



# ¿QUIÉNES PARTICIPAN O SON INACTIVOS EN EL MERCADO LABORAL DEL ÁREA METROPOLITANA DE BARRANQUILLA?

**Por:** Erika Sierra Perez  
Investigador7@fundesarrollo.org.co

En el presente artículo se busca hacer una caracterización de la población que no está participando en el mercado laboral de la ciudad, es decir, la inactiva, y contrastar con la población que si participa en dicho mercado, denominada población económicamente activa. En particular se identificó que la población inactiva se caracteriza por ser mujeres, dedicarse a los oficios del hogar o a estudiar, tener baja educación, estar en el rango de edad de 29 a 38 años y pertenecer a los estratos más bajos.

## POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA VS POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA

### Población Económicamente Activa (PEA)

También se denomina fuerza laboral y son las personas mayores de 12 años, que trabajan o están buscando empleo.



### Población Económicamente Inactiva (PEI)

Comprende a todas las personas mayores de 12 años que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes

y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada.

A este grupo pertenecen las personas que son exclusivamente estudiantes, amas de casa, pensionados, rentistas, jubilados, incapacitados permanentes para trabajar, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar y otros incluidos dentro de la PET.

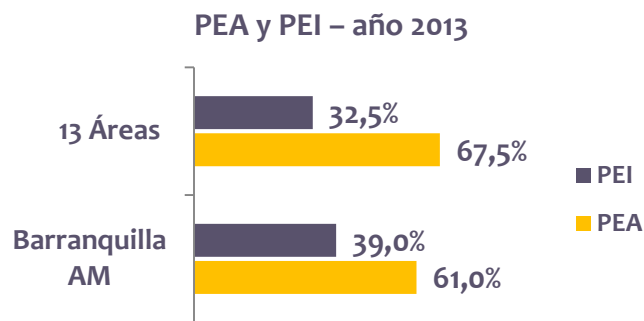


\* Los errores y omisiones son responsabilidad exclusiva de los autores. Las opiniones expresadas en este documento en ningún caso comprometen a la Fundación para el Desarrollo del Caribe – FUNDESARROLLO ni a su Consejo Directivo.

Bajo este marco, se hace un análisis de la estructura de estas poblaciones por género, según actividad, por educación, según edad y estrato.

## PEA Y PEI DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

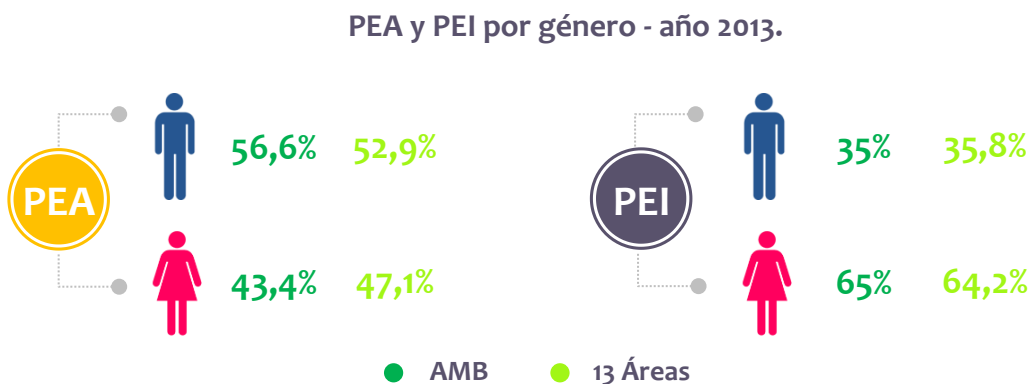
De 1.410.932 personas en edad de trabajar en el Área Metropolitana de Barranquilla en 2013, solo un 61% participó activamente en el mercado laboral, es decir, hizo parte de la PEA; mientras que el resto, 39%, fue inactivo. En contraste, en el promedio de las 13 Áreas Metropolitanas, un 67,5% fue activo laboralmente mientras que un 32,5% permaneció en inactividad. De esto se evidencia que existe una mayor participación laboral en las 13 Áreas frente a Barranquilla AM.



Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo

Al mirar cómo se distribuye la participación laboral por género se observa que tanto en Barranquilla AM como en las 13 Áreas son las mujeres quienes menos participan en el mercado de trabajo, engrosando las cifras de inactividad. Durante 2013, en Barranquilla AM un 51,1% de las mujeres que estaban en edad de trabajar participó en el mercado de trabajo frente a un 71,7% de participación en los hombres. En el promedio de las 13 Áreas Metropolitanas, un 60,4% de las mujeres participó frente a un 75,4% de los hombres.

En este aspecto, de todos los inactivos (PEI) en el Área Metropolitana de Barranquilla hacia 2013, un 65% fueron mujeres, mientras que en las 13 Áreas la proporción fue de 64,2%. Si se analiza la PEA se encuentra que un 56,6% de los activos en el mercado laboral en Barranquilla AM eran hombres y 43,4%, mujeres. En las 13 Áreas la distribución de la PEA tuvo una menor brecha: 52,9% para los hombres y 47,1% para las mujeres.

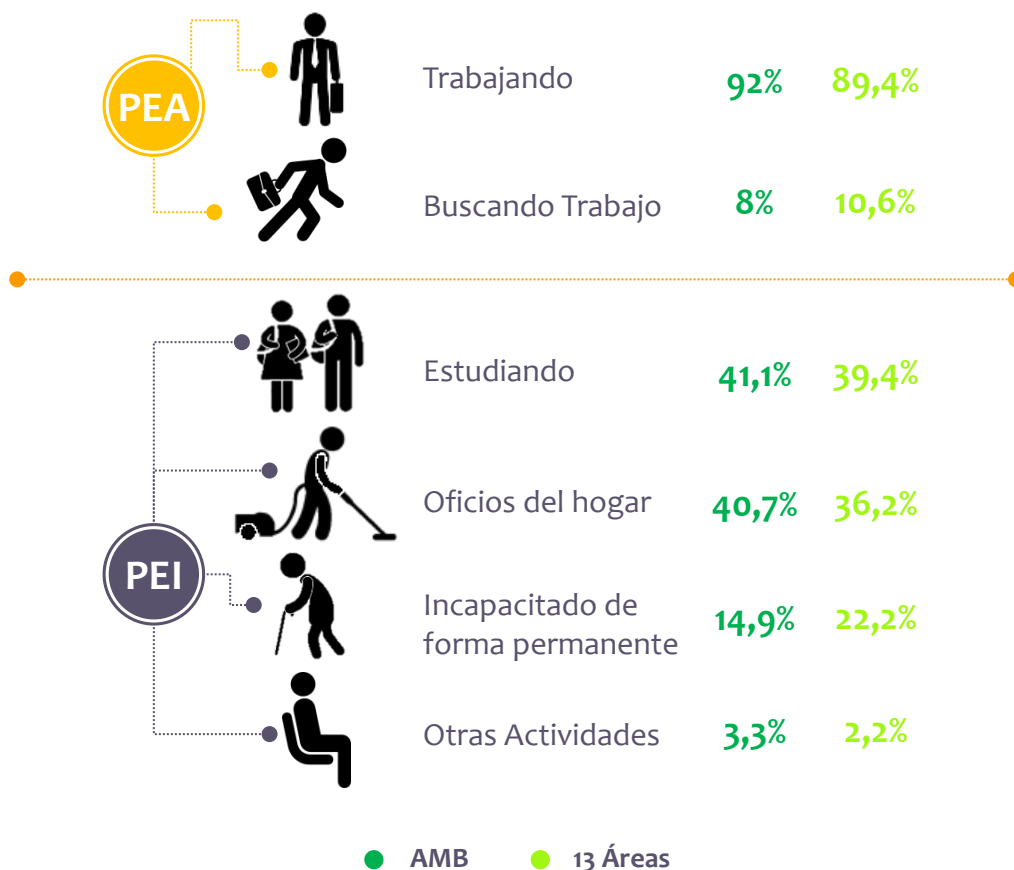


Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo.

## PEA Y PEI SEGÚN ACTIVIDAD

En el Área Metropolitana de Barranquilla un 92% de la población económicamente activa en 2013 afirmó estar trabajando y un 8% dijo estar buscando trabajo, mientras que en las 13 Áreas Metropolitanas un 89,4% estuvo trabajando y un 10,6% afirmó estar buscando trabajo.

PEA y PEI por actividad - año 2013.



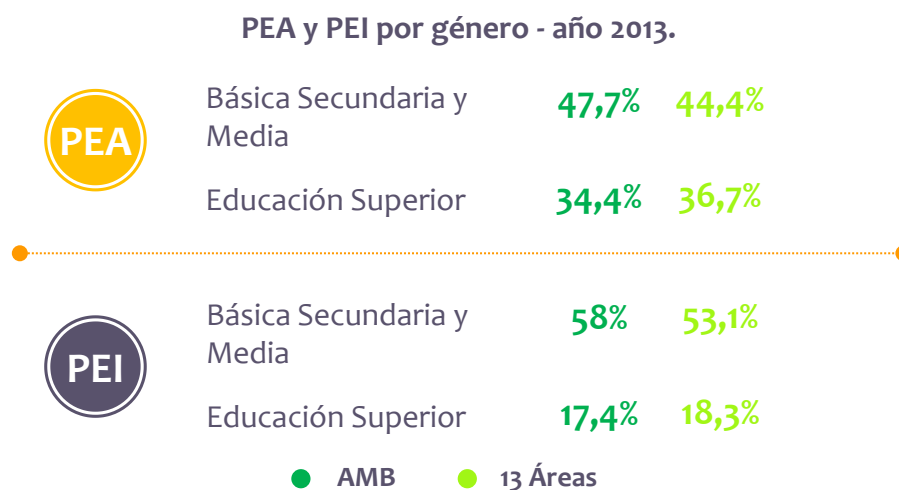
Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo.

En el Área Metropolitana de Barranquilla no solo hay mayor proporción de inactividad sino que hay mayor porcentaje personas que están dedicadas exclusivamente a estudiar y a los oficios del hogar en comparación a las 13 Áreas Metropolitanas.

En el promedio de las 13 Áreas el porcentaje de los que estaban estudiando también es el más alto (39,4%), no obstante está por debajo de lo que se observó en Barranquilla AM. Igual ocurre con los inactivos que se dedicaron a oficios del hogar (36,2%) y los incapacitados permanentes (2,2%). Un 22,2% se dedicó a otras actividades.

## PEA Y PEI POR EDUCACIÓN

Tanto en Barranquilla AM como en las 13 Áreas, el nivel Básica Secundaria y Media fue el que alcanzó la población en mayor proporción.



Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo.

En este sentido, un 47,7% de la PEA y 58% de la PEI en Barranquilla AM cursó este nivel educativo como título más alto en 2013. En el caso de las 13 Áreas Metropolitanas, un 44,4% de la PEA y un 53,1% de la PEI cursaron este nivel.

La educación Superior se posiciona en segundo lugar al mirar la PEA, de este modo, un 34,4% de esta población logró estudiar este nivel de educación en el Área Metropolitana de Barranquilla, mientras que en las 13 Áreas un 36,7% lo logró.

En las 13 Áreas existe menor porcentaje de personas activas en el mercado laboral en Básica Secundaria y Media frente a Barranquilla AM, así como más personas que lograron acceder a la educación Superior. Se evidencia que las personas en la inactividad se destacan no sólo por haber alcanzado en mayor medida la Básica Secundaria y Media, sino porque un porcentaje importante hizo como título más alto la Básica Primaria.

En segunda instancia se puede afirmar que gran proporción de las personas en

inactividad son menos educadas, factor que termina obstruyendo su acceso al mercado de trabajo o aumentando su probabilidad de laborar en trabajos de baja calidad y baja remuneración. De allí surge la importancia de mejorar el acceso de los jóvenes a la educación superior con el objetivo de cerrar brechas y reducir la pobreza y desigualdad.

Otro aspecto a destacar es que en la inactividad también se encontró un porcentaje de personas con educación Superior: un 17,4% de los inactivos en Barranquilla AM alcanzó ese nivel, mientras que un 18,3% lo hizo en el promedio de las 13 Áreas Metropolitanas. Estas cifras encierran aquellas personas que lograron acceder a la educación superior pero que en la actualidad se dedican a actividades que las clasifican como inactivas, como por ejemplo, rentistas, oficios del hogar, los que se cansaron de buscar empleo por desaliento y los que simplemente consideran que no necesitan trabajar.

## PEA Y PEI SEGÚN EDAD

Durante 2013, en el Área Metropolitana de Barranquilla la mayor proporción de la PEA tenía entre 29 y 38 años (26,5%), seguida del grupo de edad entre 19 a 28 años (25%). En las 13 Áreas sobresalió el grupo etario entre 19 y 28 años (26,2%), seguido de quienes tenían entre 29 y 38 años (25,6%).

### Indicadores del mercado laboral por género a nivel regional - Año 2013



Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo.

En general se observa que en el promedio de las 13 Áreas Metropolitanas la población más joven es la más activa en el mercado laboral en comparación a Barranquilla AM, lo cual lleva a pensar que existe mayor acceso y más oportunidades para los jóvenes en el mercado de trabajo frente a la segunda.

En cuanto a la población inactiva, se encontró que el mayor porcentaje estaba en el rango de edad menor a 18 años tanto en Barranquilla AM (37,6%) como en el promedio de las 13 Áreas (35,7%). En segundo lugar se situó el grupo etario mayor de 59 años, representando un 22,8% de los inactivos en Barranquilla AM y un 30% de los mismos en las 13 Áreas.

## RECOMENDACIONES

Algo que se viene recalcando desde hace un tiempo es todo el conjunto de implicaciones que tiene para el mercado laboral del Área Metropolitana de Barranquilla el comportamiento de la participación laboral, la cual es más baja frente al promedio de las 13 Áreas Metropolitanas y se refleja directamente mediante la proporción de la inactividad de la ciudad.

Una de las perturbaciones más claras se da en la Tasa de Desempleo, la cual en parte es baja porque hay muchas personas inactivas en Barranquilla AM.

Esto ocurre debido al menor porcentaje de personas buscando trabajo lo que produce menos presión en el mercado laboral. Si menos población busca trabajo, habrá menos oferta para solventar la demanda, lo que ayuda a que exista una mayor probabilidad que quien busque trabajo lo encuentre porque no tendrá tanta competencia frente al panorama donde hubiese más personas buscando empleo. Esto se traduce en indicadores de bajo desempleo.

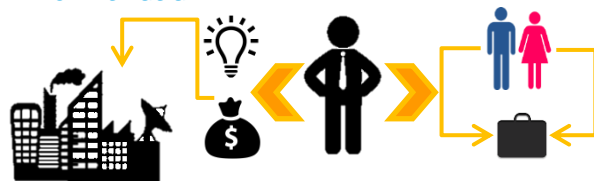
La preocupación que surge es lo que pasará cuando se dé el caso donde gran proporción de personas decidan participar o ser activas en el mercado, ya que si no hay suficiente generación de puestos de trabajo lo que ocurrirá será una perturbación que jalonará al alza la tasa de desempleo. En la ciudad se evidencia que hay un gran porcentaje de población estudiando, la cual en el mediano o largo plazo saldrá al mercado a buscar trabajo. La cuestión es ¿está preparado el mercado laboral de la ciudad para absorber esa mano de obra subyacente?

En este aspecto es importante prestarle más atención al direccionamiento que se está dando a las políticas públicas actuales. En efecto, es fundamental trabajar por mejorar el acceso de la población a la educación superior pero es necesario preguntarse hasta qué punto esa educación impartida es pertinente.



Esto puede jugar un papel clave de ocurrir la situación descrita en el párrafo anterior, debido a que son personas estudiando en un momento determinado, siendo catalogadas como inactivas, pero que luego entran a hacer parte del mercado laboral y si no encuentran puestos de trabajo alineados con lo que estudiaron ocurren casos como que esa persona pasa a ser desempleada (incrementándose el desempleo), si acepta un trabajo que no es de su perfil aumenta su probabilidad de no sentirse conforme con el mismo (convirtiéndose en subempleada) o puede desalentarse con el tiempo y volver a entrar en la población inactiva.

La generación de empleo y oportunidades para la población ha sido otra política en la que se ha enfocado el Gobierno, empero también hay que prestar sumo cuidado a las estrategias llevadas a cabo. Es positivo mejorar el acceso de las personas a microcréditos y capacitarlos para que sean emprendedores, estimulando su participación en el mercado laboral y que a futuro sean generadores de empleos formales. No obstante, es fundamental analizar si sus ideas de negocio van a ser sostenibles en el tiempo, pudiendo articularse de forma exitosa con la actividad económica de la ciudad, dado que en últimas la razón de ser de las políticas es que tengan un impacto perdurable en el largo plazo, y que ello se refleje en la reducción de fenómenos como la pobreza y la informalidad.



Finalmente, es de vital importancia el cierre de las brechas de género en el mercado de trabajo. Hoy por hoy en Barranquilla AM existe una baja participación laboral de las mujeres, lo cual muchas veces se piensa, puede ser por cuestiones relacionadas con los roles en el hogar, donde se acostumbra a que son los hombres quienes trabajan, mientras las mujeres se encargan de las labores propias del hogar. Sin embargo, esto puede deberse a razones distintas relacionadas con factores como la educación y la experiencia, grandes determinantes a la hora de encontrar empleo formal. En este sentido, la generación de oportunidades debe ser equitativa.