



EFFECTOS DEL AISLAMIENTO EN EL MERCADO LABORAL REGIONAL

Notas coyunturales sobre el impacto del Covid-19 en Colombia

Resumen

A partir de datos de la GEIH se estimó el posible número de trabajadores que interrumpieron sus labores en el periodo de cuarentena. Se encontró que a nivel nacional se paralizaron 8,9 millones de ocupados. La región Caribe es una de la más afectada con 1,81 millones de trabajadores, de los cuales el 69% son informales.

08 de mayo de 2020

Kelina Puche – kpuche@fundesarrollo.org.co
Luis Trujillo – Investigador7@fundesarrollo.org.co



1. ESTADO DEL MERCADO LABORAL ANTES DEL AISLAMIENTO

Para diciembre de 2019, en el país había un aproximado de 22,7 millones de personas ocupadas en el mercado laboral, traducido en una tasa de ocupación de 57,5%; de estos, 13,8 millones trabajaban de manera informal, dando una tasa de informalidad del orden del 60,9%, es decir, aproximadamente 6 de cada 10 personas ocupadas en Colombia laboran en condiciones de informalidad. A su vez, del total de ocupados, se observa que el 2,6% son menores de edad, 24,6% tienen entre 18 y 28 años, 29,2% está entre los 29 y 40 años, el 41,1% entre los 41 y 69 años y el restante 2,6% tienen 70 o más años.

En materia de género, se encuentra que solo el 40,7% de los 22.7 millones de ocupados a nivel nacional son mujeres; estas ganan en promedio \$928.7 mil pesos, \$156.3 mil pesos menos que el promedio de los hombres; a su vez, la tasa de ocupación de las mujeres es del 45,7% mientras que la de los hombres es del 69,7%. Por otra parte, en el país, los sectores que mayor cantidad de personas emplearon fueron Comercio, hoteles y restaurantes (6.3 millones); y Servicios comunales, sociales y personales (4.2 millones).

Ahora bien, el estado del mercado laboral nivel nacional no es el mismo dentro de cada región del país. Por lo tanto, para entender las condiciones internas de cada región en materia de empleo, a continuación se presenta una descripción a partir de los datos disponibles del DANE para Bogotá y los 23 departamentos para el año 2019. Estas entidades territoriales se agruparon en 5 regiones¹.

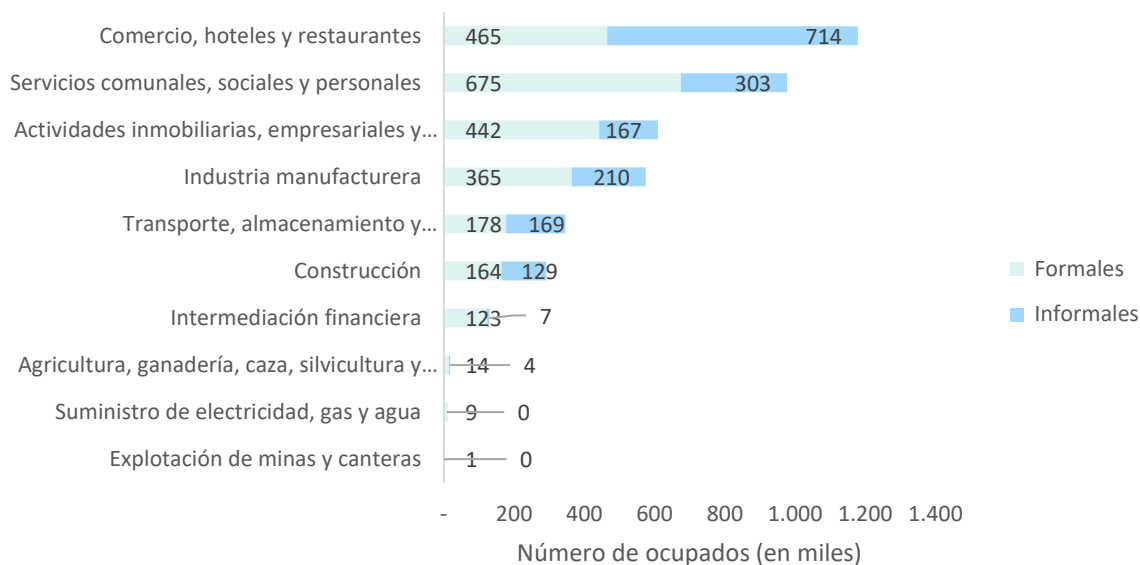
- Bogotá D.C.

La capital del país se encuentra mejor posicionada respecto a las demás regiones. En total para el 2019, se registraron 4.19 millones de ocupados en el mercado laboral y 514.7 mil personas en busca de trabajo, traduciendo en una tasa de ocupación del 61,4%. No obstante, 4 de cada 10 ocupados en Bogotá trabajaron informalmente durante 2019, con remuneraciones que en promedio eran de \$925.5 mil pesos.

Los sectores que más aportan empleos en la ciudad son el de comercio, hoteles y restaurantes; servicios comunales, sociales y personales; y actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, con participaciones de 28,5%, 23,6%, y 14,7% respectivamente, pero a su vez se presentan tasas de informalidad del 60,6%, 30,9% y 27,4%, en cada uno de ellos (véase el anexo 1).

Gráfico 1. Ocupados por grandes sectores de la economía y formalidad laboral, Bogotá D.C. 2020.

¹Región Caribe: Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Sucre, Magdalena, La Guajira.
Región Oriental: Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca, Meta.
Región Central: Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, Huila, Caquetá, Antioquia.
Región Pacífica: Chocó, Cauca, Nariño, Valle.
Bogotá D.C.



Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

- Región Caribe

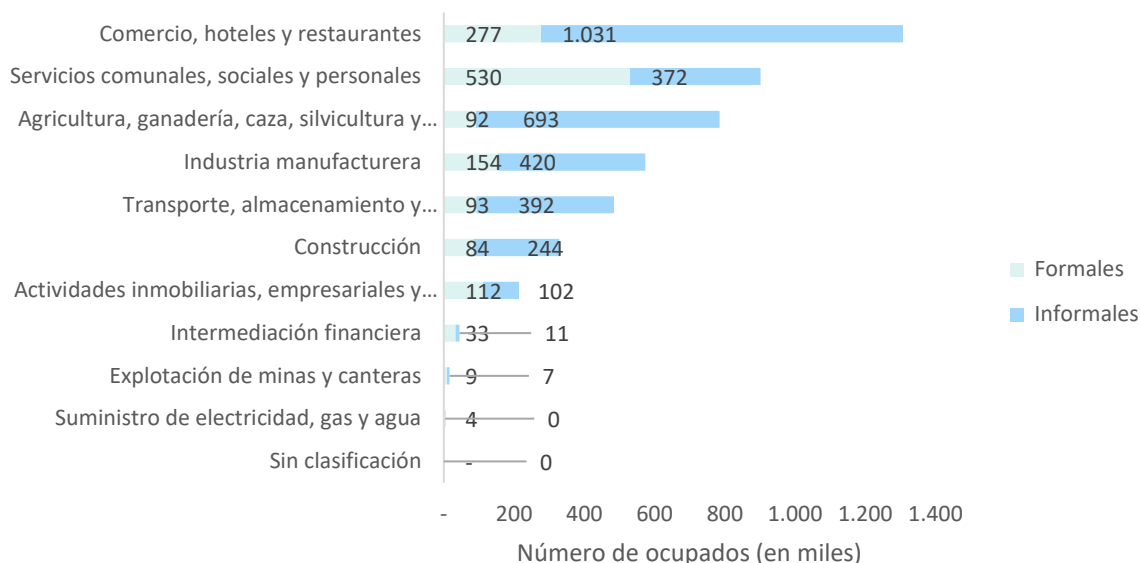
En contraste con la capital del país, la región caribe conformada por los departamentos de Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, Sucre, Magdalena y La Guajira, es la que podría considerarse como la más rezagada en materia de calidad del empleo. En un trabajo de (Puche, Villa, & Sierra, 2019) donde estudiaron a 6 de los departamentos de la región, evidenciaron que 4 de ellos, se encuentran entre los departamentos con menor índice de calidad del empleo. También encontraron que a pesar que en varios departamentos de la región hay bajas tasas de desempleo, en la calidad del empleo esos departamentos no exhiben resultados satisfactorios.

Para poner el contexto de la región en cifras, se observa que para el año 2019 hubo un total de 4.71 millones de ocupados, traduciéndose en una tasa de ocupación de 55,4%. Sin embargo, el 70,2% de estos ocupados estaban en la informalidad, es decir, aproximadamente 7 de cada 10 ocupados de la región son informales y para estos la remuneración promedio fue de \$539.8 mil pesos.

Al ver otras características, como la edad, se observa que el 2,6% de los ocupados de la región son menores de edad, el 22,8% tiene entre 18 y 28 años, el 28,2% está entre los 29 y 40 años, los de 41 a 69 años representan la mayor proporción (42,7%) y los que tienen 70 o más años representan el 2,8%. Aparte, la mayor proporción de ocupados hombres entre todas las regiones se encuentra en la región Caribe, siendo de 60,8%; además ganan en promedio \$868.9 mil pesos, cifra superior en \$167.4 mil pesos al promedio de lo que se ganan las mujeres.

Aparte, al ver la dinámica de la región en los 10 grandes sectores de la economía, se encuentra que, en 6 de estos, la Costa Caribe presenta las mayores tasas de informalidad en comparación con las otras regiones. Por otro lado, los sectores que más empleo generaron fueron comercio, hoteles y restaurantes; los servicios comunales, sociales y personales; y la agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca, con aportes del 28%, 19,4% y 16,8%, del total de ocupados respectivamente.

Gráfico 2. Ocupados por grandes sectores de la economía y formalidad laboral, región Caribe 2020.

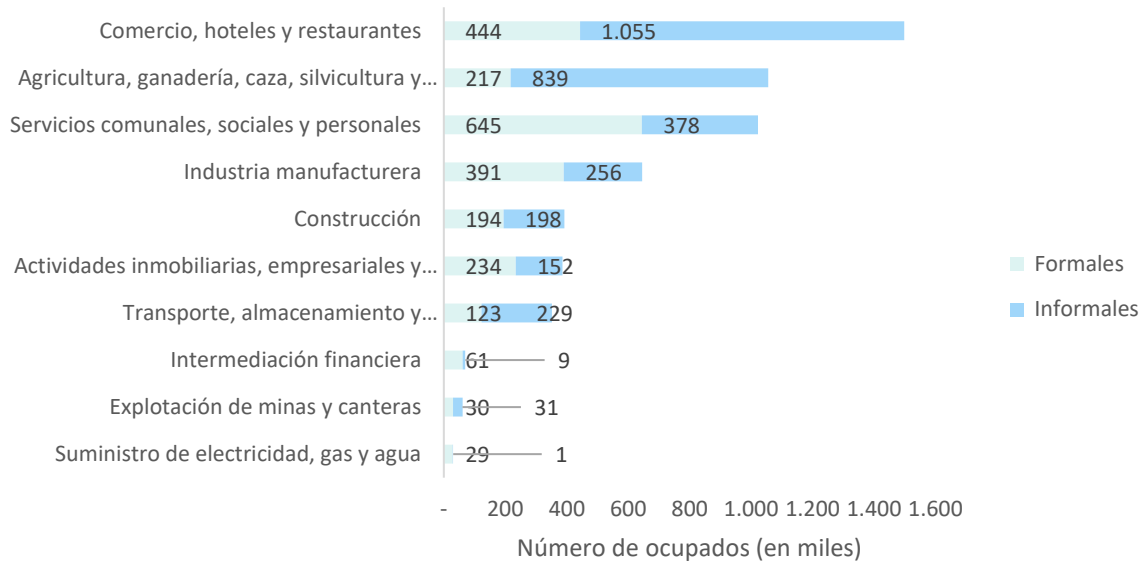


Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

- **Región Central**

La región central conformada por los departamentos de Caldas, Risaralda, Quindío, Tolima, Huila, Caquetá y Antioquia, es la región con mayor el número de ocupados, con un total de 5.54 millones, es decir alcanza una proporción del 54,9% de las personas que están ocupadas en el mercado laboral. Igualmente, es la segunda región con menor proporción de informales, después de Bogotá, con un 57,1%, y una remuneración promedio en esta población de \$675 mil pesos. Los sectores de comercio, hoteles y restaurantes; agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; y servicios comunales, sociales y personales, aportaron 27,2%, 19,1% y 18,5%, respectivamente, en la generación de empleos de la región, y en conjunto, representan el 64,9%. De igual forma, estos sectores presentaron proporciones de ocupados informales del 70,4%, 79,4% y 36,9%, respectivamente (véase el anexo 3).

Gráfico 3. Ocupados por grandes sectores de la economía y formalidad laboral, región Central 2020.

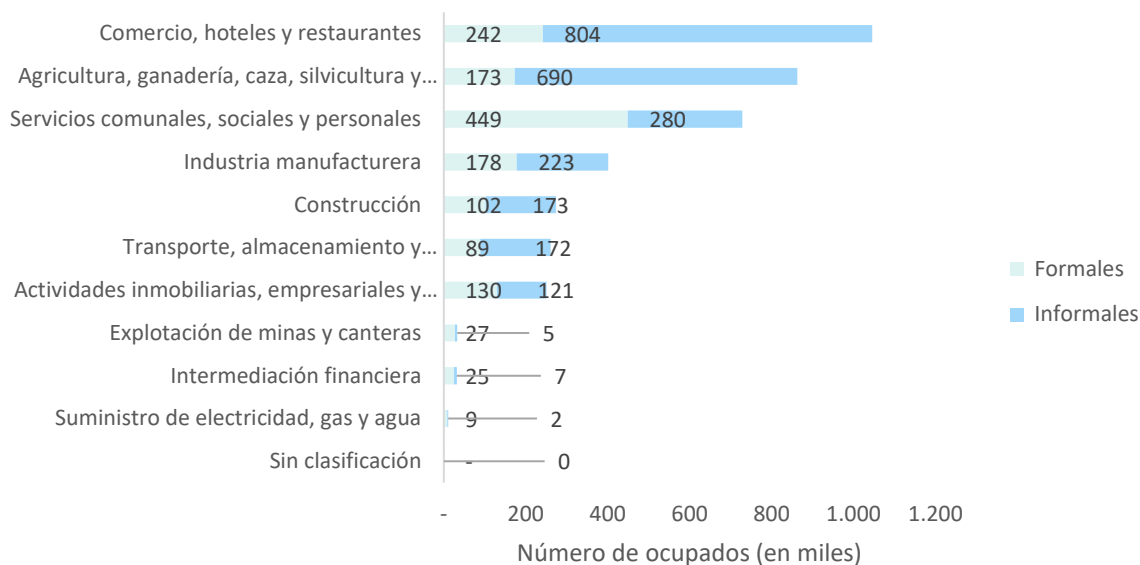


Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

- **Región Oriental**

La región Oriental conformada por los departamentos de Norte de Santander, Santander, Boyacá, Cundinamarca y Meta, logró ocupar 3.93 millones de personas en 2019 atendiendo a 56,4% del total de personas con voluntad de trabajar. El 63,2% de estos eran personas que estaban en condiciones de informalidad laboral, recibiendo una remuneración promedio de \$ 646.9 mil pesos. Del total de los ocupados los sectores de comercio, hoteles y restaurantes; agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; y servicios comunales, sociales y personales emplearon un 26,6%, 21,9% y 18,6%, respectivamente. Así mismo, la región presentó las tasas de informalidad más alta en comparación a las otras regiones en los sectores de actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (48,3%); y suministro de electricidad, gas y agua (19,8%) (véase el anexo 4).

Gráfico 4. Ocupados por grandes sectores de la economía y formalidad laboral, región Oriental 2020.



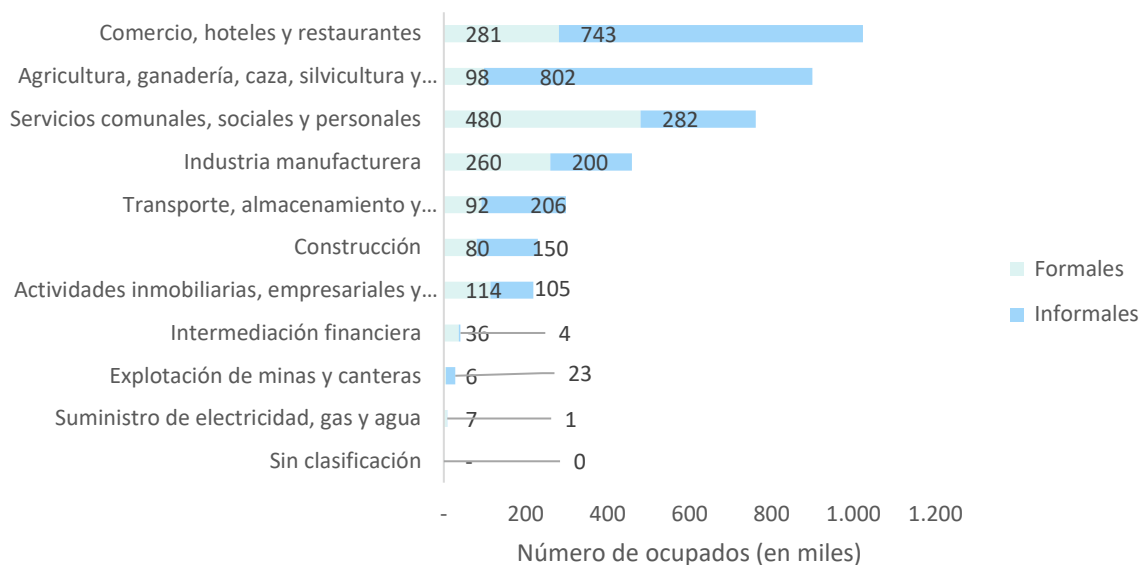
Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

- **Región Pacífica**

La región pacífica conformada por los departamentos de Chocó, Cauca, Nariño y Valle del Cauca,, para el 2019, registró un total de 3.98 millones de ocupados, que suponen una proporción del 57,4% de ocupados respecto al total de personas en edad de trabajar. Esta región podría considerarse junto a la caribe como de las más precarias en materia de formalidad laboral: el 63,3% de los ocupados trabajaban en la informalidad, con remuneraciones promedios de \$556.7 mil pesos.

Los sectores que más contribuyeron en la generación de empleo fueron comercio, hoteles y restaurantes; agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca; y servicios comunales, sociales y personales, aportando el 25,7%, 22,6%, y 19,1%, respectivamente. Pero ha de subrayarse que la región presentó las más altas tasas de informalidad, respecto a las otras regiones, en los sectores de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (89,1%); y explotación de minas y canteras (80,2%) (véase el anexo 5)..

Gráfico 5. Ocupados por grandes sectores de la economía y formalidad laboral, región Pacífica 2020.



Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

2. EFECTOS EN EL EMPLEO DE LAS MEDIDAS DE AISLAMIENTO

Con varios meses desde que empezó el brote de Covid-19 en China, y aún a la espera de una vacuna que solvente esta crisis de escala global, las acciones que han tomado los países alrededor del mundo para la mitigación de los contagios, se han centrado en aplicar medidas de distanciamiento social y cuarentena. Sin embargo, en países con marcados problemas sociales y económicos como los de Latinoamérica, y en especial Colombia, la extensión de la medida de cuarentena implica agudizar aún más dichos problemas (desempleo, informalidad laboral, destrucción de empresas, etc.). Por lo tanto, el gobierno colombiano se ha visto en la tarea de, no solo mitigar la tasa de contagios, sino también mitigar el impacto económico que implica la cuarentena; y para ello, es importante que no se desconozcan las dinámicas internas propias de cada región y de cada sector económico.

Debido a la emergencia sanitaria, se estableció una medida nacional de aislamiento preventivo obligatorio emitida por la presidencia de la República, que inició el 25 de marzo, y que se estableció inicialmente hasta la media noche del 13 de abril. La medida estableció que las personas no salieran de sus casas, para mitigar la propagación del Covid-19, salvo contadas excepciones como el autoabastecimiento de productos de primera necesidad, actividades relacionadas al área de la salud, de la cadena de producción de alimentos y bebidas, entre otras.

La cuarentena también conllevaba a que muchas personas dejaran de movilizarse a sus trabajos. Como alternativa de solución, el gobierno hizo un llamado a las empresas para que usaran el teletrabajo o trabajo remoto. Sin embargo, no todas las ocupaciones están aptas para implementar dicha medida, sin contar que muchos trabajadores que están en la informalidad, no cuentan con los implementos necesarios para trabajar de manera remota. El 13 de abril se extendió la medida de cuarentena nacional hasta el 26 del mismo mes, decisión que, si bien buscaba la protección de

la vida y salud de los colombianos, conllevaba a prolongar el dilema al que se enfrentaban muchas familias: suspender totalmente su fuente de ingresos o de exponer su vida al salir a trabajar.

Por lo anterior, el gobierno decidido en reactivar gradualmente la economía, hizo una segunda extensión a la cuarentena nacional, del 26 de abril hasta el 11 de mayo; pero esta vez con la reapertura paulatina de los sectores manufactureros y construcción, en tanto que se cumplan todos los esquemas protocolarios de bioseguridad. Si bien este proceso de reactivación del aparato productivo ha empezado, se observan las primeras consecuencias del aislamiento.

Sin embargo, se amplió una vez más la cuarentena hasta el 25 de mayo y a pesar de que nuevamente se abrirán otros sectores de la economía, con el presente documento se pretende valorar qué regiones y sectores son los más afectados por la parálisis de su actividad productiva.

Para tener un acercamiento a una respuesta, se procedió a calcular el número de empleados detenidos en su labor, desagregado por regiones y grandes sectores de la economía. Para ello, luego de haber descrito el panorama de la situación del empleo antes de la cuarentena, se procedió a calcular la afectación por sectores. Se usaron los porcentajes de exposición, es decir, la proporción de ocupados que han seguido trabajando en cuarentena, tomando el factor F propuesto por el trabajo de (Bonet, y otros, 2020) del CEER del Banco de la República (Véase Anexo 6) que propone el grado de restricción que tiene cada sector para operar, tomando valores de 0 a 1, siendo 0 cerrado completamente y 1 libre para operar plenamente.

Posteriormente, se hizo una diferenciación entre formales e informales, para capturar la predisposición de los trabajadores informales de no cumplir la medida de cuarentena a causa de su situación de vulnerabilidad laboral. Para ello se clasificó a cada ocupado informal entre vulnerable y no vulnerable, considerando si su hogar cumple al menos una de las tres variables propuestas en el trabajo de (Jaramillo, Londoño, Rodríguez, & García, 2020) del Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario y la Universidad EAI de Medellín² las cuales refieren a que en su hogar hayan personas en edad mayor o igual a 65 años de edad, si no reciben ayudas del Gobierno y si pagan arriendo.

Se encontró que, como se observa en la Tabla 1, en la primera extensión de la cuarentena nacional, aproximadamente 8.9 millones de personas paralizaron sus labores en todo el país, representando aproximadamente el 40,5% del total de ocupados. Los sectores más afectados fueron comercio, hoteles y restaurantes; y servicios comunales, sociales y personales, donde dejaron de trabajar 3.7 millones y 1.3 millones de trabajadores, respectivamente. Se estima que, en la segunda extensión de la cuarentena, reingresaron a trabajar 962.2 mil y 458.1 mil trabajadores, correspondientes a los sectores de Construcción e Industria, respectivamente. Así mismo, se estima que a partir del 11 de mayo regresarían gradualmente a sus labores 579.7 mil y 136.6 mil ocupados de actividades relacionadas a los sectores de comercio, hoteles y restaurantes; e industria².

² Las actividades que retomarían sus labores a partir del 11 de mayo, se resumen así:

- En manufactura: muebles, vehículos, maquinaria y equipo
- En comercio: ventas al por mayor (vehículos, muebles, prendas de vestir)
- En comercio al por menor: vehículos, librería, papelerías y algunos productos de mascotas, también lavandería únicamente a domicilio

A nivel de regiones, la costa caribe fue una de las más afectada, ya que 1.81 millones de personas dejaron de trabajar durante la primera extensión de la cuarentena, lo que representa el 38,8% del total de ocupados de la región; además, en la región fue donde más empleos informales se interrumpieron: 1.25 millones, representando el 69% del total de empleos interrumpidos, denotando que la región Caribe es la más vulnerable frente a este contexto de pandemia.

El gran peso que tiene el sector Comercio, hoteles y restaurantes explica en un buen porcentaje el grado de impacto en el empleo de la región; en este sector se interrumpieron alrededor de 794.3 mil empleos, lo que se traduce en que el 60,7% de ocupados del sector pausaron sus oficios. Otro sector importante es el de Servicios comunales, sociales y personales, en donde cesaron actividades 317.9 mil empleados.

Se estima que desde el 26 de abril 198.4 mil y 94.2 mil trabajadores retornaron a sus labores, correspondientes al sector construcción y algunas actividades del sector industria. De igual forma, a partir del 11 de mayo se esperaba que regresen a sus actividades laborales 90.7 mil y 24.5 mil trabajadores, de los sectores comercio, hoteles y restaurantes; e industria, correspondientes a las nuevas excepciones de la tercera extensión de la cuarentena.

Contextualizando lo que significa tener esas magnitudes de ocupados en aislamiento, (Bonet, Puche, Ricciuli, & Garcia, 2020) hicieron un trabajo donde calculan el posible impacto económico que tendrá el aislamiento en el departamento del Atlántico. Encontraron que las pérdidas pueden estar entre los \$196 mil millones y los \$2,6 billones de pesos por mes, lo que representa entre el 0,5 % y el 6,1% del PIB del departamento. A su vez, en el departamento del Atlántico, que registró en el 2019 el 25,6% del total de ocupados de la región Caribe y cuya tasa de informalidad es de 58,6%, se estima que 544.1 mil personas dejaron de trabajar a causa de la cuarentena, convirtiéndose en el departamento con el mayor número de afectados en la región Caribe.

La región Caribe ha sido una de las más afectada por la medida de cuarentena nacional. Aproximadamente 1.81 millones de personas dejaron de trabajar en la región, donde el 69% de estos son informales, denotando que la costa Caribe es la más vulnerable en este contexto.

La región Central también es una de las más afectadas: cerca de 2.2 millones de ocupados dejaron de laborar; explicado principalmente por el sector comercio, hoteles y restaurantes; y servicios comunales, sociales y personales. Este mismo comportamiento se repite en las demás regiones, donde son estos dos sectores quienes mayormente explican la afectación de los empleos. En la capital del país 1.9 millones de personas dejaron de trabajar, de las cuales 827 mil son informales.

Tabla 1. Empleos interrumpidos por la primera extensión de la cuarentena nacional, por regiones y sectores (en miles)

Sectores	Bogotá D.C.	Caribe	Central	Oriental	Pacífica	Total
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	425,2	140,6	260,7	165,1	144,1	1.135,6
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1,8	62,7	86,6	69,2	71,7	291,9
Comercio, hoteles y restaurantes	748,2	794,3	927,7	634,8	628,1	3.733,2

Construcción	194,0	198,5	255,2	171,8	142,8	962,2
Explotación de minas y canteras	2,3	10,3	29,1	17,7	11,2	70,5
Industria manufacturera	189,4	152,6	209,2	118,0	133,4	802,7
Intermediación financiera	12,8	4,2	6,8	3,1	4,1	30,9
Servicios comunales, sociales y personales	304,6	317,9	343,1	238,5	255,7	1.459,8
Suministro de electricidad, gas y agua	-	-	-	-	-	-
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	106,1	130,0	102,8	75,2	89,3	503,4
Total	1.984	1.811	2.221	1.493	1.480	8.990

Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

3. RECOMENDACIONES DE POLÍTICA

La presente nota identifica el cambio en las dinámicas del empleo de los distintos sectores de las regiones de Colombia. Con ello se puede tener mayor certeza de la población objetivo a la que se le aplicarán políticas para la mitigación del impacto económico, sobre todo en el ámbito laboral. Al saber las magnitudes de los empleos afectados, así mismo se puede tener mayor aproximación en las magnitudes de las ayudas justas a implementar. Aparte, se sugieren acciones específicas a tomar como las siguientes:

- Priorizar programas de reactivación de los pequeños comercios, con el ánimo de evitar aglomeraciones de los consumidores, al descentralizar las fuentes de abastecimientos y así también se minimizarían los tiempos de exposición, sin perder de vista la solicitud y apoyo en el cumplimiento de medidas de bioseguridad como garantía para la salud de los tenderos y clientes. Agremiaciones como Fenalco, está acompañando iniciativas de este tipo, en su sector, el cual involucra una alta intensidad de mano de obra.
- Acelerar la digitalización de las empresas en la comercialización de sus productos o brindarles acceso a plataformas para la visibilización y venta de los mismos, que van desde capacitación en el uso y potencialización de las redes sociales, acceso a plataformas de domicilios, uso o creación de aplicaciones móviles y/o páginas web e impulsar su acceso a marketplaces.
- Considerar un programa de subsidios a la nómina. Es importante que el actual programa de subsidios a las empresas progrese hacia medidas más laxas para aligerar las cargas de las empresas, como sugiere (Puche, 2020) en su artículo.

En este documento se proponen los siguientes lineamientos: focalizar a los empleados formales; abrir la posibilidad de la disminución de los salarios hasta en 30% de manera temporal sin sobrepasar el mínimo; solo se beneficiarían las empresas que comprueben una reducción de sus ingresos en más del 30%; que se haga de manera progresiva de acuerdo al nivel de salarios de los trabajadores; que el programa tenga un periodo de tres meses; y que las empresas beneficiarias mantengan el mismo número de empleados. Todo esto con el fin de “tirar un salvavidas” a las finanzas de las empresas y así mismo, poder mantener en la medida de lo posible el poder adquisitivo de los hogares, de tal manera que se sigan las mismas dinámicas de consumo y encadenamientos productivos.

- Flexibilización de la jornada laboral. En pro de agilizar la reactivación de ciertos sectores, se sugiere que las empresas adopten medidas de flexibilización de las horas de trabajo de

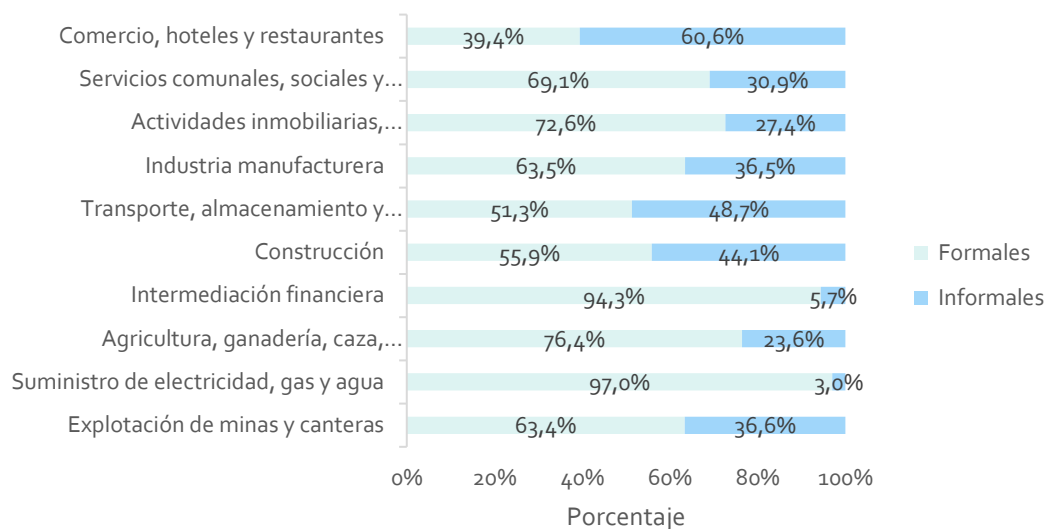
sus empleados, para que estos tengan jornadas más cortas, de tal manera que la nómina pueda rotarse y no se presenten aglomeraciones en un determinado momento en el tiempo. Así mismo, que se aprovechen las horas que habitualmente no son laborales, siempre y cuando las empresas sean quienes garanticen el correcto desplazamiento de sus empleados y que el gobierno habilite extensiones de las horas disponibles de los servicios públicos.

REFERENCIAS

- Bonet, J., Puche, K., Ricciuli, D., & Garcia, S. (2020). Impacto económico del Covid-19 en el Atlántico.
- Bonet, J., Ricciulli, D., Perez, G., Galvis, L., Haddad, E., Araujo, I., & Perobelli, F. (2020). Impacto económico regional del Covid-19 en Colombia: un análisis insumo-producto. *Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional y Urbana*.
- DANE. (2019). Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Colombia: Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas.
- Jaramillo, I., Londoño, D., Rodríguez, P., & García, A. (2020). La vulnerabilidad del mercado.
- Puche, K. (2020). Una propuesta de subsidios a la nómina en Colombia.
- Puche, K., Villa, V., & Sierra, E. (2019). Análisis de la calidad del empleo en el departamento del Atlántico.

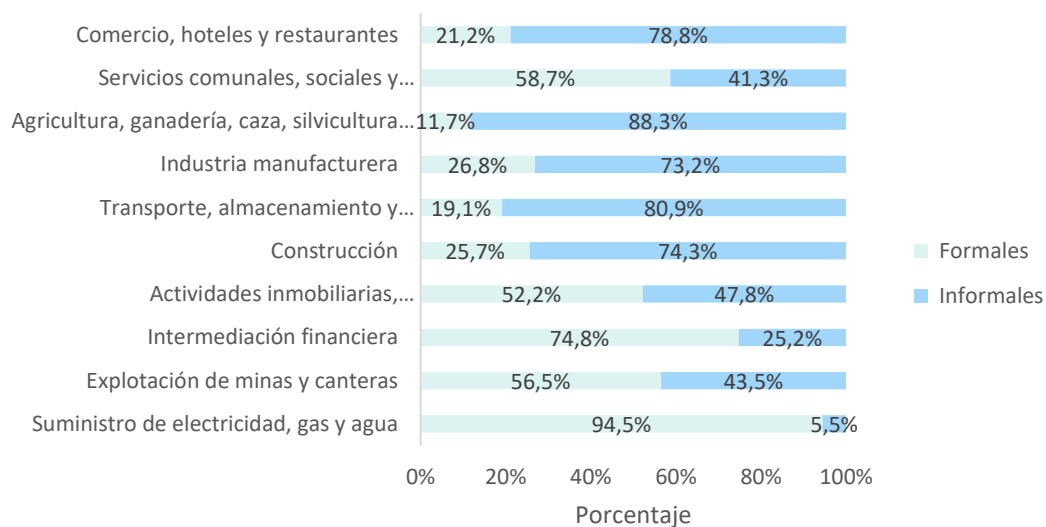
ANEXOS

Anexo 1. Participación de ocupados formales e informales por grandes sectores de la economía, Bogotá D.C. 2020.



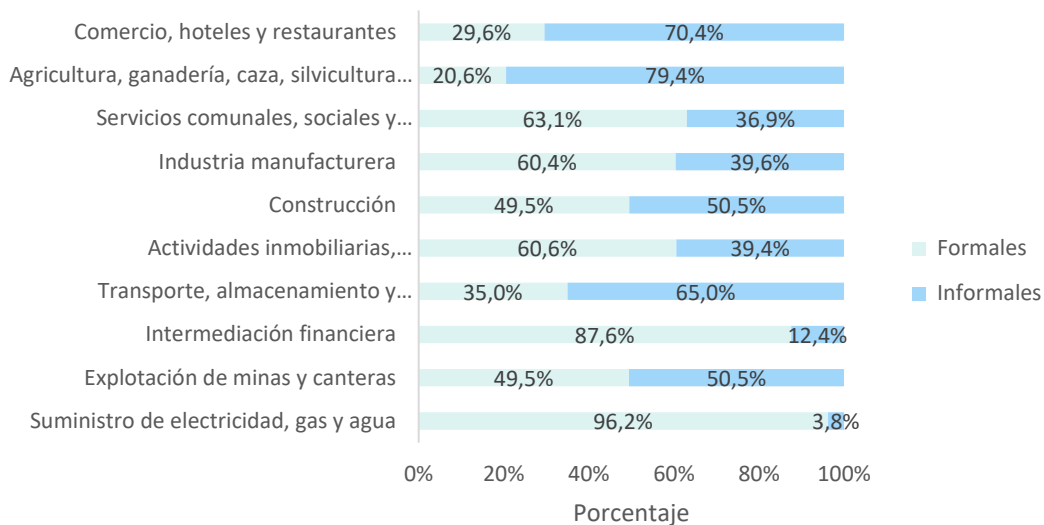
Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

Anexo 2. Participación de ocupados formales e informales por grandes sectores de la economía, región Caribe 2020.



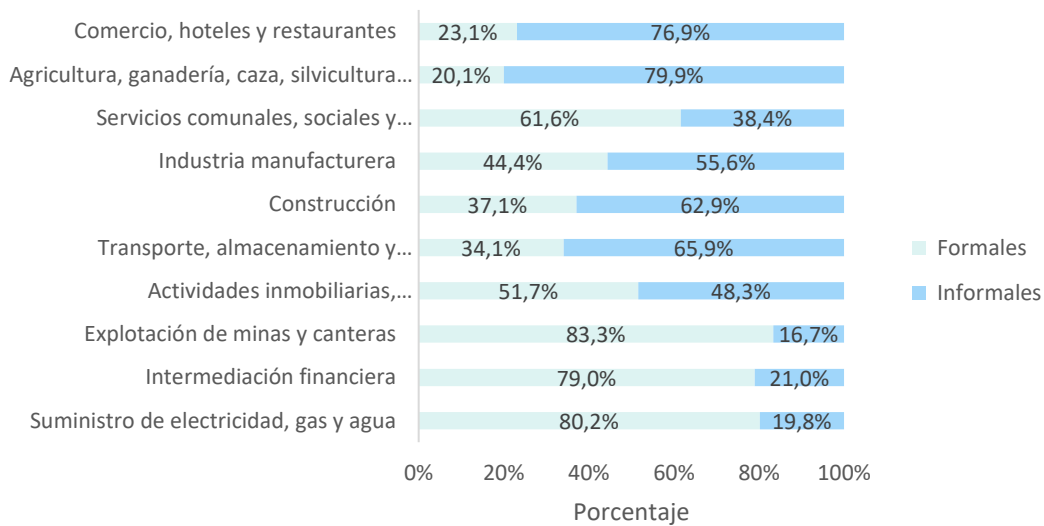
Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

Anexo 3. Participación de ocupados formales e informales por grandes sectores de la economía, región Central 2020.



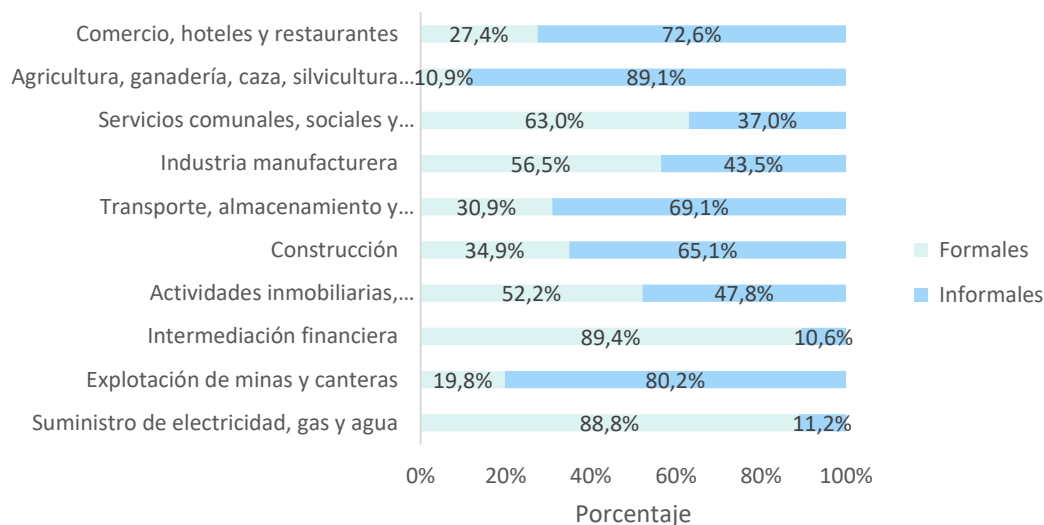
Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

Anexo 4. Participación de ocupados formales e informales por grandes sectores de la economía, región Oriental 2020.



Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

Anexo 5. Participación de ocupados formales e informales por grandes sectores de la economía, región Pacífico 2020.



Fuente: GEIH -DANE. Elaboración Fundesarrollo, 2020.

Anexo 6. Factor F definido para cada sector económico

Id	Sector	Factor	Id	Sector	Factor	Id	Sector	Factor
S1	Agricultura	0,9	S19	Fabricación de productos textiles y confección de prendas	0,5	S37	Construcción	0,25
S2	Cultivo de café	0,9	S20	Fabricación de productos de cuero y relacionados	0,5	S38	Comercio al por mayor y al por menor	0,5
S3	Ganadería y caza	0,9	S21	Fabricación de productos de madera y corcho	0,5	S39	Mantenimiento y reparación de vehículos y motocicletas	0,5
S4	Silvicultura y extracción de madera	0,5	S22	Fabricación de papel y productos de papel	0,5	S40	Transporte terrestre y transporte por tuberías	0,5
S5	Pesca y acuicultura	0,9	S23	Fabricación de productos de la refinación del petróleo	0,9	S41	Transporte acuático	0,5
S6	Extracción de carbón y lignito	0,5	S24	Fabricación de sustancias químicas y productos farmacéuticos	0,9	S42	Transporte aéreo	0,5
S7	Extracción de petróleo crudo y gas natural	0,9	S25	Fabricación de productos de caucho y de plástico	0,9	S43	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	0,5
S8	Extracción de minerales metálicos	0,5	S26	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	0,5	S44	Actividades de correo y de servicios de mensajería	0,5
S9	Extracción de otras minas y canteras	0,5	S27	Fabricación de productos metalúrgicos básicos	0,5	S45	Alojamiento y servicios de comida	0,1
S10	Procesamiento y conservación de carne	0,9	S28	Fabricación de equipos eléctricos	0,5	S46	Información y comunicaciones	1
S11	Elaboración de aceites y grasas de origen vegetal y animal	0,9	S29	Fabricación de maquinaria y equipo	0,5	S47	Actividades financieras y de seguros	1
S12	Elaboración de productos lácteos	0,9	S30	Fabricación de vehículos automotores y remolques	0,5	S48	Actividades inmobiliarias	0,25
S13	Elaboración de productos de molinería, almidones y derivados	0,9	S31	Fabricación de muebles, colchones y somieres	0,5	S49	Actividades de servicios administrativos, profesionales y técnicas	0,25
S14	Elaboración de productos de café	0,9	S32	Otras industrias manufactureras	0,5	S50	Administración pública y defensa	1
S15	Elaboración de azúcar y elaboración de panela	0,9	S33	Generación y distribución de energía eléctrica	1	S51	Educación	0,75
S16	Elaboración de cacao, chocolate y productos de confitería	0,9	S34	Producción y distribución de gas, vapor y aire acondicionado	1	S52	Salud y servicios sociales	1

Id	Sector	Factor	Id	Sector	Factor	Id	Sector	Factor
S17	Procesamiento y conservación de frutas, legumbres y tubérculos	0,9	S35	Captación, tratamiento y distribución de agua	1	S53	Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	0,1
S18	Elaboración de bebidas y elaboración de productos de tabaco	0,9	S36	Evacuación y tratamiento de aguas residuales	1	S54	Actividades de hogares en calidad de empleadores	0,1

Fuente: (Bonet, y otros, 2020)