

IX Cátedra de Economía del Caribe Universidad del Norte

Desempleo femenino y retos post pandemia.

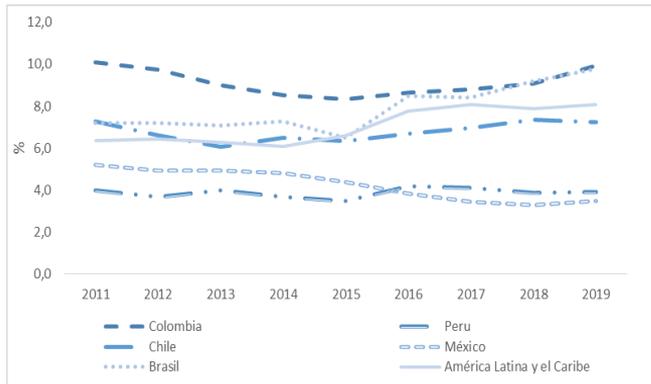
Oriana Alvarez Vos - Directora de Fundesarrollo



Escenario 1: América Latina Pre Pandemia

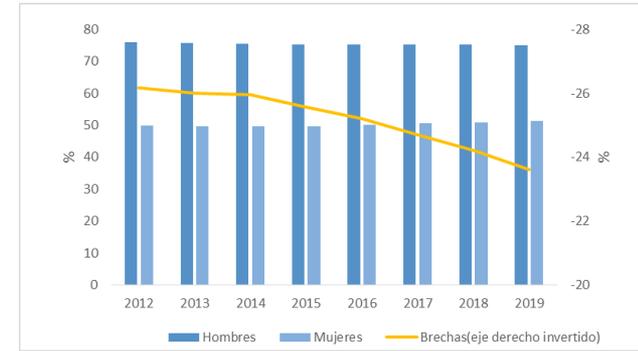
Las mujeres han venido aumentando su participación durante varias décadas. Esto ha contribuido a reducir las diferencias frente a los hombres. En la década de los 90s era de 40pps.

Tasa de desempleo en países de América Latina (2011-2020)

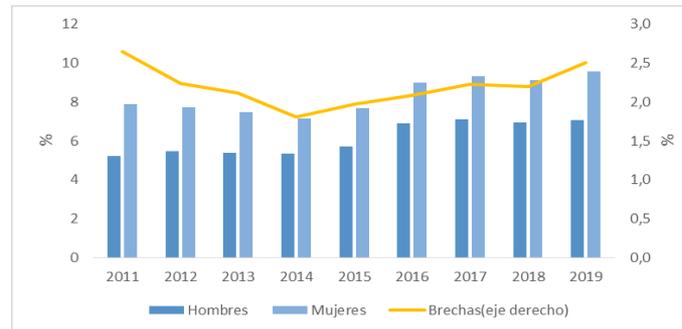


Colombia uno de los países de América Latina con mayores tasas de desempleo.

Tasa de participación laboral en América Latina (2012-2019)



Tasa de desempleo en América Latina (2011-2019)



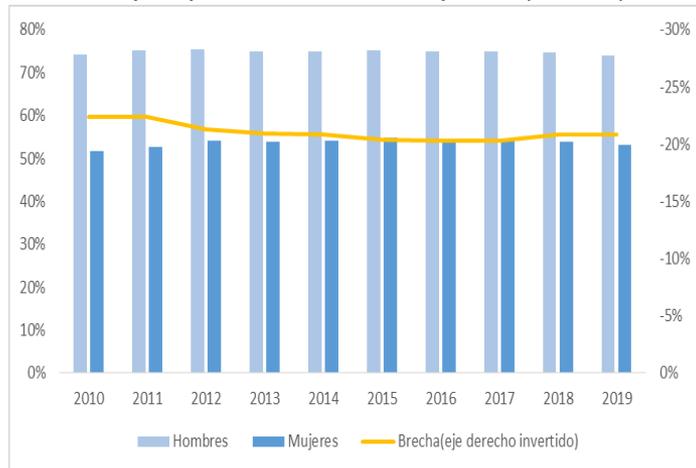
La tasa de desempleo de las mujeres en la región es mayor a la de los hombres.



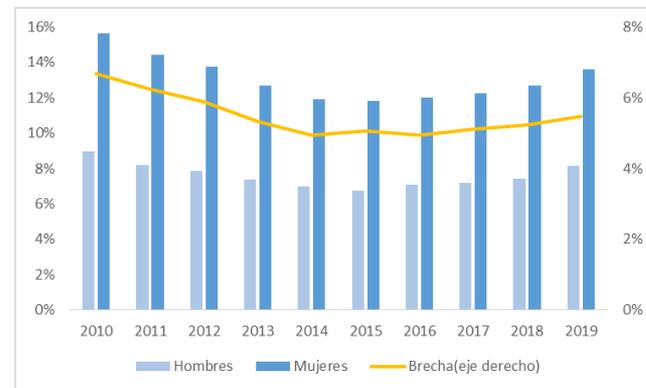
Escenario 2: Colombia Pre Pandemia

La participación de las mujeres en el mercado laboral se ha incrementado en una magnitud muy similar a la observada para América Latina. El ritmo de reducción de esta brecha ha sido muy moderado.

Tasa participación laboral en Colombia por sexo (2010-2019)



Tasa de desempleo en Colombia por sexo (2010-2019)

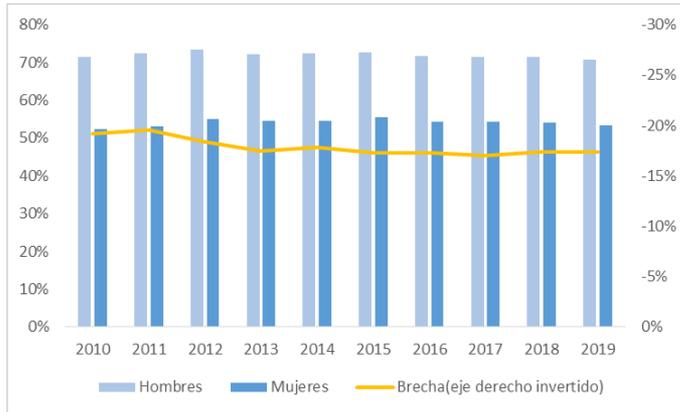


La tasa de desempleo para las mujeres se ha mantenido históricamente más alta respecto a la de los hombres. Desde el 2015 se había mantenido alrededor de los 5pps.

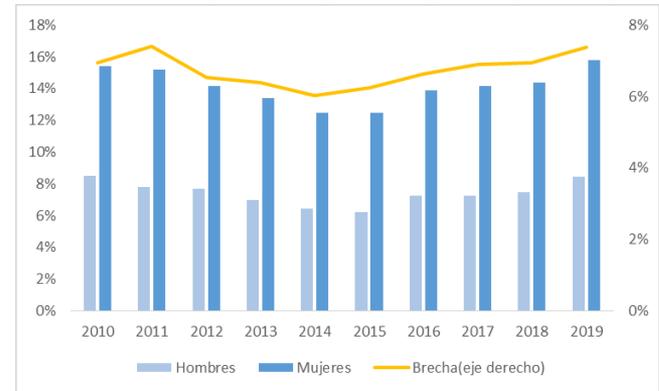
Escenario 3: Región Caribe Pre Pandemia

La participación de las mujeres en el mercado laboral se ha incrementado en una magnitud muy similar a la observada para el total nacional. Antes de pandemia la brecha estaba disminuyendo pero muy lentamente.

Tasa de participación en la región Caribe por sexo (2010-2019)



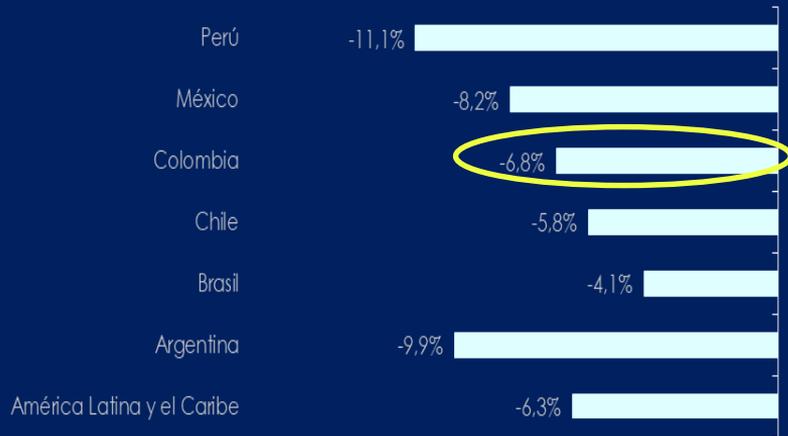
Tasa de desempleo en la región Caribe por sexo (2010-2019)



La tasa de desempleo para las mujeres es más alta respecto a la de los hombres. Mayores brechas en desempleo comparadas con el resto del país alrededor de 7pps.

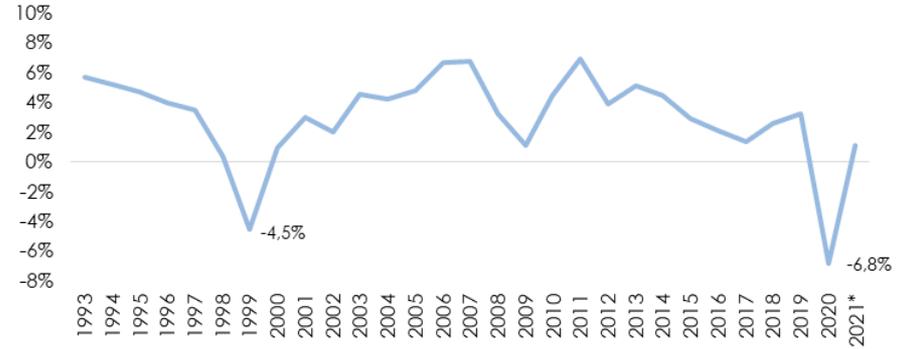
Efecto Pandemia

Crecimiento económico en 2020
(variación anual %)



La economía colombiana cayó 6,8%, grande, pero moderada en relación con otros países de América Latina.

Crecimiento económico en Colombia
(variación anual %)



Efecto Pandemia

La economía colombiana registró crecimientos de 8,8% en el primer semestre de 2021.

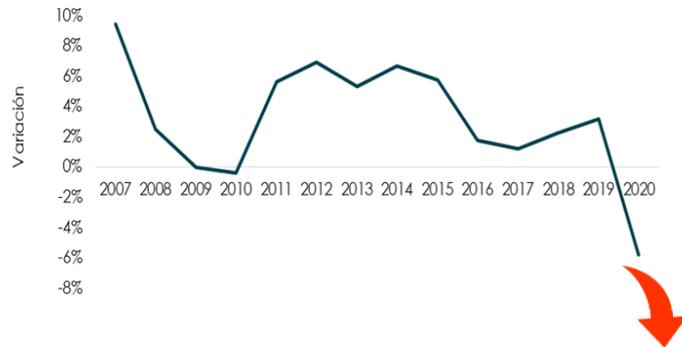


- El PIB creció en el segundo trimestre 17,6% como efecto “rebote” estadístico.
- Todos los sectores están mejorando. Administración pública, servicios sociales, y comercio están jalonando la recuperación.
- El consumo de los hogares y al incremento del gasto público para mitigar los efectos de la pandemia.
- Precios del petróleo y estímulo de las exportaciones.

Efecto Pandemia

El PIB del departamento del Atlántico se contrajo 5,8% durante el 2020.

Crecimiento económico en el Atlántico
(variación anual %)

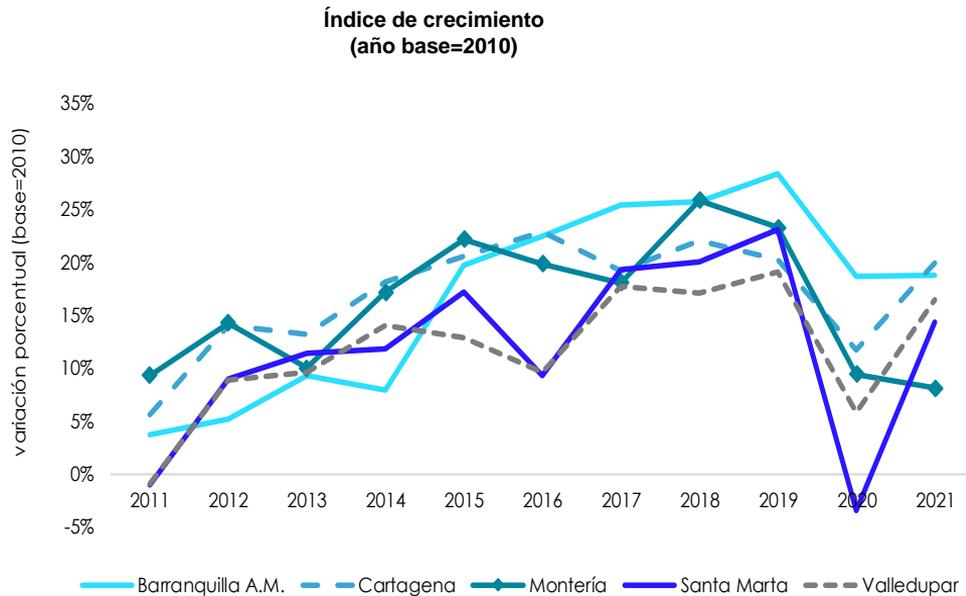


Alta dependencia a las actividades minero energéticas en la Guajira y a la explotación del carbón en el Cesar.

La Guajira cayó -26,9% y Cesar -16,9%.

Aportó -0,3pp a la caída de la producción nacional.

La velocidad de creación de empleo en Barranquilla ha sido mayor que el resto de las ciudades de la región Caribe.



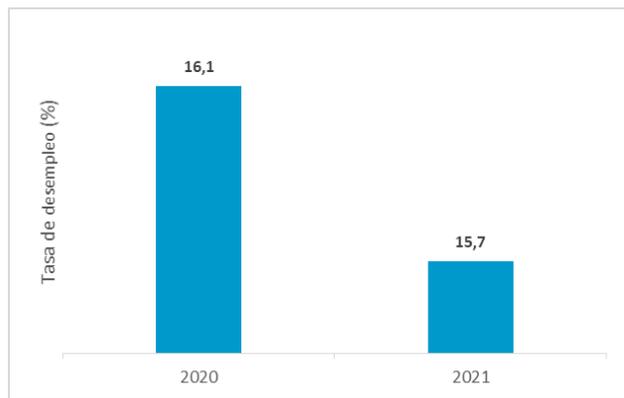
Mientras que Barranquilla logró aumentar su número de ocupados entre 2011-2019 en 29%; Valledupar lo hizo en 19% .

El mercado laboral se mantiene rezagado, pero con una recuperación importante.

En el primer semestre de este año se crearon 1,1 millones de puestos de trabajo.

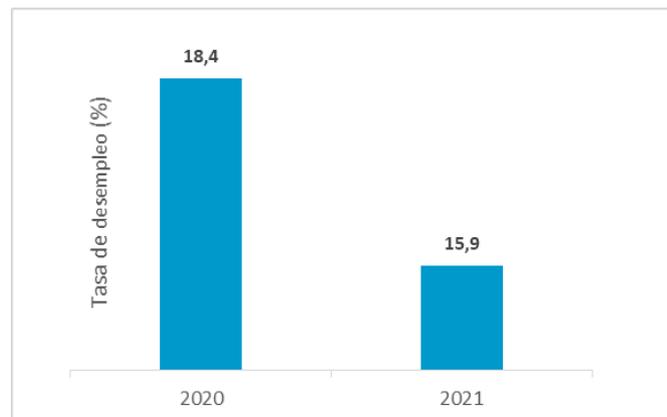
En los seis primeros meses del año se han generado 134,000 nuevos empleos.

Tasa de desempleo nacional



Todavía faltan recuperar 1,5 millones de empleos para volver a niveles de 2019

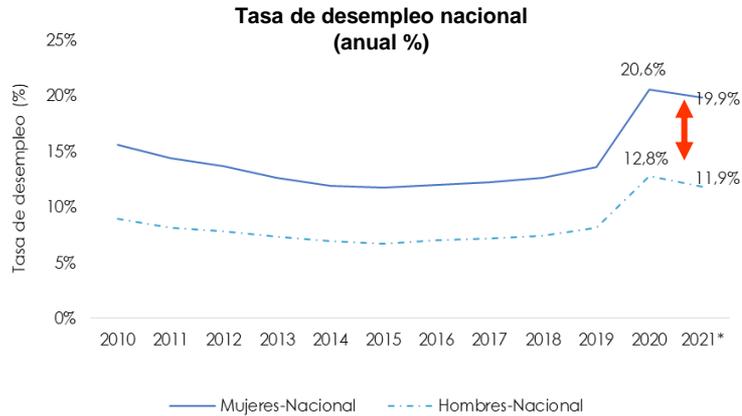
Tasa de desempleo Región Caribe



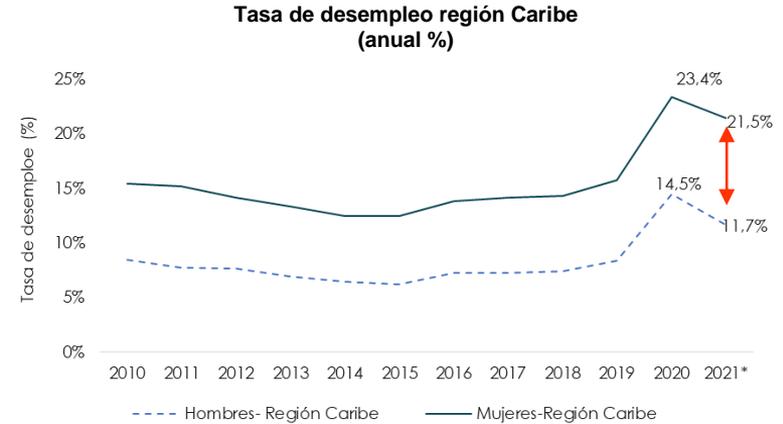
Todavía faltan recuperar 132,000 empleos para volver a niveles de 2019

Y las mujeres....

Brechas de género en el desempleo de 8 puntos porcentuales a nivel nacional y en la región Caribe de alrededor de 10 pp.



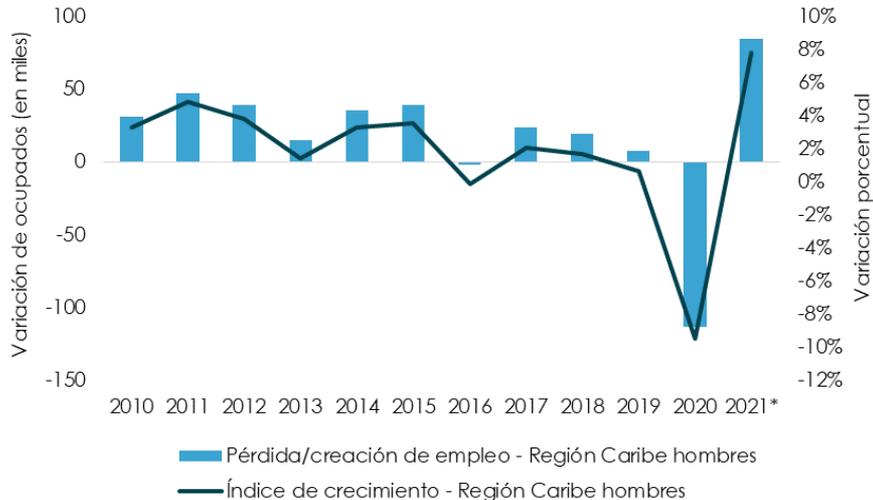
Las últimas cifras del DANE la mayoría de empleos que se crearon fueron femeninos.



Barranquilla y Cartagena con diferencias importantes con Riohacha y César cuyas tasas de desempleo femenina son 28% y 26% respectivamente.

Se han creado 84,700 nuevos empleos masculinos y 37,000 femeninos.

Pérdida/creación de empleo e índice de crecimiento anual región Caribe hombres.

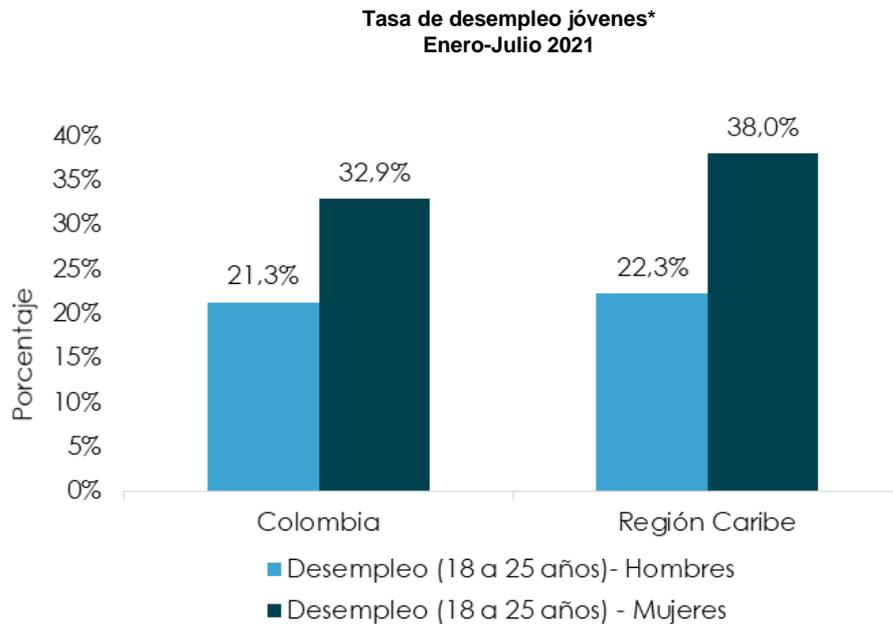


Pérdida/creación de empleo e índice de crecimiento anual región Caribe mujeres.



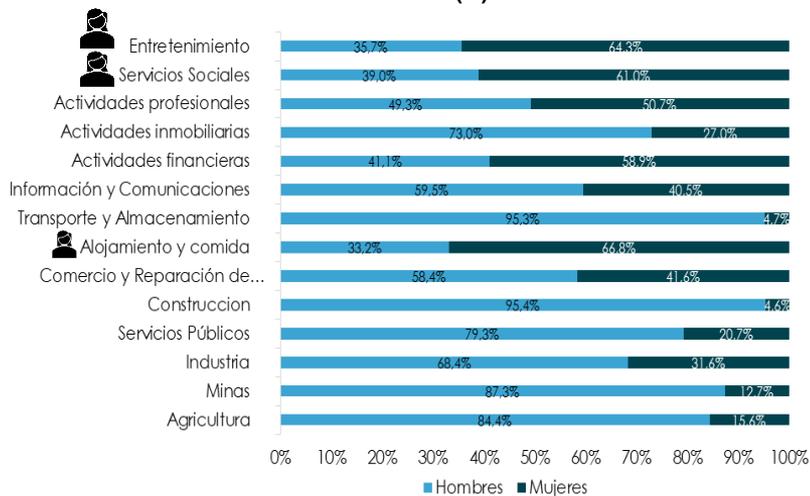
Todavía faltan por recuperar 28,000 empleos masculinos para lograr los niveles antes de la pandemia, y, 113,000 femeninos.

Y el desempleo juvenil....

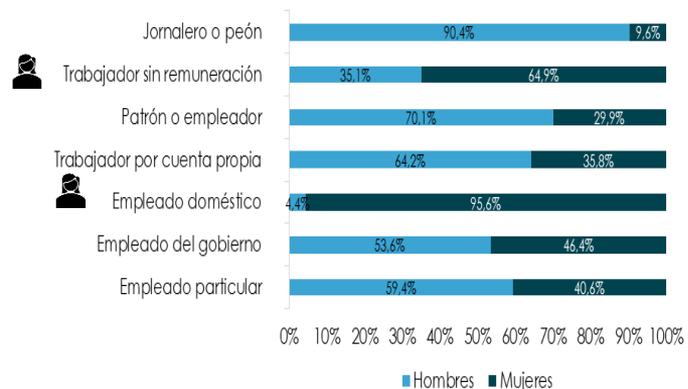


El empleo de las mujeres se concentra en los sectores más afectados por la pandemia.

Ocupados por actividad económica y sexo región Caribe*
(%)

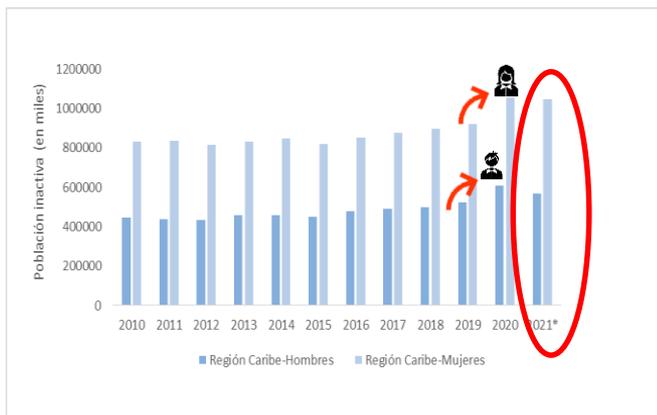


Ocupados por género y posición ocupacional región Caribe
(%)



Un incremento en la población inactiva con una mayor proporción en la población femenina.

Población inactiva por sexo región Caribe



Han salido 40,122 hombres de la inactividad. Para el caso de las mujeres solo 6,275 han pasado a ser parte de la población económicamente activa.

Distribución tipo de inactiva por sexo región Caribe

Tipo de inactividad	Hombres			Mujeres		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Estudiando	58%	46%	53%	32%	27%	29%
Oficios del hogar	13%	21%	15%	59%	63%	60%
Otros	29%	32%	33%	9%	11%	11%

Un incremento de la categoría otros (no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar)- es el reflejo de una cantidad de fuerza laboral desalentada en la búsqueda de empleo.

¿Qué factores determina la participación de las mujeres en el mercado laboral?

Normas de género establecidas por la sociedad.

La tasa de participación de las mujeres es anti cíclica.

Mayor valor de la flexibilidad laboral y esta es un bien de lujo.

Los procesos migratorios.

Desigualdades estructurales de género



¿Cómo cerrar la brecha?

Intervenciones que disminuyan los costos de la participación laboral de las mujeres.

Fortalecimiento e innovación en los sistemas de cuidado, servicios de guardería y primera infancia.

Pertinencia de las carreras universitarias, técnicas y tecnológicas.

Programas de becas y créditos educativos donde se vincule al sector privado.

Fortalecer la educación sexual y reproductiva desde la educación primaria.

Establecer cuotas de género y subsidios de contratación de mujeres.

Fortalecer el sistema público de empleo.

Gracias

