



## Bajo Desempleo en la Región Caribe: Posibles Razones

Por: Erika Sierra  
investigador7@fundesarrollo.org.co

De acuerdo a las últimas mediciones del DANE en relación al mercado laboral, las ocho capitales de la Región Caribe se han destacado por presentar Tasas de Desempleo (TD) por debajo del promedio de las 13 Áreas Metropolitanas y las 23 ciudades principales de Colombia. Esto resulta positivo, ya que representa un descenso en el número de desempleados a nivel regional pero deja en el aire el interrogante ¿Existen razones más allá de la creación de puestos de trabajo que expliquen esas bajas TD? Para dar respuesta a esto se deben tener en cuenta los siguientes puntos:

### **1. En las capitales de la Región Caribe existe una menor proporción de personas en edad de trabajar en comparación con el promedio nacional.**

Si se parte de la proporción de la población en edad de trabajar (%PET) del promedio de las 23 ciudades y de las 13 Áreas, se observa que todas las ciudades de la Región Caribe están por debajo de ese promedio. La explicación a este hecho se debe a que existen menos personas mayores de 12 años (quienes conforman la PET) respecto al total de la población, lo cual coincide con una característica propia de la Región, y es que la transición demográfica ha sido más lenta respecto a otras regiones, por lo que hay un gran porcentaje de población en edades tempranas, y menos en edades adultas. Mientras que en el trimestre febrero-abril de 2014 el %PET de las 23 ciudades fue 81,1% y en las 13 Áreas fue 81,5%, en la Región Caribe fue 78,1%, siendo mayor en Cartagena (79,4%) y menor en Riohacha (69%).

## 2.

**En las capitales de la Región Caribe se observa una brecha más pronunciada entre las personas que tienen edad para trabajar y las que deciden participar en el mercado laboral en comparación al promedio nacional.**

En la Región Caribe ocurre algo curioso. Si bien el %PET es más bajo que en las 13 Áreas y en las 23 ciudades, existe una brecha más pronunciada entre las personas que tienen edad para trabajar y las que deciden participar en el mercado laboral, reflejando una baja Tasa Global de Participación (TGP) frente a las 13 Áreas y 23 ciudades, lo cual es producto de tener mayor proporción de población económicamente inactiva: De 78,1% de la población que tiene edad para trabajar, sólo un 60,3% está participando en el mercado laboral de la Región Caribe (brecha de 17,8 pp), mientras que el promedio de las 13 Áreas Metropolitanas de 81,5% de personas que pueden trabajar, un 67% está participando para trimestre febrero-abril de 2014 (brecha de 14,5 pp).

Esto es vital comprenderlo, ya que la TGP es un indicador de la presión que se ejerce sobre el mercado de trabajo y es en parte la respuesta al bajo desempleo. Al haber menos personas activas en el mercado laboral, habrá menos oferta de trabajadores, y por tanto menos presión y saturación del mercado, por lo que se esperaría que menos personas quedasen sin conseguir empleo. Si existe cierto grado de generación de trabajo, ello jalonará aún más la tasa de desempleo hacia abajo.

## 3.

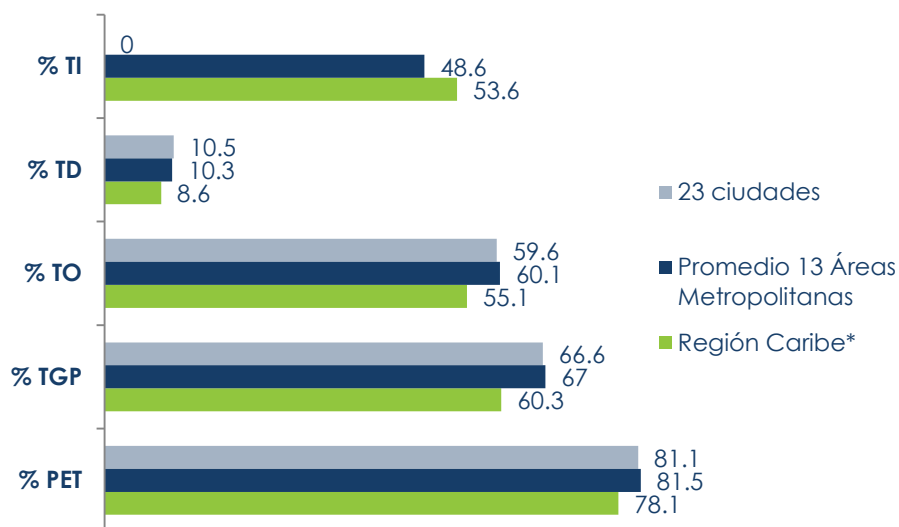
**La tasa de informalidad se ha reducido en las principales ciudades de la Región Caribe, pero esta continúa siendo mayor que el promedio nacional.**

Revisando las cifras de forma detallada se llega a inferir que la gran mayoría de los nuevos puestos de trabajo que se han generado en las ciudades capitales de la Región Caribe han sido formales, dado que la informalidad ha tenido un comportamiento descendente; no obstante, esta sigue estando en niveles elevados frente al promedio de las 13 Áreas Metropolitanas. La Tasa de Informalidad (TI) en la Región Caribe pasó de 57,1% en el trimestre febrero-abril de 2013 a 53,6% en el mismo trimestre 2014. En el promedio de las 13 Áreas estuvo en 49,6% y 48,6%, respectivamente en ambos trimestres. Montería es quien mayor TI presentó.

## El caso del Área Metropolitana de Barranquilla: un ejemplo especial de lo que sucede en las ciudades de la Región Caribe.

Hoy por hoy, el Área Metropolitana de Barranquilla es la ciudad con menor Tasa de Desempleo (TD), a su vez es la segunda ciudad de la Región con mayor %PET, pero la que menor participación de la población en el mercado laboral presenta; y si se incluye la tendencia de la Tasa de Ocupación (TO), se nota que se redujo frente al trimestre febrero-abril anterior. Si la respuesta a la baja TD fuese una mayor generación de empleo, se pensaría que la TO debería haberse incrementado, pero en vez de eso se redujo. Igualmente, se podría pensar que muchos de esos ocupados no necesariamente pasaron a ser desempleados, sino que pasaron a ser inactivos (resultando en aumentos de la PEI), según reflejan las cifras: se pasó de 552.498 inactivos en febrero-abril de 2013 a 594.563 inactivos en 2014, alimentando la hipótesis que la respuesta está en hacer un análisis concienzudo del comportamiento de la participación laboral y las dinámicas que resultan de la decisión de la población de no participar activamente en el mercado de trabajo.

### Principales indicadores del mercado laboral. Trimestre febrero-abril 2012-2014



\*Región Caribe. Se realiza el cálculo con información con las áreas de la Región para las cuales hay información

\*\*Para las 23 ciudades no existe el cálculo de la TI

Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo.

## ¿Qué motivos pueden llevar a que las personas no participen en el mercado laboral?

De acuerdo a la literatura científica<sup>1</sup>, se ha encontrado que factores como la falta de educación y de experiencia dificultan la incursión en el mercado laboral. Las condiciones económicas en el hogar también influyen; se esperaría que entre mayor sean los ingresos en el hogar y menos desempleados haya en el mismo, menor será la presión que tendrán otros miembros para participar. Otro factor que conlleva baja participación laboral, esencialmente en las mujeres, es la tenencia de hijos en edades tempranas, dado que muchas no tendrán quienes cuiden de sus hijos, y ello representará una barrera para incorporarse en el mercado de trabajo.

Puede ser que en la Región Caribe se presenten muchas de estas situaciones, lo cual está repercutiendo en la decisión de la población de participar en el mercado laboral, y en consecuencia, incidiendo en las Tasa de Desempleo y de Ocupación.

Es importante examinar el comportamiento de esta variable y el perfil de las personas que se encuentran en la inactividad. En la próxima nota, se estará analizando más al respecto.

---

<sup>1</sup>Aldana y Arango (2007), Contreras et al. (2010), Castro et al. (2011), Groisman & Calero (2012).

\* Los errores y omisiones son responsabilidad exclusiva de los autores. Las opiniones expresadas en este documento en ningún caso comprometen a la Fundación para el Desarrollo del Caribe – FUNDESARROLLO ni a su Consejo Directivo.