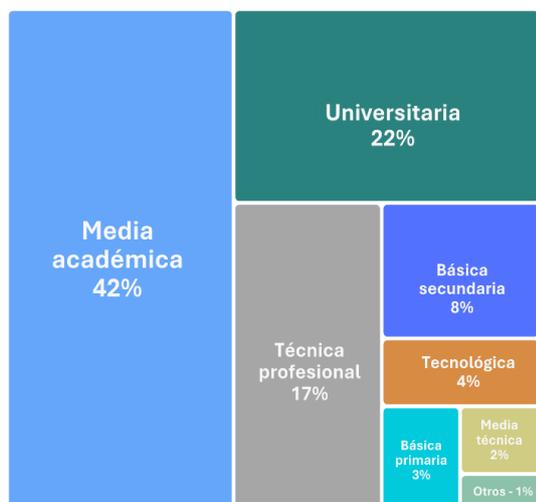
Fuente: DANE-GEIH. Elaboración: Fundesarrollo.

En cuanto a los niveles de educación alcanzados por la juventud ocupada, se observa que el 42% cuenta con educación media académica como su mayor nivel de escolaridad, lo que indica que una gran parte de los jóvenes accede al mercado laboral con formación secundaria. Le sigue el nivel universitario con un 22%, lo que refleja avances en el acceso a la educación superior, aunque aún es limitado en comparación con la proporción que culmina solo la media.

Por actividad económica, los jóvenes ocupados se concentran principalmente en sectores como el comercio, las actividades artísticas y el alojamiento y

los servicios de comida. Estos sectores, aunque ofrecen oportunidades de inserción laboral temprana, también se caracterizan por altos niveles de informalidad. Esta situación se refleja en la tasa de informalidad juvenil, que alcanza el 53% en el primer trimestre de 2025, evidenciando la precariedad de las ocupaciones que desempeñan los jóvenes. Estos datos muestran la necesidad de fortalecer iniciativas locales y nacionales de formación técnica, tecnológica y profesional, así como de garantizar la articulación entre el sistema educativo y el mercado laboral, para mejorar las condiciones de inserción y empleabilidad formal juvenil.

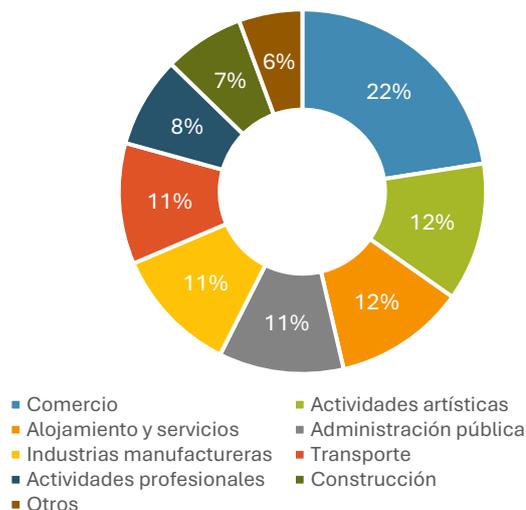
**Gráfico 3. Jóvenes de la región Caribe ocupados por nivel educativo (enero-marzo 2025)**



Fuente: DANE-GEIH. Elaboración: Fundesarrollo.

**Nota:** La categoría "otros", corresponde a: Ninguno (0%), preescolar (0%), normalistas (0%), especialización (1%), maestrías (0%) y doctorados (0%).

**Gráfico 4. Jóvenes de la región Caribe ocupados por actividad económica (enero-marzo 2025)**



Fuente: DANE-GEIH. Elaboración: Fundesarrollo.

**Nota:** La categoría "otros", corresponde a: suministro de electricidad (2%), actividades financieras (2%), actividades inmobiliarias (1%) e información y comunicaciones (1%).

### Jóvenes de la región Caribe ocupados por color de la economía<sup>4</sup>

De acuerdo con el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF) y la Fundación Europea de Formación (ETF), el mundo laboral atraviesa por una serie de transformaciones significativas: los empleos se redefinen, se demandan nuevas competencias y la colaboración intersectorial se vuelve cada vez más relevante. En este contexto, el uso de un marco basado en colores facilita la visualización de estas interrelaciones y proporciona un enfoque flexible para analizar cómo distintos sectores se adaptan y convergen frente a los avances tecnológicos y las dinámicas del mercado global, complementando —sin reemplazar— los sistemas tradicionales de clasificación económica<sup>5</sup>.

En su informe "Panorama del empleo juvenil en Colombia 2016-2023" la OIT realizó un ejercicio de aproximación de la escala cromática con la codificación CIU que es utilizada en Colombia. Aunque en esta

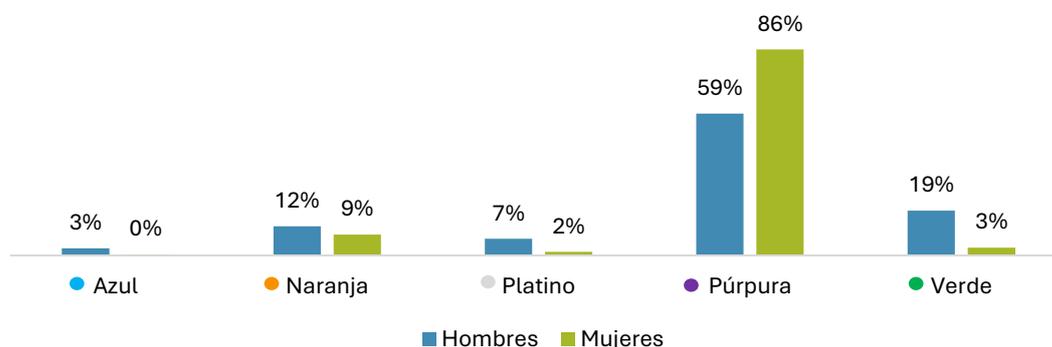
aproximación solo se consideraron los colores naranjas, azul, púrpura, verde y platino, esta selección permite visualizar las tendencias, desafíos y oportunidades en el empleo juvenil dentro del país. En línea con lo desarrollado por OIT (2023), se presenta la proporción de jóvenes ocupados en la región Caribe para el primer trimestre de 2025, según la escala cromática.

En este periodo, las actividades agrupadas del espectro cromático para los jóvenes ocupados representaron el 14% del total de la ocupación. Se resalta la población dedicada a las actividades de la economía Púrpura (Actividades de salud, bienestar y educación) especialmente para las mujeres, siendo el 86% versus un 59% de los hombres. Esta tendencia refleja tanto las oportunidades como las desigualdades de género presentes en los sectores asociados al bienestar y al trabajo de cuidado.

<sup>4</sup> **Naranja:** Industrias creativas y culturales; **Azul:** Océanos y recursos marinos; **Púrpura:** Actividades de salud y bienestar; **Verde:** Producción y consumo sostenible; y **Platino:** Tecnologías digitales.

<sup>5</sup> Véase <https://openspace.etf.europa.eu/blog-posts/colours-economy>

**Gráfico 5. Jóvenes de la región Caribe ocupados por género según espectro cromático (enero – marzo 2025)**



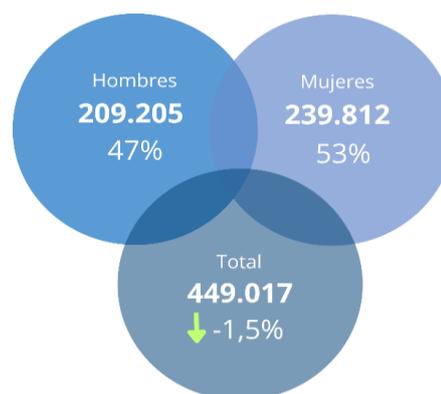
Fuente: DANE-GEIH. Elaboración: Fundesarrollo.

## Jóvenes con potencial en la región Caribe

*Los Jóvenes con Potencial<sup>6</sup> son aquellos que, a pesar de contar con talentos diversos y capacidades para desarrollarse, podrían estar enfrentando múltiples barreras estructurales que les impiden acceder a oportunidades formales de educación, empleo o emprendimiento<sup>7</sup>.*

En el primer trimestre de 2025, el número de Jóvenes con Potencial registró una disminución del 1,5%, impulsada principalmente por una reducción del 5% en los jóvenes que no estudian ni trabajan. Este descenso representa un avance positivo a nivel local, ya que indica que más jóvenes están encontrando caminos hacia la educación o el empleo. Sin embargo, aún persiste un núcleo importante de jóvenes en condiciones de informalidad o exclusión educativa, lo que pone de manifiesto la necesidad de fortalecer las intervenciones que eliminen barreras de acceso, promuevan la inclusión productiva y garanticen condiciones dignas de trabajo. A largo plazo, invertir en estos jóvenes no solo contribuye a su desarrollo individual, sino que también potencia el crecimiento económico y la cohesión social.

**Figura 1. Jóvenes con potencial en la región Caribe (enero-marzo 2025)**



Fuente: DANE-GEIH. Elaboración: Fundesarrollo.

<sup>6</sup> <https://goynbogota.com/jovenes-con-potencial/quienes-son/>

<sup>7</sup> Este grupo incluye tanto a jóvenes que no estudian ni trabajan como a quienes se encuentran empleados informales sin vinculación al sistema educativo. Obstáculos como la discriminación de género, la falta de redes de apoyo, y el acceso limitado a programas de

formación y capacitación podrían ser algunos de los que restringen su desarrollo personal y profesional, afectando su bienestar y reduciendo sus posibilidades de contribuir plenamente a la economía y la sociedad.

## Recomendaciones para enfrentar los desafíos del empleo juvenil en la región Caribe

**1**

Adoptar un enfoque integral centrado en la inclusión, la equidad y la conexión efectiva entre educación y trabajo, para aprovechar el bono demográfico.

Fortalecer la educación media, incorporando habilidades clave como el pensamiento analítico y la alfabetización digital.

**2****3**

Establecer alianzas con sectores estratégicos, como tecnología, salud y economía verde. Estas alianzas deben permitir el desarrollo de programas de formación acelerada (de 3 a 6 meses) que faciliten la inserción rápida de los jóvenes en empleos de calidad.

Implementar programas de mentoría entre pares, en los que jóvenes universitarios o técnicos acompañen a otros en riesgo de exclusión educativa o laboral. Estos mentores deben recibir incentivos económicos por su labor.

**4****5**

Fortalecer la institucionalidad de las políticas de juventud, asegurando: 1) Un enfoque territorial y de género, 2) Recursos suficientes para su implementación, 3) Mecanismos eficaces de seguimiento, y 4) Participación activa de los jóvenes en el diseño y evaluación de las políticas.



Fundesarrollo

