

2018



INFORME ANUAL DE AVANCES

# ATLÁNTICO

OBJETIVOS  DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Informe anual de avances - ODS - Atlántico - 2018

Equipo de coordinación y redacción

Fundesarrollo

© Fundesarrollo, septiembre de 2019

[www.fundesarrollo.org.co](http://www.fundesarrollo.org.co)

Vía 40 No.36-135 Locales 5 y 6

PBX: +57 (5) 3419989 - 3516907

Barranquilla D.I., Colombia

Hecho en Colombia

# ProBarranquilla

Ana María Badel  
**Directora Ejecutiva**

Diana Cantillo  
**Directora de Inversión y Nuevos Negocios**

Karen Rueda  
**Asesora de Inteligencia de Mercados**

# Fundesarrollo

Kelina Puche  
**Directora Ejecutiva**

Necti Arza  
**Coordinadora de Investigación**

Yasmira Batista  
**Asistente de investigación**

# CONTENIDO

- 01.** Presentación
- 02.** Introducción
- 03.** Metodología
- 04.** Avances del Atlántico en los ODS 2018
- 05.** Aportes de las empresas del Atlántico a los ODS 2018
- 06.** Casos de éxito Atlántico 2018
- 07.** Conclusiones
- 08.** Referencias

# ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN .....	11
2. INTRODUCCIÓN.....	13
3. METODOLOGÍA .....	16
4. AVANCES DEL ATLÁNTICO EN LOS ODS 2018.....	18
ODS 1. ....	20
FIN DE LA POBREZA.....	20
El primer ODS.....	21
Medición de la pobreza.....	22
Pobreza multidimensional .....	22
Resultados del IPM.....	22
Población afiliada a salud.....	25
Valor agregado de la economía .....	26
ODS 2. ....	27
HAMBRE CERO .....	27
Situación Nutricional.....	28
ODS 3. ....	31
SALUD Y BIENESTAR .....	31
Situación de salud de las mujeres en el mundo.....	32
Mortalidad materna en Colombia .....	32
ODS 4. ....	37
EDUCACIÓN DE CALIDAD .....	37
La educación y la desigualdad.....	38
Educación superior en Colombia .....	38
Los avances del Departamento del Atlántico en educación superior .....	38
ODS 5. ....	42
IGUALDAD DE GÉNERO .....	42
Oportunidades para las mujeres.....	43
Participación política de mujeres.....	43
Mercado laboral en mujeres.....	43
Derechos de las mujeres.....	44
ODS 6. ....	53

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO .....	53
Acceso a agua limpia y saneamiento .....	54
ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE .....	58
La demanda de energía.....	59
ODS 8. ....	62
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.....	62
Condiciones de la fuerza laboral .....	63
El empleo en Colombia .....	63
El mercado laboral en el Atlántico .....	63
ODS 9. ....	71
INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA .....	71
El desarrollo urbanístico .....	72
ODS 10. ....	75
REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES .....	75
Pobreza y desigualdad .....	76
ODS 11. ....	78
CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES.....	78
El crecimiento de las ciudades .....	79
Las ciudades en Colombia .....	79
Las condiciones de vivienda en el Atlántico.....	79
ODS 12. ....	81
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE.....	81
La producción y el medio ambiente.....	82
El uso de recursos y sus impactos en Colombia .....	82
El uso de recursos en el Atlántico .....	82
ODS 13. ....	85
ACCIÓN POR EL CLIMA .....	85
El cambio climático .....	86
El impacto del cambio climático en Colombia .....	86
Emisiones de Gases Efecto Invernadero en el Atlántico .....	86
ODS 14 .....	88
VIDA SUBMARINA .....	88
Los océanos.....	89
Colombia y sus costas .....	89
Vida submarina y el Departamento del Atlántico .....	89
ODS 15. ....	90

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES.....	90
Los servicios ambientales.....	91
Los ecosistemas terrestres de Colombia.....	91
Áreas protegidas en el Atlántico .....	91
ODS 16 .....	93
PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS .....	93
El fortalecimiento del Estado .....	94
La violencia en Colombia.....	94
La seguridad del Departamento del Atlántico .....	94
ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS .....	98
Las alianzas del Departamento del Atlántico para lograr los ODS .....	99
5.    APORTE DE LAS EMPRESAS DEL ATLÁNTICO A LOS ODS 2018 .....	100
Actividades realizadas con el sector privado .....	102
Empresas reportantes Atlántico 2018.....	104
Resultados.....	105
APORTE ECONÓMICO .....	106
Desempeño Económico – ODS 8.....	107
Prácticas de adquisición – ODS 8 .....	109
APORTE SOCIAL.....	111
Contenidos generales – ODS 5 y 8 .....	112
Diversidad e igualdad de oportunidades – ODS 5 y 8 .....	115
Salud y seguridad en el trabajo – ODS 3 y 8.....	118
Comunidades locales – ODS 3 .....	121
Trabajo decente y de calidad – ODS 8.....	124
Derechos humanos y paz – ODS 16.....	127
APORTE AMBIENTAL .....	130
Agua – ODS 6 y 12 .....	131
Energía – ODS 7.....	132
Emisiones – ODS 7 y 13 .....	132
6.    CASOS DE ÉXITO ATLÁNTICO 2018.....	133
SYKES.....	135
FUNDACIÓN ACESCO.....	141
FUNDACIÓN PROMIGAS.....	146
ULTRACEM .....	150
7.    CONCLUSIONES.....	155
8.    REFERENCIAS.....	158

**Tablas**

<i>Tabla 1. Comportamiento de la línea de pobreza extrema (Pesos corrientes)</i>	24
<i>Tabla 2. Población afiliada al sistema de seguridad social en salud (Porcentaje)</i>	25
<i>Tabla 3. Producto Interno Bruto (Miles de millones de pesos constantes de 2015)</i>	26
<i>Tabla 4. Participación en valor agregado (Porcentaje)</i>	26
<i>Tabla 5. Estado nutricional de menores de 4 años (Porcentaje)</i>	29
<i>Tabla 6. Mujeres de 15 a 19 años que son madres o están embarazadas de su primer hijo(a) (Porcentaje)</i>	35
<i>Tabla 7. Infraestructura hospitalaria (Número)</i>	36
<i>Tabla 8. Tasa de tránsito inmediato a educación superior (Porcentaje)</i>	39
<i>Tabla 9. Tasa de tránsito inmediato a educación superior por municipios (Porcentaje)</i>	40
<i>Tabla 10. Promedio de años de educación por género (Número)</i>	46
<i>Tabla 11. Principales indicadores del mercado laboral por género</i>	47
<i>Tabla 12. Ocupados con contrato escrito y afiliación a salud, pensión, riesgos laborales y caja de compensación familiar por género (Porcentaje)</i>	48
<i>Tabla 13. Población NINI por género (Porcentaje)</i>	49
<i>Tabla 14. Promedio de ingresos (Pesos) y horas trabajadas a la semana por género (Número)</i>	50
<i>Tabla 15. Lesiones fatales por causas externas (Número)</i>	51
<i>Tabla 16. Hurtos a mujeres por municipios (Número)</i>	52
<i>Tabla 17. Hurtos a hombres por municipios (Número)</i>	52
<i>Tabla 18. Coberturas en acueducto por áreas (Porcentajes)</i>	56
<i>Tabla 19. Resultados de la vigilancia de la calidad del agua</i>	57
<i>Tabla 20. Aguas residuales tratadas (Número y Porcentaje)</i>	57
<i>Tabla 21. Cobertura de hogares al servicio de energía eléctrica por área (Porcentajes)</i>	60
<i>Tabla 22. Tasa de formalidad laboral (Porcentaje)</i>	64
<i>Tabla 23. Indicadores laborales</i>	65
<i>Tabla 24. Tasa de desempleo por edad (Porcentaje)</i>	66
<i>Tabla 25. Tasa de desempleo por nivel educativo (Porcentajes)</i>	67
<i>Tabla 26. Indicadores de informalidad (Porcentaje)</i>	68
<i>Tabla 27. Tasa de trabajo infantil (Porcentaje) y población infantil que trabaja (Miles de personas)*</i>	68
<i>Tabla 28. Tasa de trabajo infantil (Porcentaje) y población infantil que trabaja (Miles de personas)*</i>	69
<i>Tabla 29. Participación laboral por rama de actividad (Porcentaje)</i>	70
<i>Tabla 30. Participación laboral por ocupación (Miles de personas)*</i>	70
<i>Tabla 31. Hogares con internet por tipo de conexión (Número y Porcentaje)</i>	73
<i>Tabla 32. Toneladas de residuos reportadas (Número)</i>	84
<i>Tabla 33. Total área protegida (Número)</i>	92
<i>Tabla 34. Total área protegida (Número)</i>	92
<i>Tabla 35. Tasa de violencia interpersonal (Tasas x 100.000 habitantes)</i>	96
<i>Tabla 36. Proveedores de bienes totales</i>	109
<i>Tabla 37. Proveedores de bienes nacionales</i>	109
<i>Tabla 38. Proveedores de servicios totales</i>	109
<i>Tabla 39. Proveedores de servicios nacionales</i>	110
<i>Tabla 40. Ratio del salario base mujeres (Valores en pesos)</i>	116
<i>Tabla 41. Disparidad salarial para profesionales sin experiencia</i>	116
<i>Tabla 42. Política de inclusión en grupos vulnerables</i>	117
<i>Tabla 43. Planes de mejora formulados por el Comité de Convivencia o quien haga sus veces respecto a quejas por posible discriminación en las empresas (Número)</i>	117
<i>Tabla 44. Áreas en las que las organizaciones implementan programas de prevención de enfermedades y promoción de la salud (Porcentaje)</i>	120
<i>Tabla 45. Inversiones en infraestructura y servicios apoyados</i>	122
<i>Tabla 46. Incentivos para la educación formal en las comunidades intervenidas</i>	123
<i>Tabla 47. Incentivos en las comunidades intervenidas</i>	123
<i>Tabla 48. Prioridad de la política de equilibrio vida-trabajo</i>	125
<i>Tabla 49. Políticas de prevención de violaciones a los derechos humanos alineadas</i>	128
<i>Tabla 50. Políticas de prevención de violaciones a los derechos humanos que incluyen disposiciones relativas</i>	128

**GRÁFICOS**

Gráfico 1. Pobreza multidimensional (Porcentaje)	23
Gráfico 2. Pobreza multidimensional (Porcentaje)	23
Gráfico 3. Incidencia de la pobreza monetaria extrema (Porcentaje)	24
Gráfico 4. Población afiliada al sistema de seguridad social en salud por tipo de afiliación (Porcentaje)	25
Gráfico 5. Población afiliada al sistema de seguridad social en salud por tipo de afiliación (Porcentaje)	25
Gráfico 6. Producto Interno Bruto per cápita (Millones de pesos constantes 2015)	26
Gráfico 7. Prevalencia de hogares en inseguridad alimentaria (Porcentaje)	29
Gráfico 8. Tasa de crecimiento de las muertes por causas nutricionales (Porcentaje)	30
Gráfico 9. Crecimiento de las muertes de menores de 5 años por causas nutricionales (Porcentaje)	30
Gráfico 10. Participación de las muertes por causas nutricionales en el total de muertes (Porcentaje)	30
Gráfico 11. Razón de mortalidad materna (Por 100 mil nacidos vivos)	33
Gráfico 12. Defunciones no fetales por enfermedad (Porcentaje)	34
Gráfico 13. Tasa de cobertura en educación superior (Porcentaje)	39
Gráfico 14. Matrícula por nivel académico (Personas)	40
Gráfico 15. Matrícula por nivel de formación (Personas)	41
Gráfico 16. Tasa de analfabetismo en adultos mayores de 25 años (Porcentaje)	41
Gráfico 17. Tasa de analfabetismo por generaciones (Porcentaje)	41
Gráfico 18. Población por género (Porcentaje)	45
Gráfico 19. Mujeres en cargos directivos del estado (Porcentaje)*	45
Gráfico 20. Participación política de mujeres* (Porcentaje)	46
Gráfico 21. Matrícula en entidades de educación superior por sexo (Porcentaje)	46
Gráfico 22. Casos atendidos de delitos sexuales* (Número)	50
Gráfico 23. Casos por presunto agresor predominante de violencia de parejas en mujeres (Número)	51
Gráfico 24. Violencia de pareja en mujeres* (Porcentaje)	51
Gráfico 25. Cobertura total de agua potable (Porcentaje)	55
Gráfico 26. Cobertura total de agua potable (Porcentaje)	55
Gráfico 27. Consumo de agua (Millones de M3)	55
Gráfico 28. Cobertura de energía eléctrica (Porcentaje)	60
Gráfico 29. Cobertura de energía eléctrica (Porcentaje)	60
Gráfico 30. Consumo de energía eléctrica (Miles de millones de KW)	61
Gráfico 31. Tasa de crecimiento del consumo de energía eléctrica (Porcentaje)	61
Gráfico 32. Tasa de desempleo (Porcentaje)	64
Gráfico 33. Tasa de trabajo infantil (Porcentaje)	69
Gráfico 34. Hogares con servicio de internet (Porcentaje)	73
Gráfico 35. Hogares con servicio de internet (Porcentaje)	73
Gráfico 36. Inversión en investigación y desarrollo (Millones de pesos constantes de 2015)	74
Gráfico 37. Inversión en ciencia y tecnología (Millones de pesos constantes de 2015)	74
Gráfico 38. Gini (Puntos)	77
Gráfico 39. Pobreza monetaria (Porcentaje)	77
Gráfico 40. Hogares urbanos en déficit cuantitativo de vivienda (Porcentaje)	80
Gráfico 41. Hogares urbanos en déficit cualitativo de vivienda (Porcentaje)	80
Gráfico 42. Acceso de hogares a recolección de basuras (Porcentaje)	83
Gráfico 43. Hogares que clasifican las basuras (Porcentaje)	83
Gráfico 44. Hogares que clasifican por tipo de desecho (Porcentaje)	84
Gráfico 45. Emisiones netas de Gases Efecto Invernadero por sector- GEI (Porcentaje)	87
Gráfico 46. Emisiones Gases Efecto Invernadero en KtCO <sub>2</sub> e* (Número)	87
Gráfico 47. Tasa de homicidios (Tasas x 100.000 habitantes)	95
Gráfico 48. Participación electoral (Porcentaje)	97
Gráfico 49. Participación electoral presidencia y congreso (Porcentaje)	97
Gráfico 50. Valor Económico Creado (VEC)	108
Gráfico 51. Valor Económico Distribuido (VED)	108
Gráfico 52. Iniciativas financieras	108
Gráfico 53. Montos en compras de productos	110

<i>Gráfico 54. Montos en compras de servicios</i>	110
<i>Gráfico 55. Contratos por categorías</i>	114
<i>Gráfico 56. Contratos por género</i>	114
<i>Gráfico 57. Cargos directivos por género</i>	114
<i>Gráfico 58. Cargos administrativos por género</i>	114
<i>Gráfico 59. Cargos operativos por género</i>	114
<i>Gráfico 60. Empresas con política de inclusión y/o prevención de la discriminación (Porcentaje)</i>	117
<i>Gráfico 61. Empresas que realizan actividades con sus colaboradores sobre la política de inclusión y no discriminación (Porcentaje)</i>	117
<i>Gráfico 62. Empresas que cuenta con canales formales de denuncia para que sus grupos de interés reporten posibles casos de discriminación (Porcentaje)</i>	117
<i>Gráfico 63. Empresa con Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Porcentaje)</i>	120
<i>Gráfico 64. Programas de prevención de enfermedades y promoción de la salud que incluyen sensibilización y formación para sus colaboradores (Porcentaje)</i>	120
<i>Gráfico 65. Empresas con programas de inversión social (Porcentaje)</i>	122
<i>Gráfico 66. Área de influencia de la población beneficiaria (Porcentaje)</i>	122
<i>Gráfico 67. Empresas que cuentan con un acuerdo de negociación colectiva (Porcentaje)</i>	125
<i>Gráfico 68. Empresas con sindicatos (Porcentaje)</i>	125
<i>Gráfico 69. Empresas con algún canal de diálogo entre empleados y empleadores (Porcentaje)</i>	125
<i>Gráfico 70. Empresas con política de equilibrio vida-trabajo establecida (Porcentaje)</i>	125
<i>Gráfico 71. Empresas con política de prevención de violaciones a los derechos humanos establecida (Porcentaje)</i>	127
<i>Gráfico 72. Empresas que implementan procesos de debida diligencia en su operación (Porcentaje)</i>	129
<i>Gráfico 73. Empresas que cuentan con un mecanismo de denuncia de forma confidencial, confiable y segura en temas relacionados con Derechos Humanos (Porcentaje)</i>	129
<i>Gráfico 74. Empresas que realizan capacitaciones en derechos humanos para socializar su compromiso y marco de actuación (Porcentaje)</i>	129

A photograph of two people in a traditional wooden canoe on a calm body of water. The person in the front is wearing a red headband and colorful shorts, while the person in the back is wearing a dark shirt and is using a paddle. The water is clear, reflecting the sky and the people. In the background, there are blue mountains under a bright blue sky with scattered white clouds. The overall scene is peaceful and scenic.

# 1. PRESENTACIÓN

# Presentación

La agenda 2030, aprobada en septiembre de 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas, establece una visión transformadora hacia la sostenibilidad económica, social y ambiental de los 193 Estados Miembros que la suscribieron. Esta nueva hoja de ruta presenta una oportunidad para América Latina y el Caribe, ya que incluye temas altamente prioritarios para la región, como la reducción de la desigualdad en todas sus dimensiones, un crecimiento económico inclusivo con trabajo decente para todos, ciudades sostenibles y cambio climático, entre otros. La agenda es también una herramienta de planificación para los países tanto a nivel nacional como local, ya que es una guía para construir un desarrollo sostenido en armonía con el medio ambiente a través de políticas públicas.

El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, PNUD, considera al sector privado como un aliado clave para el cumplimiento de la agenda 2030, ya que es motor de crecimiento económico y creador de empleo en países en desarrollo. De igual forma, las empresas son quienes brindan bienes y servicios, generan los ingresos tributarios para financiar infraestructura social y económica esencial, desarrolla nuevas soluciones, innova, y es un actor fundamental en la acción contra el cambio climático.

De acuerdo con la UNCTAD, Conferencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo y Comercio, las políticas y los instrumentos de los mercados de capitales diseñados para promover la inversión en empresas sostenibles y contribuir al logro de los ODS son una característica cada vez más importante del panorama de la inversión. Las innovaciones relacionadas con el desarrollo sostenible siguen atrayendo el interés de los inversionistas de cartera, y los resultados

positivos de los productos relacionados con la sostenibilidad están haciendo ver a las compañías que las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza son importantes para el rendimiento de las inversiones a largo plazo.

Es por esto que desde ProBarranquilla, donde trabajamos por promocionar al Departamento del Atlántico a nivel nacional e internacional en materia de atracción de inversión y de turismo de negocios, hemos visionado un rol en el que podemos ser de gran utilidad para aportar en el cumplimiento de la agenda 2030, estando nosotros de cara a los inversionistas y en muchas ocasiones promoviendo proyectos que generan beneficio para el Departamento del Atlántico. Es de nuestro interés, poder facilitar inversiones que apoyen los ODS, entender cada proyecto apoyado y su impacto, y adicionalmente agrupar a las empresas instaladas, que en este momento trabajan por lograr la sostenibilidad de ellas y contribuir con la del territorio.

Con este documento, nuestro interés es poder compartir información valiosa referente a qué está realizando el gobierno nacional para poder cumplir la agenda 2030, cómo está el Departamento del Atlántico en ese cumplimiento, y destacar los aportes tan valiosos desde la empresa privada, que nos permita como territorio poder decir: el Atlántico le está cumpliendo a la agenda 2030.

Ana María Badel  
**Directora Ejecutiva de ProBarranquilla**

Parque Isla Salamanca, Atlántico. Foto: Carlos Mario Tamayo

## 2. INTRODUCCIÓN

# Introducción

En el año 2000, 189 países adoptaron la Declaración del Milenio (Asamblea General de las Naciones Unidas, Nueva York, 8 de septiembre de 2000) en la cual se plantaron los cimientos para tener un mundo más pacífico, más próspero y más justo, comprometiéndose con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) con horizonte 2015. El balance general de los ODM en relación con su cumplimiento fue positivo y marcó un punto de partida para que fuera posible pensar en una agenda de desarrollo sostenible.

La Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible (Rio+20), celebrada en junio de 2012, reconoció los avances logrados en los ODM a nivel mundial e identificó la necesidad de ampliar la visión de desarrollo contemplada en la Declaración del Milenio, por lo que en septiembre de 2015, 193 países miembros de la Organización de Naciones Unidas (ONU) adoptaron La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible con el compromiso de aportar en el cumplimiento de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas que integran tres dimensiones: social, económica y ambiental.

En Colombia, La Agenda 2030 fue adoptada y articulada con el Acuerdo de París para la lucha contra el cambio climático y la Estrategia de Crecimiento Verde como una apuesta transversal en el progreso de las políticas del país. La nueva agenda global adopta una visión transformadora del desarrollo y, por lo tanto, plantea retos importantes en términos institucionales necesarios para su implementación, algunos de los desafíos en su cumplimiento se centran en la necesidad de fortalecer la coordinación

interinstitucional, la capacidad del gobierno para cuantificar los avances de las metas propuestas, la alineación con los instrumentos de política territorial y la combinación de acciones con diferentes actores, donde, el sector privado es fundamental, no solo por su incidencia en las problemáticas, sino también por su contribución a las soluciones.

Para el cumplimiento de La Agenda 2030, Colombia generó una hoja de ruta para cada una de las metas establecidas, incluyendo indicadores, entidades responsables y los recursos requeridos para llevarlas a buen término, esto está comprimido en el CONPES 3918 “Estrategia para la Implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Colombia”. A su vez, el Decreto 280 de 2015 creó la Comisión Interinstitucional de Alto Nivel (Comisión ODS) para el alistamiento y efectiva implementación de la Agenda de Desarrollo, para la cual el Departamento Nacional de Planeación (DNP) ejerce la secretaria técnica, y hacen parte las siguientes entidades del estado: el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social (Prosperidad Social), la Presidencia de la República, el Ministerio de Relaciones Exteriores, el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, y son invitados permanentes La Agencia Presidencial de Cooperación APC-Colombia y el Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación (Colciencias), hoy Minciencias, y un líder del sector privado.

Durante los dos últimos años, la Comisión ODS ha venido liderando una serie de transformaciones institucionales y de política para avanzar de manera acelerada en la implementación de los ODS, estos ajustes han permitido trazar una hoja de ruta para que, al 2030, Colombia logre potenciar su desarrollo económico, social y ambiental. Este proceso ha sido abierto, buscando el involucramiento cada vez mayor de distintos actores que trabajan por estos objetivos en el país, incluyendo el sector privado.

Los avances en materia de ODS en el país se pueden evidenciar en el Reporte Nacional Voluntario Colombia 2018, el cual se desarrolla siguiendo los lineamientos establecidos por la ONU, y fue presentado en el Foro Político de Alto Nivel (HLPF). El informe resalta las contribuciones de todos los actores, sin limitarse exclusivamente a las acciones de gobierno. No obstante, en él se evidencian las disparidades existentes a nivel regional, en donde solamente el 24% de los Planes de Desarrollo Territorial (PDT) 2016-2019 involucró los ODS de manera alta, es decir, articulando medición y recursos, lo que presupone una excelente oportunidad para vincular los ODS en los próximos PDT, y articular a la sociedad civil en el cumplimiento de las metas.

Esta primera edición del “Informe Anual de Avances ODS Atlántico” es una iniciativa de la Agencia de Promoción de Inversiones del Departamento del Atlántico, ProBarranquilla, en busca de acelerar el desarrollo sostenible del territorio, y articular con el gobierno nacional, la empresa privada, la academia y diferentes entidades para mostrar el desempeño del Atlántico en las metas planteadas en la Agenda 2030 para Colombia.

Este informe sigue los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) en la perspectiva de su contribución a los ODS, y es un insumo para el gobierno nacional en cuanto a la medición de las metas nacionales. Asimismo, busca identificar y evaluar las actividades realizadas por el sector privado en el Departamento del Atlántico en el cumplimiento de los ODS, estableciendo un esquema de seguimiento y de fortalecimiento estadístico de los indicadores a nivel local, bajo una estrategia de implementación territorial con actores no gubernamentales.

El informe se compone de dos partes, la primera muestra los resultados del Departamento del Atlántico frente a los indicadores y metas trazadas en el CONPES 3918, y la segunda revela los aportes a los ODS desde las empresas privadas, finalmente se presentan las principales conclusiones.

# 3. METODOLOGÍA



# Metodología

La elaboración de este reporte estuvo a cargo de la Fundación para el Desarrollo del Caribe, Fundesarrollo, bajo la dirección de ProBarranquilla. Contó con la participación de la empresa privada, quienes proporcionaron información y ejercieron la labor de revisión. Adicionalmente, en el marco de la estructuración del informe, se dialogó con otros actores como el DNP, el PNUD, la ANDI seccional Atlántico - Magdalena, y la Universidad del Norte como secretaría técnica de Pacto Global, a través de visitas presenciales, para el desarrollo de la medición de las contribuciones del sector privado a los ODS.

El proceso de construcción de la primera parte del documento tomó como referencia el Reporte Nacional Voluntario Colombia 2018 publicado por el DNP, y el Informe de Los Objetivos de Desarrollo Sostenible emitido por el Secretario General de la ONU en el mismo año. A partir de estos lineamientos, Fundesarrollo y ProBarranquilla acordaron los contenidos generales de las secciones. Igualmente, el diálogo con la empresa privada permitió enriquecer el contenido, destacando la importancia de, no solo incluir datos cuantitativos en torno a la medición de indicadores, sino también los aportes cualitativos desde las organizaciones y los institucionales que contextualizan los avances de los diecisiete ODS.

Definida la metodología, los indicadores a medir y el contenido del informe, en mayo de 2018, se dio inicio a la recolección de información, que contiene datos de distintas fuentes secundarias frente a los avances del departamento en los ODS

durante el periodo 2015-2018. Adicionalmente, se complementó con los informes de gestión de la gobernación del Atlántico, documentos de política, y estudios de diagnóstico elaborados previamente para las temáticas abordadas en otros departamentos.

Por otra parte, se implementaron dos iniciativas para incorporar y visibilizar la contribución de la empresa privada al logro de los ODS. Por un lado, se realizaron visitas a las empresas desatacadas en el departamento por sus aportes en Responsabilidad Social Empresarial (RSE), con el objetivo de destacar el poder de las alianzas en el avance del cumplimiento de los ODS. Por el otro, se adelantó un evento de socialización de los primeros resultados del estudio, para así, invitar al sector privado a la recolección de información cuantitativa, con metodología GRI, orientada a medir las contribuciones de las organizaciones de diferentes sectores económicos a los ODS.

El borrador del reporte fue circulado para comentarios al interior de ProBarranquilla, los principales aliados y la empresa privada. Finalmente, como producto de este ejercicio de revisión, se logró consolidar esta versión del documento que fue socializada inicialmente con el sector privado y gremios.

# 4. AVANCES DEL ATLÁNTICO EN LOS ODS 2018

# Avances del Atlántico en los ODS 2018

Los ODS constituyen un marco de referencia supranacional con indicadores y metas definidas, su implementación requiere de un cambio en el modelo de desarrollo, orientado al crecimiento económico y social de la población en el largo plazo bajo un esquema de conservación del planeta.

Con la creación de la Comisión ODS, el Gobierno nacional promueve el alistamiento e implementación de los ODS en el país bajo un esquema de construcción de alianzas, con el propósito de facilitar su articulación, y evitar duplicidades y el desarrollo de iniciativas aisladas. Este esfuerzo ha sido efectivo para promover la coordinación de las acciones gubernamentales, la identificación de agendas comunes y la generación de información e insumos técnicos para uso de todas las entidades que lo requieran (DNP, 2018)

Este documento se concentra en analizar los avances del Departamento del Atlántico en las diecisiete (17) metas trazadoras del gobierno nacional frente a cada uno de los ODS. Se hace una revisión del avance en los indicadores dada la disponibilidad de información desagregada, y se presentan varias alianzas creadas en el departamento como referentes para avanzar hacia el logro de los ODS.



# **ODS 1.** **FIN DE LA POBREZA**

## El primer ODS

Los ODS son el compromiso de 193 países para mejorar las condiciones del planeta y de la vida de las personas que lo habitamos. Estos se han concebido como un sistema dinámico no lineal, relacionados entre sí, concibiendo que el cumplimiento de uno de ellos contribuye al avance del resto (Ugarte, 2019).

El primer objetivo se denomina fin de la pobreza, refiriéndose a erradicar la pobreza en todas sus formas, siendo este uno de los principales desafíos que enfrenta la humanidad. Si bien la cantidad de personas que viven en la extrema pobreza disminuyó en más de la mitad durante el periodo de 1990 - 2015, aún hay un porcentaje que lucha por satisfacer las necesidades más básicas (PNUD, 2019).

Según datos de (PNUD, 2019), en el mundo para 2015, alrededor de 736 millones de personas viven con menos de US\$1,90 al día, y muchos carecen de acceso a alimentos, agua potable y saneamiento adecuados. El crecimiento económico no se ha distribuido equitativamente, por ejemplo, la posibilidad de que las mujeres vivan en situación de pobreza es desproporcionadamente alta en relación con los hombres, debido al camino desigual al trabajo remunerado, la educación y la propiedad. Además, las amenazas que plantean el cambio climático, como la inseguridad alimentaria necesitan mayores esfuerzos para sacar a las personas de la pobreza.



## Medición de la pobreza

En Colombia, la medición de la pobreza se hace tradicionalmente de forma directa e indirecta, siguiendo la clasificación de Amartya Sen (1981). El método directo mide los resultados en términos de no privación que tiene un individuo respecto a ciertas características consideradas vitales para el ser humano, tales como, la salud, educación, empleo, entre otras. El indicador utilizado para realizar la medición directa es el Índice de Pobreza Multidimensional (IPM). Por otra parte, el método indirecto incluye los términos de pobreza monetaria general, que mide la capacidad adquisitiva de los hogares respecto a una canasta específica, teniendo en cuenta los ingresos, siendo este el medio para lograr incluir todos los bienes y servicios considerados mínimos vitales, y el de pobreza monetaria extrema cuando se mide la capacidad adquisitiva de los hogares teniendo en cuenta solamente los bienes Alimenticios (DANE, 2018).<sup>1</sup>

## Pobreza multidimensional

Para el cálculo del IPM en Colombia, el DANE tiene en cuenta las cinco dimensiones que lo componen, las cuales a su vez comprenden quince indicadores. Cuando, los hogares tienen privación en por lo menos el 33% de los indicadores<sup>2</sup> son considerados pobres multidimensionalmente. La fuente de información para el cálculo de la pobreza multidimensional es la Encuesta Nacional de Calidad de Vida - ENCV, que tiene representatividad estadística para los dominios cabeceras y centros poblados y rural disperso y para ocho regiones: Antioquia, Bogotá, Valle del Cauca, Caribe, Pacífica (sin incluir Valle del Cauca), Central, Oriental, sólo cabecera para Orinoquía-Amazónica y San Andrés (DANE, 2018).<sup>3</sup>

a

<sup>1</sup> El cálculo de la pobreza monetaria fue rediseñado durante los últimos años por la Misión para el Empalme de las Series de Empleo, Pobreza y Desigualdad (MESEP), constituida por expertos nacionales e internacionales en el tema, técnicos del Departamento Nacional de Planeación (DNP) y del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Mediante CONPES 150 de 2012, el DANE está oficialmente encargado del cálculo y divulgación de las cifras.

## Resultados del IPM

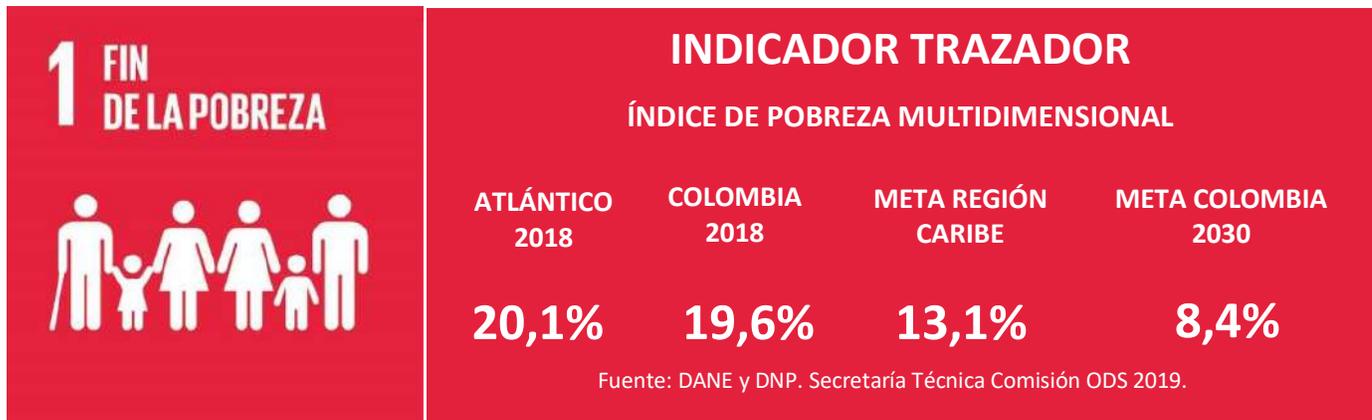
Según el DANE, en 2018, el porcentaje de personas en situación de pobreza multidimensional en Colombia fue 19,6%; en las cabeceras de 13,8% y en los centros poblados y rural disperso de 39,9%. Entre 2016 y 2018 la tasa de incidencia de la pobreza multidimensional fue de 1,8 puntos porcentuales a nivel nacional, donde las regiones que presentaron las tasas más altas fueron Caribe con 33,5% y la Pacífica (sin incluir Valle del Cauca) con 33,3%. La menor incidencia de pobreza multidimensional se presentó en Bogotá con 4,3%, seguida de Valle del Cauca con 13,6%, Oriental con 16,4% y la región Antioquia con 17,1%.

En 2018, el porcentaje de personas en situación de pobreza multidimensional en el Atlántico fue 20,1%, muy por encima de la meta nacional y regional propuesta para el 2030, y a la fecha de referencia superior al total del país en 0,5 puntos porcentuales. Entre los 32 departamentos de Colombia,<sup>4</sup> el Atlántico se ubica en el puesto 14 en el indicador, superado por San Andrés, Cundinamarca, Risaralda, Santander, Valle del Cauca, Caldas, Meta, Quindío, Boyacá, Antioquia Casanare, y Huila. No obstante, es el departamento con la menor incidencia de pobreza multidimensional en la Región Caribe. De los ocho departamentos de la región, el más cercano al Atlántico es Bolívar con un IPM de 32,4%, 12,3 puntos porcentuales por encima, y el más distante es la Guajira con un IPM de 51,4%, superior en 31,3 puntos porcentuales.

<sup>2</sup> Para calcular ese porcentaje se tiene en cuenta la ponderación de cada indicador

<sup>3</sup> Teniendo en cuenta la reducción de la muestra en 2017, y su representatividad única para cabeceras, los resultados son comparables en 2016 en todos sus dominios.

<sup>4</sup> Incluye Cundinamarca y Bogotá.



**Gráfico 1. Pobreza multidimensional (Porcentaje)**

Total nacional y departamentos

Periodo (2018)

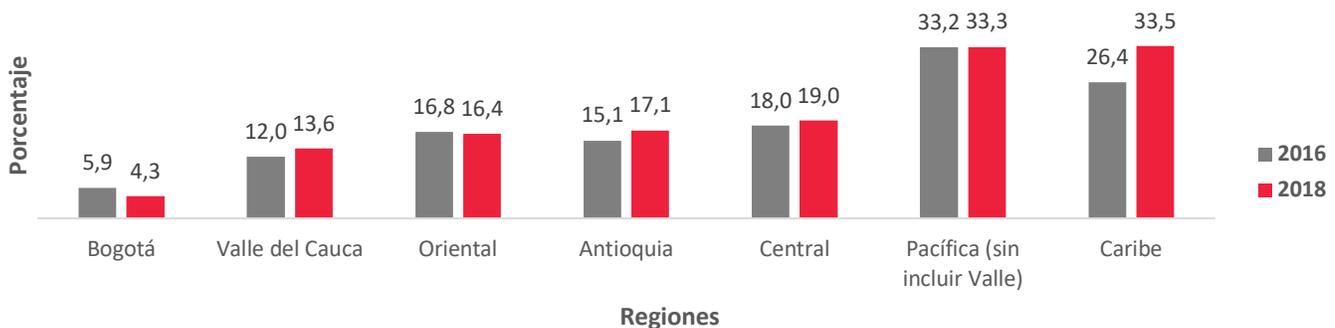


Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 2. Pobreza multidimensional (Porcentaje)**

Regiones

Periodo (2016, 2018)



Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ENCV).  
Elaboración Fundesarrollo.

De acuerdo con la (Comisión de Estadística en relación con los ODS, 2015), entre los indicadores seleccionados para conseguir el ODS1 se encuentra la Incidencia de la Pobreza Monetaria Extrema o Indigencia,<sup>5</sup> este indicador mide la pobreza de forma indirecta a partir de la medición del ingreso per cápita corriente de la unidad de gasto (UG), es decir, el ingreso corriente de la unidad de gasto dividido por el total de integrantes de la misma; y se compara con el costo monetario de adquirir una canasta de alimentos.

Según el (DANE, 2018), en Colombia la línea de pobreza extrema o línea de indigencia nacional fue de \$117.605 pesos, así, la población colombiana que vive en condición de pobreza extrema cuyo ingreso per cápita se encuentra entre \$0 y \$117.605 pesos, corresponde al 7,2% de la población, en las cabeceras esta proporción fue del 4,9% y en los centros poblados y rural disperso del 15,4%. Por lo tanto, la incidencia de la pobreza extrema en los centros poblados y rural disperso equivale a 3,1 veces la incidencia en las cabeceras.

En 2018, el Atlántico junto con Valle del Cauca fueron los departamentos con las mayores líneas de pobreza monetaria extrema, con \$124.501 y \$121.453 pesos, respectivamente. Es decir, una familia de cuatro personas es considerada en situación de pobreza extrema en el Departamento de Atlántico si el ingreso total del hogar está por debajo de \$ 498.004 pesos. El crecimiento nominal de la línea de pobreza extrema del Atlántico fue de 1,1%. Asimismo, el Atlántico fue el departamento con menor incidencia de pobreza monetaria extrema (2,4%), seguido de Bogotá (2,5%) y Risaralda con 3,1%.<sup>6</sup>

**Gráfico 3. Incidencia de la pobreza monetaria extrema (Porcentaje)**

**Total nacional y Departamento del Atlántico Período (2015 - 2018)**



Fuente: DANE - Cálculos con base en GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

<sup>5</sup> Actualmente se considera que sufren pobreza extrema las personas que viven con menos de 1,25 dólares de los Estados Unidos al día.

**Tabla 1. Comportamiento de la línea de pobreza extrema (Pesos corrientes) Total nacional y departamentos Período (2017-2018)**

Departamento	2017	2018	Crecimiento Nominal (%)
Atlántico	\$ 123.186	\$ 124.501	1,1
Bogotá D.C.	\$ 121.302	\$ 122.934	1,3
Valle del Cauca	\$ 119.765	\$ 121.453	1,4
Santander	\$ 119.081	\$ 120.793	1,4
Quindío	\$ 117.326	\$ 118.697	1,2
Bolívar	\$ 116.343	\$ 117.745	1,2
Antioquia	\$ 116.478	\$ 117.726	1,1
<b>Total Nacional</b>	<b>\$ 116.330</b>	<b>\$ 117.605</b>	<b>1,1</b>
Risaralda	\$ 115.612	\$ 117.005	1,2
Cesar	\$ 115.054	\$ 115.954	0,8
Magdalena	\$ 114.868	\$ 115.820	0,8
Meta	\$ 114.360	\$ 115.491	1,0
Sucre	\$ 114.338	\$ 115.344	0,9
Caldas	\$ 113.712	\$ 114.906	1,1
Huila	\$ 113.761	\$ 114.881	1,0
Tolima	\$ 113.863	\$ 114.653	0,7
Cundinamarca	\$ 113.231	\$ 114.506	1,1
Norte de Santander	\$ 113.115	\$ 114.354	1,1
Caquetá	\$ 113.200	\$ 114.138	0,8
Boyacá	\$ 111.738	\$ 112.740	0,9
La Guajira	\$ 110.835	\$ 111.420	0,5
Nariño	\$ 110.054	\$ 111.090	0,9
Córdoba	\$ 109.790	\$ 110.416	0,6
Chocó	\$ 109.435	\$ 109.606	0,2
Cauca	\$ 107.951	\$ 108.859	0,8

Fuente: DANE - línea base ENIG 2006-2007, actualizadas usando el IPC total de ingresos bajos. Elaboración Fundesarrollo.

Es de resaltar, que el Atlántico en la lucha contra la pobreza con enfoque étnico diferencial presentó un gran dinamismo en la ejecución del 100% en recursos comprometidos en los últimos 4 años, asimismo, logró disminuir de 24.860 a 15.279 el número de familias que pertenecen a la Red Unidos en condiciones de pobreza extrema (Gobernación del Atlántico, 2019).

<sup>6</sup> Valores en pesos corrientes.

Otros indicadores son tomados para analizar el desempeño de los países, departamentos y ciudades en poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo, siempre partiendo que contribuyen con el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes. De ese grupo de indicadores, por disponibilidad de información, en este documento se analizaron: el porcentaje de población asegurada en salud, como una medida apropiada de protección social para todos, y el valor agregado de la economía por sectores económicos y per cápita.

El Atlántico presenta a 2018 tasas de afiliación al sistema de seguridad social de 98,1%, superiores a la tasa nacional. No obstante, la cobertura en afiliados al régimen subsidiado es el 52,7%, mientras que la del país es el 45,5%. Por otra parte, el departamento mantuvo en la última década una participación del 4% en el PIB de Colombia, alcanzando a 2018 un PIB per cápita de 16 millones de pesos, evidenciando una alta intervención de los sectores comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; transporte y almacenamiento; alojamiento y servicios de comida y la industria manufacturera.

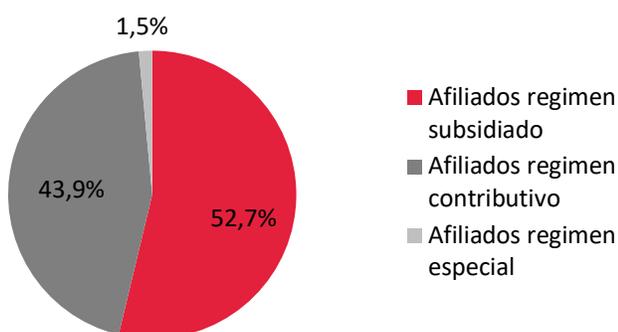
### Población afiliada a salud

**Tabla 2. Población afiliada al sistema de seguridad social en salud (Porcentaje)**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
**Periodo (2016 – 2018)**

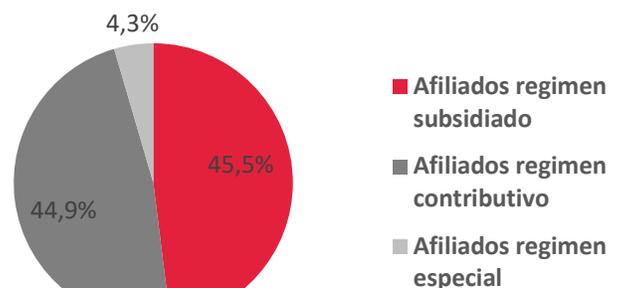
Año	Colombia	Atlántico
2016	95,7%	98,9%
2017	94,9%	97,9%
2018	94,7%	98,1%

Fuente: Ministerio de Salud y Protección Social. Elaboración Fundesarrollo

**Gráfico 4. Población afiliada al sistema de seguridad social en salud por tipo de afiliación (Porcentaje)**  
**Atlántico**  
**Periodo (2018)**



**Gráfico 5. Población afiliada al sistema de seguridad social en salud por tipo de afiliación (Porcentaje)**  
**Colombia**  
**Periodo (2018)**



Fuente: Ministerio de Salud y Protección Social. Elaboración Fundesarrollo.

## Valor agregado de la economía

**Tabla 3. Producto Interno Bruto (Miles de millones de pesos constantes de 2015)**  
 Total nacional y Departamento del Atlántico  
 Periodo (2008 – 2018)

Corte	Colombia	Atlántico	Participación
2008	605.833	26.748	4,42%
2009	613.136	26.736	4,36%
2010	639.792	26.633	4,16%
2011	686.897	28.126	4,09%
2012	713.707	30.066	4,21%
2013	746.301	31.664	4,24%
2014	781.589	33.772	4,32%
2015	804.692	35.716	4,44%
2016	821.489	36.347	4,42%
2017	832.590	36.667	4,40%
2018	853.981	37.650	4,41%

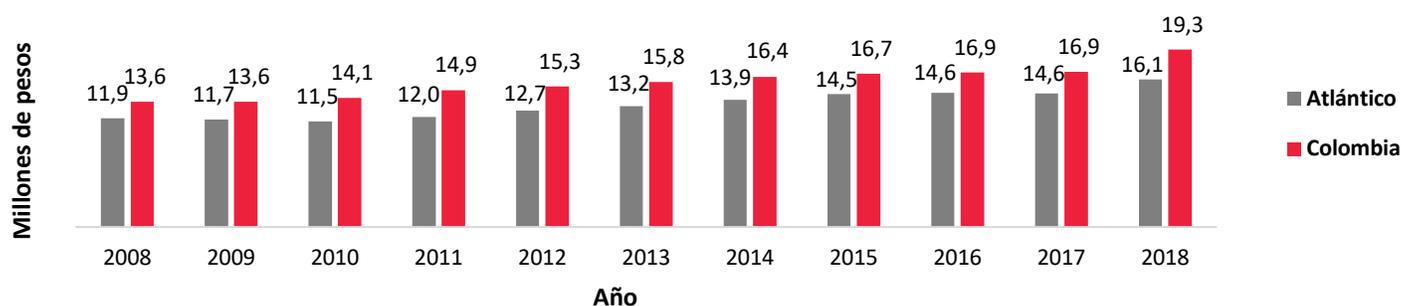
Fuente: DANE – Cuentas nacionales y departamentales. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 4. Participación en valor agregado (Porcentaje)**  
 Atlántico  
 Periodo (2015 – 2018pr)

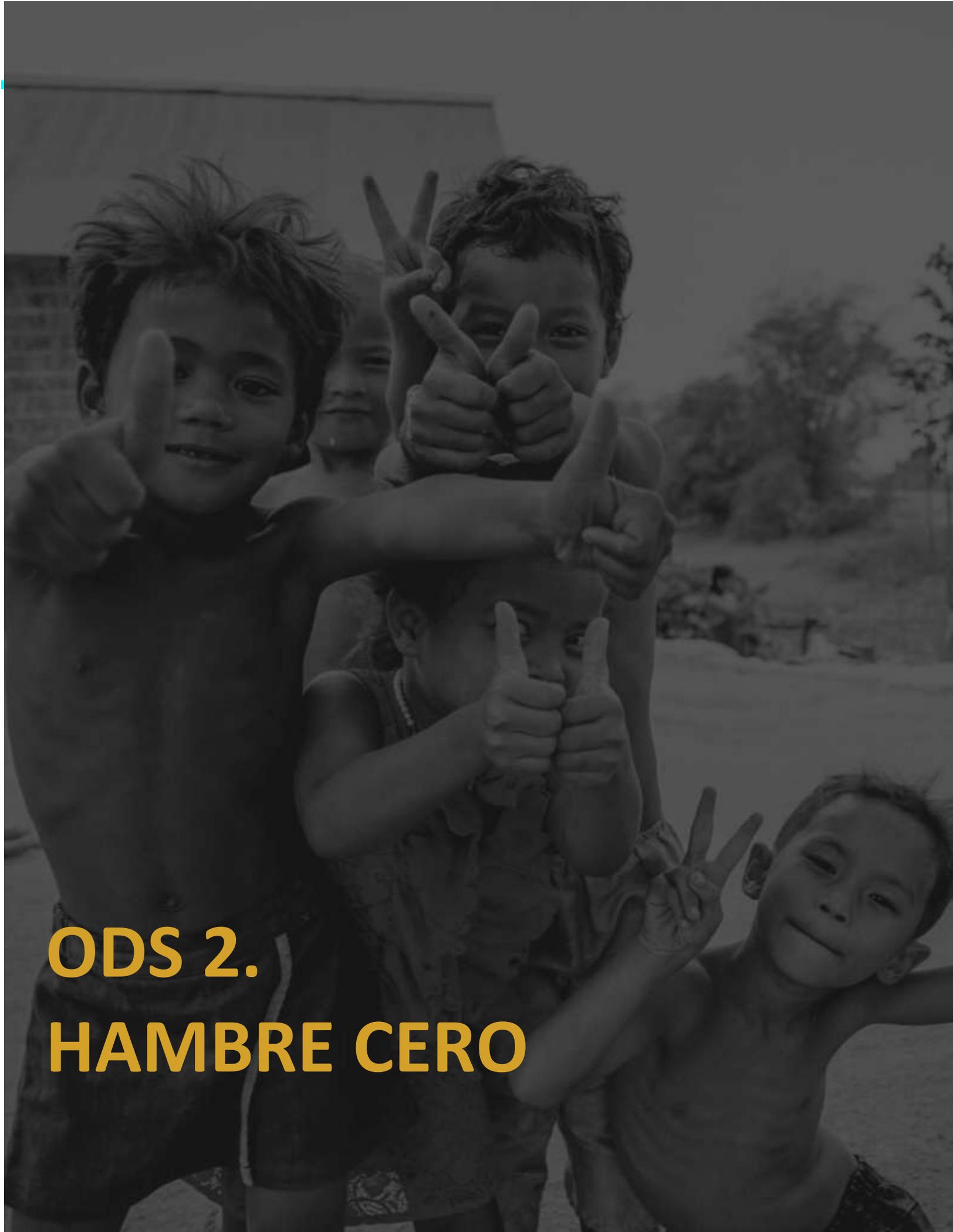
Actividades económicas	2015	2016	2017p	2018pr
Explotación de minas y canteras	0,27%	0,29%	0,28%	0,29%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	0,92%	0,97%	0,99%	1,06%
Construcción	8,08%	7,90%	8,04%	7,06%
Industrias manufactureras	16,78%	16,67%	15,17%	14,53%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida	19,60%	20,48%	20,24%	20,47%
Resto de sectores	54,35%	53,69%	55,28%	56,61%

Fuente: DANE – Cuentas departamentales. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 6. Producto Interno Bruto per cápita (Millones de pesos constantes 2015)**  
 Total nacional y Departamento del Atlántico  
 Periodo (2008 – 2018)



Fuente: DANE – Cuentas departamentales. Elaboración Fundesarrollo.



**ODS 2.**  
**HAMBRE CERO**

## El hambre y la desnutrición

El hambre y la desnutrición siguen siendo grandes obstáculos para el desarrollo de muchos países, según la (Comisión de Estadística en relación con los ODS, 2015), se estima que en el año 2017, cerca de 821 millones de personas sufrían de desnutrición crónica y más de 90 millones de niños menores de cinco años presentan peso bajo, por lo que la desnutrición y la inseguridad alimentaria parece ser una prioridad. De esta manera, con los ODS se busca velar por el acceso de todas las personas, en especial los niños, a una alimentación suficiente y nutritiva.

### Situación Nutricional

En Colombia la Encuesta Nacional de Situación Nutricional (ENSIN) de 2015 indicó que una cuarta parte de la población infantil colombiana presenta desnutrición oculta,<sup>7</sup> y las poblaciones con mayores tasas son las indígenas, las afrodescendientes y las ubicadas en los niveles socioeconómicos más bajos. Los resultados también expresan que estos datos son una consecuencia directa de la degradación ambiental, la sequía y la pérdida de biodiversidad. Anteriormente, en el país se podía prever las temporadas de lluvia y de sol, por lo que los cultivos eran estables. Mientras que, en el presente, las inundaciones y las sequías, mantienen a los campesinos y a los productores de alimentos bajo incertidumbre, ocasionando aumentos en los precios (Instituto Nacional de Salud, 2015).

Por su parte, en la Región Caribe Colombiana el 65% de los hogares no cuenta con acceso seguro y permanente a la cantidad de alimentos para su desarrollo, ni para llevar una vida activa y sana. No obstante, la prevalencia de hogares en inseguridad alimentaria en esta región se redujo en 6,9 puntos porcentuales entre 2010 y 2015, pasando de 71,9% a 65,0%, siendo para este último año superior al promedio nacional situado en 54,2%.

Asimismo, el Departamento del Atlántico, pese a que presentó la menor tasa de prevalencia de hogares que se encuentran en situación de inseguridad alimentaria entre los departamentos de la región en 2015, superó para ese año el promedio nacional en 4,6 puntos porcentuales (Fundesarrollo, 2019).

Durante ese mismo año, la tasa de crecimiento de las muertes por causas nutricionales en el Atlántico fue del 2,9%, superior a la nacional, que se ubicaba en -0,3%. Los esfuerzos para 2018 lograron un decrecimiento del 22,4%, frente al del país el cual decreció en 0,5% (Fundesarrollo, 2019).

De acuerdo con el boletín epidemiológico de diciembre de 2018 del (Ministerio de Salud y Protección, 2018), la tasa de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años en el Atlántico fue de 5 por cada cien mil. Mientras que, la nacional fue 5,5. Cabe mencionar que la tasa del Atlántico en 2018 alcanzó la meta nacional y superó con creces la meta de la región Caribe estipulada para el año 2030.

Por otra parte, la participación de las muertes de menores de 5 años por causas nutricionales en el total de muertes de menores de 5 años en el Atlántico durante el 2015 fue del 4%, inferior a la nacional que se ubicaba en 7%.

No obstante, aun cuando las tasas de crecimiento de las muertes de menores de 5 años por causas nutricionales en el departamento decrecieron en 2018, su participación aumentó, pasando del 4% al 6%, indicando que, las muertes por causas nutricionales en el Atlántico afectaron en mayor medida las defunciones de los niños menores de 5 años durante el 2018.

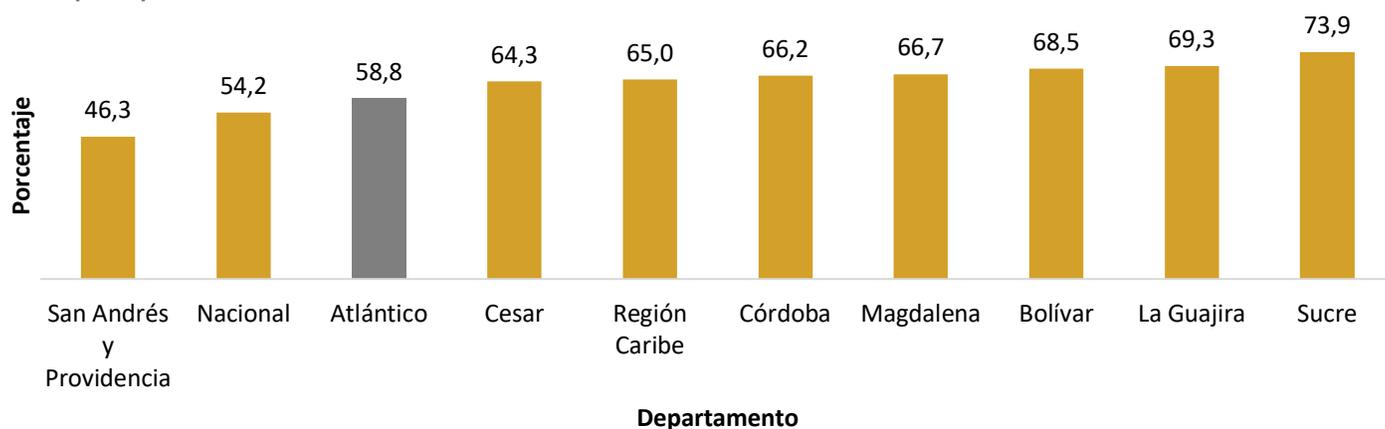
<sup>7</sup> Condición en la que no se evidencian fácilmente los niveles de micronutrientes en el organismo.



**Gráfico 7. Prevalencia de hogares en inseguridad alimentaria (Porcentaje)**

Total nacional, Región Caribe y departamentos de la Región Caribe

Periodo (2015)



Fuente: Ministerio de Salud y Protección social – ENSIN. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 5. Estado nutricional de menores de 4 años (Porcentaje)**

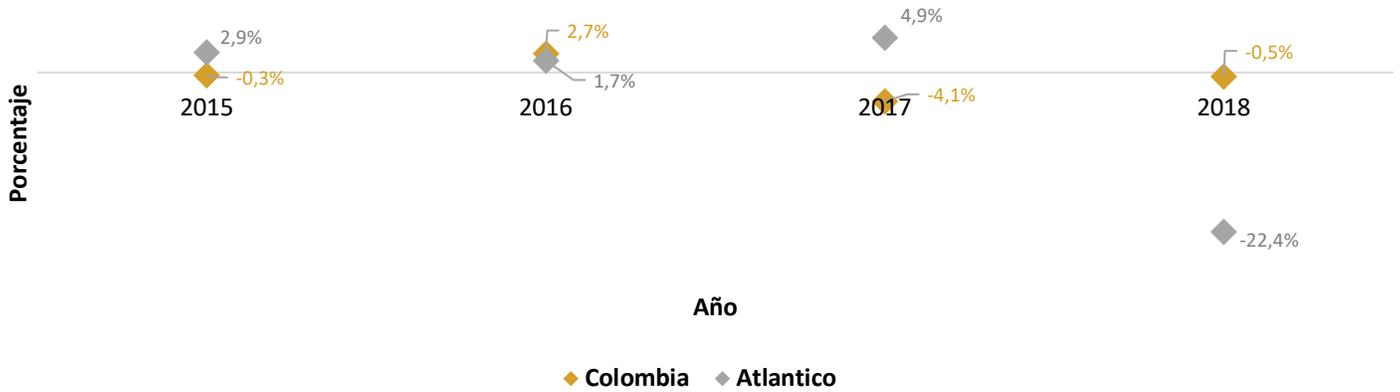
Total nacional, Región Caribe y departamentos de la Región Caribe

Periodo (2015)

Zona	Retraso en talla	Exceso de peso	Sobrepeso	Obesidad
Nacional	10,8	6,4	5,2	1,1
Región Caribe	12,1	5,6	4,1	1,5
Atlántico	8,5	6,8	5,7	1,0
Bolívar	9,0	5,4	2,9	2,5
Cesar	11,4	4,8	3,5	1,3
Córdoba	11,0	5,1	3,4	1,6
La Guajira	26,1	6,1	4,9	1,2
Magdalena	12,9	4,9	3,6	1,3
San Andrés y Providencia	5,6	18,1	10,2	7,9
Sucre	10,9	5,0	4,1	1,0

Fuente: Ministerio de Salud y Protección social ENSIN. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 8. Tasa de crecimiento de las muertes por causas nutricionales (Porcentaje)**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
 Periodo (2015 - 2018)



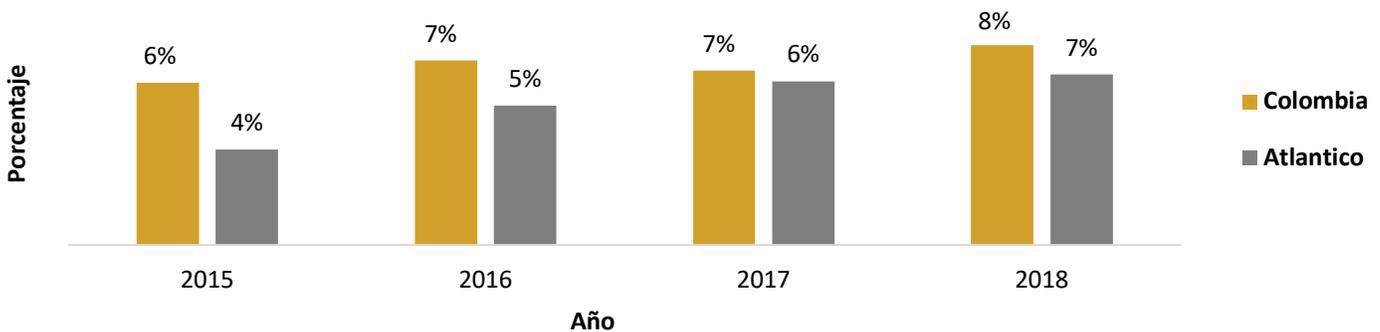
Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo

**Gráfico 9. Crecimiento de las muertes de menores de 5 años por causas nutricionales (Porcentaje)**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
 Periodo (2015 - 2018)



Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo

**Gráfico 10. Participación de las muertes por causas nutricionales en el total de muertes (Porcentaje)**  
**Menores de 5 años**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
 Periodo (2015 - 2018)



Fuente: DANE. Elaboración Fundesarrollo



**ODS 3.  
SALUD Y BIENESTAR**

## Situación de salud de las mujeres en el mundo

El ODS3, tiene como prioridad la reducción de la mortalidad materna en el mundo. Según la (Organización Panamericana de la Salud - OPS, 2019), en el mundo diariamente fallecen 830 mujeres. En la región de América el 75% de las muertes maternas son causadas por hemorragias graves e infecciones, especialmente después del parto; hipertensión gestacional, preeclampsia y eclampsia; complicaciones en el parto y abortos peligrosos. El 99% de las defunciones maternas prevenibles ocurren en países de ingresos bajos y medianos, y dentro de estos, el riesgo de una madre de fallecer aumenta en los segmentos más vulnerables de la sociedad, donde las menores de 15 años, corren mayor peligro de complicaciones y muerte a consecuencia del embarazo.

### Mortalidad materna en Colombia <sup>8</sup>

En Colombia las cifras son realmente alarmantes en algunos departamentos, tales como Vichada, Guainía, Vaupés, Chocó y La Guajira, los cuales presentaron la razón de mortalidad materna superior a 100 muertes por cada 100.000 nacidos vivos a la semana epidemiológica 52 de 2018.

Entre los cinco departamentos con menores razones de mortalidad materna se encuentran Huila, Tolima, Valle del Cauca, Bogotá y Casanare con valores inferiores a 32 por cada 100 000 nacidos vivos. A la fecha de corte de la semana epidemiológica 52 de 2018 se notificaron 498 casos de muerte materna en Colombia, 293 correspondieron a muertes maternas tempranas, 154 a muertes maternas tardías y 51 corresponden a muertes maternas producidas por causas coincidentes (Instituto Nacional de Salud - INS, 2020).

### Calidad y acceso a los servicios de salud en el Atlántico

El país presentó una razón de mortalidad materna de 42,8 por cada 100.000 nacidos vivos a la semana epidemiológica 52 de 2018, mientras que en el Atlántico fue 60,7, tasa superior a la nacional y muy por encima de

la meta estipulada para el 2030 a nivel regional (39,1) y total país (32,0).

La atención a los servicios de salud reproductiva a madres gestantes se puede evidenciar en el Atlántico en los niveles de Instituciones Prestadoras de Salud (IPS) 2 y 3, los cuales cuentan con un total de 59 camas pediátricas, 107 camas obstétricas y 174 camas de adultos.

La mortalidad materna sigue siendo un desafío importante en el mundo, en Colombia y en el departamento, por eso la meta mundial establecida en los ODS a 2030 es que ningún país tenga una razón de mortalidad materna superior a 70 muertes por cada 100.000 nacidos vivos.

Para cumplir con este objetivo, la (Organización Panamericana de la Salud - OPS, 2019) recomienda iniciar con la reducción de las desigualdades en la calidad y acceso de los servicios de atención de la salud reproductiva, materna y neonatal; lograr una cobertura sanitaria universal; abordar todas las causas de mortalidad materna, de morbilidad reproductiva y materna, y de discapacidades conexas; reforzar los sistemas de salud para recopilar datos de alta calidad a fin de que respondan a las necesidades y prioridades de las mujeres y niñas, y garantizar la rendición de cuentas.

Por otra parte, al analizar otros indicadores relacionados con el ODS3 en el departamento, se encuentra que en 2018 las cinco principales causas de defunciones no fatales fueron las enfermedades isquémicas del corazón (19%), cerebrovasculares (9%), neumonía (5%), diabetes mellitus (4%), y agresiones (homicidios) y secuelas (4%). Estas participaciones evidencian la importancia de prevenir este tipo de enfermedades en el territorio.

<sup>8</sup> La razón de mortalidad materna es el número anual de muertes femeninas por cada 100,000 nacidos vivos por cualquier causa

relacionada con el embarazo o su manejo (excluyendo causas accidentales o incidentales).

## 3 SALUD Y BIENESTAR

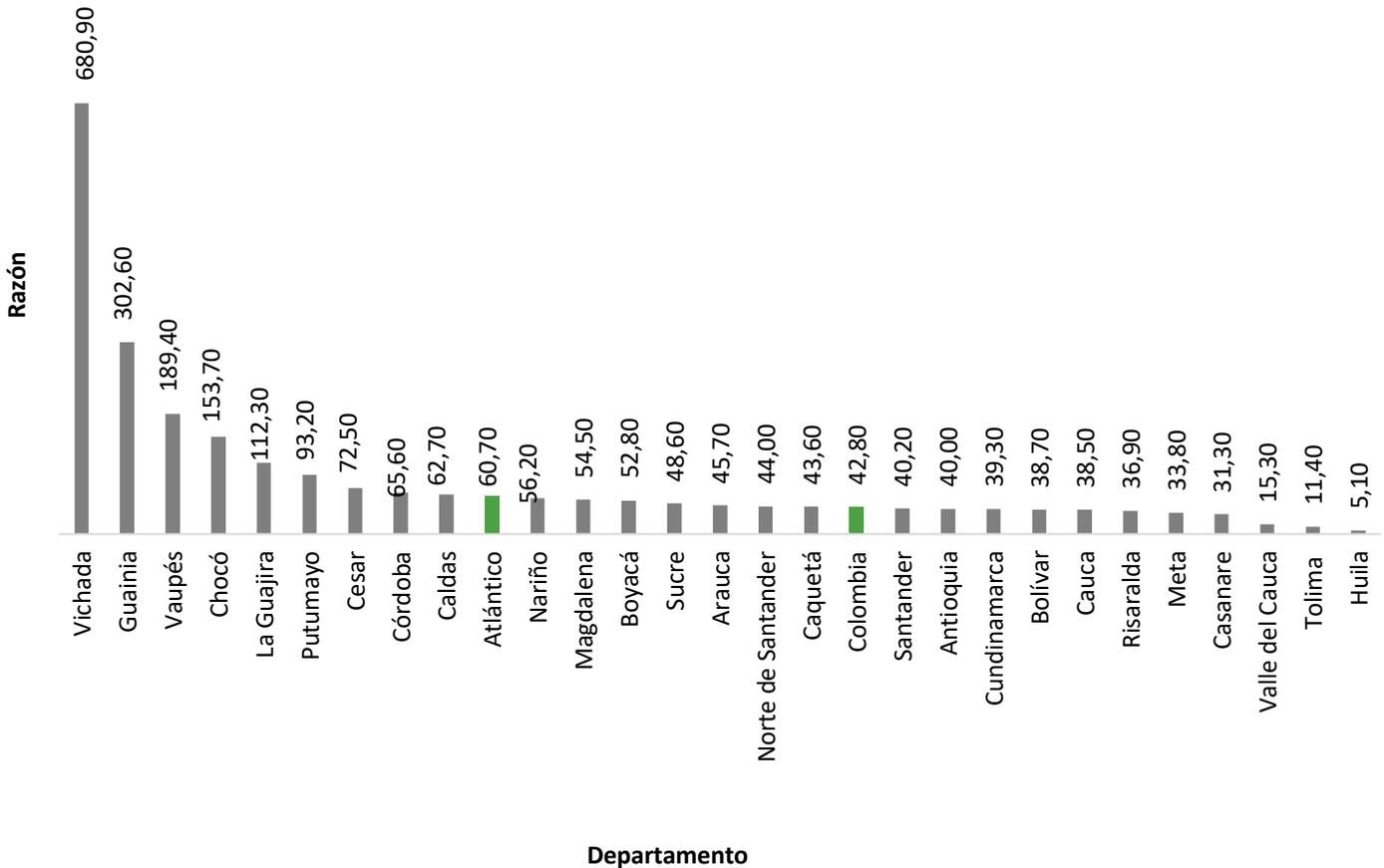
### INDICADOR TRAZADOR

RAZÓN DE MORTALIDAD MATERNA \*

ATLÁNTICO 2018	COLOMBIA 2018	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
60,7	42,8	39,1	32,0

Fuente: Ministerio de Salud y Protección. SIVIGILA, Boletín epidemiológico 52 del 23 al 29 de diciembre, 2018.  
\*Por cien mil nacidos vivos.

**Gráfico 11. Razón de mortalidad materna (Por 100 mil nacidos vivos)**  
 Total nacional y departamentos  
 Periodo (2018)



Fuente: Ministerio de Salud y Protección - SIVIGILA, Boletín epidemiológico 52 del 23 al 29 de diciembre, 2018. Elaboración Fundesarrollo

**Gráfico 12. Defunciones no fetales por enfermedad (Porcentaje)  
Atlántico  
Periodo (2018pr)**



Fuente: DANE - Estadísticas vitales. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 6. Mujeres de 15 a 19 años que son madres o están embarazadas de su primer hijo(a) (Porcentaje)**
**Departamentos**
**Periodo (2015)**

Departamento	Adolescentes madres o embarazadas de su primer hijo(a)			Número de adolescentes
	Ya son madres	Embarazadas de su primer hijo(a)	Madres o embarazadas de su primer hijo(a)	
Vaupés	43,7	3,2	46,9	155
Guainía	33,3	3,7	37	117
Caquetá	30,7	4,4	35,1	164
Arauca	28,8	3,1	31,9	129
Chocó	24	5,5	29,6	215
Amazonas	20,4	5,4	25,8	144
Magdalena	20,9	4	24,9	218
Cauca	21,1	3,9	24,9	208
Vichada	20,4	4,5	24,9	160
Cundinamarca	14,5	7,8	22,3	172
Córdoba	16,9	4,5	21,5	194
Norte de Santander	15,7	5,8	21,4	171
Bolívar	14,6	6,3	20,9	234
Atlántico	15,2	5,4	20,6	247
Sucre	16,8	3,7	20,5	236
San Andrés	16,7	3,6	20,3	142
Guaviare	18,5	1,9	20,3	187
César	18,5	1,7	20,2	202
Casanare	16	3,1	19,1	138
La Guajira	16,6	2,2	18,8	227
Huila	14,4	4,3	18,7	159
Nariño	12,8	4,2	17	196
Risaralda	16,8	0	16,8	128
Antioquia	13,5	2,8	16,3	522
Putumayo	15,2	0,8	16,1	151
Tolima	12,4	2,5	14,9	178
Quindío	9,7	4,5	14,2	176
Meta	10,5	2,8	13,3	146
Boyacá	10,5	2,1	12,6	155
Caldas	9,7	2,9	12,6	140
Bogotá	8,8	3,4	12,2	403
Valle	8,5	3,2	11,7	404
Santander	9,8	1,5	11,3	186

Fuente: Profamilia - Encuesta Nacional de Demografía y Salud (ENDS). Elaboración Fundesarrollo

**Tabla 7. Infraestructura hospitalaria (Número)**  
**Atlántico**  
**Periodo (2018)**

Tipo	Nivel de IPS 3	Nivel de IPS 2
Camas Pediátricas	18	41
Camas Adultos	108	66
Camas Obstetricia	0	107
Camas Cuidado Intermedio Neonatal	2	0
Camas Cuidado Intensivo Neonatal	6	0
Camas Cuidado Intermedio Pediátrico	2	0
Camas Cuidado Intensivo Pediátrico	4	0
Camas Cuidado Intermedio Adulto	2	0
Camas Cuidado Intensivo Adulto	8	0
Camas Quemados Adulto	0	0
Camas Quemados Pediátrico	0	0
Camas Psiquiatría	24	0
Camas Agudo Mental	48	0
Camas Intermedio Mental	0	0
Camas Fármaco dependencia	27	0
Camas Institución Paciente Crónico	0	0
Camas Salud Mental	57	0
Camas Trasplante Progenitores Hematopoyéticos	0	0
Camas Cuidado Básico Neonatal	0	6
Salas Quirófano	2	6
Salas Partos	0	4
Salas Procedimientos	0	0
Apoyo Terapéutico - Sillas Quimioterapia	12	0
Apoyo Terapéutico - Sillas Hemodiálisis	0	0
Ambulancias básicas	0	2
Ambulancias Medicalizadas	1	1

Fuente: Ministerio de Salud y Protección - Registro especial de prestadores de servicios de salud (REPS). Elaboración Fundesarrollo.

# ODS 4. EDUCACIÓN DE CALIDAD



## La educación y la desigualdad

La educación es importante porque reduce la desigualdad, según el (PNUD, 2019) un año más de educación está asociado a una reducción del coeficiente de Gini en 1,4 puntos porcentuales. Sin embargo, en el mundo 103 millones de jóvenes carecen de habilidades básicas de alfabetización, y más del 60% de ellos son mujeres, lo que evidencia grandes desigualdades en la calidad de la educación entre regiones y géneros.

## Educación superior en Colombia

La cobertura en educación superior<sup>9</sup> en Colombia para el 2018 fue del 52%, la más alta tasa desde 1970. Durante el 2017, tan solo 8 de 33 departamentos del país superaron el promedio nacional, y unos 7 presentaron coberturas inferiores al 20%. La falta de oferta educativa en regiones apartadas, y los pocos incentivos existentes para el acceso a la universidad explican esta situación (Observatorio de la Universidad Colombiana, 2020).

## Los avances del Departamento del Atlántico en educación superior

En el Atlántico, la tasa de cobertura en educación superior para 2018 se encontraba por encima del promedio nacional, pero distante de la meta 2030 para Colombia y la región caribe. Si bien, en los últimos años analizados el progreso en este indicador ha mejorado, el departamento debe seguir trabajando para acercarse a las metas propuestas para el 2030.

Uno de los grandes retos en la materia es el tránsito inmediato a educación superior, es decir, en el número de estudiantes que al salir del colegio ingresan inmediatamente a la educación superior, en el caso del Atlántico para 2018, esta llegó a ser del 37,2%, ubicándose por debajo de la tasa nacional en 1,5 puntos porcentuales, cifra que desmejoró frente a los años 2017 y 2016 en el departamento. Asimismo, dentro del territorio departamental, el municipio de Puerto Colombia, se ubicaba con la mayor tasa de tránsito inmediato a educación superior, seguido por Barranquilla (41,7%),

Soledad (36,8%) y Sabanagrande (33,8%). Municipios como Polonuevo, Usiacurí y Santa Lucía, presentaron las tasas más bajas.

Las estadísticas revelan que entre 2010 y 2018 el número de matrículas universitarias aumentaron, y a su vez, la proporción de las públicas frente a las privadas también aumentaron. En 2018 se puede evidenciar que, en cuanto a educación superior, las matrículas se encuentran concentradas en un 65% universitaria, seguida de las tecnológicas y técnica profesional con participaciones del 25% y 5% respectivamente.

Otro indicador es la tasa de analfabetismo en adultos mayores de 25 años, la que para el Atlántico se encuentra alrededor del 4,6%, siendo grande la diferencia entre los habitantes de las cabeceras municipales con una tasa del 4%, en comparación con los de las zonas rurales que registran el 17,6%. Los municipios con mayor incidencia son los del sur del departamento (Fundesarrollo, 2020), con datos del Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV) para 2018.

Al revisar el mismo indicador a través de diferentes generaciones, se vislumbra una evolución muy favorable; solamente los adultos nacidos antes del año 1938 (mayores de 80 años), mantienen tasas del 18,8%, frente a los nacidos desde el año 1999 a 2008 (menores de 20 años), que registran tasas de 0,99%. Este tipo de tendencias ponen de relieve las indudables mejoras en las condiciones y acceso educativo que ha experimentado cada generación en el departamento producto de las políticas de cobertura educativa y el crecimiento del mercado laboral.

El reto del departamento para el 2030, es tener instituciones de educación superior competitivas a nivel nacional, que logren incluso atraer estudiantes del interior del país. Así como, lograr en los bachilleres una mejor orientación profesional, y aumentar las posibilidades de los estratos más bajos a créditos educativos y becas.

<sup>9</sup> La tasa de cobertura en educación superior se calcula: (Población efectivamente matriculada en educación superior en el año n) / (Población entre 17 y 21 años en año n). El dato que

se toma de matrícula es el del primer semestre siempre; para esta variable no se pueden sumar los dos periodos.

# 4

## EDUCACIÓN DE CALIDAD

### INDICADOR TRAZADOR

#### COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR

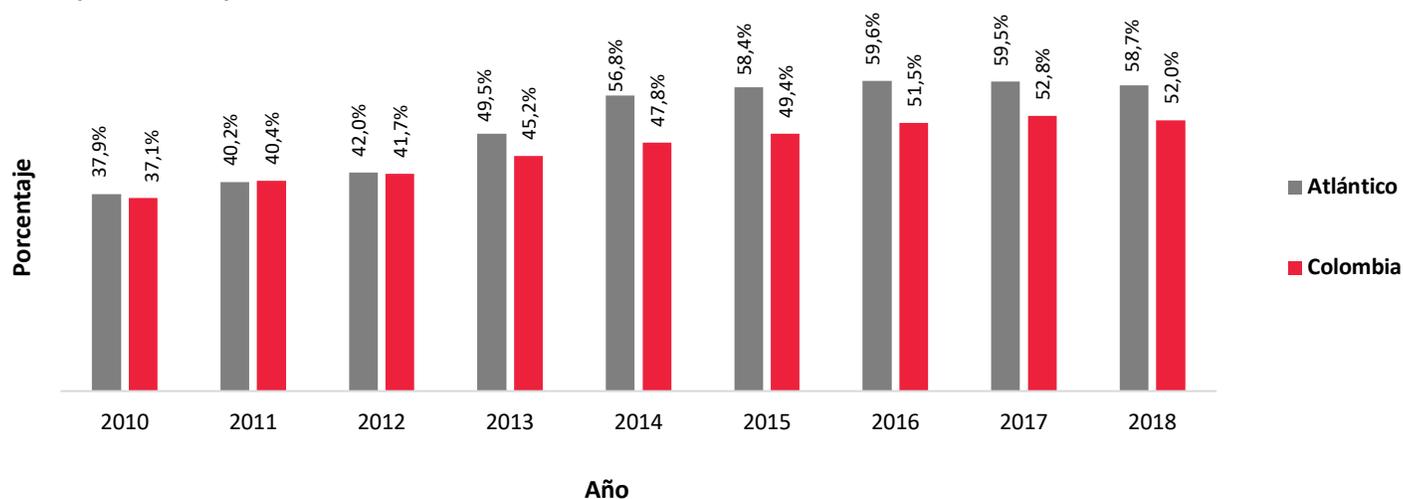
ATLÁNTICO 2018	COLOMBIA 2018	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
58,7%	52,0%	76,9%	80%

Fuente: Ministerio de Educación, Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

**Gráfico 13. Tasa de cobertura en educación superior (Porcentaje)**

Total nacional y Departamento del Atlántico

Periodo (2010 - 2018)



Fuente: Ministerio de Educación - MEN (SNIES) - Proyecciones de población DANE. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 8. Tasa de tránsito inmediato a educación superior (Porcentaje)**

Total nacional y Departamento del Atlántico

Periodo (2016 - 2018)

Dominio	Estudiantes de Grado Once en 2015	Ingresaron a Educación Superior en 2016	Tasa de tránsito inmediato 2016	Estudiantes de Grado Once en 2016	Ingresaron a Educación Superior en 2017	Tasa de tránsito inmediato 2017	Estudiantes de Grado Once en 2017	Ingresaron a Educación Superior en 2018	Tasa de tránsito inmediato 2018
Atlántico	26.569	11.034	41,5%	28.367	12.634	44,5%	29.668	11.043	37,2%
Colombia	484.664	184.013	38,0%	493.582	209.185	42,4%	495.371	191.680	38,7%

Fuente: Ministerio de Educación - MEN (SNIES - SIMAT). Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 9. Tasa de tránsito inmediato a educación superior por municipios (Porcentaje)**  
**Municipios del Departamento del Atlántico**  
**Periodo (2018)**

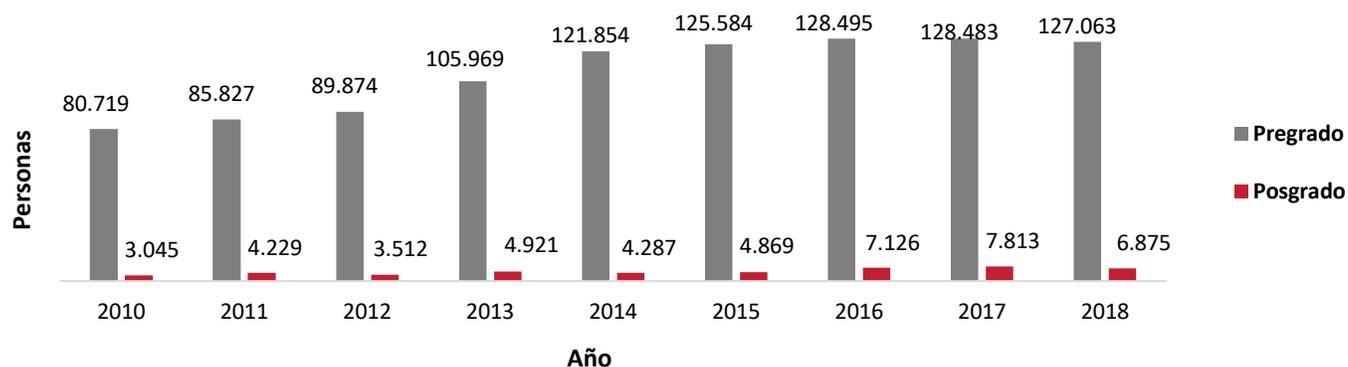
No.	Municipio	Total Matrícula Grado	Bachilleres que ingresaron	Tasa de Tránsito
		11	a educación superior en	Inmediato
		2017	2018	2018
1	Puerto Colombia	1.160	641	55,30%
2	Barranquilla	15.692	6.545	41,70%
3	Soledad	5.557	2.044	36,80%
4	Sabanagrande	376	127	33,80%
5	Palmar De Varela	381	128	33,60%
6	Galapa	564	188	33,30%
7	Suan	146	47	32,20%
8	Sabanalarga	1.295	395	30,50%
9	Baranoa	724	208	28,70%
10	Campo De La Cruz	200	57	28,50%
11	Malambo	1.119	266	23,80%
12	Candelaria	173	39	22,50%
13	Juan De Acosta	229	51	22,30%
14	Santo Tomás	274	56	20,40%
15	Piojó	49	9	18,40%
16	Ponedera	232	37	15,90%
17	Tubará	126	20	15,90%
18	Manatí	241	36	14,90%
19	Repelón	353	52	14,70%
20	Luruaco	354	51	14,40%
21	Santa Lucía	144	17	11,80%
22	Usiacurí	123	13	10,60%
23	Polonuevo	156	16	10,30%

Fuente: Ministerio de Educación - MEN (SNIES). Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 14. Matrícula por nivel académico (Personas)**

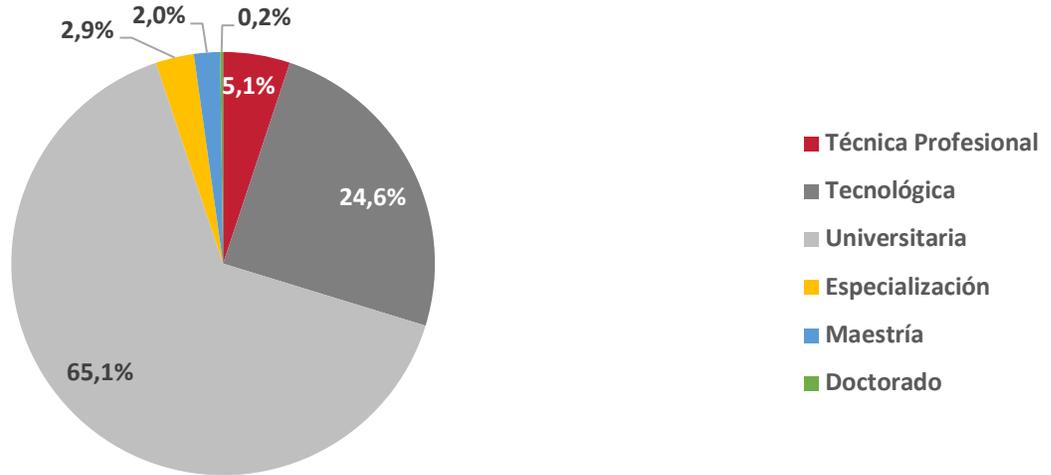
**Atlántico**

**Periodo (2010 - 2018)**



Fuente: Ministerio de Educación - MEN (SNIES). Elaboración Fundesarrollo.

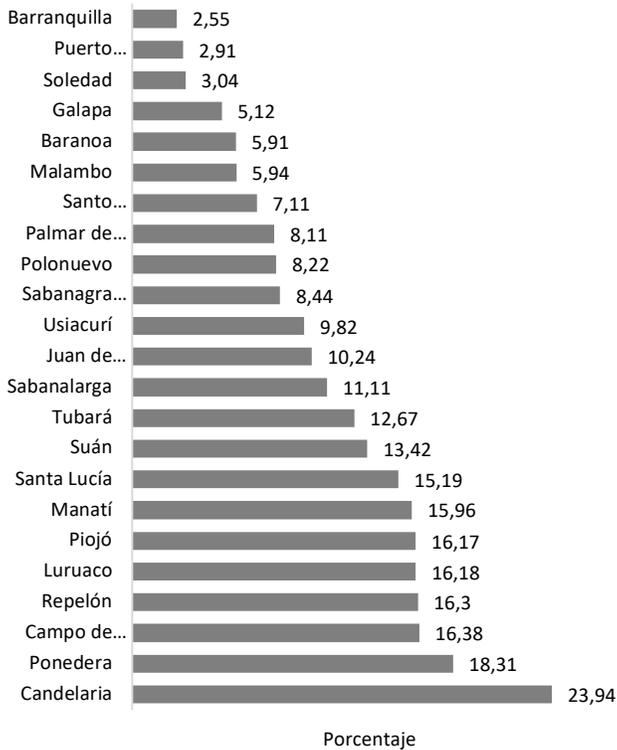
**Gráfico 15. Matrícula por nivel de formación (Personas)**  
Atlántico  
Periodo (2018)



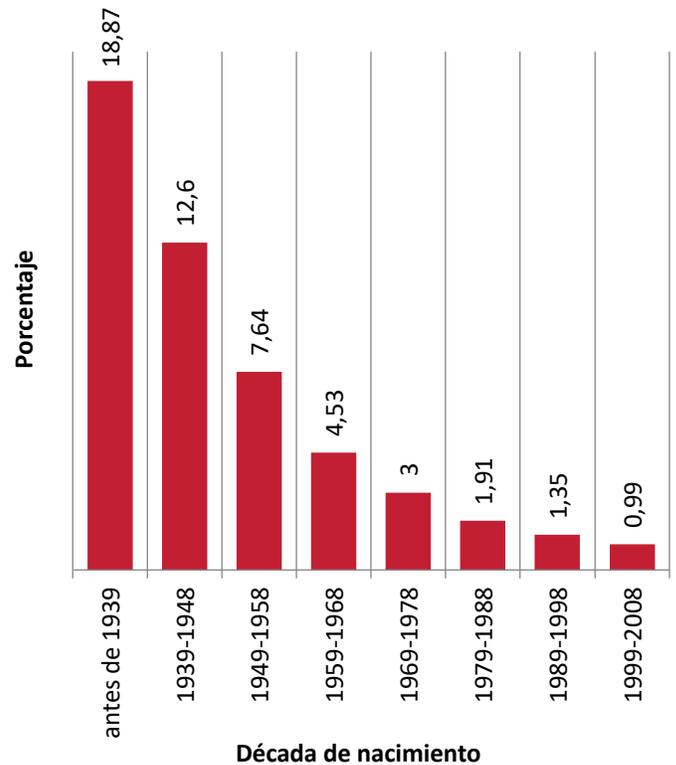
Fuente: Ministerio de Educación - MEN (SNIES). Elaboración Fundesarrollo.

Nota: Desde el 2016 el nivel de especialización incluye especializaciones técnicas, tecnológicas, universitarias y médicas quirúrgicas.

**Gráfico 16. Tasa de analfabetismo en adultos mayores de 25 años (Porcentaje)**  
Atlántico  
Periodo (2018)



**Gráfico 17. Tasa de analfabetismo por generaciones (Porcentaje)**  
Atlántico  
Periodo (2018)



Fuente: DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV 2018). Elaboración Fundesarrollo.

Fuente: DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV 2018). Elaboración Fundesarrollo.

A close-up portrait of a woman with a contemplative expression, looking upwards and to the left. Her face is partially covered in a dense pattern of small, multi-colored stars (yellow, orange, red, purple) against a dark blue background. She has her hand near her chin, and the overall lighting is a deep, cool blue.

**ODS 5.**  
**IGUALDAD DE GÉNERO**

## Brecha de oportunidades

De acuerdo con El (PNUD, 2019), eliminar las distintas formas de discriminación contra las mujeres no es solo un derecho humano básico, sino que además es crucial para el desarrollo sostenible, debido a que empoderar a las mujeres tiene un efecto multiplicador que ayuda a promover el crecimiento económico y el desarrollo a nivel mundial. Por esto, lograr la equidad de género es uno de los pilares de La Agenda 2030. Sin embargo, el (World economic forum, 2019) prevé una brecha de género global promedio de 32% que se estima va a tomar 108 años en cerrarse.

Esta brecha incluye oportunidades y participación económica, y refleja la baja participación de las mujeres en los cargos directivos y de toma de decisiones. A nivel mundial según (Grant Thornton , 2019), el 29% de los cargos de liderazgo senior de las empresas son ocupadas por mujeres, pero el 82% de las mujeres de los países en desarrollo se encuentran en modalidades de empleo vulnerable en comparación con el 72% de los hombres (OIT, 2018).

## Oportunidades para las mujeres

Según el Global Gender Gap Report (World economic forum, 2019), Colombia ocupa la posición 40 de los 149 países participantes, por lo que debe seguir trabajando en cerrar la brecha en participación y oportunidades económicas.

Las mujeres se enfrentan a diversas barreras externas e internas que dificultan su ingreso, permanencia y ascenso en las organizaciones. Entre las barreras externas se identifican aspectos sociales, culturales y organizacionales como, la discriminación, los estereotipos de género, procesos inequitativos de selección y la carga desproporcionada de labores del hogar y del cuidado, entre otros, y en las internas se encuentran aspectos psicológicos que como resultado de las barreras externas les impiden mostrar todo su potencial y se desarrollen de manera libre en el ámbito profesional (Aequales & Admistración, 2019).

## Participación política de mujeres

En Colombia según cifras del DANE para el 2018 las mujeres representaban el 51% de la población del país y el 52% del potencial electoral, por lo que estas podrían elegir el Presidente de la República. Sin embargo, la participación política de las mujeres en Colombia es un reto para lograr la paridad de representación política. En las elecciones de 2015<sup>10</sup> las mujeres colombianas representaron el 15,6% de los gobernadores, el 12,2% de los alcaldes, el 16,7% de los diputados y el 16,6% de los concejales. De igual forma, en el Departamento del Atlántico los datos del DANE indican que el 51% de la población son mujeres, y a pesar de ser mayoría, su participación política es del 9%, y representan el 26% de los cargos públicos administrativos (Registraduría Nacional del Estado Civil, 2018).

## Mercado laboral en mujeres

Asimismo, las cifras del mercado laboral en Colombia y el departamento demuestran la brecha entre hombres y mujeres. En el caso del Atlántico durante el 2018 la población económicamente activa era mayor en los hombres que en las mujeres, pero la población económicamente inactiva de las mujeres era más del doble que la de los hombres. Por su parte, la tasa global de participación en hombres fue de 73,6 y de 53,3 para las mujeres, y la tasa de ocupación en los hombres fue 69,9, mientras que en las mujeres fue 47,4, indicando que la participación de las mujeres en el mercado laboral es baja, y a su vez es baja la proporción de las mujeres que se encuentran ocupadas, evidenciando que existe un potencial de mujeres que podrían trabajar y aportar a la economía del departamento.

Con una tasa de desempleo en las mujeres de 11,1 en 2018, distintos indicadores dan muestra de la disparidad entre hombres y mujeres en el mercado laboral del departamento, por ejemplo, el salario de las mujeres a precios constantes representa el 78% del salario de los hombres, y los porcentajes de ocupados con tipo de contrato escrito; ocupados que contribuyen a salud y pensión; ocupados afiliados al sistema general de riesgos laborales; ocupados que contribuyen a salud, pensión y riesgos laborales; y ocupados afiliados a caja de compensación familiar son más bajos en las mujeres que en los hombres.

<sup>10</sup> Periodo administrativo 2015 – 2019 de municipios y departamentos.

Lo anterior demuestra la necesidad no solo de cerrar la brecha de géneros en puestos de trabajo, sino también en la calidad de los trabajos, puesto que en el departamento y en el país el promedio de años de educación de las mujeres es mayor al de los hombres, y aportan el 51% de las matricula en entidades de educación superior, lo que indica que un grupo de mujeres formadas no se encuentran vinculadas laboralmente y en el peor de los casos, no participan en el mercado laboral.

A pesar de que en el Atlántico es mayor la proporción de mujeres que se encuentran estudiando, aún existe un 40,8% entre los 18 y 28 años de edad que no se hallan trabajando ni estudiando, ubicando al Atlántico en el puesto 13 de los 23 departamentos del país con este fenómeno.

Lo anterior deja ver que tanto en Colombia como en el departamento hay que trabajar por la participación política y del mercado laboral de las mujeres, buscando estrategias para garantizar el acceso de estas a mejores condiciones en ambos ámbitos.

### Derechos de las mujeres

Otro fenómeno que muestra la discriminación y violación de los derechos de las mujeres es la tasa de violencia intrafamiliar, que en el caso del Atlántico en 2018 se ubicaba en 135,79 por 100.000 habitantes, siendo superior en los municipios de Puerto Colombia, Barranquilla, Malambo y Baranoa.

Asimismo, el número de casos atendidos de delitos sexuales y el porcentaje de violencia de pareja en mujeres, reportados durante junio – julio de 2018 fue superior al del mismo periodo en 2017, y a los casos presentados en otros departamentos de la región Caribe. A demás los hurtos a mujeres entre 2015 y 2018 se han duplicado, y el mayor número se dio en Barranquilla y en los municipios de su área metropolitana.

La violencia contra las mujeres es una prioridad en el mundo, y lo debe ser para el país y el departamento, debido a que es un indicador que mejora las condiciones de equidad de género, permitiéndoles a las mujeres mejorar sus fortalezas y avanzar en diferentes ámbitos.



## 5 IGUALDAD DE GÉNERO



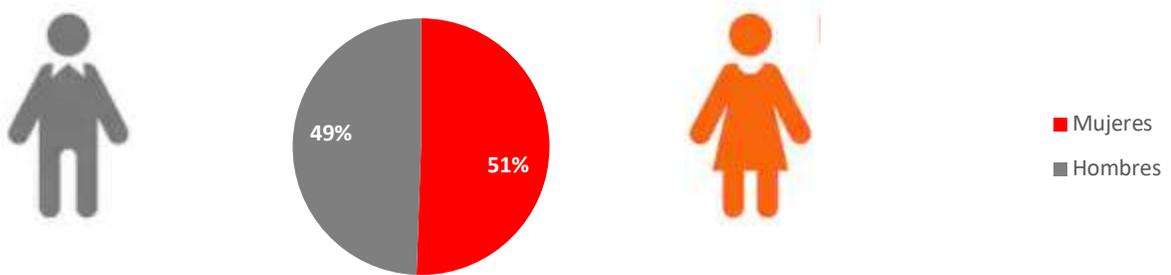
### INDICADOR TRAZADOR

PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS DEL ESTADO

ATLÁNTICO 2018	COLOMBIA 2018	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
26%	44%	52%	50%

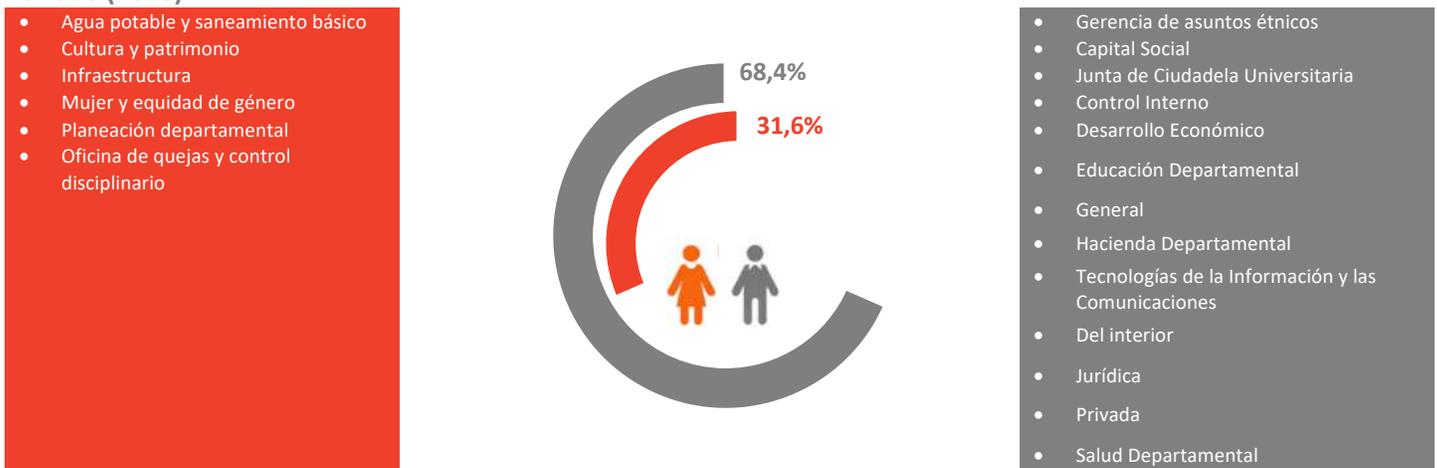
Fuente: DNP y Gobernación del Atlántico. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 18. Población por género (Porcentaje)**  
Atlántico  
Periodo (2018)



Fuente: DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV 2018). Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 19. Mujeres en cargos directivos del estado (Porcentaje)\***  
Atlántico  
Periodo (2018)



Fuente: Gobernación del Atlántico. Elaboración Fundesarrollo.

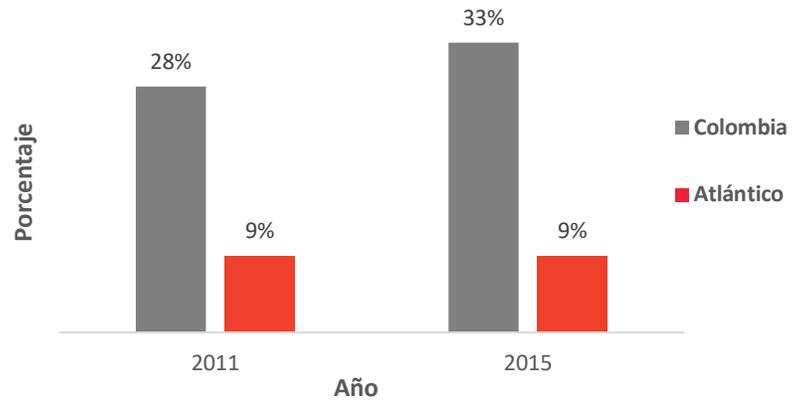
\*Participación de mujeres en las secretarías de la gobernación.

**Tabla 10. Promedio de años de educación por género (Número)**  
**Departamentos**  
**Periodo (2018)**

Departamento	Género	Valor
Antioquia	Hombres	8,7
Antioquia	Mujeres	10,4
Atlántico	Hombres	9,9
Atlántico	Mujeres	10,5
Bogotá	Hombres	10,7
Bogotá	Mujeres	11,1
Bolívar	Hombres	8,2
Bolívar	Mujeres	9,3
Boyacá	Hombres	7,8
Boyacá	Mujeres	9
Caldas	Hombres	8,1
Caldas	Mujeres	10,2
Caquetá	Hombres	7,3
Caquetá	Mujeres	8,7
Cauca	Hombres	7,1
Cauca	Mujeres	8,2
Cesar	Hombres	7,9
Cesar	Mujeres	9,8
Chocó	Hombres	7
Chocó	Mujeres	8,6
Córdoba	Hombres	7,2
Córdoba	Mujeres	8,4
Cundinamarca	Hombres	8,5
Cundinamarca	Mujeres	9,4
Huila	Hombres	7,5
Huila	Mujeres	9,4
La Guajira	Hombres	6,9
La Guajira	Mujeres	7,5
Magdalena	Hombres	8,1
Magdalena	Mujeres	9,6
Meta	Hombres	8,4
Meta	Mujeres	9,7
Nariño	Hombres	7,2
Nariño	Mujeres	8
Norte de Santander	Hombres	7,8
Norte de Santander	Mujeres	9,5
Quindío	Hombres	8,6
Quindío	Mujeres	9,9
Risaralda	Hombres	8,6
Risaralda	Mujeres	9,8
Santander	Hombres	8,5
Santander	Mujeres	9,4
Sucre	Hombres	7,3
Sucre	Mujeres	9
Tolima	Hombres	7,8
Tolima	Mujeres	9,2
Valle del Cauca	Hombres	9,3

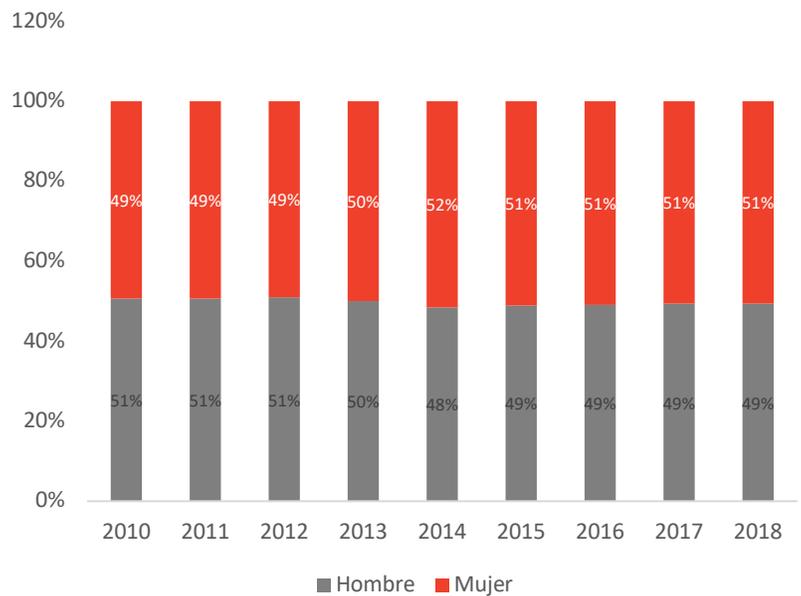
Fuente. Ministerio de Trabajo - FILCO. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 20. Participación política de mujeres\* (Porcentaje)**  
**Atlántico**  
**Periodo (2011, 2015)**



Fuente: Registraduría Nacional del Estado Civil. Elaboración Fundesarrollo.  
 \*Mujeres inscritas.

**Gráfico 21. Matricula en entidades de educación superior por sexo (Porcentaje)**  
**Atlántico**  
**Periodo (2010 - 2018)**



Fuente: Ministerio de Educación - MEN (SNIES). Elaboración Fundesarrollo.

Tabla 11. Principales indicadores del mercado laboral por género

Departamentos

Periodo (2018)

Departamento	Género	Población económica activa	Población económicamente inactiva	Población ocupada	Población desocupada	Tasa global de participación	Tasa de ocupación	Tasa de desempleo	Tasa de inactividad
Antioquia	Hombres	1.972.545	666.874	1.807.866	164.679	74,7	68,5	8,3	25,3
Antioquia	Mujeres	1.427.751	1.390.067	1.227.729	200.022	50,7	43,6	14	49,3
Atlántico	Hombres	734.213	262.969	696.968	37.245	73,6	69,9	5,1	26,4
Atlántico	Mujeres	552.914	484.659	491.416	61.498	53,3	47,4	11,1	46,7
Bogotá	Hombres	2.454.812	755.542	2.220.390	234.423	76,5	69,2	9,5	23,5
Bogotá	Mujeres	2.185.983	1.318.516	1.933.501	252.482	62,4	55,2	11,6	37,6
Bolívar	Hombres	610.287	234.011	589.045	21.242	72,3	69,8	3,5	27,7
Bolívar	Mujeres	397.148	457.072	359.716	37.432	46,5	42,1	9,4	53,5
Boyacá	Hombres	360.898	158.937	341.363	19.534	69,4	65,7	5,4	30,6
Boyacá	Mujeres	261.966	259.603	235.684	26.282	50,2	45,2	10	49,8
Caldas	Hombres	282.751	112.047	261.982	20.769	71,6	66,4	7,3	28,4
Caldas	Mujeres	184.639	236.159	158.087	26.551	43,9	37,6	14,4	56,1
Caquetá	Hombres	139.362	48.052	130.165	9.197	74,4	69,5	6,6	25,6
Caquetá	Mujeres	78.836	110.608	68.238	10.597	41,6	36	13,4	58,4
Cauca	Hombres	430.805	143.597	411.260	19.544	75	71,6	4,5	25
Cauca	Mujeres	267.114	294.378	224.642	42.472	47,6	40	15,9	52,4
Cesar	Hombres	280.056	123.803	258.794	21.263	69,3	64,1	7,6	30,7
Cesar	Mujeres	177.125	233.635	147.279	29.846	43,1	35,9	16,9	56,9
Chocó	Hombres	118.353	69.129	111.311	7.042	63,1	59,4	6	36,9
Chocó	Mujeres	68.470	118.932	57.542	10.927	36,5	30,7	16	63,5
Córdoba	Hombres	519.016	173.182	487.628	31.388	75	70,4	6	25
Córdoba	Mujeres	343.437	354.341	303.551	39.886	49,2	43,5	11,6	50,8
Cundinamarca	Hombres	876.026	245.650	812.215	63.811	78,1	72,4	7,3	21,9
Cundinamarca	Mujeres	730.729	410.842	632.949	97.779	64	55,4	13,4	36
Huila	Hombres	350.584	120.481	328.175	22.409	74,4	69,7	6,4	25,6
Huila	Mujeres	223.312	249.238	192.849	30.463	47,3	40,8	13,6	52,7
La Guajira	Hombres	287.415	83.822	278.943	8.471	77,4	75,1	2,9	22,6
La Guajira	Mujeres	232.813	154.342	217.492	15.321	60,1	56,2	6,6	39,9
Magdalena	Hombres	337.080	158.210	321.698	15.382	68,1	65	4,6	31,9
Magdalena	Mujeres	211.614	276.262	188.438	23.176	43,4	38,6	11	56,6
Meta	Hombres	293.648	101.560	265.052	28.596	74,3	67,1	9,7	25,7
Meta	Mujeres	205.886	196.719	175.225	30.661	51,1	43,5	14,9	48,9
Nariño	Hombres	553.246	170.909	529.129	24.117	76,4	73,1	4,4	23,6
Nariño	Mujeres	398.602	325.592	364.296	34.306	55	50,3	8,6	45
Norte de Santander	Hombres	383.133	158.690	341.101	42.031	70,7	63	11	29,3
Norte de Santander	Mujeres	248.328	312.346	205.815	42.513	44,3	36,7	17,1	55,7
Quindío	Hombres	173.568	54.188	154.117	19.451	76,2	67,7	11,2	23,8
Quindío	Mujeres	130.146	110.451	106.725	23.421	54,1	44,4	18	45,9
Risaralda	Hombres	293.763	88.648	277.445	16.319	76,8	72,6	5,6	23,2
Risaralda	Mujeres	210.943	201.148	188.660	22.283	51,2	45,8	10,6	48,8
Santander	Hombres	656.208	184.692	613.561	42.647	78	73	6,5	22
Santander	Mujeres	524.803	348.916	476.923	47.880	60,1	54,6	9,1	39,9
Sucre	Hombres	264.214	83.210	249.757	14.458	76	71,9	5,5	24
Sucre	Mujeres	164.491	176.208	139.758	24.732	48,3	41	15	51,7
Tolima	Hombres	433.761	129.967	391.095	42.665	76,9	69,4	9,8	23,1
Tolima	Mujeres	321.541	250.554	267.248	54.293	56,2	46,7	16,9	43,8
Valle del Cauca	Hombres	1.398.293	468.411	1.281.270	117.023	74,9	68,6	8,4	25,1
Valle del Cauca	Mujeres	1.178.484	857.253	1.004.762	173.722	57,9	49,4	14,7	42,1

Fuente. Ministerio de Trabajo - FILCO. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 12. Ocupados con contrato escrito y afiliación a salud, pensión, riesgos laborales y caja de compensación familiar por género (Porcentaje)**
**Departamentos**
**Periodo (2018)**

Departamento	Género	Porcentaje de ocupados con tipo de contrato escrito	Porcentaje de ocupados que contribuyen a salud y pensión	Porcentaje de ocupados que contribuyen a salud, pensión y riesgos laborales	Porcentaje de ocupados afiliados al sistema general de riesgos laborales	Porcentaje de ocupados afiliados a caja de compensación familiar	Porcentaje de ocupados que no contribuyen a salud	Porcentaje de ocupados que no contribuyen a pensión
Antioquia	Hombres	41,9	48,4	46	48,2	43,1	46,2	48,7
Antioquia	Mujeres	45,4	47,4	45,2	47,5	45,6	47,4	50,1
Atlántico	Hombres	33,2	34,5	32,5	34,4	29	60,8	63,3
Atlántico	Mujeres	32,7	31,4	29,7	31,1	26,6	64,5	67,2
Bogotá	Hombres	50	55,5	52,3	57	48,2	34,3	41,1
Bogotá	Mujeres	53,5	55,5	52,6	55,6	50,3	36,5	41,4
Bolívar	Hombres	22,6	23,7	22,5	23,2	18,8	73,6	74,1
Bolívar	Mujeres	26,6	26,6	25,3	26,1	22,2	71,2	71,8
Boyacá	Hombres	24,3	30	27,8	28,6	23,9	65,7	67,4
Boyacá	Mujeres	25,6	27,3	25,7	26,7	21,6	69,2	70,1
Caldas	Hombres	35,4	41,6	39,3	40,7	32,4	53,2	55,3
Caldas	Mujeres	42,9	44,5	42,3	43,4	36,8	50,4	52,9
Caquetá	Hombres	15,7	18,4	16,4	17,1	11,1	78,7	79,3
Caquetá	Mujeres	22	22,4	21,3	22,2	16,4	75	75,7
Cauca	Hombres	16,6	16,5	15,3	15,9	11,3	80,8	81,5
Cauca	Mujeres	19,5	19,1	17,6	18,3	13,4	78,4	79,2
Cesar	Hombres	20	21,8	20,4	21,3	13,6	75,5	76,1
Cesar	Mujeres	26,4	26	24,8	25,7	16,6	71,5	72,7
Chocó	Hombres	14,5	15	13,2	13,8	3,6	83,8	83,9
Chocó	Mujeres	29,1	28,6	25,2	26,1	9,2	69,5	69,5
Córdoba	Hombres	15,4	15,7	14,4	14,6	9,4	82,2	81,8
Córdoba	Mujeres	16,5	16,8	15,7	16	9,9	81,9	81,1
Cundinamarca	Hombres	37,3	41,2	39	42,9	36,6	51,3	55,8
Cundinamarca	Mujeres	38,5	37,5	35,9	38,7	34,2	56,6	60,1
Huila	Hombres	18,9	21,9	20	21,3	16,7	74,4	74,5
Huila	Mujeres	27,5	27,1	24,9	26,6	21,7	68,9	70,1
La Guajira	Hombres	14,1	14,1	13	13,3	10,8	84,7	80,4
La Guajira	Mujeres	18,2	17	16,2	16,5	11	81,8	78,7
Magdalena	Hombres	21,4	22	20,1	20,9	14,6	74,9	76,5
Magdalena	Mujeres	24,4	23,2	21,2	22,1	15,6	73,4	74,8
Meta	Hombres	29,2	33,9	32	35,6	22,1	58	64
Meta	Mujeres	30,3	30,5	29,2	31,6	21,9	63	68
Nariño	Hombres	14,9	15,3	14,1	15	8,7	82,6	82,2
Nariño	Mujeres	19,9	18,5	17,1	17,7	11,2	79,6	79,3
Norte de Santander	Hombres	18,3	20,7	19,4	20,8	15,2	74,2	76,7
Norte de Santander	Mujeres	24,8	25,3	24,1	25,5	20,7	69,9	73
Quindío	Hombres	31,3	38,9	37,2	39,9	28,2	53,9	57,6
Quindío	Mujeres	31,4	32,5	31,5	33,3	24,9	62,1	65,2
Risaralda	Hombres	32,6	37,8	36,5	39,1	27,9	54,6	58,4
Risaralda	Mujeres	34,2	35,7	34,7	36,6	28,8	57,7	61,7
Santander	Hombres	27,2	31,8	28,9	31,5	23,6	60,4	62,9
Santander	Mujeres	28,6	30,5	28	29,7	24,1	62,4	65,9
Sucre	Hombres	12,9	13,6	12,7	13	11,2	84,5	84,3
Sucre	Mujeres	20,7	19,8	19,1	19,8	16,5	77,6	78,9
Tolima	Hombres	22,9	25,7	24,1	26,4	20,9	68,5	70
Tolima	Mujeres	25,7	25,8	24,2	26,5	21,4	69,2	71,1
Valle del Cauca	Hombres	39,4	43	41,3	46,5	37,9	47,7	53,3
Valle del Cauca	Mujeres	35,9	36,1	34,3	37,9	32,6	55,8	60,8

Fuente. Ministerio de Trabajo - FILCO. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 13. Población NINI por género (Porcentaje)**
**Departamentos**
**Periodo (2018)**

Departamento	Género	Porcentaje de la población NINI entre 14 y 28 años	Porcentaje de la población NINI entre 18 y 28 años
Antioquia	Hombres	12,6	13,6
Antioquia	Mujeres	30,6	35,4
Atlántico	Hombres	16,9	16,5
Atlántico	Mujeres	34,8	40,8
Bogotá	Hombres	12,6	13,4
Bogotá	Mujeres	21,3	23,8
Bolívar	Hombres	11,2	12,2
Bolívar	Mujeres	35	42,7
Boyacá	Hombres	11,1	12
Boyacá	Mujeres	28,3	35,3
Caldas	Hombres	13	14,6
Caldas	Mujeres	35,4	43,6
Caquetá	Hombres	10,8	10,2
Caquetá	Mujeres	43,7	50,9
Cauca	Hombres	11,4	12,5
Cauca	Mujeres	35,3	42,1
Cesar	Hombres	17,4	18,9
Cesar	Mujeres	42,8	52,2
Chocó	Hombres	13,9	17,4
Chocó	Mujeres	44,3	55,5
Córdoba	Hombres	9,7	13,4
Córdoba	Mujeres	34	42,1
Cundinamarca	Hombres	9,4	9,6
Cundinamarca	Mujeres	26,4	28,5
Huila	Hombres	12,3	12,2
Huila	Mujeres	34,7	42,5
La Guajira	Hombres	7,9	9,3
La Guajira	Mujeres	27	32,6
Magdalena	Hombres	15,2	17
Magdalena	Mujeres	41,1	51,5
Meta	Hombres	15,4	15,5
Meta	Mujeres	35,9	41,7
Nariño	Hombres	10,6	12,3
Nariño	Mujeres	29,2	35,4
Norte de Santander	Hombres	16,4	18,2
Norte de Santander	Mujeres	37,6	45,6
Quindío	Hombres	13,7	15,4
Quindío	Mujeres	30,4	35,9
Risaralda	Hombres	9,3	10,2
Risaralda	Mujeres	29	33,9
Santander	Hombres	10,3	11,4
Santander	Mujeres	24,8	28,6
Sucre	Hombres	12,7	15,4
Sucre	Mujeres	37,4	47,2
Tolima	Hombres	11,9	13,2
Tolima	Mujeres	31,1	36,5
Valle del Cauca	Hombres	14,2	14,9
Valle del Cauca	Mujeres	29,4	33,9

Fuente. Ministerio de Trabajo - FILCO. Elaboración Fundesarrollo.

Tabla 14. Promedio de ingresos (Pesos) y horas trabajadas a la semana por género (Número)

Departamentos

Periodo (2018)

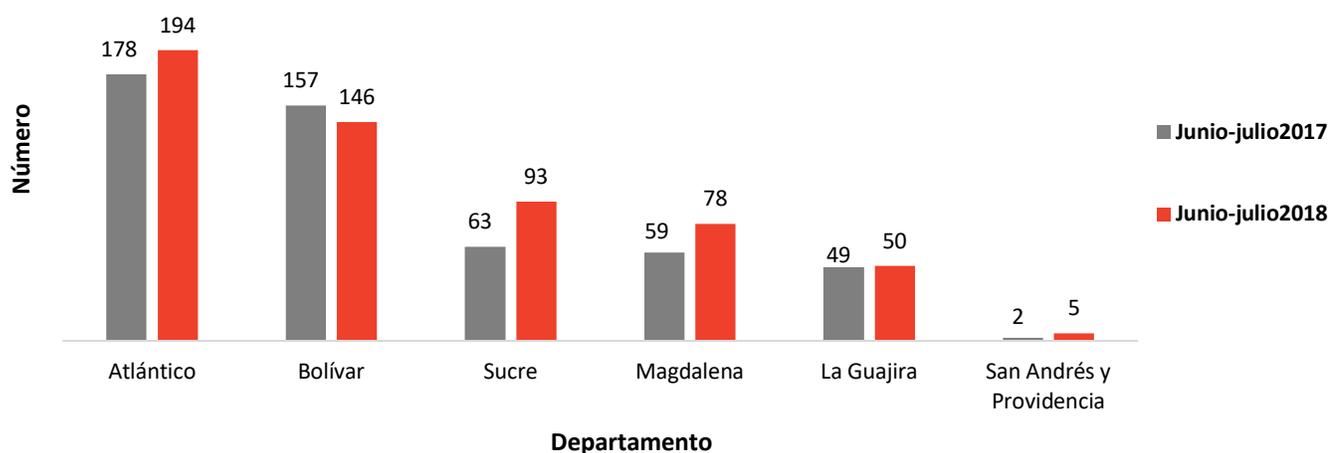
Departamento	Disparidad de horas trabajadas en la semana entre hombres y mujeres	Disparidad salarial entre hombres y mujeres
Antioquia	7,5	\$ 145.898
Atlántico	10,4	\$ 243.457
Bogotá	5,8	\$ 273.685
Bolívar	10,4	\$ 185.733
Boyacá	9	\$ 225.690
Caldas	10,1	\$ 58.159
Caquetá	9,1	\$ 127.695
Cauca	5,4	\$ 57.751
Cesar	9,1	\$ 220.631
Chocó	6,1	\$ (7.976)
Córdoba	10,6	\$ 187.256
Cundinamarca	7,9	\$ 182.938
Huila	4,9	\$ 146.559
La Guajira	9,2	\$ 205.182
Magdalena	11,8	\$ 177.431
Meta	8	\$ 282.591
Nariño	8,8	\$ 145.482
Norte de Santander	10,7	\$ 109.790
Quindío	10,1	\$ 255.901
Risaralda	7,8	\$ 211.297
Santander	10	\$ 274.245
Sucre	10,5	\$ 157.702
Tolima	8,4	\$ 182.068
Valle del Cauca	8,8	\$ 280.295

Fuente. Ministerio de Trabajo - FILCO. Elaboración Fundesarrollo.

Gráfico 22. Casos atendidos de delitos sexuales\* (Número)

Departamentos de la Región Caribe

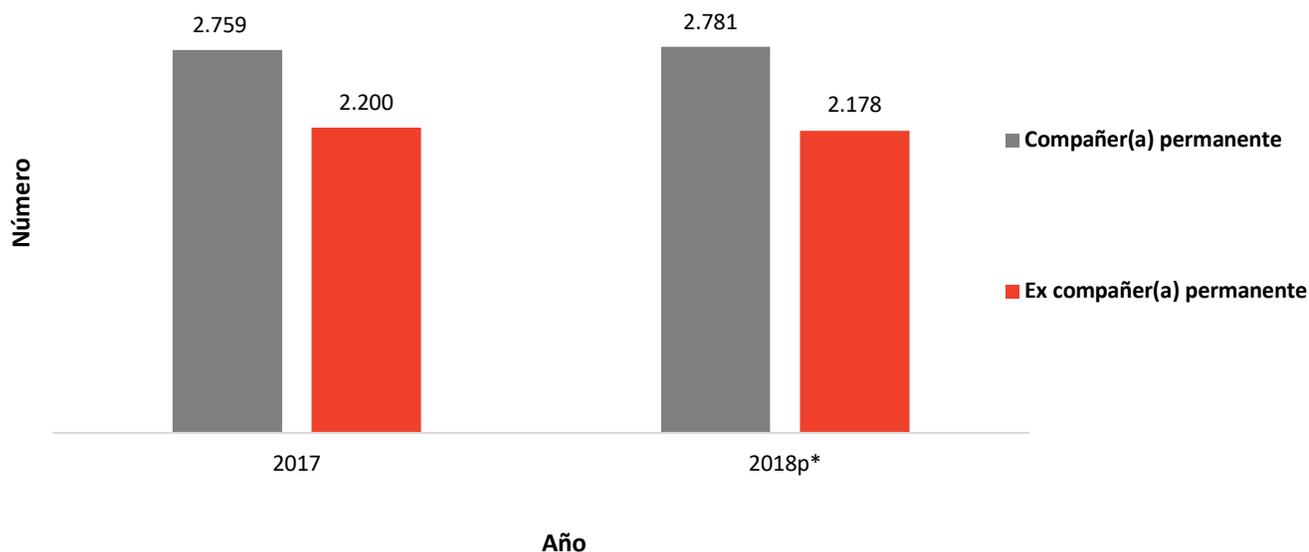
Periodo (junio – julio 2017 y 2018)



Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. Elaboración Fundesarrollo.

\*Comportamiento del presunto delito sexual en mujeres, casos atendidos en la regional Norte.

**Gráfico 23. Casos por presunto agresor predominante de violencia de parejas en mujeres (Número) Atlántico Periodo (2017 – 2018)**



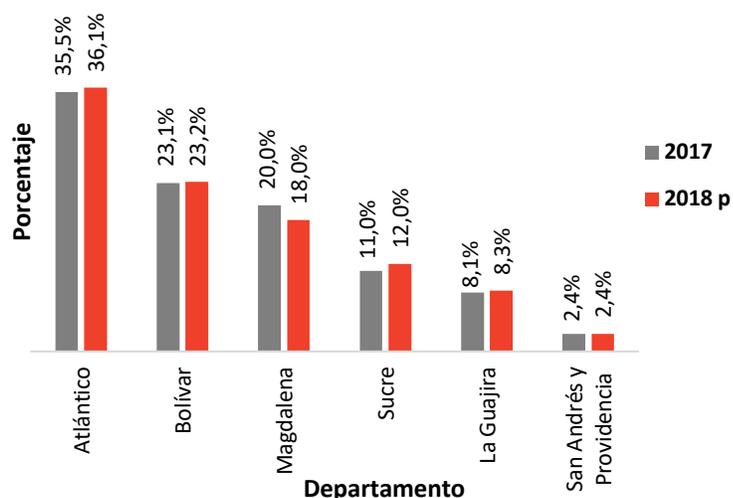
Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. Elaboración Fundesarrollo

**Tabla 15. Lesiones fatales por causas externas (Número) Municipios del Departamento del Atlántico Periodo (enero - abril 2019 pr)**

Municipio	Hombre	Mujer
Baranoa	5	0
Barranquilla	127	31
Campo de la Cruz	1	0
Candelaria	1	0
Galapa	11	0
Juan de Acosta	2	0
Luruaco	5	0
Malambo	18	0
Palmar de Varela	2	0
Polonuevo	1	0
Ponedera	4	0
Puerto Colombia	7	1
Repelón	1	0
Sabanagrande	2	0
Sabanalarga	6	2
Santo Tomás	2	0
Soledad	46	5
Tubará	4	0
Usiacurí	2	0
<b>Atlántico</b>	<b>247</b>	<b>39</b>

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. Elaboración Fundesarrollo

**Gráfico 24. Violencia de pareja en mujeres\* (Porcentaje) Departamentos de la Región Caribe Periodo (junio – julio 2017 y 2018pr)**



Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. Elaboración Fundesarrollo.

\*Porcentaje del total de casos en los seis departamentos cobertura regional norte

Nota: Hechos ocurridos en los departamentos violencia de pareja en mujeres.

**Tabla 16. Hurtos a mujeres por municipios (Número)**  
**Municipios del Departamento del Atlántico**  
**Periodo (2015 - 2018)**

Municipio	2015	2016	2017	2018
Barranquilla	1.628	1.814	2.534	2.950
Soledad	169	318	501	649
Malambo	37	51	81	97
Puerto Colombia	25	49	77	88
Sabanalarga	32	50	75	44
Galapa	6	25	20	38
Santo Tomás	4	6	14	16
Baranoa	15	9	25	11
Campo De La Cruz	0	2	4	8
Tubará	0	1	2	6
Palmar De Varela	4	5	8	5
Sabanagrande	4	14	16	5
Luruaco	1	5	3	4
Juan De Acosta	0	2	2	3
Manatí	0	0	0	3
Suan	1	2	1	2
Piojó	0	0	0	1
Polonuevo	1	0	0	1
Ponedera	0	0	2	1
Repelón	1	1	3	1
Usiacurí	0	1	2	1
Candelaria	0	1	0	0
Santa Lucía	0	0	1	0
<b>Atlántico</b>	<b>1.928</b>	<b>2.356</b>	<b>3.371</b>	<b>3.934</b>

Fuente: Policía Nacional. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 17. Hurtos a hombres por municipios (Número)**  
**Municipios del Departamento del Atlántico**  
**Periodo (2015 - 2018)**

Municipio	2015	2016	2017	2018
Barranquilla	3.073	3.486	4.571	4.772
Soledad	327	518	859	1.144
Malambo	80	106	152	183
Puerto Colombia	46	82	97	104
Galapa	33	53	38	75
Sabanalarga	34	79	89	73
Santo Tomás	7	5	19	36
Baranoa	9	12	29	20
Sabanagrande	12	22	20	13
Palmar De Varela	-	7	22	11
Ponedera	1	-	6	10
Luruaco	6	6	3	9
Polonuevo	3	2	7	6
Repelón	7	2	1	4
Tubará	1	1	2	4
Usiacurí	1	2	-	4
Campo De La Cruz	4	5	6	1
Juan De Acosta	1	5	2	1
Manatí	2	2	-	1
Santa Lucía	3	-	-	1
Suan	2	1	3	1
Candelaria	1	1	1	-
Piojó	-	-	1	-
<b>Atlántico</b>	<b>3.653</b>	<b>4.397</b>	<b>5.928</b>	<b>6.473</b>

Fuente: Policía Nacional. Elaboración Fundesarrollo.



# **ODS 6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO**

## Acceso a agua limpia y saneamiento

El ODS 6 tiene como finalidad reducir el porcentaje de personas que carecen de acceso sostenible al agua potable y al saneamiento básico, teniendo presente que el agua potable es el agua utilizada para los fines domésticos y la higiene personal, así como para beber y cocinar; una persona tiene acceso a esta si la fuente de la misma se encuentra a menos de 1 kilómetro de distancia del lugar de utilización y si puede obtener de manera fiable al menos 20 litros diarios para cada miembro de la familia; agua potable salubre es el agua cuyas características microbianas, químicas y físicas cumplen con las pautas de la Organización Mundial de la Salud - OMS o los patrones nacionales sobre la calidad; por acceso de la población al agua potable salubre se entiende el porcentaje de personas que utilizan las mejores fuentes de agua potable, a saber: conexión domiciliaria; fuente pública; pozo de sondeo; pozo excavado protegido; surgente protegida; aguas pluviales (OMS, 2019).

Según la (OMS, 2020), unos 2.600 millones de personas (la mitad del mundo en desarrollo) carecen de una letrina sencilla, y 1.100 millones de personas carecen de acceso a cualquier tipo de fuente mejorada de agua para beber. Como consecuencia directa, 1,6 millones de personas mueren cada año de enfermedades diarreicas (incluido el cólera), y un 90% de esas personas son menores de 5 años, principalmente de países en desarrollo.

Una de las grandes apuestas de Colombia es mejorar el acceso a servicios públicos domiciliarios de agua y saneamiento básico. Para el país, el acceso al agua potable aumenta la calidad de vida de los ciudadanos y es un elemento esencial para mejorar las condiciones de salud e incrementar los índices de crecimiento y competitividad. En 2017, los mayores avances respecto a la línea base de este indicador se presentaron en la región Atlántica y Oriental, donde se resaltan los avances de la región de Atlántico debido a que es la región que se encuentra más rezagada (DNP, 2018).

A nivel departamental se observa una gran dispersión. Hay departamentos con altos niveles de cobertura y otros muy

rezagados, e internamente entre los municipios existe en algunos casos altas diferencias entre la cabecera y los centros poblados - rural disperso. Departamentos como Guainía y Amazonas tienen las menores coberturas de acueducto y las mayores brechas entre las cabeceras y resto. Mientras que, el Departamento del Atlántico es el que presentó la tasa de cobertura en acueducto más alta del país en 2018 y ocupó el cuarto lugar en coberturas para cabecera y centros poblados.

En cuanto a calidad del agua, el índice de riesgo de la calidad del agua para consumo humano - IRCA nacional para el año 2018 fue de 18,3%, clasificado como riesgo medio, manteniéndose en ese nivel desde el 2007.<sup>11</sup> Por su parte, en el mismo periodo, el Departamento del Atlántico presentó un IRCA de 11.2% clasificado como riesgo bajo,<sup>12</sup> donde el 63.6% de las muestras fueron de la zona urbana, con un IRCA 2.0% sin riesgo, y el 36.4% de las muestras fueron en la zona rural con un IRCA de 27.3%, presentando riesgo medio (Instituto Nacional de Salud, 2019).

Por otra parte, el acceso al saneamiento básico comprende seguridad y privacidad en el uso de eliminar higiénicamente las excretas y aguas residuales, y tener un medio ambiente limpio y sano tanto en la vivienda como en los alrededores de los usuarios. La cobertura en saneamiento básico se refiere al porcentaje de personas que utilizan mejores servicios de conexión a alcantarillas públicas; conexión a sistemas sépticos; letrina de sifón; letrina de pozo sencilla; letrina de pozo con ventilación mejorada, y en el caso del Departamento del Atlántico para el 2018, este porcentaje superaba al nacional, pero sigue siendo un gran reto el aumentar esta cobertura principalmente en las zonas rurales dispersas.

Los resultados en cobertura y en el índice de calidad del agua (IRCA) dan muestra de los avances del Departamento del Atlántico en mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

<sup>11</sup> A partir del año 2007, en Colombia se hace obligatorio el reporte de los resultados de la vigilancia de la calidad del agua en el SIVICAP.

<sup>12</sup> El Departamento del Atlántico contó con el registro de datos en el SIVICAP de sus 23 municipios, con un total de 1832 muestras para el año 2018.

# 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



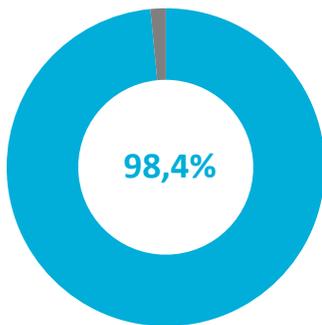
## INDICADOR TRAZADOR

### ACCESO A AGUA POTABLE\*

ATLÁNTICO 2018	COLOMBIA 2018	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
98,4%	86,9%	100%	100%

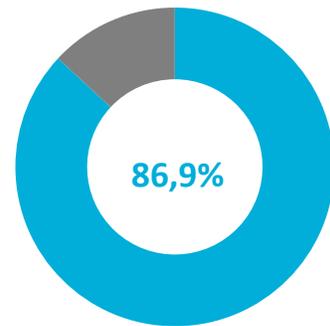
Fuente: DANE, Encuesta de Calidad de Vida (ECV)  
\*Hogares con acceso a acueducto.

Gráfico 25. Cobertura total de agua potable (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)



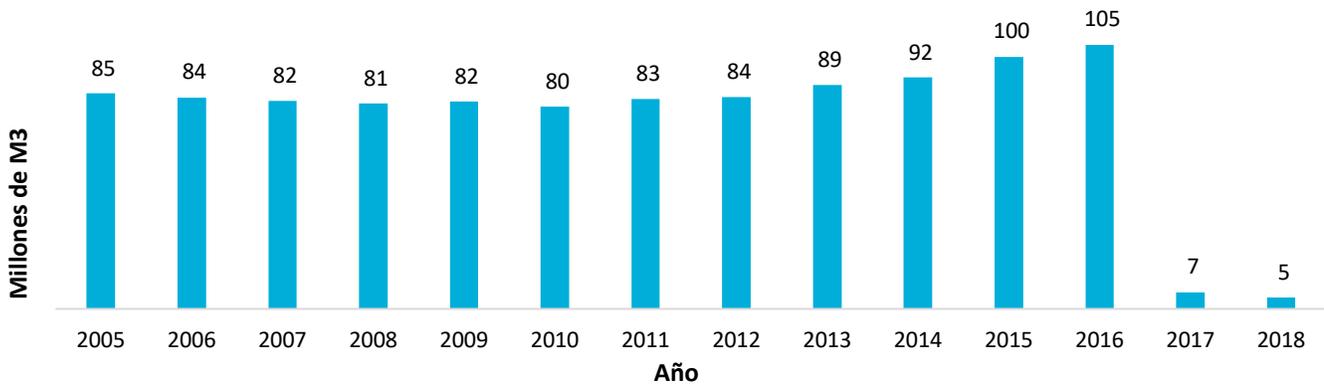
Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida. Elaboración Fundesarrollo.

Gráfico 26. Cobertura total de agua potable (Porcentaje) Colombia Periodo (2018)



Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida. Elaboración Fundesarrollo.

Gráfico 27. Consumo de agua (Millones de M3) Atlántico Periodo (2005 – 2018pr)



Fuente: Superintendencia de servicios públicos. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 18. Coberturas en acueducto por áreas (Porcentajes)**
**Departamentos**
**Periodo (2018)**

Departamento	Total	Cabecea	Centros poblados y rural disperso
Total nacional	86,9%	97,2%	51,1%
Amazonas	22,6%	42,4%	11,0%
Antioquia	86,4%	97,2%	46,5%
Arauca	71,9%	93,0%	35,0%
Atlántico	98,5%	99,7%	69,8%
Bogotá	99,6%	99,6%	68,2%
Bolívar	80,6%	89,9%	48,2%
Boyacá	85,0%	99,9%	64,0%
Caldas	89,0%	99,9%	58,8%
Caquetá	68,2%	99,6%	16,9%
Casanare	86,2%	98,0%	46,9%
Cauca	76,7%	98,6%	61,8%
Cesar	85,4%	98,5%	44,6%
Córdoba	74,6%	96,6%	47,8%
Cundinamarca	90,0%	98,8%	70,1%
Chocó	35,2%	49,0%	21,7%
Guainía	15,5%	40,9%	4,9%
Guaviare	45,3%	66,8%	14,4%
Huila	82,8%	99,7%	56,1%
La Guajira	55,6%	83,4%	28,4%
Magdalena	79,5%	92,3%	41,7%
Meta	79,9%	92,8%	37,4%
Nariño	76,4%	93,5%	58,5%
Norte de Santander	85,3%	98,9%	32,6%
Putumayo	48,7%	65,5%	32,2%
Quindío	96,7%	98,5%	82,7%
Risaralda	94,1%	100,0%	69,7%
San Andrés	50,5%	50,5%	-
Santander	82,9%	98,1%	34,1%
Sucre	85,9%	96,3%	63,2%
Tolima	85,5%	99,7%	50,3%
Valle	95,7%	98,5%	74,9%
Vaupés	40,9%	79,9%	17,2%

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ENCV). Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 19. Resultados de la vigilancia de la calidad del agua  
Municipios del Departamento del Atlántico  
Periodo (2018)**

Municipio	No. Muestras	IRCA	Nivel de riesgo	No. Muestras urbano	IRCA	Nivel de riesgo Urbano	No. Muestras rurales	IRCA	Nivel de riesgo rural	Agua tratada	Porcentaje agua tratada	Agua sin tratar	Porcentaje de agua sin tratar
Baranoa	97	27,41	medio	33	0	medio	64	41,55	alto	58	59,8	39	40,2
Barranquilla	263	0	sin riesgo	255	0	sin riesgo	8	0	bajo	263	100	0	0
Campo de la Cruz	47	18,03	medio	42	17,98	medio	5	18,4	medio	47	100	0	0
Candelaria	59	3,25	sin riesgo	0	NC	NC	59	3,25	bajo	59	100	0	0
Galapa	79	1,43	sin riesgo	37	0,52	sin riesgo	42	2,24	bajo	79	100	0	0
Juan de Acosta	63	0	sin riesgo	45	0	sin riesgo	18	0	bajo	63	100	0	0
Luruaco	118	14,51	medio	55	11,52	medio	63	17,12	medio	118	100	0	0
Malambo	112	18,76	medio	64	0,88	medio	48	42,58	alto	75	67	37	33
Manatí	64	2,07	sin riesgo	64	2,07	sin riesgo	0	NC	NC	64	100	0	0
Palmar de Varela	54	21,77	medio	32	0	medio	22	53,45	alto	33	61,1	21	38,9
Piojó	38	0,49	sin riesgo	28	0	sin riesgo	10	1,86	bajo	38	100	0	0
Polonuevo	40	0	sin riesgo	33	0	sin riesgo	7	0	bajo	40	100	0	0
Ponedera	78	3,39	sin riesgo	7	0	sin riesgo	71	3,73	bajo	78	100	0	0
Puerto Colombia	45	0	sin riesgo	36	0	sin riesgo	9	0	bajo	45	100	0	0
Repelón	85	37,9	alto	9	2,18	alto	76	42,13	alto	51	60	34	40
Sabanagrande	33	0	sin riesgo	33	0	sin riesgo	0	NC	NC	33	100	0	0
Sabanalarga	162	35,65	alto	50	0	alto	112	51,57	alto	65	40,1	97	59,9
Santa Lucía	34	13,96	bajo	27	13,86	bajo	7	14,36	medio	34	100	0	0
Santo Tomás	33	0	sin riesgo	33	0	sin riesgo	0	NC	NC	33	100	0	0
Soledad	179	0,01	sin riesgo	179	0,01	sin riesgo	0	NC	NC	179	100	0	0
Suan	35	9,29	bajo	35	9,29	bajo	0	NC	NC	35	100	0	0
Tubará	82	18,42	medio	37	0	medio	45	33,57	medio	82	100	0	0
Usiacurí	32	0	sin riesgo	32	0	sin riesgo	0	NC	NC	32	100	0	0

Fuente: Instituto Nacional de Salud – SIVICAP. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 20. Aguas residuales tratadas (Número y Porcentaje)  
Total nacional y Departamento del Atlántico  
Periodo (2018)**

	Total, departamento y área	Total hogares (Miles)	Cobertura en alcantarillado (%)
Total nacional	Total	15.493	74,7
Total nacional	Cabecera	12.052	92,4
Total nacional	Centros poblados y rural disperso	3.442	12,6
Atlántico	Total	645	85,9
Atlántico	Cabecera	617	89,6
Atlántico	Centros poblados y rural disperso	28	2,4

Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida 2018 (ENCV). Elaboración: Fundesarrollo.

**ODS 7.  
ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO  
CONTAMINANTE**



## La demanda de energía

Junto con el crecimiento acelerado de la población mundial, la demanda de energía también aumenta, y debido a que el consumo de energía global depende en gran medida de los combustibles fósiles, esta se convierte en uno de los grandes contribuyentes al cambio climático, representando alrededor del 60% de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero – GEI (PNUD, 2019).

Para lograr la meta planteada en el ODS 7, es necesario invertir en fuentes de energía limpia, como la solar, eólica y termal, y mejorar la productividad energética. Colombia, al igual que muchos otros países, necesita y ha empezado a experimentar una transición hacia un nuevo paradigma energético caracterizado por cinco grandes tendencias, conocidas como las 5Ds: Descarbonización, Descentralización, Digitalización, Democratización, y Desregularización. Estas nuevas tendencias sobre consumo y producción de energía, obligan al sistema a rediseñar y a plantearse nuevos retos en la planeación y operación (Bancolombia, 2019).

De igual forma, El Plan Nacional de Desarrollo (PND), en el artículo 106, presenta los incentivos tributarios para la generación de energía con fuentes no convencionales (FENC), promoviendo la Investigación, el desarrollo e inversión de la producción de este tipo de energía eficiente, principalmente aquellas de carácter renovable en el sistema energético nacional.

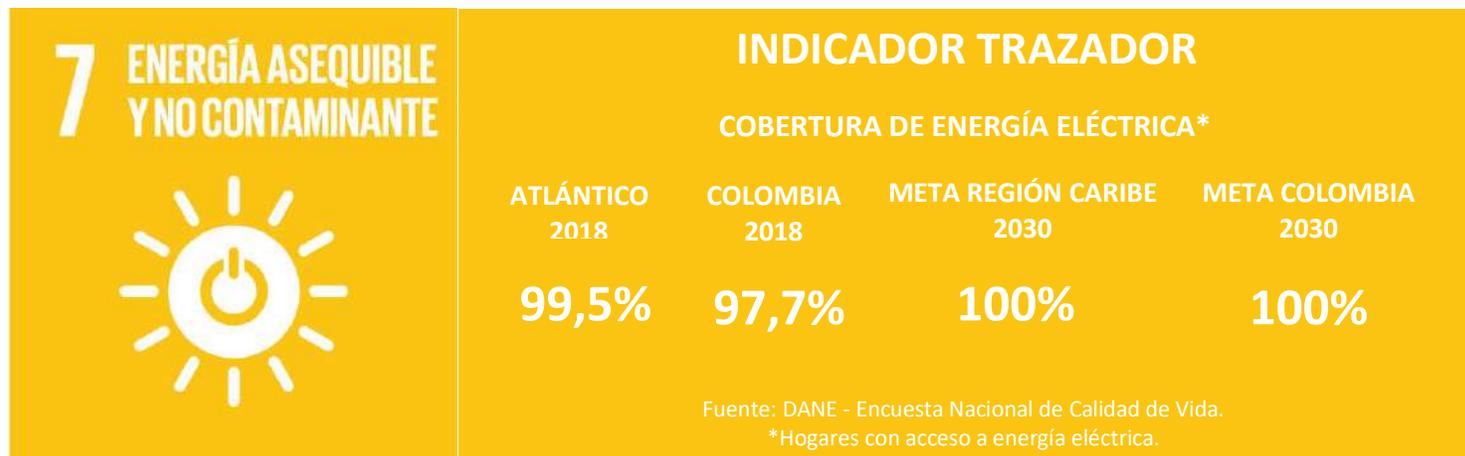
En este escenario nacional, en la Región Caribe, el Ministerio de Minas y Energía busca optimizar y fortalecer el servicio de energía eléctrica con la creación del Plan 5 Caribe, para ayudar a los usuarios más necesitados a pagar el servicio, aumentar los recursos disponibles para inversión, definir los proyectos de mayor impacto, y atraer nuevas empresas que inviertan en la zona.

Con todos estos incentivos, según datos del Registro Mercantil de la Cámara de Comercio de Barranquilla, para finales de 2018 existían en el Atlántico 81 empresas que hacen parte de la cadena de valor energética, de las cuales, el 81% fueron constituidas entre el 2014 y el 2018. Asimismo, la cobertura en energía en el departamento para ese mismo año fue del 99,5%, muy cercana a la meta nacional planteada y superior a la tasa nacional para ese periodo, lo que se reflejó en las cabeceras con tasas del

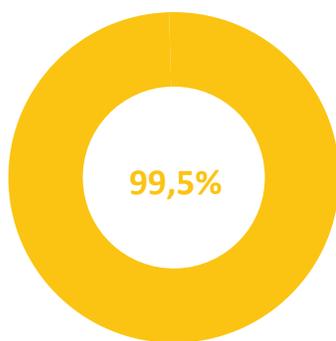
99,9% y en los centros poblados y rurales dispersos con tasas de 92,9%. Con estas coberturas, el consumo departamental fue de 4,5 mil millones de KW, y representó el 8% del consumo de Colombia, con un crecimiento promedio entre 2016 y 2018 de 7,1%.

Por otra parte, la capital del Atlántico, desde mayo de 2018, fue escogida como miembro de la asociación mundial de ciudades energéticas, lo que permite el intercambio en la industria de la energía y la exploración de oportunidades para el desarrollo en una variedad de áreas estratégicas relacionadas.

Es importante resaltar que la Región Caribe colombiana, incluyendo el Atlántico, tiene un alto potencial de desarrollo de energías renovables, lo que ofrece una oportunidad para disminuir el impacto ambiental y aumentar la seguridad del abastecimiento energético. A su vez, los costos operativos de la energía renovable son menores en comparación con los combustibles fósiles, y podrían reducir los precios globales de la energía en la región (Banco Mundial, 2018).

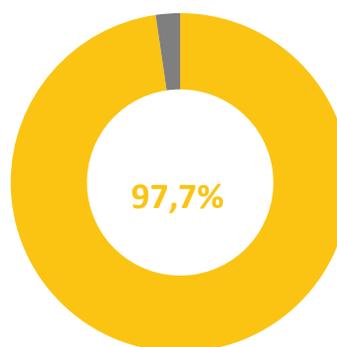


**Gráfico 28. Cobertura de energía eléctrica (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ENCV).  
Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 29. Cobertura de energía eléctrica (Porcentaje) Colombia Periodo (2018)**



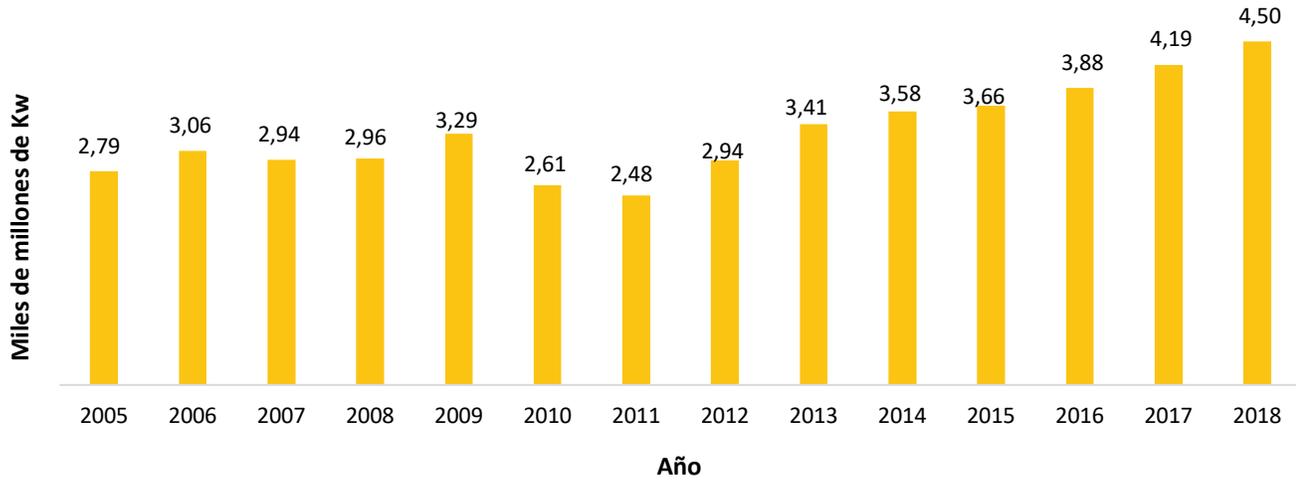
Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ENCV).  
Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 21. Cobertura de hogares al servicio de energía eléctrica por área (Porcentajes) Total nacional y Departamento del Atlántico Periodo (2018)**

Departamento	Total	Cabecera	Centros poblados y rural disperso
Total nacional	97,7%	99,8%	90,4%
Atlántico	99,6%	99,9%	92,9%

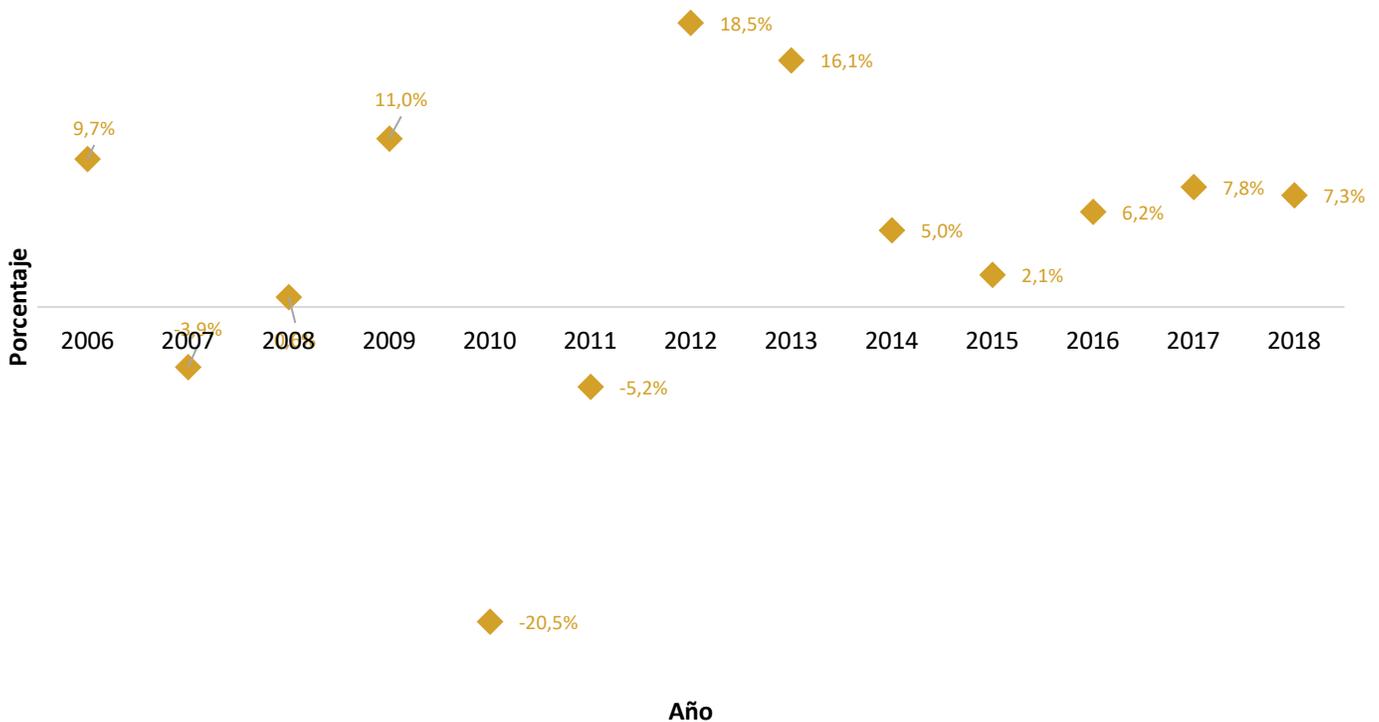
Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida 2018 (ENCV). Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 30. Consumo de energía eléctrica (Miles de millones de KW)**  
Atlántico  
Periodo (2005 - 2018)



Fuente: Superintendencia de servicios públicos. Elaboración Fundesarrollo

**Gráfico 31. Tasa de crecimiento del consumo de energía eléctrica (Porcentaje)**  
Atlántico  
Periodo (2006 - 2018)



Fuente: Superintendencia de servicios públicos. Elaboración Fundesarrollo.



# ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

## Condiciones de la fuerza laboral

Entre las principales estadísticas sobre empleo mundial, en 2018 se tiene que 172 millones de personas en todo el mundo estuvieron sin trabajo, presentando una tasa de desempleo del 5%. Sin embargo, como resultado de la expansión de la fuerza laboral, se proyecta que la cantidad de desempleados aumente en un millón cada año y alcance los 174 millones para 2020. A pesar de estimarse una tasa de desempleo de un dígito a nivel mundial, el reto se encuentra en la generación de empleos formales, puesto que 2 mil millones de trabajadores tuvieron empleos informales en 2016, lo que representó el 61% de la fuerza laboral mundial (PNUD, 2019).

Los trabajadores con empleo vulnerable<sup>13</sup> suelen padecer un alto nivel de precariedad laboral, es decir, tienen más probabilidades de estar empleados de modo informal, así como menos posibilidades de participar en el diálogo social y de gozar de seguridad en el empleo, ingresos regulares y acceso a protección social que los asalariados (OIT, 2018).

Por su parte, la población en situación de pobreza extrema<sup>14</sup> la conforman unos 300 millones de trabajadores ubicados en los países emergentes y en desarrollo, por lo tanto, según las proyecciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), más de uno de cada tres trabajadores de los países en desarrollo seguirían en esta condición en los años venideros.

## El empleo en Colombia

Colombia ha presentado tasas de desempleo de un dígito en los últimos años, en 2018, el número de ocupados a nivel nacional fueron 10.759 mil trabajadores, de los cuales el 52% eran formales. De igual forma, el Departamento del Atlántico mostró tasas de desempleo de un dígito, pero más favorables que las nacionales, rondando el 7% entre el periodo 2015 -2018. Con 907 mil trabajadores, el departamento representó el 8% de los trabajadores colombianos en 2018, pero de estos, más de la mitad (56%) eran informales, donde el porcentaje de ocupados que no

contribuyen a pensión fue del 65%, y el porcentaje de ocupados que no contribuyen a salud fue del 62%, ubicando al departamento en un décimo lugar en número de trabajadores con empleo vulnerable, después de departamentos como Antioquia y Valle del Cauca.

## El mercado laboral en el Atlántico

En el Atlántico, para 2018, un poco más de 2 millones de personas hacían parte de la población en edad de trabajar, de este grupo, 1,2 millones (63%) se encontraban económicamente activos, y unos 98 mil (7,7%) se hallaban buscando trabajo, y esta población principalmente posee un nivel de educación media y superior o universitaria, y se encuentran entre los 18 y 28 años de edad.

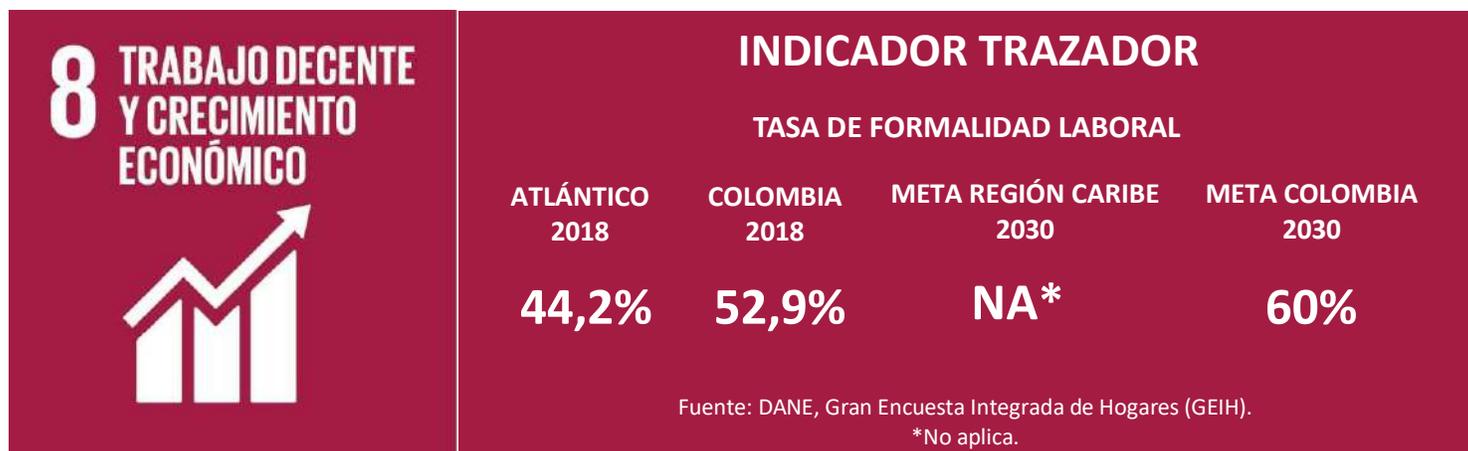
Durante el periodo analizado, se evidencia una tasa de trabajo infantil del 2,3% para la capital del Atlántico (Barranquilla) y el municipio de Soledad, inferior a la tasa nacional para ese año (5,9%) y por debajo de otras ciudades principales del país como Cali – Yumbo, Medellín - Valle de Aburrá y Bogotá.

Es de resaltar que los sectores económicos que mayor aporte realizaron al empleo del departamento en 2018 fueron comercio, hoteles y restaurantes (33%); servicios comunales, sociales y personales (22%); industria manufacturera (14%) y transporte, almacenamiento y comunicaciones (11%).

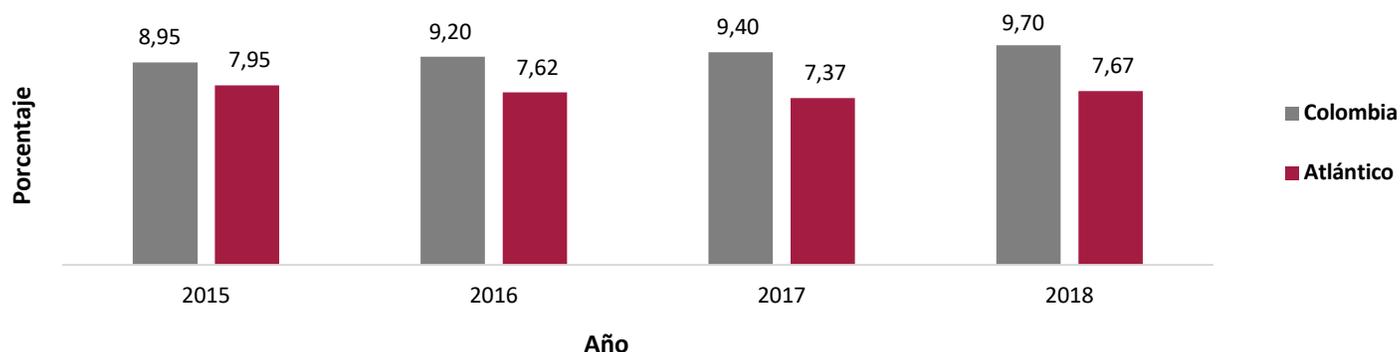
Frente a este comportamiento del mercado laboral de Colombia y el Departamento del Atlántico, se evidencia que se deben duplicar esfuerzos para que la creación de empresa, y la dinámica de crecimiento del tejido empresarial, provean empleos de mejor calidad, con el fin de acercarse a la meta nacional para el 2030 de una tasa de formalidad laboral del 60%.

<sup>13</sup> Según la OIT son trabajadores por cuenta propia y trabajadores que colaboran en la empresa familiar.

<sup>14</sup> Según la OIT son trabajadores pertenecientes a hogares cuyo consumo per cápita es inferior a 1,90 dólares de los Estados Unidos al día en términos de paridad del poder adquisitivo (PPA).



**Gráfico 32. Tasa de desempleo (Porcentaje)**  
Total nacional y Departamento del Atlántico  
Periodo (2015 - 2018)



Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 22. Tasa de formalidad laboral (Porcentaje)**  
Total nacional y Departamento del Atlántico  
Periodo (2015 - 2018)

	2015	2016	2017	2018
Tasa de formalidad laboral Atlántico	45,0%	46,7%	44,8%	44,2%
Tasa de formalidad laboral Colombia	52,0%	52,5%	52,8%	52,9%
Ocupados Atlántico	876.034	886.567	894.735	907.414
Formales Atlántico	394.482	413.631	400.560	401.099
Ocupados Colombia	10.687.233	10.728.634	10.726.958	10.759.089
Formales Colombia	5.556.013	5.633.455	5.661.254	5.695.237

Fuente: DANE – Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 23. Indicadores laborales**  
**Departamentos**  
**Periodo (2018)**

Departamento	Población en edad de trabajar	Población económicamente activa	Población económicamente inactiva	Población ocupada	Población desocupada
Antioquia	5.457.237	3.400.296	2.056.941	3.035.595	364.701
<b>Atlántico</b>	<b>2.034.755</b>	<b>1.287.127</b>	<b>747.628</b>	<b>1.188.384</b>	<b>98.743</b>
Bogotá	6.714.853	4.640.795	2.074.058	4.153.891	486.905
Bolívar	1.698.518	1.007.435	691.083	948.761	58.674
Boyacá	1.041.404	622.864	418.540	577.047	45.817
Caldas	815.596	467.390	348.206	420.069	47.320
Caquetá	376.858	218.198	158.660	198.404	19.794
Cauca	1.135.893	697.919	437.974	635.903	62.016
Cesar	814.620	457.181	357.439	406.072	51.109
Chocó	374.884	186.823	188.061	168.854	17.970
Córdoba	1.389.976	862.453	527.523	791.179	71.274
Cundinamarca	2.263.246	1.606.754	656.492	1.445.164	161.590
Huila	943.614	573.896	369.718	521.024	52.872
La Guajira	758.392	520.227	238.165	496.436	23.792
Magdalena	983.167	548.694	434.473	510.136	38.558
Meta	797.812	499.533	298.279	440.277	59.256
Nariño	1.448.348	951.848	496.500	893.425	58.423
Norte de Santander	1.102.496	631.460	471.036	546.917	84.544
Quindío	468.353	303.714	164.639	260.842	42.873
Risaralda	794.502	504.707	289.795	466.105	38.602
Santander	1.714.618	1.181.011	533.607	1.090.484	90.527
Sucre	688.123	428.705	259.418	389.515	39.190
Tolima	1.135.822	755.302	380.520	658.343	96.959
Valle del Cauca	3.902.442	2.576.778	1.325.664	2.286.032	290.746

Fuente: Ministerio de Trabajo – FILCO a partir de DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Elaboración Fundesarrollo.

Tabla 24. Tasa de desempleo por edad (Porcentaje)

Departamentos

Periodo (2018)

Departamento	Rango de edad	Tasa de desempleo por edad
Antioquia	18 a 28	18,7
Antioquia	29 a 40	8,4
Antioquia	41 a 60	7,0
<b>Atlántico</b>	<b>18 a 28</b>	<b>16,0</b>
Atlántico	29 a 40	6,8
Atlántico	41 a 60	3,9
Bogotá	18 a 28	17,1
Bogotá	29 a 40	8,4
Bogotá	41 a 60	7,4
Bolívar	18 a 28	11,4
Bolívar	29 a 40	6,1
Bolívar	41 a 60	3,2
Cesar	18 a 28	20,4
Cesar	29 a 40	11,5
Cesar	41 a 60	6,1
Córdoba	18 a 28	16,8
Córdoba	29 a 40	7,0
Córdoba	41 a 60	5,2
Cundinamarca	18 a 28	15,3
Cundinamarca	29 a 40	7,9
Cundinamarca	41 a 60	7,0
La Guajira	18 a 28	7,5
La Guajira	29 a 40	5,3
La Guajira	41 a 60	3,3
Magdalena	18 a 28	14,2
Magdalena	29 a 40	6,8
Magdalena	41 a 60	3,4
Norte de Santander	18 a 28	21,7
Norte de Santander	29 a 40	11,6
Norte de Santander	41 a 60	9,2
Sucre	18 a 28	19,7
Sucre	29 a 40	8,8
Sucre	41 a 60	4,4
Valle del Cauca	18 a 28	18,7
Valle del Cauca	29 a 40	9,3
Valle del Cauca	41 a 60	7,7

Fuente: Ministerio de Trabajo – FILCO a partir de DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Elaboración Fundesarrollo.

Tabla 25. Tasa de desempleo por nivel educativo (Porcentajes)

## Departamentos

Periodo (2018)		
Departamento	Nivel de educación	Tasa de desempleo
Antioquia	Hasta básica primaria	6,4
Antioquia	Básica secundaria	12,8
Antioquia	Media	12,4
Antioquia	Superior o universitaria	11,6
<b>Atlántico</b>	<b>Hasta básica primaria</b>	<b>2,6</b>
<b>Atlántico</b>	<b>Básica secundaria</b>	<b>6,1</b>
<b>Atlántico</b>	<b>Media</b>	<b>8,5</b>
<b>Atlántico</b>	<b>Superior o universitaria</b>	<b>9,9</b>
Bogotá	Hasta básica primaria	7,7
Bogotá	Básica secundaria	9,8
Bogotá	Media	11,9
Bogotá	Superior o universitaria	10,5
Bolívar	Hasta básica primaria	1,6
Bolívar	Básica secundaria	4,0
Bolívar	Media	6,8
Bolívar	Superior o universitaria	10,8
Cesar	Hasta básica primaria	4,6
Cesar	Básica secundaria	8,9
Cesar	Media	13,8
Cesar	Superior o universitaria	16,8
Córdoba	Hasta básica primaria	3,2
Córdoba	Básica secundaria	6,5
Córdoba	Media	12,5
Córdoba	Superior o universitaria	13,9
La Guajira	Hasta básica primaria	1,6
La Guajira	Básica secundaria	3,4
La Guajira	Media	5,4
La Guajira	Superior o universitaria	10,0
Magdalena	Hasta básica primaria	2,6
Magdalena	Básica secundaria	5,0
Magdalena	Media	8,5
Magdalena	Superior o universitaria	11,9
Sucre	Hasta básica primaria	4,0
Sucre	Básica secundaria	7,9
Sucre	Media	10,7
Sucre	Superior o universitaria	15,8
Valle del Cauca	Hasta básica primaria	9,2
Valle del Cauca	Básica secundaria	11,5
Valle del Cauca	Media	12,6
Valle del Cauca	Superior o universitaria	10,9

Fuente: Ministerio de Trabajo – FILCO a partir de DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 26. Indicadores de informalidad (Porcentaje)**
**Departamentos**
**Periodo (2018)**

Departamento	Porcentaje de ocupados que no contribuyen a pensión	Porcentaje de ocupados que no contribuyen a salud
Antioquia	49	47
<b>Atlántico</b>	<b>65</b>	<b>62</b>
Bogotá	41	35
Bolívar	73	73
Boyacá	69	67
Caldas	54	52
Caquetá	78	77
Cauca	81	80
Cesar	75	74
Chocó	79	79
Córdoba	82	82
Cundinamarca	58	54
Huila	73	72
La Guajira	80	83
Magdalena	76	74
Meta	66	60
Nariño	81	81
Norte de Santander	75	73
Quindío	61	57
Risaralda	60	56
Santander	64	61
Sucre	82	82
Tolima	70	69
Valle del Cauca	57	51

Fuente: Ministerio de Trabajo – FILCO a partir de DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 27. Tasa de trabajo infantil (Porcentaje) y población infantil que trabaja (Miles de personas)\***
**Barranquilla - Soledad**
**Periodo (2015 - 2018)**

Concepto	2015	2016	2017	2018
Tasa de Trabajo Infantil	4,5%	2,1%	0,2%	2,3%
Población de 5 a 17 años	416.729	397.443	412.683	398.303
Población de 5 a 17 años que trabaja	18.935	8.479	791	9.305

Fuente: Ministerio de Trabajo – FILCO a partir de DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) Módulos de trabajo infantil. Elaboración Fundesarrollo.

\* Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente.

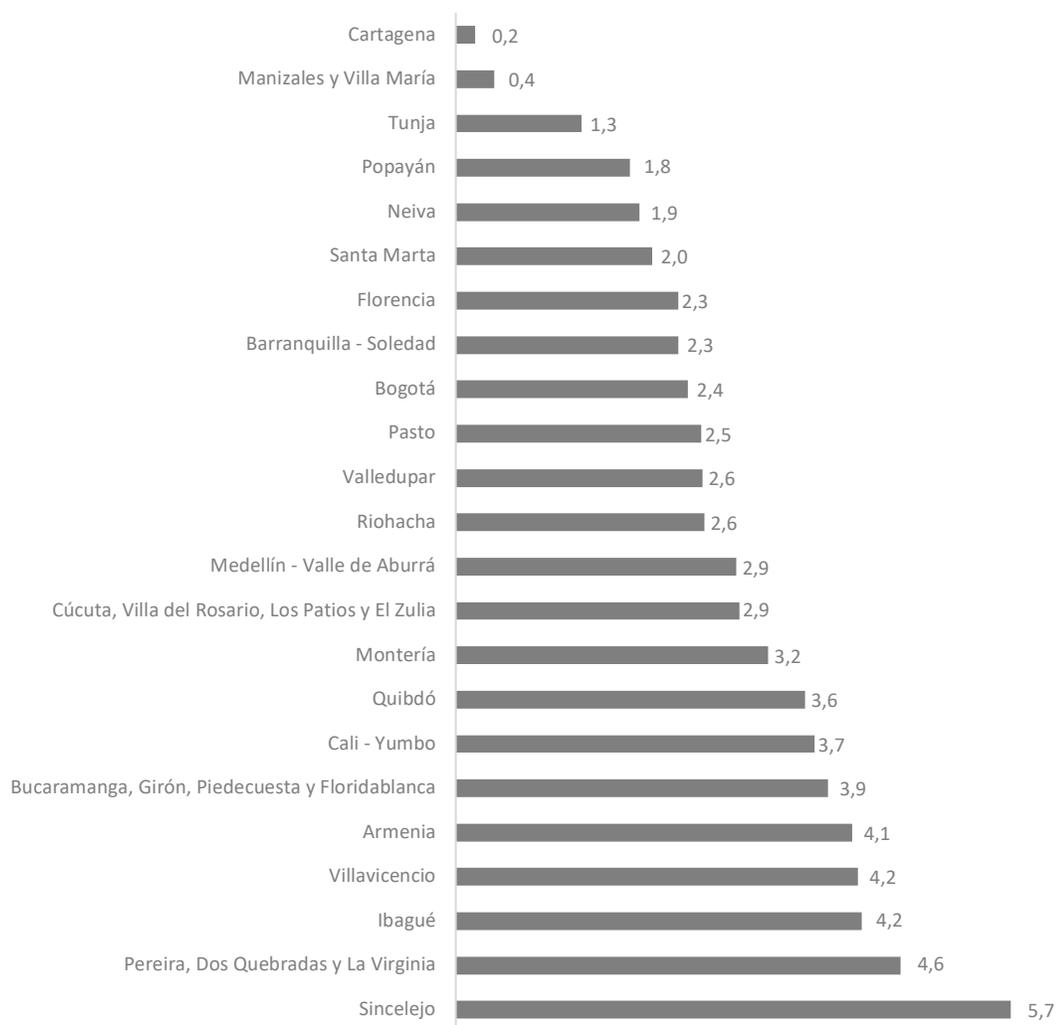
**Tabla 28. Tasa de trabajo infantil (Porcentaje) y población infantil que trabaja (Miles de personas)\***  
**Colombia**  
**Periodo (2015 - 2018)**

Concepto	2015	2016	2017	2018
Tasa de Trabajo Infantil	9,1%	7,8%	7,3%	5,9%
Población de 5 a 17 años	11.134.827	11.126.198	10.974.061	10.864.439
Población de 5 a 17 años que trabaja	1.018.404	868.718	796.293	644.494

Fuente: Ministerio de Trabajo – FILCO a partir de DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) Módulos de trabajo infantil. Elaboración Fundesarrollo.

\* Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente.

**Gráfico 33. Tasa de trabajo infantil (Porcentaje)**  
**Ciudades y Áreas Metropolitanas**  
**Periodo (2018)**



Fuente: Ministerio de Trabajo – FILCO a partir de DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) Módulos de trabajo infantil. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 29. Participación laboral por rama de actividad (Porcentaje)**
**Barranquilla - Soledad**
**Periodo (2018)**

<b>Actividad</b>	<b>Miles de personas*</b>	<b>%</b>
Ocupados Barranquilla	907	100%
No informa	-	0%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	5	0%
Explotación de minas y canteras	1	0%
Industria manufacturera	131	14%
Suministro de electricidad, gas y agua	6	1%
Construcción	71	8%
Comercio, hoteles y restaurantes	299	33%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	99	11%
Intermediación financiera	16	2%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	78	9%
Servicios comunales, sociales y personales	202	22%

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Elaboración Fundesarrollo.

\* Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente.

**Tabla 30. Participación laboral por ocupación (Miles de personas)\***
**Barranquilla - Soledad**
**Periodo (2018)**

<b>Ocupación</b>	<b>Miles de personas*</b>	<b>%</b>
Ocupados Barranquilla	907	100%
Obrero, empleado particular	366	40%
Obrero, empleado del gobierno	25	3%
Empleado doméstico	36	4%
Trabajador por cuenta propia	428	47%
Patrón o empleador	31	3%
Trabajador familiar sin remuneración	21	2%
Trabajador sin remuneración en empresas de otros hogares	1	0%
Jornalero o Peón	-	0%
Otro	0	0%

Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Elaboración Fundesarrollo.

\* Por efecto del redondeo en miles, los totales pueden diferir ligeramente.

**ODS 9.**

**INDUSTRIA, INNOVACIÓN  
E INFRAESTRUCTURA**



## El desarrollo urbanístico

El crecimiento poblacional acelerado evidenciado entre 1950 y 2018 ha generado una presión en el crecimiento económico mundial, una mayor demanda de alimentos y de servicios públicos entre otras necesidades ha provocado un cambio en el uso de suelo por la forma de producir, principalmente en el sector agropecuario (PNUD, 2019).

Colombia después de la segunda mitad del siglo XX experimentó junto con el crecimiento poblacional un proceso de urbanización acelerado, durante ese periodo, la población urbana pasó de representar el 40% al 77%, generando mayor presión en el desarrollo urbanístico del país (Banco Mundial, 2017). La saturación de las ciudades y el aumento del precio del suelo han implicado nuevos retos en materia de gobernanza, coordinación, conectividad, movilidad, ordenamiento territorial, prestación de servicios públicos, y conservación ambiental, entre otros (DNP, 2018). Con más de la mitad de la población viviendo en urbes, el transporte masivo y la energía renovable son cada vez más importantes, así como también la ampliación de nuevas industrias y de las tecnologías de la información y las comunicaciones (PNUD, 2019).

En este escenario, la tecnología y el conocimiento constituyen uno de los principales determinantes del crecimiento económico de largo plazo, puesto que los avances tecnológicos son esenciales para encontrar soluciones permanentes a los desafíos económicos, sociales y ambientales, y la inversión en infraestructura, en investigación e innovación científicas es importante para facilitar el impulso de las nuevas industrias.

Sin embargo, en Colombia hay zonas que carecen de acceso a saneamiento básico, a agua potable, electricidad e internet. Según cifras del DANE, tan solo el 52,7% de los hogares tienen acceso a este servicio en el país, estas limitaciones de infraestructura reducen la productividad de las empresas, teniendo en cuenta que en los países en desarrollo, el 30% de los productos agrícolas se someten a procesamiento industrial, en comparación con el 98% de

los países de altos ingresos, reducir estas brechas es crucial para garantizar el camino igualitario a la información y el conocimiento, y promover la innovación y el emprendimiento. De igual forma, es necesario darle un mayor impulso a la innovación, investigación y el desarrollo orientado a un mejor desempeño ambiental en los sectores productivos (DNP, 2018).

## La competitividad en el Atlántico

En el caso del Departamento del Atlántico, un poco menos de la mitad de los hogares cuentan con acceso a internet, y las inversiones realizadas en ciencia y tecnología, e investigación y desarrollo representaron menos del 1% del PIB departamental. Sin embargo, el Atlántico se ubicó en la posición 3 de 27 departamentos en el pilar de innovación y dinámica empresarial del Índice Departamental de Competitividad - IDS<sup>15</sup> 2018, y en el puesto 4 en el pilar de infraestructura, mientras que en el pilar de sostenibilidad ambiental se situó en la posición 24, principalmente por los puntajes obtenidos en la tasa de deforestación (1,36); la proporción de superficie cubierta por bosque (0,00) y la proporción de áreas protegidas (0,2).

Lo anterior revela la importancia de las inversiones en ciencia, tecnología e innovación, al igual que la relevancia del acceso a servicios públicos y el internet para incrementar los niveles de productividad y competitividad de las empresas del territorio.

<sup>15</sup> El IDC evalúa la competitividad territorial a partir de diez pilares, los cuales están agrupados en tres factores: i) condiciones básicas, ii) eficiencia, y iii) sofisticación e innovación,

el IDC toma valores entre 0 y 1 siendo los pilares que toman valores cercanos a 0 un bajo desempeño.

## 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



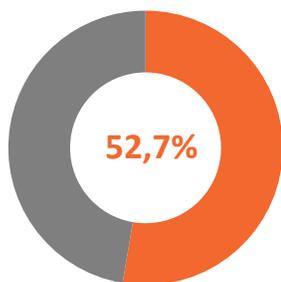
### INDICADOR TRAZADOR

HOGARES CON ACCESO A INTERNET

ATLÁNTICO 2018	COLOMBIA 2018	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
55,5%	52,7%	100%	100%

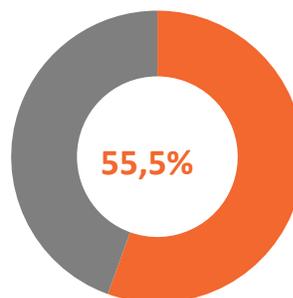
Fuente: DANE, Encuesta de Calidad de Vida (ECV).

**Gráfico 34. Hogares con servicio de internet (Porcentaje) Total nacional Periodo (2018)**



Fuente: DANE – Encuesta de Calidad de Vida (ECV). Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 35. Hogares con servicio de internet (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



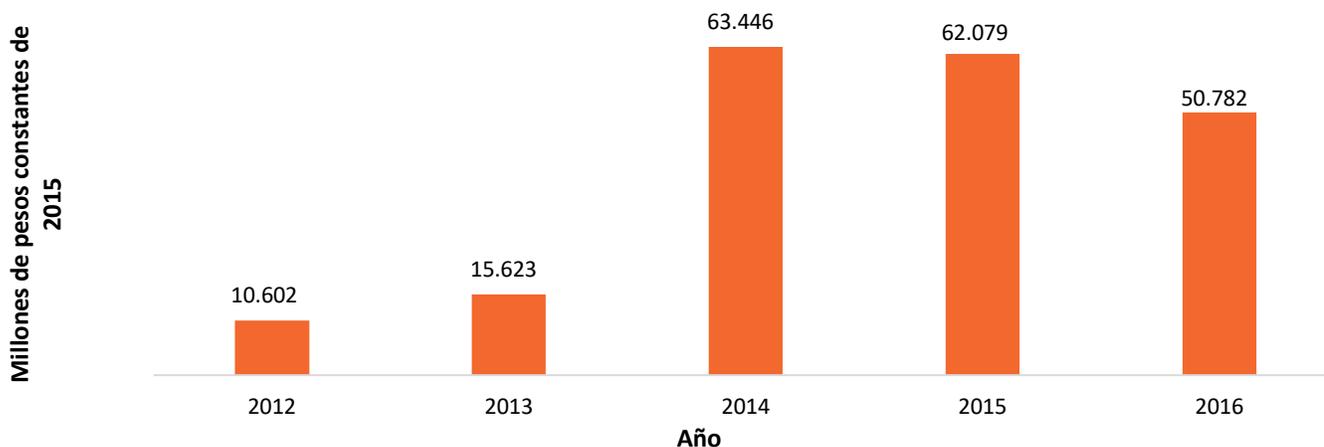
Fuente: DANE – Encuesta de Calidad de Vida (ECV). Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 31. Hogares con internet por tipo de conexión (Número y Porcentaje) Total nacional y Departamento del Atlántico Periodo (2018)**

		Fijo		Móvil		Fijo - Móvil	
		Total	%	Total	%	Total	%
Total nacional	Total	6.276	76,9	4.525	55,5	2.643	32,4
Total nacional	Cabecera	6.128	80,6	4.072	53,6	2.599	34,2
Total nacional	Centros poblados y rural disperso	149	26,6	454	81,2	43	7,7
Atlántico	Total	277	77,4	180	50,2	99	27,5
Atlántico	Cabecera	277	78,0	176	49,7	98	27,7
Atlántico	Centros poblados y rural disperso	1	14,3	3	94,9	-	9,2

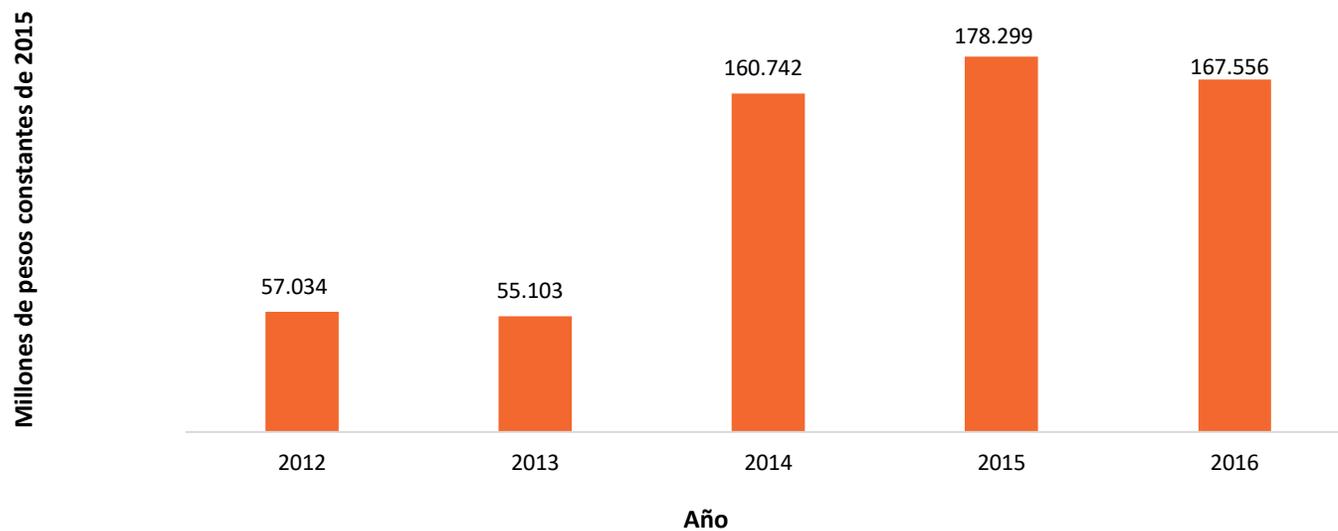
Fuente: DANE – Encuesta de Calidad de Vida (ECV). Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 36. Inversión en investigación y desarrollo (Millones de pesos constantes de 2015)**  
 Atlántico  
 Periodo (2012-2016)



Fuente: Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnología -OCYT. Elaboración Fundesarrollo.  
 \*Valores en millones de pesos constantes de 2015

**Gráfico 37. Inversión en ciencia y tecnología (Millones de pesos constantes de 2015)**  
 Atlántico  
 Periodo (2012-2016)



Fuente: Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnología -OCYT. Elaboración Fundesarrollo.  
 \*Valores en millones de pesos constantes de 2015



# ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

## Pobreza y desigualdad

En el mundo se han logrado grandes avances para ayudar a las personas a salir de la pobreza y el hambre. Sin embargo, siguen existiendo desigualdades en el acceso a los ingresos, los alimentos, los servicios sanitarios y educativos, especialmente en las áreas rurales, donde viven la mayoría de los pobres. Según el (PNUD, 2019), la desigualdad de ingresos en el mundo está en aumento, debido a que el 10% más rico de la población se queda hasta con el 40% del ingreso mundial, mientras que el 10% más pobre obtiene solo entre el 2% y el 7%, a su vez, esas diferencias han aumentado dentro de cada país, donde el reto va más allá de acabar con la pobreza monetaria, y se requiere de un crecimiento económico inclusivo que tenga en cuenta las dimensiones social y medioambiental.

### Colombia pobreza y desigualdad

Entre 2016 y 2018 el coeficiente de desigualdad de ingresos Gini a nivel nacional se mantuvo en un valor de 0,52, exceptuado el 2017, mostrando un coeficiente superior a los de los países de la región, solamente superado por Brasil (Banco Mundial, 2020). En las cabeceras, el coeficiente de Gini fue 0,48 y en los centros poblados y rural disperso fue 0,44 en 2018.

En Colombia se reflejan también diferencias por ingreso entre departamentos, donde, Chocó y La Guajira presentaron los mayores coeficientes de Gini: 0,579 y 0,522, respectivamente. Mientras que, en el mismo periodo, Risaralda y Cundinamarca y Atlántico presentaron coeficientes más favorables con valores de 0,439, 0,422 y 0,443 respectivamente, siendo los departamentos con menor desigualdad en el ingreso en el país (DANE, 2018).

Estos niveles de desigualdad se ven reflejados en los términos de pobreza. En Colombia durante el 2018 el 7.2% de la población colombiana se encontraba en condición de pobreza extrema, y el 27% de la población vivía en situación de pobreza. En las cabeceras esta proporción fue 24% y en los centros poblados y rural disperso 36%, así, la incidencia de la pobreza en los centros poblados y rural

disperso equivale a 1,5 veces la incidencia en las cabeceras (DANE, 2018).

En cuanto a pobreza extrema, el departamento con la mayor línea de pobreza monetaria extrema en 2018 fue el Atlántico con \$124.501 pesos. Sin embargo, tuvo una incidencia de pobreza monetaria extrema de 2,4%, siendo el departamento con menor incidencia. Asimismo, presentó la brecha de pobreza extrema más baja para ese año con 0,6% (DANE, 2018).

Según el (DANE, 2018), en 2018, los departamentos que presentaron las líneas de pobreza monetaria más altas fueron Atlántico y Quindío. Indicando que, para el caso del Atlántico una familia de cuatro personas se considera en situación de pobreza monetaria si el ingreso total del hogar está por debajo de \$ 1.129.220. En el departamento del Atlántico, la incidencia de la pobreza monetaria fue 24% y la brecha de pobreza<sup>16</sup> fue 6%. A su vez, en 2018 en el departamento, el 28,7% de las personas que pertenecían a un hogar cuya jefatura era femenina se encontraban en situación de pobreza monetaria; mientras que, el 21,9% de las personas en hogares con jefatura masculina se encontraba en ésta situación.

<sup>16</sup> Según el DANE, la brecha o intensidad de la pobreza mide la cantidad de dinero que le falta a una persona en situación de pobreza para dejar de estar en esa situación, es decir, para alcanzar la línea de pobreza. Se halla calculando la diferencia

entre el ingreso de cada persona catalogada en situación de pobreza y la línea de pobreza, y se pondera por el número de personas pobres.

# 10

## REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



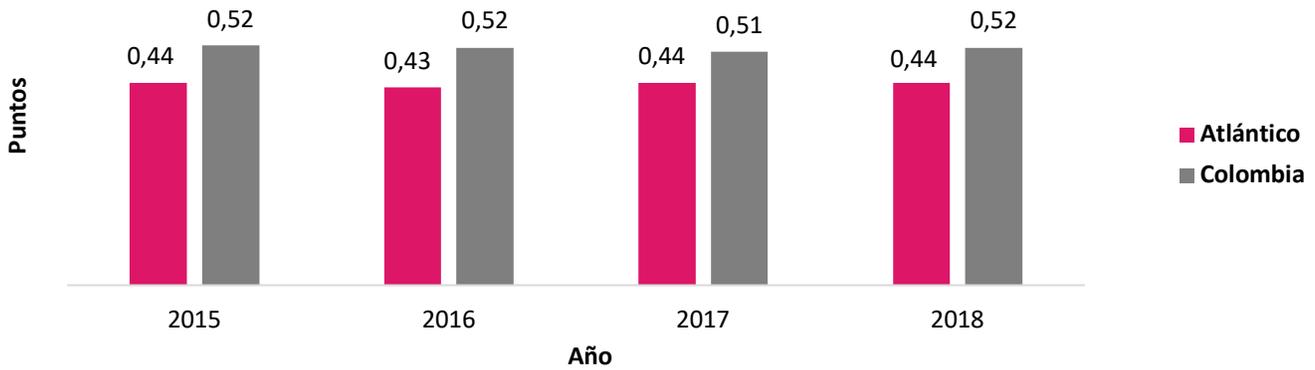
### INDICADOR TRAZADOR

#### COEFICIENTE DE GINI

ATLÁNTICO 2018	COLOMBIA 2018	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
0,44	0,52	0,41	0,48

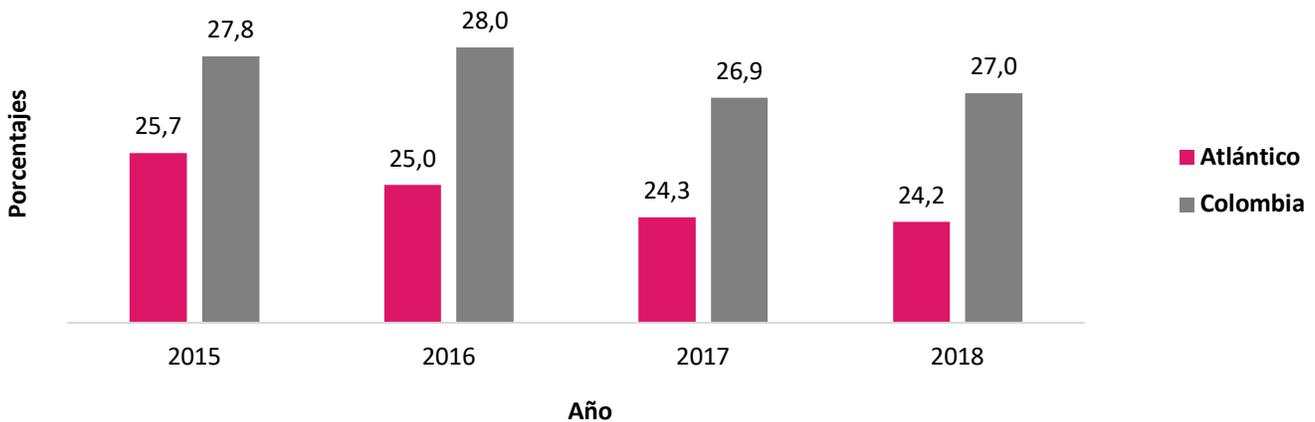
Fuente: DANE, pobreza y desigualdad.

**Gráfico 38. Gini (Puntos)**  
Total nacional y Departamento del Atlántico  
Periodo (2015-2018)



Fuente: DANE - pobreza y desigualdad. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 39. Pobreza monetaria (Porcentaje)**  
Total nacional y Departamento del Atlántico  
Periodo (2015-2018)



Fuente: DANE - pobreza y desigualdad. Elaboración Fundesarrollo.



# ODS 11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

## El crecimiento de las ciudades

No es posible lograr un desarrollo sostenible sin transformar radicalmente la forma en que construimos y administramos los espacios urbanos, puesto que, el rápido crecimiento de las ciudades en el mundo ha provocado un incremento de barrios marginales, y esto ha creado grandes desafíos en mejorar la seguridad, garantizar el acceso a viviendas; al transporte público y a zonas verdes (ONU, 2018).

En 1990, había 10 mega ciudades (ciudades con 10 millones de habitantes o más) en el mundo; y para 2018 se estimaron 33. Las ciudades han permitido a las personas progresar social y económicamente, y son el epicentro de la creación de ideas, comercio, cultura, ciencia, productividad, desarrollo social y mucho más. El papel que desarrollan en el crecimiento económico es significativo, generando alrededor del 80% del PIB mundial. Así, mantenerlas para que se sigan creando crecimiento concibe otros problemas como la congestión, prestación de servicios básicos, generación de políticas apropiadas en materia de tierras y vivienda y el deterioro de la infraestructura. Por tanto, se necesita mejorar la planificación para que los espacios urbanos del mundo sean más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles (PNUD, 2019).

Una de las soluciones son las construcciones amigables con el medioambiente, como eco-arquitectura o arquitectura sostenible, con lo que se busca maximizar los recursos naturales y fomentar sistemas de construcción que minimicen los impactos medioambientales. Allí hacen uso de otras materias primas y energías renovables, reduciendo el consumo energético y la generación de residuos. Sus principales características son: no usan cemento, agua, ladrillos. No genera casi residuos, usan energías renovables, de manera tal que contribuye a la reducción de consumo de energía y de emisiones de CO<sub>2</sub>. Así mismo, utilizan materiales reciclados. Asimismo, se necesita reducir los tiempos de construcción, y reducir los costos presentes en la construcción tradicional, sin dejar de lado materiales de calidad, no solo en los materiales, sino en la generación de espacios que contribuyan al fortalecimiento y mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes (Barcelona Housing Systems, 2020).

Debido a la interdependencia de los ODS, lograr ciudades sostenibles debe ser un objetivo importante, este responde a un trabajo conjunto para alcanzar otros ODS, como los de salud, educación, agua y saneamiento, energía, convivencia pacífica, y otros, que contribuyen a un mejor provecho de los asentamientos humanos. No obstante, si el Estado hace presencia en la zona rural y mejora su calidad de vida, es posible que se ejerza una menor presión sobre el desarrollo de las ciudades (ONU Habitat, 2017) (Banco Mundial, 2018).

## Las ciudades en Colombia

El déficit cuantitativo de vivienda en Colombia viene disminuyendo, entre 1993 y 2018 pasó de 17,0% a 5,8%, debido a la construcción de vivienda de interés social por parte del Gobierno y a la buena dinámica de las construcciones de vivienda de manera legal (MinVivienda, 2018).

Por su parte, de los 1.119 municipios con déficit de vivienda en Colombia, el 72,8% tienen en cabecera un déficit cualitativo mayor que el cuantitativo, explicado por el alto porcentaje de asentamientos informales por construcciones de manera ilegal en terrenos no aptos para vivir (ONU, 2018). Los departamentos del país con mayor déficit cualitativo en sus cabeceras son Atlántico, archipiélago de San Andrés, Córdoba, Bolívar, Magdalena, La Guajira y Cesar (DNP, 2018).

Para garantizar la sostenibilidad de las comunidades y ciudades del país, se debe atender a la población urbana que se encuentra en áreas con escasez de oferta hídrica (52,5%), y mitigar el riesgo por deslizamientos e inundaciones, debido a que el 33% de la población está en riesgo de ser afectada por deslizamientos y el 48% en riesgo por inundaciones (ONU, 2018).

## Las condiciones de vivienda en el Atlántico

El déficit cuantitativo de vivienda en departamento disminuyó en más de la mitad en 13 años, ubicándose por debajo del dato nacional en 2018. No obstante, el número de hogares cuya vivienda no tiene condiciones dignas para ser habitada o que viven en hacinamiento en el Atlántico en el mismo periodo fue el 18.8%, cifra que, aunque se redujo en el periodo analizado, se ubicó por encima del nacional.

# 11

## CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



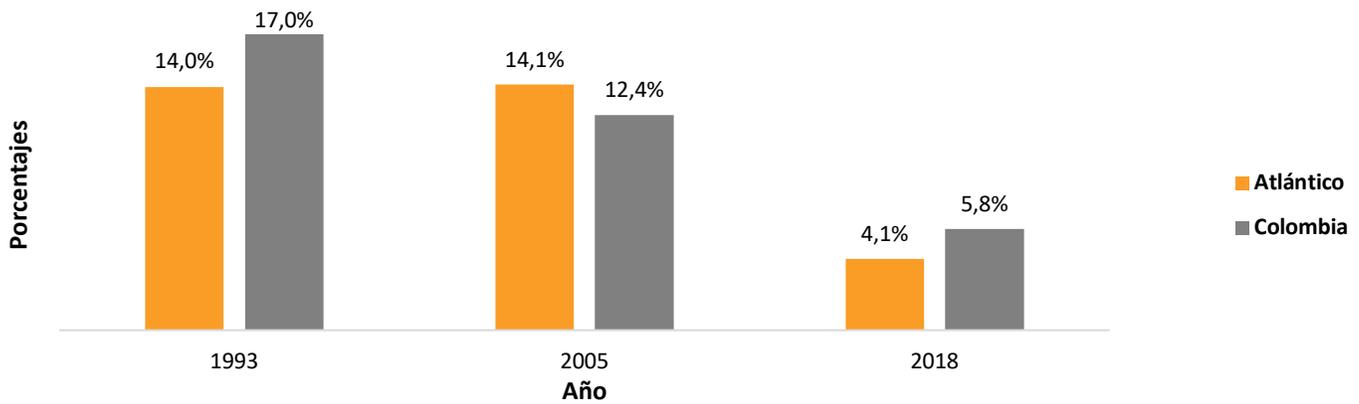
### INDICADOR TRAZADOR

#### HOGARES URBANOS CON DÉFICIT CUANTITATIVO DE VIVIENDA

ATLÁNTICO 2018	COLOMBIA 2018	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
4,1%	5,8%	NA*	2,7%

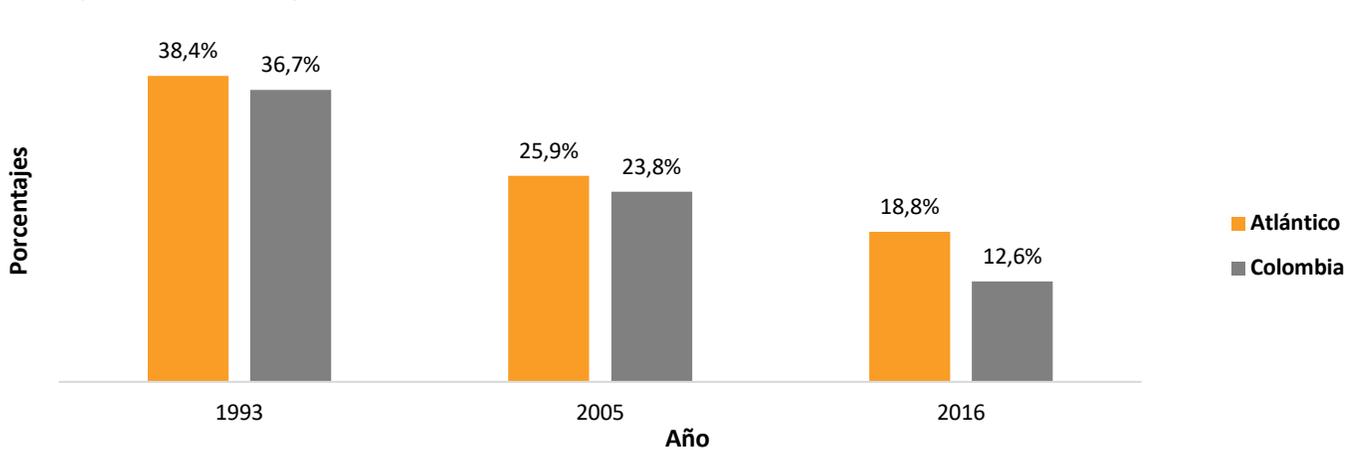
Fuente: DANE, pobreza y desigualdad.  
\*No aplica.

**Gráfico 40. Hogares urbanos en déficit cuantitativo de vivienda (Porcentaje)**  
 Total nacional y Departamento del Atlántico  
 Periodo (1993, 2005, 2018)



Fuente: Estudios económicos CAMACOL No.88 - Boletín censo general 2005. Déficit de vivienda. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 41. Hogares urbanos en déficit cualitativo de vivienda (Porcentaje)**  
 Total nacional y Departamento del Atlántico  
 Periodo (1993, 2005, 2018)



Fuente: Estudios económicos CAMACOL No.88 - Boletín censo general 2005. Déficit de vivienda. Elaboración Fundesarrollo.

# ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE



## La producción y el medio ambiente

Para lograr el desarrollo sostenible, la producción y el consumo responsable desempeñan un papel protagónico. Si logramos equilibrar estos dos instrumentos, se podrá mejorar las condiciones del planeta, entre estas la reducción de la huella ecológica.

Por el acelerado crecimiento poblacional, la demanda por alimentos ha creado grandes presiones en la producción agropecuaria, siendo la agricultura el principal consumidor de agua en el mundo, donde el riego representa cerca del 70% de toda el agua dulce disponible para el consumo humano. Según Naciones Unidas, si seguimos con esta senda de crecimiento y la población mundial alcanza los 9.600 millones de personas en 2050, para mantener el actual estilo de vida será necesario el equivalente a casi tres planetas (PNUD, 2019).

Por esto, la gestión eficiente de los recursos naturales y la forma en que se eliminan los desechos tóxicos y los contaminantes son vitales para lograr un equilibrio. Cada año se desperdician 1.300 millones de toneladas de alimentos, mientras casi 2.000 millones de personas padecen hambre o desnutrición. En este sentido, es fundamental reducir el desperdicio de alimentos en el mundo a través del comercio minorista y consumidores para crear cadenas de producción y suministro más eficientes. Esto puede aportar a la seguridad alimentaria y llevarnos hacia una economía que utilice los recursos de manera más eficiente.

## El uso de recursos y sus impactos en Colombia

En Colombia en 2015 se desperdiciaron 9,8 millones de toneladas de alimentos al año, la pérdida y el desperdicio ascendieron a 34% del total de la producción alimenticia (DNP, 2016). Esta situación invita al Estado a la construcción de sistemas agroalimentarios más eficiente, lo que se exige el compromiso mancomunado de todos los sectores y actores de la economía (ONU, 2018).

## El uso de recursos en el Atlántico

El 95% de los hogares del departamento cuentan con acceso a recolección de basuras, en las cabeceras el porcentaje de hogares con este servicio es superior a los centros poblados, rurales y dispersos, sin embargo, para estos últimos, la proporción es superior a la nacional. Durante el 2017, el atlántico fue el quinto departamento con la mayor cantidad de toneladas de residuos reportados en Colombia, aportando el 1,2% del total de residuos que se reportaron en ese año en el país.

Del total de hogares con acceso a recolección de basuras en el departamento, el 23% las clasifican, y en los centros poblados, rurales y dispersos, tan solo el 9% realizan la clasificación. El plástico y los desperdicios de alimentos y desechos orgánicos son los tipos de desechos que la mayor parte de los hogares logra clasificar.

La práctica de reciclaje en la economía circular, entendida como la reincorporación de los materiales a procesos productivos, la valorización a través de generación de energía antes de ser dispuestos; o la reducción del volumen o tamaño de los residuos previamente a su disposición final, mejora el aprovechamiento de los recursos (DNP, 2016). Este tipo de prácticas deben implementarse en el territorio para mejorar el uso de los recursos.

# 12

## PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

### INDICADOR TRAZADOR

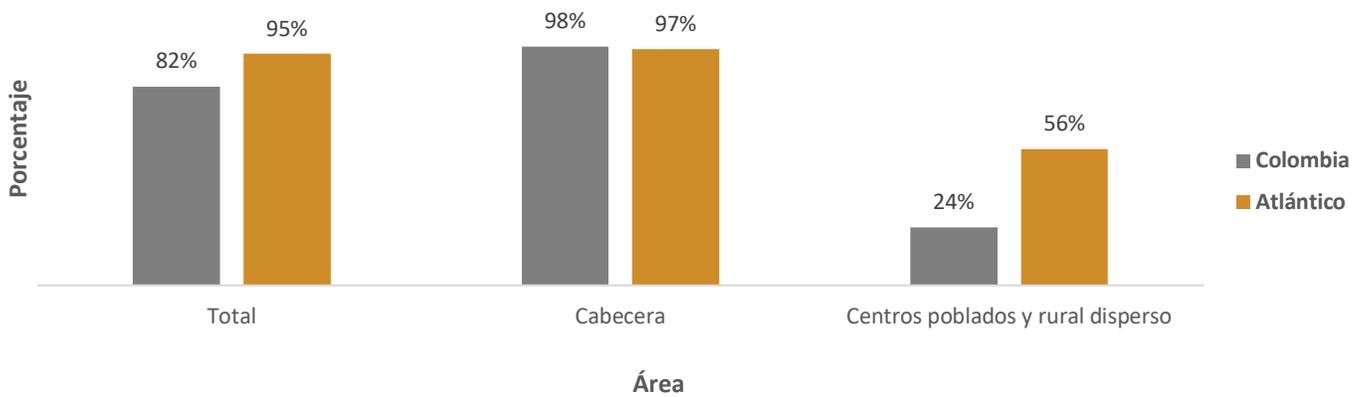
TASA DE RECICLAJE\*

ATLÁNTICO 2016	COLOMBIA 2016	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
0,2%	17,0%	NA*	17,9%

Fuente: Informe Nacional de Aprovechamiento, Superintendencia de Servicios Públicos y DNP, 2016.  
\*No aplica.

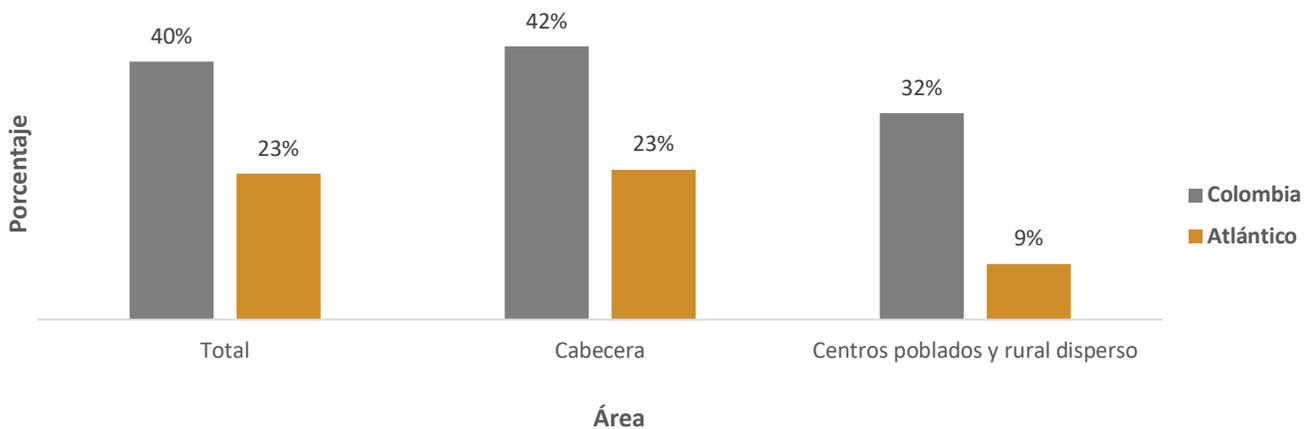
Nota: Se tomó la tasa de reciclaje de Barranquilla, debido a que es la única información disponible para el Atlántico.

**Gráfico 42. Acceso de hogares a recolección de basuras (Porcentaje)**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
 Periodo (2018)



Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ECV) 2018. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 43. Hogares que clasifican las basuras (Porcentaje)**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
 Periodo (2018)

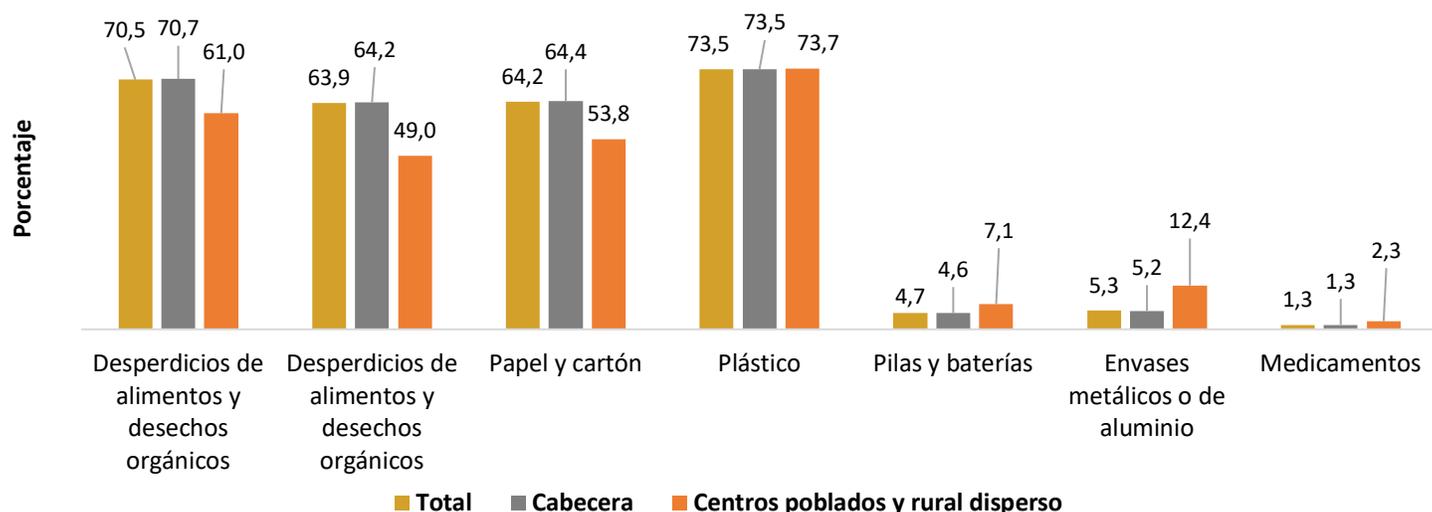


Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ECV) 2018. Elaboración Fundesarrollo.

Gráfico 44. Hogares que clasifican por tipo de desecho (Porcentaje)

Atlántico

Periodo (2018)



Fuente: DANE - Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ECV) 2018. Elaboración Fundesarrollo.

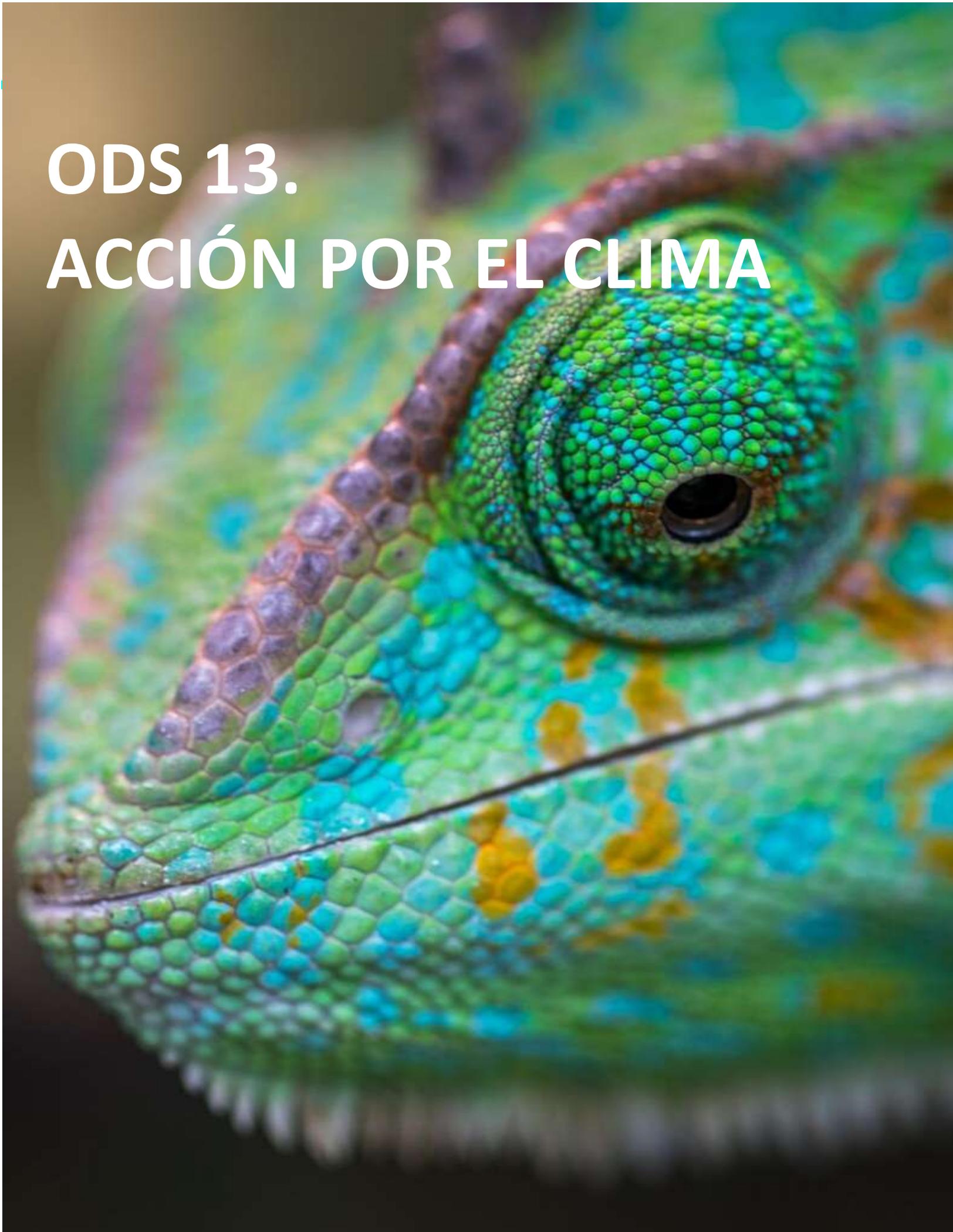
Tabla 32. Toneladas de residuos reportadas (Número)

Departamentos

Periodo (2017)

Departamento	Toneladas reportadas para 2017	Participación
<b>Total General</b>	<b>536.093</b>	<b>100,0%</b>
Bogotá D.C	449.836	83,9%
Antioquia	44.010	8,2%
Santander	8.015	1,5%
Atlántico	6.304	1,2%
Cundinamarca	6.090	1,1%
Meta	5.656	1,1%
Córdoba	4.962	0,9%
Cauca	1.824	0,3%
Boyacá	1.423	0,3%
Caldas	1.243	0,2%
Magdalena	1.186	0,2%
La Guajira	1.088	0,2%
Nariño	995	0,2%
Bolívar	746	0,1%
Risaralda	655	0,1%
Valle Del Cauca	645	0,1%
Huila	557	0,1%
Cesar	410	0,1%
Tolima	238	0,0%
Amazonas	210	0,0%

Fuente: Superintendencia de servicios. Elaboración Fundesarrollo.

A close-up photograph of a lizard's head, showing its eye and scales. The scales are a mix of vibrant green, blue, and yellow, with some brownish-grey scales on the top of the head. The lizard's eye is dark and prominent. The background is blurred, suggesting a natural habitat.

**ODS 13.  
ACCIÓN POR EL CLIMA**

## El cambio climático

El cambio climático nos afecta a todos, debido a sus efectos negativos en la economía, la vida de las personas y las comunidades. Los eventos climáticos son cada vez más extremos y las emisiones del gas de efecto invernadero están en los niveles más altos de la historia de la humanidad. Este es, un reto global que no respeta las fronteras nacionales, es un problema que requiere que la comunidad internacional trabaje de forma coordinada y precisa para que los países avancen hacia una economía baja en carbono (PNUD, 2019).

Si no actuamos, la temperatura media de la superficie del mundo podría aumentar unos 3 grados centígrados este siglo. Se estima que, al 2017, los humanos han causado aproximadamente un calentamiento global de 1°C por encima de los niveles preindustriales. Para limitar el incremento de la temperatura a 1,5°C, las emisiones mundiales de CO<sub>2</sub> deben disminuir en un 45% entre 2010 y 2030, y alcanzar el cero alrededor de 2050 (PNUD, 2019).

Las pérdidas anuales promedio causadas solo por catástrofes relacionadas con el clima alcanzan los cientos de miles de millones de dólares, y el 91% de los desastres geofísicos relacionados con el clima tienen un alto impacto humano, entre 1998 y 2017 estos tomaron la vida de 1,3 millones de personas, y dejaron 4.400 millones heridas. Los esfuerzos destinados a integrar las medidas de reducción del riesgo de desastres en las políticas y estrategias nacionales, deben considerar un amplio abanico de posibilidades tecnológicas, y generar acciones colectivas urgentes para disminuir la probabilidad de ocurrencia de estos fenómenos (ONU, 2018).

## El impacto del cambio climático en Colombia

Colombia debe incrementar sus esfuerzos en mitigación, adaptación de los procesos educativos y de concientización sobre el cambio climático; adecuar la estructura económica del país a un uso sostenible de la tierra, de los recursos naturales, y controlar las emisiones de gases efecto invernadero (ONU, 2018). Históricamente el sector agropecuario es el de mayor aporte a las emisiones de GEI en el país, debido a la deforestación, el incremento de cabezas de ganado y el uso de fertilizantes. Entre 1990 y 2012, las emisiones del país han aumentado en un 15%, siendo los sectores de industria, minas y

energía, y transporte los de mayores incrementos (IDEAM, 2017).

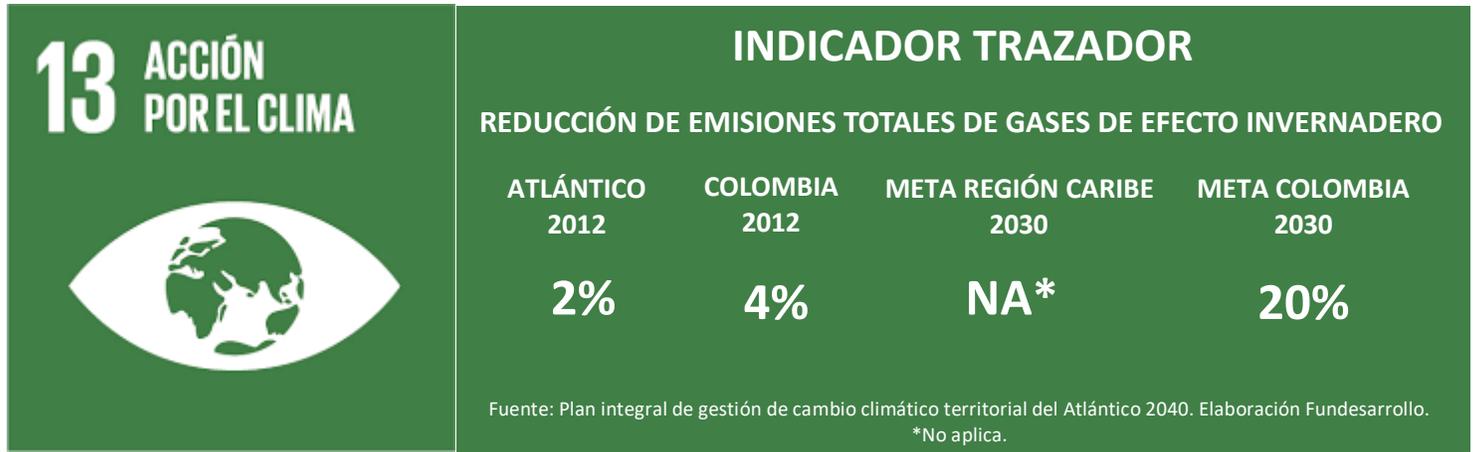
Dadas las tendencias de crecimiento económico y las emisiones de GEI, para cumplir el ODS 13 es necesario buscar un desarrollo bajo en carbono, con el fomento del uso de energías renovables, el apoyo a procesos productivos más eficientes, la lucha contra la deforestación y, en especial, el control de la expansión de la frontera agrícola. Asimismo, se debe informar a la ciudadanía frente al cambio climático, y crear conciencia sobre las implicaciones de este.

Para 2015, a nivel nacional, se han identificado 7.915 proyectos en ejecución, principalmente en temas relacionados con la conservación de los ecosistemas naturales de los que depende la oferta de los recursos hídricos, así como procesos de reforestación y control de erosión (3ª comunicación nacional de cambio climático – Acciones de adaptación al cambio climático, 2019).

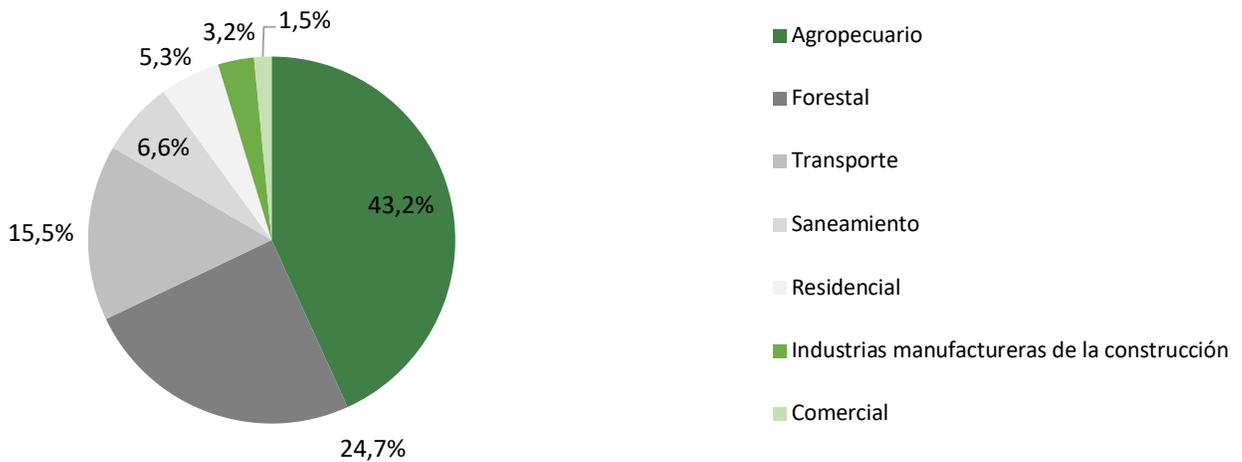
Si bien en los últimos años se ha presentado un aumento en los proyectos implementados por municipios, gobernaciones, Corporaciones Ambientales Regionales (CAR) y otras organizaciones, en el marco del Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNACC), las diferencias entre los departamentos son profundas y denotan riesgos y vulnerabilidades diferenciados entre algunas zonas. Preocupa aún más, en algunos casos, las regiones más vulnerables al cambio climático, las que menos despliegan acciones asociadas con la adaptación, como Amazonas, los Llanos Orientales y el archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina (Minambiente, 2019).

## Emisiones de Gases Efecto Invernadero en el Atlántico

El desafío más grande del departamento para el cambio climático, se encuentra en la generación de información oportuna que permita hacer un efectivo seguimiento del comportamiento de las emisiones de GEI en el territorio. De acuerdo con el Plan Integral de Gestión del Cambio Climático territorial del Atlántico 2040, durante el 2012 se produjeron 7.342 kilotoneladas de dióxido de carbono en el departamento, siendo los sectores agropecuario, forestal y transporte, los que más contribuyeron, con participaciones de 43,2%; 24,7% y 15,5%, respectivamente (MinAmiente, 2016).

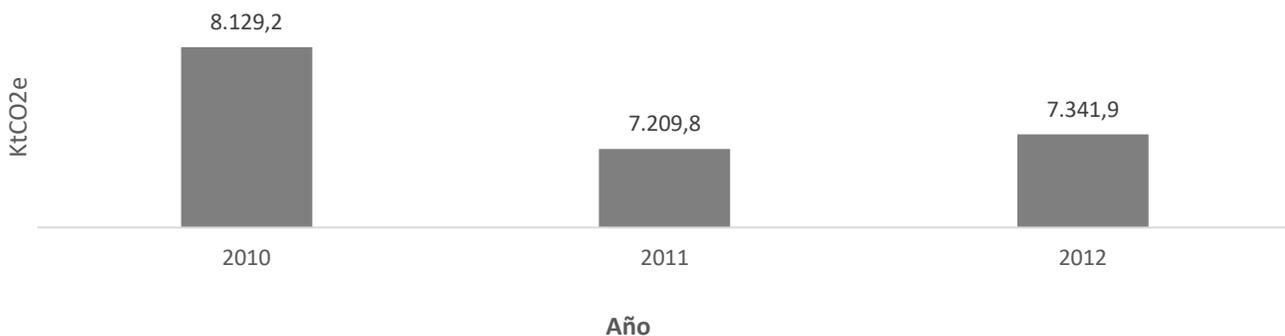


**Gráfico 45. Emisiones netas de Gases Efecto Invernadero por sector- GEI (Porcentaje) Atlántico Periodo (2012)**



Fuente: Plan integral de gestión de cambio climático territorial del Atlántico 2040. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 46. Emisiones Gases Efecto Invernadero en KtCO<sub>2</sub>e\* (Número) Atlántico Periodo (2012)**



Fuente: Plan integral de gestión de cambio climático territorial del Atlántico 2040. Elaboración Fundesarrollo.

\*kilotonelada de dióxido de carbono equivalente.

**ODS 14.**

**VIDA SUBMARINA**





### Los océanos

Los océanos son uno de los ecosistemas que hacen que la Tierra sea habitable por los humanos, la estructura de este bioma como su temperatura, química, corrientes y vida, ayudan en la estabilidad del planeta, igualmente, los océanos han sido históricamente cauces del comercio y el transporte de mercancías a nivel mundial. La gestión adecuada de este recurso es fundamental para el desarrollo sostenible. Sin embargo, en la actualidad, existe un continuo deterioro de este ecosistema, debido a la contaminación producida por el hombre, lo que está provocando un efecto desfavorable sobre el funcionamiento de los ecosistemas y la biodiversidad (ONU, 2018).

### Colombia y sus costas

Aproximadamente el 43% de los kilómetros cuadrados de extensión de Colombia corresponden a aguas jurisdiccionales repartidas entre el océano Pacífico y el mar Caribe, donde se desarrollan ecosistemas que son estratégicos en la provisión de bienes y servicios para las poblaciones costeras del país. Sin embargo, algunas actividades productivas, entre estas la pesca ilegal, contaminan, acidifican y calientan los mares y océanos, poniendo en riesgo la biodiversidad y sostenibilidad de este recurso (ONU, 2018).

Para alcanzar un equilibrio entre el desarrollo sostenible y los ecosistemas marinos, es primordial establecer una extensión de áreas protegidas, fortalecer la capacidad institucional, las autoridades ambientales regionales y los institutos de investigación, para adelantar acciones que promuevan la conservación de la biodiversidad propia de estos ecosistemas.

Colombia ha avanzado en esta tarea, entre el 2000 y el 2018, el país pasó de tener el 0,2% del total de área marina del país protegida a tener el 12%, es decir, pasó de 210.244 de hectáreas en 2000 a 12.850.000 de hectáreas en 2018, pero aún tiene el reto de incrementar este número a 13.200.000 de hectáreas en 2030 (Minambiente, 2019).

### Vida submarina y el Departamento del Atlántico

El Atlántico cuenta con cuatro municipios costeros, donde la actividad pesquera es una fuente sustancial de ingresos para sus habitantes, sin embargo, las zonas marítimas se pueden aprovechar mejor, con métodos de pesca y actividades turísticas responsables y sostenibles. Implementar estas prácticas de una manera amigable, representa mayores beneficios tanto para el ecosistema como para quienes dependen de este. De igual forma, las técnicas inadecuadas de manejo de residuos sólidos y de eliminación de excretas de los municipios costeros deterioran la calidad del agua marítima, por eso, el reto es fortalecer los esquemas de manejo de residuos y eliminación de excretas para preservar el recurso hídrico y promover el desarrollo económico sostenible de las franjas costeras del departamento (INVEMAR, 2019).

Es importante fomentar la protección de las áreas marinas para lograr una adecuada gestión sobre la pesca, la acuicultura y el turismo, y disminuir la acidez que los océanos. De acuerdo con las Naciones Unidas, para alcanzar el ODS 14, es necesario contar con recursos suficientes y regulaciones para aumentar los conocimientos científicos, desarrollar la capacidad de investigación y transferir tecnología marina.

A close-up photograph of several green leaves with prominent veins, filling the entire frame. The leaves are layered, creating a sense of depth and texture. The lighting is soft, highlighting the natural patterns of the foliage.

**ODS 15.**  
**VIDA DE ECOSISTEMAS**  
**TERRESTRES**

## Los servicios ambientales

Al igual que los océanos, los ecosistemas terrestres hacen que la Tierra sea habitable por el ser humano. Según datos de (PNUD, 2019) los bosques cubren el 30% de la superficie terrestre, proveen hábitats cruciales a millones de especies, son una fuente de aire limpio y agua, y son fundamentales para combatir el cambio climático. Sin embargo, cada año se pierden 13 millones de hectáreas de bosques en el mundo, por lo que la biodiversidad está en riesgo, y surge la necesidad de tomar medidas urgentes para reducir la pérdida de hábitats naturales que forman parte de nuestro patrimonio común, y ayudan en la producción de alimentos y del agua para la preservación de la especie humana.

La deforestación y la degradación forestal se traducen en pérdida de hábitat para todas las especies, disminución de la calidad del agua dulce, aumento de la erosión del suelo, degradación de la tierra e incremento de las emisiones de carbono a la atmósfera. Igualmente, genera pérdidas económicas, según las Naciones Unidas los desastres naturales causados por la perturbación de los ecosistemas debido a la actividad humana y el cambio climático cuestan ya al mundo más de 300.000 millones de dólares al año.

Proteger los ecosistemas terrestres de malas prácticas de agricultura, la minería ilegal, y del comercio ilegal de especies animales, mejorará no solamente con el equilibrio del planeta, sino que también contribuye con la seguridad, disminuye el conflicto y la corrupción en las comunidades.

## Los ecosistemas terrestres de Colombia

A nivel mundial, Colombia se destaca con especies de aves y orquídeas ocupando el primer lugar. Además, ocupa el segundo puesto con mayor riqueza de plantas, anfibios, mariposas y peces de agua dulce, la tercera posición en número de especies de palmas y reptiles y el cuarto lugar en mamíferos (Minambiente, 2019).

Con tal biodiversidad, Colombia ha diseñado distintas formas jurídicas de áreas protegidas que permiten sumar diferentes tipos de esfuerzos y experticias, no solo institucionales y financieras, sino técnicas y ambientales. Entre estas se encuentra el Registro Único Nacional de

Áreas Protegidas (RUNAP), el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP), y el Sistema de Información sobre Biodiversidad. Sin embargo, el 2,2% de las especies registradas se encuentran en una de las tres categorías de amenaza de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), y el territorio sigue siendo afectado por la deforestación (WWF, 2017).

## Áreas protegidas en el Atlántico

En el Atlántico se encuentran protegidas siete áreas que comprenden un total de 5,703 hectáreas y representan el 1,68% del total del territorio departamental. El Distrito de Manejo Integrado Luriza en Usiacurí, con 837 hectáreas protegidas, permite conservar y recuperar una de los espacios más representativos de los bosques secos del Caribe colombiano, y es el refugio de especies de animales y plantas características de la región.

El Parque Natural Regional Rosales en Luruaco, son 1.393 hectáreas, funcionan como hábitat de especies como el Tití cabeciblanco, especie que se encuentra en peligro crítico de extinción, y el Palomar, en Piojó, con 772 hectáreas, alberga especies de fauna y flora consideradas dentro de las categorías de amenaza de Colombia, el Distrito Regional de Manejo Integrado Palmar del Tití, que cuenta con 2.622 hectáreas, asegura la conectividad con las áreas protegidas regionales de Atlántico y el Norte de Bolívar. Con estas reservas se pretende la protección de la biodiversidad biológica y genética.



**Tabla 33. Total área protegida (Número)**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
**Periodo (Con corte a junio de 2019)**

	Colombia	Atlántico
Metros cuadrados	311.798.580.000	55.788.000
Hectáreas	31.179.858	5.703
Kilómetros cuadrados	311.799	56

Fuente: Ministerio de Ambiente - Sistema Nacional de Áreas Protegidas. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 34. Total área protegida (Número)**  
**Atlántico**  
**Periodo (2019)**

Nombre	Ubicación	Hectáreas
Palmar del Tití	Entre los municipios de Luruaco y Piojó	2.622,0
Los Rosales	Lomas de Juan Congo, en el Municipio de Luruaco	1.393,0
Luriza	Municipio de Usiacurí	837,1
El Palomar	Municipio de Piojó	772,3
Los Charcones	Municipio de Piojó	43,0
Los Mameyales	Municipio de Piojó	31,1
Bosque Seco El Ceibal Mono Tití	Municipio de Santa Catalina de Alejandría, (En los límites del Departamento del Atlántico con el Departamento de Bolívar).	4,5

Fuente: Ministerio de Ambiente - Sistema Nacional de Áreas Protegidas. Elaboración Fundesarrollo.



**ODS 16**  
**PAZ, JUSTICIA E**  
**INSTITUCIONES SÓLIDAS**

## El fortalecimiento del Estado

Para alcanzar el desarrollo sostenible es ineludible garantizar la paz, los derechos humanos y la gobernabilidad efectiva basada en el Estado de derecho. La violencia sexual, los delitos, la explotación y la tortura son formas de violencia en las que los países deben tomar medidas para garantizar la seguridad de la comunidad (PNUD, 2019).

El fortalecimiento del Estado de derecho y la promoción de los derechos humanos es fundamental en este proceso, así como la reducción del flujo de armas ilícitas y la consolidación de la participación de los países en desarrollo en las instituciones de gobernabilidad mundial (ONU, 2018).

## La violencia en Colombia

El fortalecimiento de la democracia y las instituciones, el acceso a la justicia, la lucha contra las economías ilegales y contra la corrupción, así como la disminución de la violencia ciudadana, son temas que se encuentran en el núcleo de la reconstrucción del tejido social colombiano. El involucramiento de la sociedad civil en estos cambios implica un aumento de la legitimidad del sistema, lo que fomenta la participación y estrecha los vínculos entre ciudadanía y Estado (PNUD, 2019).

Según un informe de las Naciones Unidas sobre el ODS 16 en Colombia, la tasa de homicidios en Colombia es anormalmente alta, y su causa principal no está necesariamente conectada a la guerra, aseverando que la violencia en Colombia no es solo política; sino que también es común. Una de las preocupaciones son el número de asesinatos de líderes sociales en los últimos años, entre el 2016 y febrero del 2018 habían sido asesinados 282 líderes sociales y defensores de los Derechos Humanos.

El país evidencia problemas de ejecución y cobertura de la rama judicial, este es un obstáculo para la paz, ya que aumenta la percepción de debilidad estatal y favorece las formas violentas de control social. Igualmente, el sistema político y electoral colombiano debe ser más incluyente para las mujeres, jóvenes y grupos étnicos, y más participativo entre la ciudadanía (ONU, 2018).

## La seguridad del Departamento del Atlántico

La tasa de homicidios por cada 100.000 habitantes en el Atlántico disminuyó, pasando de 23,7 en 2015 a 22,2 en 2018. Mientras que, la tasa de violencia interpersonal en el mismo año fue 220,4 por cada 100.000 habitantes. La gobernación del Atlántico trabaja para seguir disminuyendo estas cifras, por medio de atención integral y especializada a mujeres, adolescentes y niñas que reportan situaciones de violencia de género, y la realización de sensibilizaciones mediante eventos, campañas mediáticas y actividades lúdicas para la prevención de todas las formas de violencias.

# 16

## PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



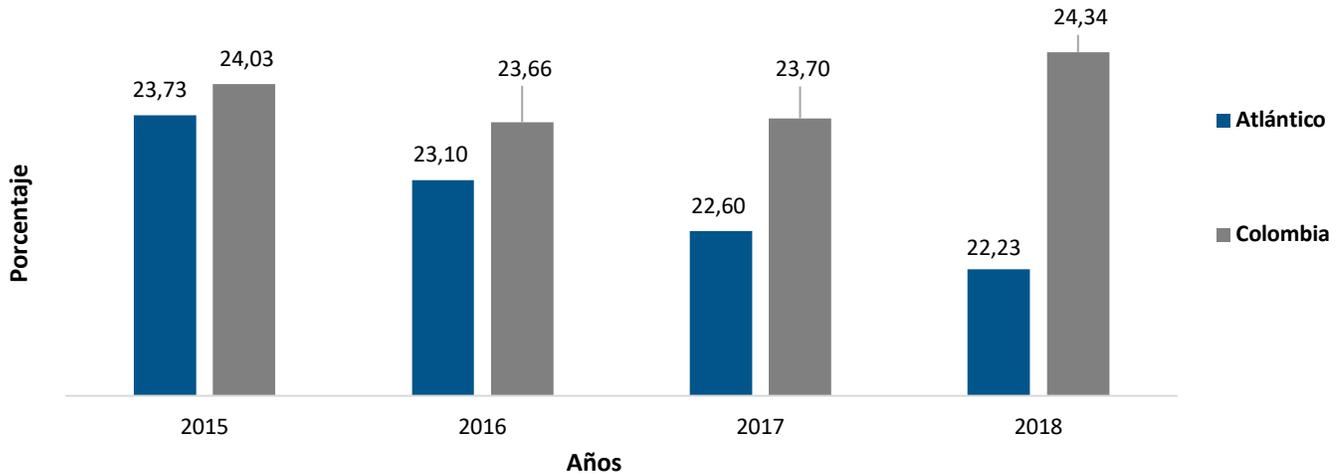
### INDICADOR TRAZADOR

#### TASA DE HOMICIDIOS\*

ATLÁNTICO 2018	COLOMBIA 2018	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
22,2	24,3	11,5	16,4

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF)  
\*Tasa de homicidios por 100 mil habitantes.

**Gráfico 47. Tasa de homicidios (Tasas x 100.000 habitantes)**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
**Periodo (2015-2018)**



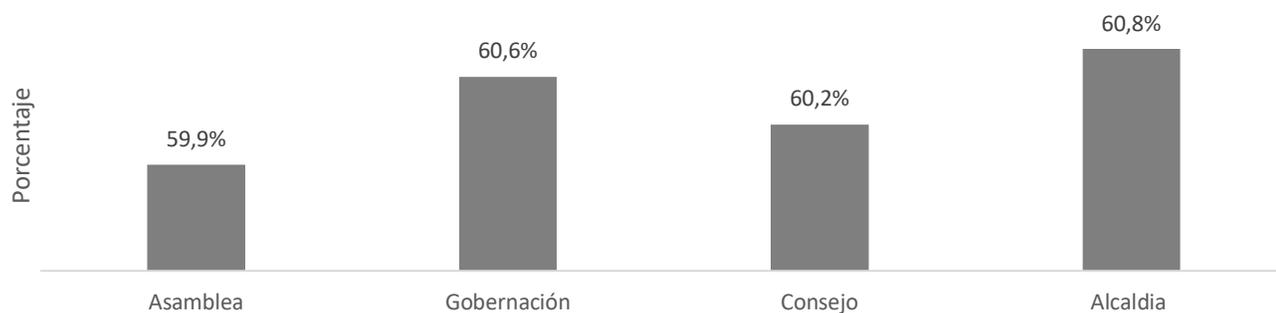
Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses – INMLCF. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 35. Tasa de violencia interpersonal (Tasas x 100.000 habitantes)**  
**Atlántico y municipios del Departamento del Atlántico**  
**Periodo (2018)**

Municipio	Tasa x 100.000 habitantes
Puerto Colombia	398,23
Barranquilla	287,48
Polonuevo	270,29
Malambo	257,09
Juan de Acosta	225,96
Atlántico	220,42
Baranoa	208,51
Piojó	193,80
Galapa	192,93
Sabanalarga	155,53
Luruaco	145,05
Sabanagrande	139,36
Soledad	137,26
Santo Tomás	117,34
Candelaria	111,75
Ponedera	109,12
Palmar de Varela	101,44
Tubará	90,73
Usiacurí	73,79
Repelón	67,22
Manatí	62,09
Suan	58,38
Campo de la Cruz	58,13
Santa Lucía	17,55

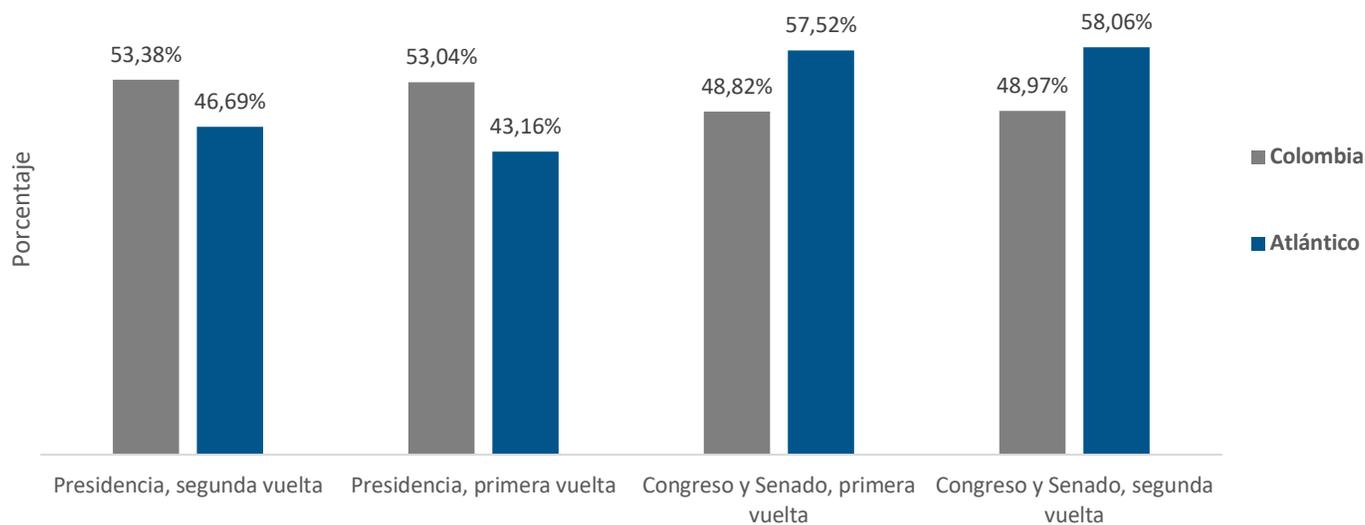
Fuente: Policía Nacional. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 48. Participación electoral (Porcentaje)**  
**Atlántico**  
**Periodo (2015)**



Fuente: Registraduría Nacional del Estado Civil. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 49. Participación electoral presidencia y congreso (Porcentaje)**  
**Total nacional y Departamento del Atlántico**  
**Periodo (2018)**



Fuente: Registraduría Nacional del Estado Civil. Elaboración Fundesarrollo.



# **ODS 17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS**

<b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	<b>INDICADOR TRAZADOR</b> ALIANZA EMPRESARIAL			
	ATLÁNTICO 2019	COLOMBIA 2017	META REGIÓN CARIBE 2030	META COLOMBIA 2030
	<b>18</b>	<b>70</b>	<b>NA*</b>	<b>NA*</b>

Fuente: ProBarranquilla e Informe Nacional Voluntario Colombia 2018.  
\*No aplica.

## Las alianzas del Departamento del Atlántico para lograr los ODS

El enfoque económico, ambiental y social de la Agenda 2030 y sus ODS plantea una perspectiva integral del desarrollo, en la que los actores no gubernamentales constituyen una pieza fundamental para alcanzar los objetivos trazados. Los análisis realizados por el DNP sugieren que la participación del sector privado en al menos 88 de las 169 metas es determinante para lograr transformaciones sustanciales, particularmente en los ODS 2, 6, 7, 8, 9, 12, 14 y 15.

Según la guía para la acción empresarial en los ODS, existen en el mundo por lo menos 180 políticas sobre el proceso de reporte de sostenibilidad, y aproximadamente dos tercios de ellas son obligatorios. De las 250 compañías más grandes del mundo, el 93% reporta su desempeño en sostenibilidad. La meta 12.6 de los ODS pide a los gobiernos de todo el mundo “Alentar a las empresas, en especial las grandes y las transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes”.

La participación de la empresa privada en la medición de los ODS, genera reportes de comunicación efectivos frente a los ODS, y un proceso de reporte eficaz crea confianza y apoya la creación de valor como herramienta poderosa para estimular cambios internos en la toma de decisiones.

Vale la pena destacar, que además de los resultados cuantitativos, las iniciativas de las empresas poseen un gran potencial como fuente de financiamiento de los proyectos encaminados al cumplimiento de los ODS en el departamento y en el país, por lo que este informe presenta de manera cualitativa algunos casos de éxitos de empresas que le apuestan al desarrollo sostenible e invierten grandes recursos en su cumplimiento.



# 5. APOORTE DE LAS EMPRESAS DEL ATLÁNTICO A LOS ODS 2018

## Aporte de las empresas del Atlántico a los ODS 2018

La Agenda 2030 y sus ODS vinculan al sector empresarial como actores claves para resolver los grandes retos del desarrollo, por lo que es importante fortalecer los mecanismos para reportar esta gran labor. De igual forma, visibilizar los resultados de empresas que han realizado grandes aportes al cumplimiento de la agenda 2030, hace que otras empresas del territorio se motiven a contribuir con el mismo.

En los últimos años, el sector privado ha avanzado de no solo en la adopción de estrategias de sostenibilidad, sino también en la implementación de mecanismos de reporte que dan cuenta de sus aportes económicos, ambientales y sociales al desarrollo. Sin embargo, esta información se muestra como iniciativas particulares, y no se logra cuantificar el valor que generan las empresas a nivel agregado en el territorio de influencia, por lo que este informe busca mostrar esos resultados que de manera individual aportan al desarrollo colectivo.

Este documento se llevó a cabo con el apoyo de ProBarranquilla, Fundesarrollo, Pacto Global Nodo Atlántico, Universidad del Norte, ANDI seccional Atlántico - Magdalena, DNP, PNUD, Business Call To Action, SDG Corporate Tracker, GRI y UN Global Compact, y en conjunto con el sector privado, con el propósito de dar a conocer los diversos esfuerzos de las empresas del Departamento del Atlántico en contribuir con el Desarrollo Sostenible.

Para llegar a las empresas, ProBarranquilla y Fundesarrollo junto con la ayuda de la ANDI, Pacto Global y la Universidad del Norte realizaron un acercamiento con las 100 empresas más grandes del Departamento del Atlántico para invitarlos a participar del reporte y de talleres de sensibilización y capacitación para que se familiarizarán con la metodología GRI y firmaran una carta de compromiso en la que se comprometían a reportar la información de la empresa hasta el 2030 con el fin de recolectar los indicadores empresariales.

Luego, para unificar la información, se utilizó la metodología GRI transferida por el SDG Corporate Tracker, GRI y UN Global Compact a Colombia a través del DNP y el PNUD, como los principales aliados a nivel país. A nivel local, el Aliado implementador de la metodología es ProBarranquilla con la asistencia técnica de Fundesarrollo, y como aliados principales del territorio la ANDI, Pacto Global, La Universidad del Norte y las empresas privadas.

El objetivo principal del informe es establecer un esquema de reporte y seguimiento de los avances en la implementación de los ODS, a partir de un conjunto de indicadores en concordancia con los indicadores nacionales e internacionales, que cuenten con una línea de base desde el sector empresarial. Para esto, se aplicó un instrumento de recolección de distintos indicadores económicos, sociales y ambientales en las empresas, conforme a los estándares GRI, se realizaron distintos talleres de acercamiento con las empresas y se realizaron visitas presenciales de acompañamiento para el diligenciamiento del instrumento. Luego, se realizó el análisis especializado de datos que arrojó los resultados presentados en este documento.

Finalmente, con este ejercicio se logró definir un plan de fortalecimiento de la producción y el manejo de datos para la medición de indicadores en el marco de los ODS. Asimismo, se desarrollaron los lineamientos para la estrategia de interlocución con actores no gubernamentales, materializando así el enfoque multiactor de la Agenda 2030, y la definición de alianzas para su activo involucramiento y participación, y se identificaron las necesidades de coordinación entre el sector público y privado local para focalizar su impacto en las metas trazadas en la Agenda 2030 para el departamento.



Foto: ProBarranquilla.



Foto: ProBarranquilla.



Foto: ProBarranquilla.

## Actividades realizadas con el sector privado

1.

**Fecha:** 11 de septiembre de 2019.

**Lugar:** Barranquilla – Atlántico.

**Evento de socialización:** “Seguimiento en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)”

**Organizadores:** ProBarranquilla, Fundesarrollo, Andi, Pacto Global /Uninorte.

**Ponentes:** CODS - Centro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para América Latina y el Caribe, DNP, ProBarranquilla, Fundesarrollo.

**Asistentes:** 48 empresas.

2.

**Fecha:** 28 de octubre de 2019.

**Lugar:** Barranquilla – Atlántico.

**Taller de metodología:** “Proyección del sector empresarial en la Agenda 2030)”

**Organizadores:** ProBarranquilla, Fundesarrollo, Andi, Pacto Global /Uninorte.

**Ponentes:** Camilo Mejía, Pacto Global /Uninorte.

**Asistentes:** 25 empresas.

3.

**Fecha:** 5 de diciembre de 2019.

**Lugar:** Barranquilla – Atlántico.

**Desayuno charla:** “SDG Investment trends monitor”

**Organizadores:** ProBarranquilla, Fundesarrollo, Andi, Pacto Global /Uninorte.

**Ponentes:** Jason Munyan, UNCTAD.

**Asistentes:** 26 empresas.

Ilustración 1. Cronograma de trabajo con empresas Atlántico Año (2019)



Fuente: Elaboración Fundesarrollo.

Empresas reportantes Atlántico 2018



**Electricaribe**  
*Somos Todos*



**ZOFACAR**  
ZONA FRANCA DEL CARIBE // UOZF



**Team Foods** 



UNIVERSIDAD  
DE LA COSTA  
1970

**SYKES**<sup>®</sup>



  
**PROMIGAS**





## Resultados

Luego del primer evento, 23 empresas reconocidas del Departamento del Atlántico decidieron ser parte de este ejercicio y se comprometieron con aplicar la metodología en línea con el informe regional hasta 2030 firmando el compromiso. De estas 13, reportaron la información del periodo 2018.

El 82% de las empresas son de sociedad nacional, y el 18% son entidades sin ánimo de lucro, e incluyen las actividades de jardines botánicos, zoológicos y reservas naturales, comercialización de energía eléctrica, otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.p., elaboración de aceites y grasas de origen vegetal y animal, actividades de telecomunicaciones alámbricas, actividades de arquitectura e Ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica, transporte por tuberías, actividades de consultoría de gestión y educación de instituciones universitarias o de escuelas tecnológicas.

El 45% de las empresas manifestaron haber reportado con la metodología GRI, el 45% declaró que ha presentado informes de sostenibilidad y el 27% hacen parte de la red Pacto Global.

El informe empresarial consolidado es una apuesta departamental que va a generar valor agregado en términos económicos, sociales y ambientales desde el sector privado como aporte al cumplimiento de las metas de los ODS a nivel nacional.

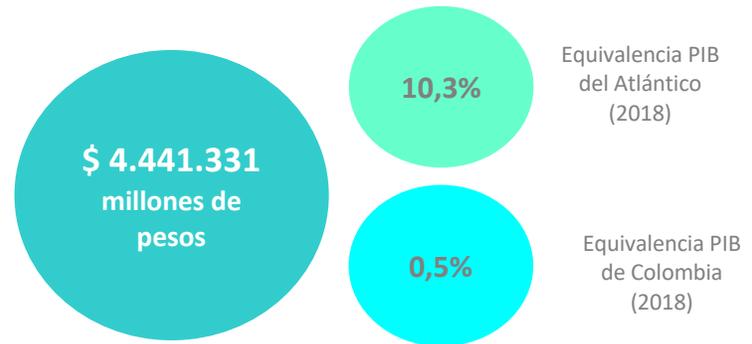
**APORTE ECONÓMICO**

## Desempeño Económico – ODS 8

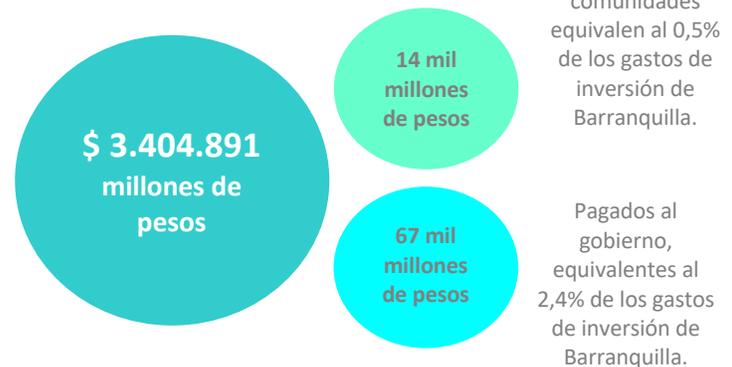
Para medir el desempeño económico se tuvo en cuenta los valores económicos de las empresas, sus iniciativas financieras y los proveedores que manejan nacionales e internacionales. El Valor Económico Creado (VEC) de la empresa son las ventas netas más ingresos procedentes de inversiones financieras y venta de activos y el Valor Económico Distribuido (VED) representa los pagos totales que son destinados a los proveedores, empleados, contribuciones sociales, impuestos y aportaciones voluntarias. Para el presente reporte empresarial, 10 empresas aportantes a los ODS en el Atlántico generan un VEC de \$4.441.331 millones de pesos que equivalen al 10,3% del PIB del Atlántico. Por su parte, el VED corresponde a \$3.404.891 millones de pesos, de los cuales el 9% se devolvieron a la sociedad por medio de salarios pagados.

En cuanto a las iniciativas financieras, se muestra que el 50% de las empresas implementan iniciativas para integrar a la micro, pequeñas y medianas empresas a su cadena de valor. El 25% implementa programas para el acceso a la bancarización y/o los servicios financieros y el 42% implementan programas de educación financiera a grupos de interés.

# Valor Económico Creado (VEC)<sup>17</sup>



# Valor Económico Distribuido (VED)<sup>18</sup>

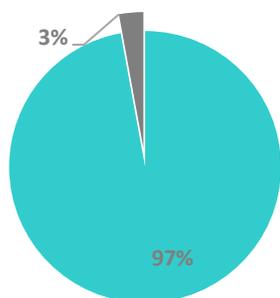


<sup>17</sup> Por disponibilidad de la información. Para las equivalencias con el PIB se utilizó información de cuentas nacionales y departamentales del DANE 2018.

<sup>18</sup> Los valores, incluidos los gastos de inversión de Barranquilla 2018 se encuentran en pesos corrientes. La información del gasto presupuestado fue tomada del formato único territorial de inversión, Contaduría General de la Nación.

**VALOR ECONÓMICO CREADO (VEC)**

**Gráfico 50. Valor Económico Creado (VEC)**  
Atlántico  
Periodo (2018) (millones de pesos)



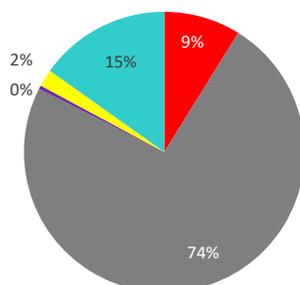
Ingresos operacionales	\$ 4.313.551
Ingresos no operacionales	\$ 127.780

**Total ingresos consolidados \$ 4.441.331**

Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)**

**Gráfico 51. Valor Económico Distribuido (VED)**  
Atlántico  
Periodo (2018) (millones de pesos)



Salarios pagados	\$ 301.538
Costos operativos	\$ 2.505.074
Inversiones en comunidades	\$ 14.638
Gastos pagados al gobierno	\$ 67.345
Pagos a proveedores de capital*	\$ 516.297

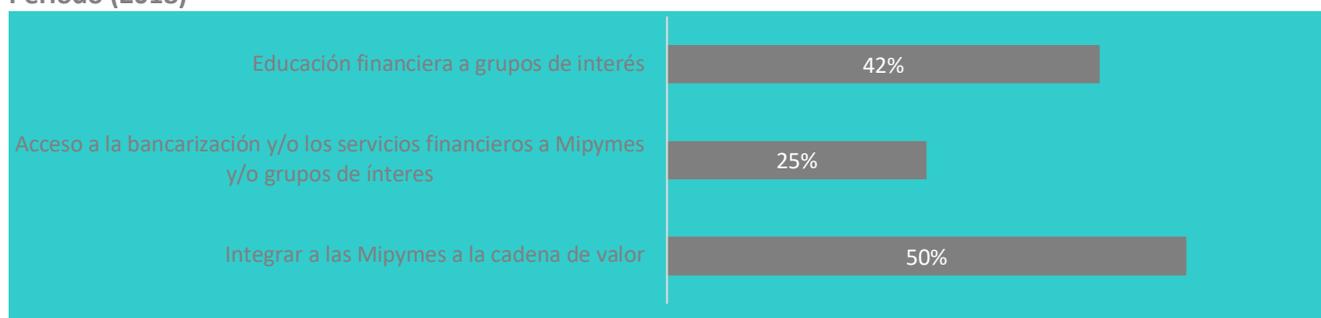
**Total valor económico distribuido \$ 3.404.891**

Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

\*Dividendos abonados a todo tipo de accionistas.

**INICIATIVAS FINANCIERAS**

**Gráfico 52. Iniciativas financieras**  
Atlántico  
Periodo (2018)



Fuente: Resultados agregados para 12 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

## Prácticas de adquisición – ODS 8

### PROVEEDORES

Las compras que hacen las empresas a los proveedores dinamizan la economía nacional, regional y local, generando oportunidades a las pequeñas empresas. Según las empresas reportantes, existen 882 proveedores de bienes a los que las empresas realizan compras por 101.192 millones de pesos y 2.040 proveedores de servicios con un monto de compras agregado de 418.463 millones de pesos.

De estas compras, el 45% de las compras nacionales de bienes pertenecen a proveedores del Atlántico y el 30% de las compras de servicios de las empresas se quedan en la economía departamental.

Tabla 36. Proveedores de bienes totales		
Atlántico	Número	
Periodo (2018)		
Proveedores nacionales	862	98%
Proveedores extranjeros	20	2%
<b>Total proveedores de bienes</b>	<b>882</b>	

Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

Tabla 37. Proveedores de bienes nacionales		
Atlántico	Número	
Periodo (2018)		
Proveedores del resto del país	392	45%
Proveedores de la Región Caribe	86	10%
Proveedores del Atlántico / Barranquilla	384	45%
<b>Total proveedores de bienes nacionales</b>	<b>862</b>	

Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

Tabla 38. Proveedores de servicios totales		
Atlántico	Número	
Periodo (2018)		
Proveedores nacionales	2.040	94%
Proveedores extranjeros	124	6%
<b>Total proveedores de servicios</b>	<b>2.242</b>	

Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 39. Proveedores de servicios nacionales**

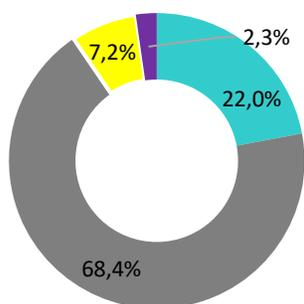
Atlántico	Número	
<b>Periodo (2018)</b>		
Proveedores del resto del país	1047	51%
Proveedores de la Región Caribe	379	19%
Proveedores del Atlántico/Barranquilla	614	30%
<b>Total proveedores de servicios nacionales</b>	<b>2.040</b>	

Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**MONTOS EN COMPRAS DE PRODUCTOS**

**Gráfico 53. Montos en compras de productos**

Atlántico (millones de pesos)  
Periodo (2018)



Proveedores extranjeros	\$ 22.302
Proveedores nacionales	\$ 69.258
Proveedores de la Región Caribe	\$ 7.334
Proveedores en Barranquilla	\$ 2.298

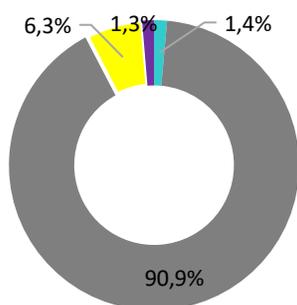
**Total en compras de productos 101.192**

Fuente: Resultados agregados para 8 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**MONTOS EN COMPRAS DE SERVICIOS**

**Gráfico 54. Montos en compras de servicios**

Atlántico (millones de pesos)  
Periodo (2018)



Proveedores extranjeros	\$ 6.011
Proveedores nacionales	\$ 380.544
Proveedores de la Región Caribe	\$ 26.395
Proveedores en Barranquilla	\$ 5.514

**Total en compras de servicios 418.463**

Fuente: Resultados agregados para 8 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**APORTE SOCIAL**

## Contenidos generales – ODS 5 y 8

En 2018, el departamento del Atlántico contaba con cerca de 2 millones de personas que pertenecían a la población en edad de trabajar (PET), de los cuales, el 63% se encontraban económicamente activos y un 7,7% se encontraban buscando trabajo. El nivel educativo que predomina en la PET es la de educación media y superior, y los sectores económicos que mayor aporte realizaron al empleo del departamento en 2018 fueron Comercio, hoteles y restaurantes (33%); Servicios comunales, sociales y personales (22%); Industria manufacturera (14%) y Transporte, almacenamiento y comunicaciones (11%).

El ODS 8 “trabajo decente y crecimiento económico” plantea la meta mediante el indicador de formalidad laboral. Para 2018, el departamento presentó una tasa de formalidad laboral de 44,2%, la tasa de Colombia es de 52,9% y la meta ODS nacional para 2030 es del 60%. Por lo que se debe duplicar esfuerzos para que la creación de empresa y la dinámica de crecimiento del tejido empresarial, provean empleos de mejor calidad, con el fin de acercarse a la meta planteada.

Trece empresas reportantes, indican que aportan 6.641 trabajadores al departamento, de los 1.146<sup>19</sup> representaron el 0,1% de los ocupados del departamento del Atlántico en 2018, de estos, el 93%, 1.070 empleados, corresponden a trabajos directos.

En términos de género, el 62% de los trabajadores son hombres y el 38% son mujeres; y en cuanto a cargos asumidos, el 72% de los cargos directivos son desempeñados por mujeres, así como el 54% de los cargos administrativos y el 31% de los cargos operativos.

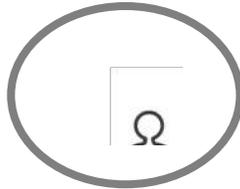
---

<sup>19</sup> Por disponibilidad y simetría de la información se realiza el análisis con 1.146 empleados.

# Empleo



0,1%



de los ocupados del Atlántico (2018)

93%



corresponden a contratos de planta

54%



de los cargos administrativos son mujeres

36%

En el 36% de las empresas que reportaron cargos directivos, los salarios entre hombres y mujeres son iguales.

100%

El 100% de las empresas que reportaron cargos directivos, mantienen una mayor proporción de mujeres frente a los hombres.

89%

El 89% de las empresas que reportaron información de salarios no mantienen diferencias en los salarios de hombres y mujeres para los profesionales sin experiencia.

1,82

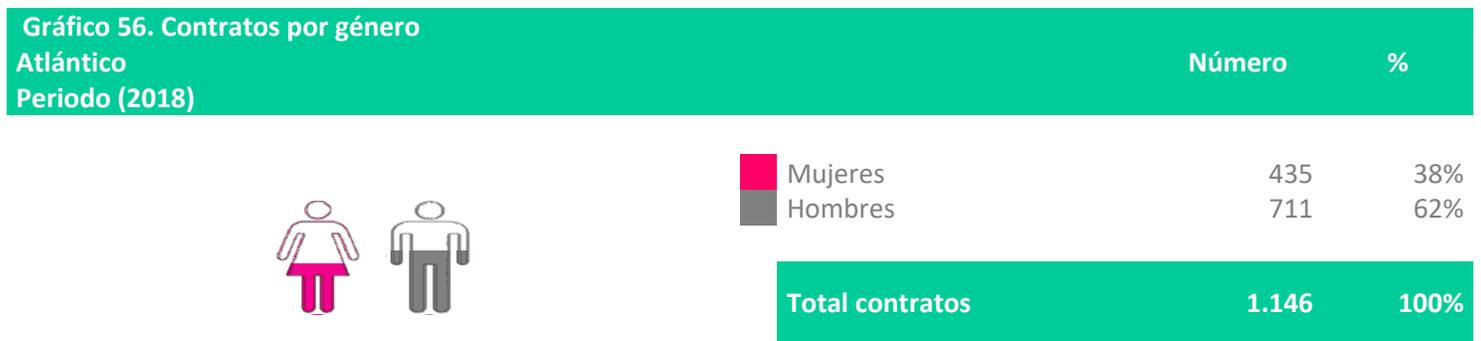
El salario base promedio para los profesionales sin experiencia equivale a 1,82 veces el salario mínimo de Colombia para el 2018.

CONTRATOS POR CATEGORÍA

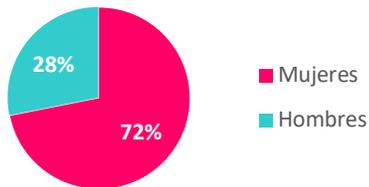
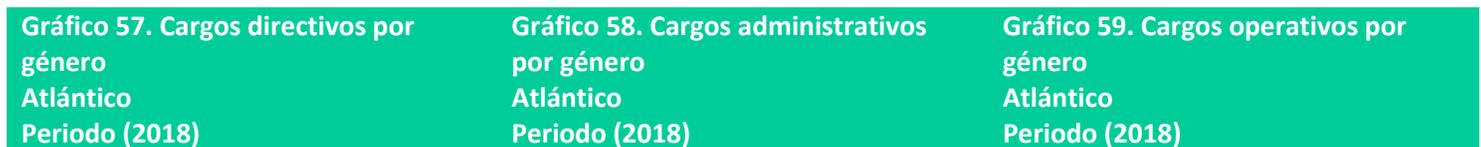


Fuente: Resultados agregados para 6 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

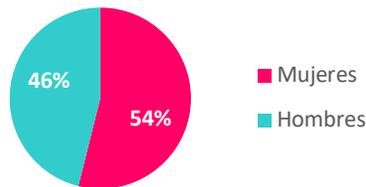
CONTRATOS POR GÉNERO



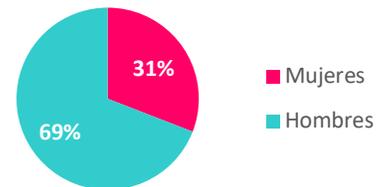
Fuente: Resultados agregados para 6 empresas. Elaboración Fundesarrollo.



Fuente: Resultados agregados para 6 empresas. Elaboración Fundesarrollo.



Fuente: Resultados agregados para 6 empresas. Elaboración Fundesarrollo.



Fuente: Resultados agregados para 6 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

## Diversidad e igualdad de oportunidades – ODS 5 y 8

Durante el 2018, el Atlántico presentaba una Población Económicamente Activa (PEA) mayormente masculina mientras que, la Población Económicamente Inactiva (PEI) era representada por las mujeres, siendo el doble de la de los hombres. En términos de la Tasa de Ocupación, en los hombres este indicador fue 69,9%, mientras que en las mujeres fue 47,4%.

El indicador trazador del ODS 5 es el porcentaje de mujeres en cargos directivos del Estado. En relación con ello, según (Grant Thornton , 2019), sólo el 29% de los cargos de liderazgo senior a nivel mundial de las empresas son ocupadas por mujeres, y el 82% de las mujeres de los países en desarrollo se encuentran en modalidades de empleo vulnerable. Estos datos difieren con lo encontrado en las empresas reportantes del Departamento del Atlántico, puesto que el 72% de los cargos directivos son asumidos por las mujeres y un 28% por los hombres. A nivel salarial, existe también una brecha que resulta en que el salario de las mujeres a precios constantes represente el 78% del salario de los hombres en el Atlántico; respecto a esto, en el reporte empresarial se encontró igualdad salarial en el cargo directivo en 4 compañías, e igualdad salarial entre hombres y mujeres profesionales sin experiencia y en 5 empresas.

La tabla 40 muestra el monto de la diferencia salarial entre un directivo mujer menos el salario de un directivo hombre por empresa, y también la disparidad del número de personas por cargos entre sexos. De este modo, se puede apreciar que, 4 empresas tienen igualdad en salarios en cargos directivos, 3 empresas con salarios más altos en los hombres, y 1 empresa con salario más alto en las mujeres en este rango. En cuanto a la disparidad en el número de personas para estos cargos, se encontró que 3 empresas cuentan con más mujeres directivas que hombres.

La tabla 41, muestra la disparidad salarial entre mujeres y hombres profesionales sin experiencia, donde el 53% de las empresas ostentan igualdad en los salarios entre hombres y mujeres en este tipo de cargos.

Por otro lado, el 50% de las empresas reportantes mantienen una política de inclusión y/o prevención de la discriminación, y el 100% de estas políticas tienen en cuenta: reclutamiento y selección, acoso sexual y laboral, formación a colaboradores, comunicación corporativa interna y comunicación externa. En cuanto a los grupos vulnerables de la política de inclusión, el 50% tiene en cuenta a los jóvenes (primer empleo) y el 25% de las empresas política a mujeres Jefe de Hogar y a personas con incapacidad.

RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES

Tabla 40. Ratio del salario base mujeres (Valores en pesos) Atlántico Periodo (2018)

Empresa reportante	Disparidad salarial entre (mujeres – hombres)	Disparidad de cargos directivos (mujeres – hombres)
Empresa 1	= 0 ▲	2
Empresa 2	= 0 ▼	-2
Empresa 3	= 0 ▲	1
Empresa 4	(234.865)	ND
Empresa 5	711.568 ▲	0
Empresa 6*	(933.274) ▼	-2
Empresa 7	= 0 ▲	1
Empresa 8	\$ 647.834	ND
Empresa 9	(4.996.204) ▼	-4

Fuente: Resultados para 11 empresas. Elaboración Fundesarrollo.  
\*El valor incluye el conglomerado de tres empresas.

Tabla 41. Disparidad salarial para profesionales sin experiencia (mujeres – hombres) Atlántico Periodo (2018)

Empresa reportante	Disparidad salarial para profesionales sin experiencia entre (mujeres – hombres)
Empresa 1	= 0
Empresa 2	= 0
Empresa 3	= 0
Empresa 4	= 0
Empresa 5*	= 0
Empresa 6	▼ \$(151.922)

Fuente: Resultados para 9 empresas. Elaboración Fundesarrollo.  
\*El valor incluye el conglomerado de tres empresas.

POLITICA DE INCLUSIÓN: ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

50%

El 50% de las empresas mantienen una Política de inclusión y/o prevención de la discriminación.

100%

El 100% de las empresas con política de inclusión y/o prevención de la discriminación, tienen en cuenta:

- Reclutamiento y selección
- Acoso sexual y laboral
- Formación a Colaboradores
- Comunicación corporativa interna
- Comunicación externa

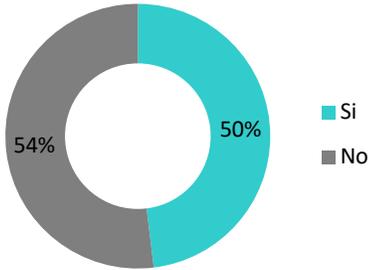
71%

El 71% de las empresas con política de inclusión y/o prevención de la discriminación, realiza actividades con sus colaboradores sobre la política.

50%

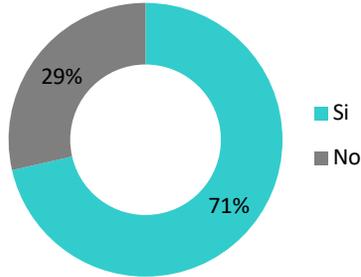
El 50% de las empresas mantienen una política de inclusión en Jóvenes para primer empleo.

**Gráfico 60. Empresas con política de inclusión y/o prevención de la discriminación (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



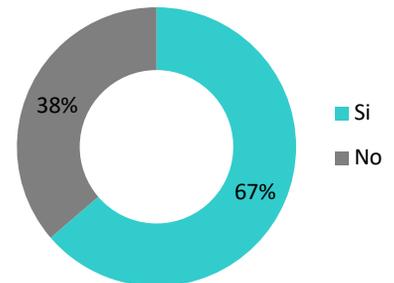
Fuente: Resultados agregados para 14 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 61. Empresas que realizan actividades con sus colaboradores sobre la política de inclusión y no discriminación (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



Fuente: Resultados agregados para 14 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 62. Empresas que cuenta con canales formales de denuncia para que sus grupos de interés reporten posibles casos de discriminación (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



Fuente: Resultados agregados para 15 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 42. Política de inclusión en grupos vulnerables Atlántico Periodo (2018)**

Política de inclusión en grupos vulnerables	%
Mujeres Jefe de Hogar	25%
Personas con Discapacidad	25%
Personas mayores a 40 años	8%
Víctimas del conflicto armado	0%
Víctimas de violencia basada en género	0%
Reincorporados	0%
Jóvenes (primer empleo)	50%

Fuente: Resultados agregados para 14 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 43. Planes de mejora formulados por el Comité de Convivencia o quien haga sus veces respecto a quejas por posible discriminación en las empresas (Número) Atlántico Periodo (2018)**

**Número de planes de mejora** 0

Fuente: Resultados agregados para 11 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

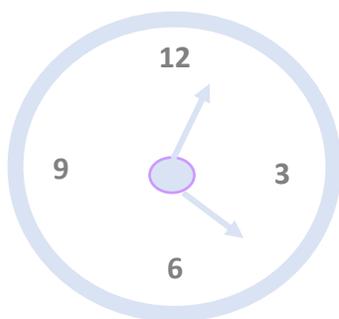
## Salud y seguridad en el trabajo – ODS 3 y 8

### TIPOS DE ACCIDENTES Y TASAS DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES, ENFERMEDADES, DÍAS PERDIDOS, AUSENTISMO Y NÚMERO DE MUERTES POR ACCIDENTE LABORAL O ENFERMEDAD

El ausentismo es uno de los temas más importantes para el desarrollo de una empresa, puesto que está relacionado con el nivel de productividad de estas y con el cumplimiento de metas internas (Arrieta Burgos, Fernández Londoño, Sepúlveda Zea, & Arango Vieira, 2017).

Las empresas reportantes del Atlántico muestran una tasa promedio de ausentismo de 1,29 horas, y 36.601 días perdidos por incapacidad en el consolidado de 14 compañías. En promedio, serían 2.614 días perdidos por empresa, dato inferior al estudio a nivel nacional de (Arrieta Burgos, Fernández Londoño, Sepúlveda Zea, & Arango Vieira, 2017), donde se registraron 368.859 casos de ausentismo laboral en 102 sociedades, con un promedio de 3.616 casos de ausentismo por empresa en Colombia.

En cuanto a cómo están los Sistemas de Salud y Seguridad en el Trabajo SG-SST, con los que se busca formar y capacitar a las empresas en cuanto a la normatividad establecida (Ministerio de Trabajo, 2018), el 80% de las empresas reportantes del departamento cuenta con este sistema. Asimismo, el 73% cuenta con programas de prevención de enfermedades y promoción de la salud en el área de seguridad industrial, planes de emergencia, salud ocupacional y consumo de alcohol, drogas y tabaco.



Horas hábiles perdidas por incapacidad

205.205



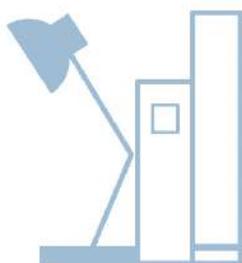
Tasa de ausentismo\*

1,29



Enfermedades laborales

1



Días perdidos por incapacidad

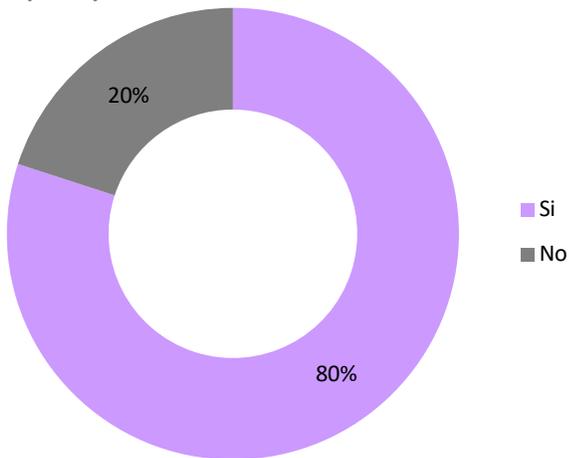
36.601

Fuente: Resultados agregados para 14 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

\*Horas hábiles perdidas por incapacidad/ total horas laborales o calendario \*100

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Gráfico 63. Empresa con Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Porcentaje) Atlántico Período (2018)

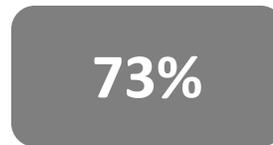


Fuente: Resultados agregados para las 15 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

De los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo incluyen:



- Físicos
- Químicos
- Ergonómicos
- Psicosociales
- Seguridad



- Biológicos



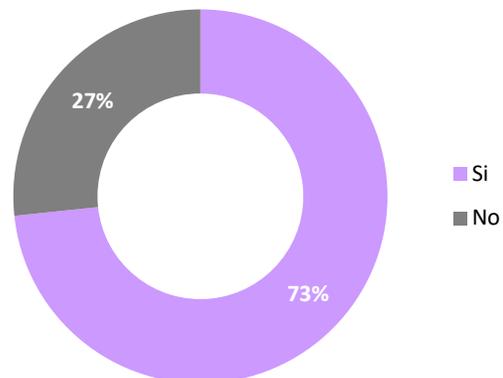
- Saneamiento

Tabla 44. Áreas en las que las organizaciones implementan programas de prevención de enfermedades y promoción de la salud (Porcentaje) Atlántico Período (2018)

Programas de prevención de enfermedades y promoción de la salud	%
Seguridad industrial	73%
Planes de emergencia	73%
Salud Ocupacional	73%
Consumo de Alcohol, Drogas y Tabaco	73%

Fuente: Resultados agregados para las 15 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

Gráfico 64. Programas de prevención de enfermedades y promoción de la salud que incluyen sensibilización y formación para sus colaboradores (Porcentaje) Atlántico Período (2018)



Fuente: Resultados agregados para las 15 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

## Comunidades locales – ODS 3

### OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DEL IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO

#### PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL

La inversión social de las empresas es llamada Responsabilidad Social Empresarial y se define como el uso de recursos privados en proyectos sociales. Estos proyectos son creados para la comunidad de manera que sean rentables y que promuevan el desarrollo de la población beneficiaria.

En el estudio: “Inversión social de empresas ANDI en Colombia” de 2018, se mapea la inversión social privada de las empresas afiliadas a la ANDI a nivel nacional, donde el 70% de estas cuenta con información de sus proyectos de inversión social, y el resto no tiene pública la información o no realiza proyectos sociales (ANDI, 2018). Por su parte, en los resultados de las empresas reportantes del Atlántico, se muestra que el 73% cuenta con programas de inversión social.

En cuanto al monto de inversión por parte de las empresas reportantes, se encontró que son 11.951 millones de pesos el valor total para 2018; siendo en promedio 9.959 millones de pesos de inversión social por empresa. Mientras que, la inversión social privada de 72 empresas que hicieron parte de la medición del Índice de Inversión social Privada de Colombia en 2018, sumaron cerca de \$857.000 millones de pesos en inversión, siendo en promedio 11.903 millones de pesos de inversión social por empresa ((IISP), 2018).

Asimismo, el área de influencia de la población incluida en la inversión social es principalmente las comunidades cercanas a la empresa. Por lo que el 69% de los beneficiarios pertenecen al área de influencia directa y fueron 618.609 personas durante el periodo reportado.

Las inversiones de las empresas se concentran en programas de paz y resolución de conflictos, y en generación de ingresos. En cuanto a incentivos para educación formal en las comunidades intervenidas se manifiestan por medio de inversiones en educación básica y media, técnica/tecnológica, y pregrado. Por otro lado, existen otros estímulos como créditos y becas.

**Gráfico 65. Empresas con programas de inversión social (Porcentaje)**

Atlántico

Periodo (2018)



**73%**

El 73% de las empresas tienen programas de inversión social.

Fuente: Resultados agregados para 12 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

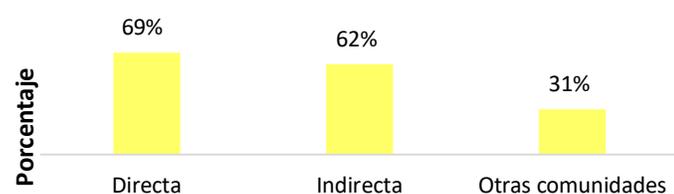
**11.951**

11.951 millones de pesos invirtieron las empresas en programas sociales durante el 2018.

**Gráfico 66. Área de influencia de la población beneficiaria (Porcentaje)**

Atlántico

Periodo (2018)



**1,1%**

Inversión equivalente al 1,1% del gasto de inversión del Departamento del Atlántico para 2018.

Fuente: Resultados agregados para 12 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 45. Inversiones en infraestructura y servicios apoyados**

Atlántico

Periodo (2018)

Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	(Millones)	Población beneficiaria	Empresas que invierten
Paz y Resolución de Conflictos	\$ 322	217	1
Generación de ingresos	\$ 300	925	5
Alimentación y Nutrición	\$ 89	1.299	2
Productividad Agropecuaria	\$ 80	-	2
Alfabetización	\$ 45	-	2
Vivienda	\$ 44	150	1
Vacunas y Medicamentos	\$ 30	5.925	1
Prevención y cuidado de la Salud	\$ 19	1.999	2
Otros	\$ 11.023	608.094	10
<b>Total inversiones</b>	<b>\$ 11.951</b>	<b>618.609</b>	

Fuente: Resultados agregados para 11 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

## Porcentajes equivalentes a los gastos de inversión por sectores del Distrito de Barranquilla



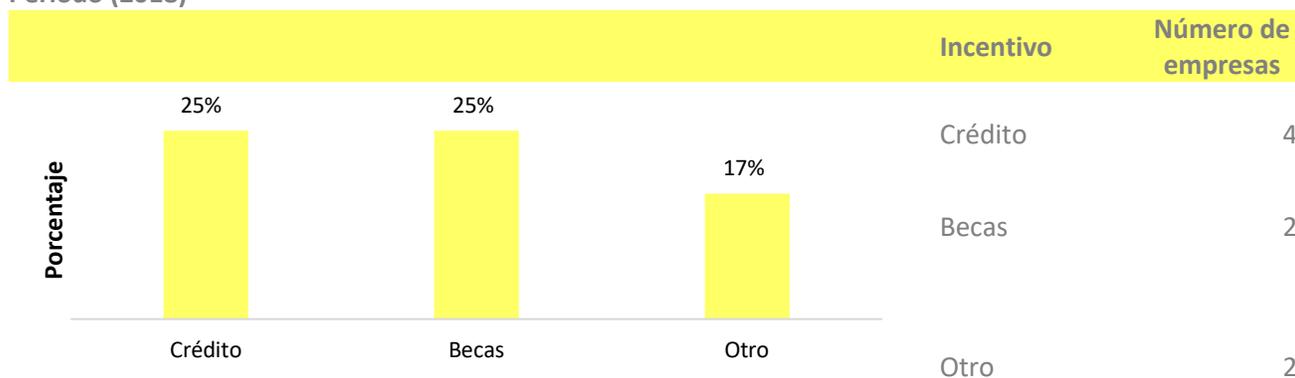
Fuente: Resultados agregados para 11 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

Tabla 46. Incentivos para la educación formal en las comunidades intervenidas Atlántico Período (2018)

Niveles	Número de empresas
Educación Básica y Media	3
Educación técnica/tecnológica	2
Pregrado	2
Especialización	-
Maestría	-
Doctorado	-

Fuente: Resultados agregados para 12 empresa. Elaboración Fundesarrollo.

Tabla 47. Incentivos en las comunidades intervenidas Atlántico Período (2018)



Fuente: Resultados agregados para las 12 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

## Trabajo decente y de calidad – ODS 8

### EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

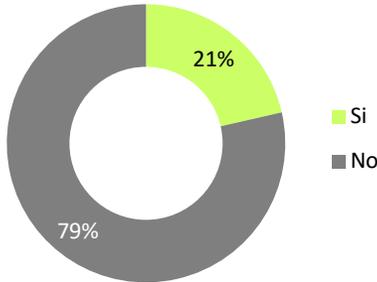
La sección de trabajo decente y de calidad incorpora temas como acuerdos de negociación colectiva, dónde se muestra que el 21% de las empresas reportantes tiene este tipo de acuerdo, y 621 empleados se encuentran cubiertos con estos (54% del total contratado). Asimismo, el 31% de las empresas cuenta con sindicato, siendo en total 16 el número de organizaciones sindicales constituidas, y el 69% cuenta con algún canal de diálogo entre empleados y empleadores.

Por otra parte, al evaluar la calidad laboral con aspectos cualitativos, se encontró que 488 trabajadores cuentan con el derecho a remuneración por horas extras, y el 40% de las empresas reportantes del Atlántico cuenta con una política de equilibrio vida-trabajo establecida, y estas tienen como prioridad la flexibilidad de horario (40%), trabajo en casa para los trabajadores – maternidad (30%), tiempo para cuidado de personas (30%), paternidad (20%) y movilidad (20%). Estas participaciones son acordes con la Guía del Mercado laboral 2018 (Hays, 2018), el cual cuenta con una encuesta aplicada a 1.100 empresarios y cerca de 8.800 trabajadores, se encontró que el 72% piensa que es importante un buen ambiente de trabajo, el 67% un desarrollo de carrera y conciliación laboral y familiar, un 64% la flexibilidad horaria.

Asimismo, la jornada ordinaria de las empresas reportantes fue en promedio de 41 horas semanales, situación favorable para sus colaboradores, teniendo en cuenta que el límite legal de trabajo son 48 horas semanales en los países en vía de desarrollo, y de 40 horas semanales en los desarrollados (Messenger, 2018).

En cuanto a los días calendario que los empleados no trabajaron a causa de huelgas o cierres patronales, no se reportó ninguno. Mientras que, una de las empresas reportantes fue reconocida por el Consejo Global del Futuro (WEF) del Foro Económico Mundial en Ginebra por su programa de movilidad sostenible.

**Gráfico 67. Empresas que cuentan con un acuerdo de negociación colectiva (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**

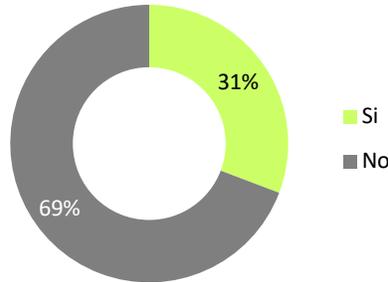


Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**621**

621 Empleados cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva, equivalentes al 54% del total contratado.

**Gráfico 68. Empresas con sindicatos (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**

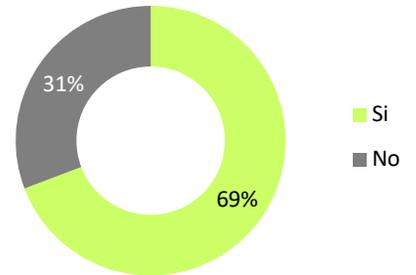


Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**16**

Número de organizaciones sindicales constituidas.

**Gráfico 69. Empresas con algún canal de diálogo entre empleados y empleadores (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**

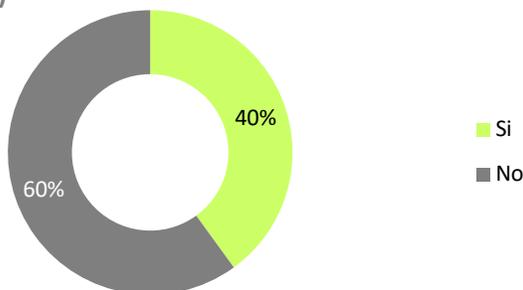


Fuente: Resultados agregados para 11 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**1.756**

1.756 Empleados afiliados a organizaciones sindicales.

**Gráfico 70. Empresas con política de equilibrio vida-trabajo establecida (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**Tabla 48. Prioridad de la política de equilibrio vida-trabajo (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**

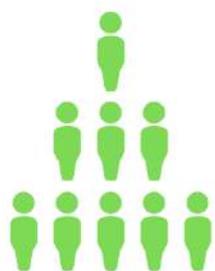
La política de equilibrio vida-trabajo está dirigida a:	%
Flexibilidad de horarios	40%
Trabajo en casa para todos los trabajadores	30%
Maternidad	20%
Paternidad	20%
Movilidad	20%
Tiempo para cuidado personas	30%

Fuente: Resultados agregados para 10 empresas. Elaboración Fundesarrollo.



0

Días calendario que los empleados no trabajaron a causa de huelgas o cierres patronales.



488

Número de empleados con derecho a remuneración por horas extras. Representan el 46% del total de empleados formales.



1

Un programa de movilidad sostenible reconocido por el Consejo Global del Futuro (WEF) del Foro Económico Mundial en Ginebra.



41

Promedio del número de horas semanales de la jornada ordinaria de las empresas.

Fuente: Resultados agregados para 8 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

## Derechos humanos y paz – ODS 16

### POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS ESTABLECIDA

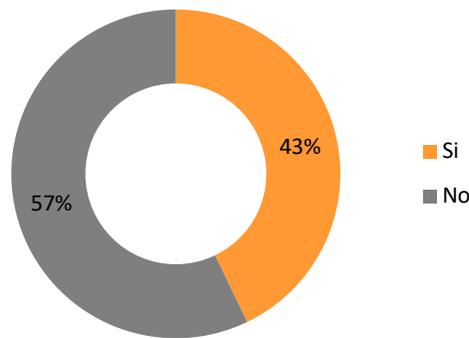
El Consejo de Derechos Humanos de la ONU, establece que “Las empresas deben respetar los Derechos Humanos. Eso significa que deben abstenerse de infringir los Derechos Humanos de terceros y hacer frente a las consecuencias negativas sobre estos en las que tengan alguna participación” (ONU, 2011).

De las empresas reportantes, el 43% cuenta con una política de prevención de violaciones a los derechos humanos establecida. Asimismo, estas se encuentran alineadas en un 36% con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.<sup>20</sup>

En relación con la política de Derechos Humanos que vela también por los derechos de la población étnica, la Organización Internacional del Trabajo, OIT, adopto dentro de muchos convenios uno especialmente sobre los derechos de los Pueblos Indígenas y Tribales en cualquier lugar del mundo. En línea a ello, en los resultados del reporte empresarial, la política de prevención incluye disposiciones relativas de la población étnica en un 36%.

Adicionalmente, se encuentra que el 69% de las empresas implementan procesos de debida diligencia en su operación, que el 46% cuenta con un mecanismo de denuncia de forma confidencial, confiable y segura en temas relacionados con Derechos Humanos y el 50% realiza capacitaciones en la materia.

**Gráfico 71. Empresas con política de prevención de violaciones a los derechos humanos establecida (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



Fuente: Resultados agregados para 13 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

<sup>20</sup> Los Principios Rectores de la ONU fueron aprobados por consenso en 2011, y se aplican a todos los países y a todas las empresas, tanto transnacionales como de otro tipo, independientemente de su ubicación, tamaño, propietarios, estructura o sector.

**Tabla 49. Políticas de prevención de violaciones a los derechos humanos alineadas**

<b>La política está alineada con:</b>	<b>%</b>
Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos	36%
Plan Nacional de Acción en Derechos Humanos y Empresas	29%
Principios de Contratación Responsable de Naciones Unidas	29%
Líneas Directrices de la OCDE para las Empresas Multinacionales	14%
Guía de Debida Diligencia de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en las Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo	7%
Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PV)	14%
Principios de Pacto Global	36%
Estándar ISO 26000	14%

Fuente: Resultados agregados para 14 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

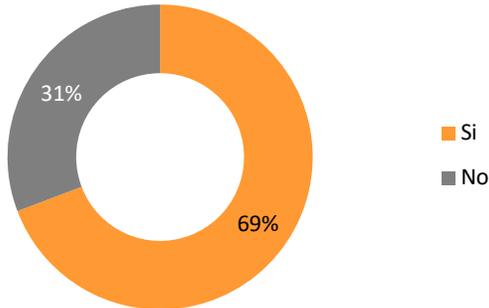
**Tabla 50. Políticas de prevención de violaciones a los derechos humanos que incluyen disposiciones relativas**

<b>Las políticas incluyen disposiciones relativas sobre:</b>	<b>%</b>
No discriminación	43%
Igualdad	36%
Trabajo infantil, edad mínima de admisión al empleo y peores formas de trabajo infantil	29%
Trabajo forzado, servil y obligatorio	29%
Libertad de Asociación y negociación colectiva	29%
Seguridad y Salud	50%
Condiciones de trabajo	43%
Salario y remuneración justos	36%
Eliminación de los tratos inhumanos o degradantes y del acoso	43%
Accesibilidad para personas con discapacidad	43%
Protección de la maternidad	29%
Derecho a la Huelga	29%
Trabajadores Migrantes	21%
Seguridad Física	36%
Población Étnica	36%

Fuente: Resultados agregados para 14 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

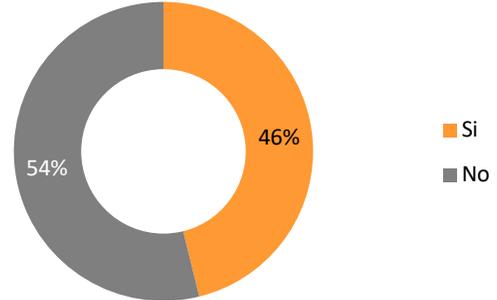
**DENUNCIAS**

**Gráfico 72. Empresas que implementan procesos de debida diligencia en su operación (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



Fuente: Resultados agregados para 14 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 73. Empresas que cuentan con un mecanismo de denuncia de forma confidencial, confiable y segura en temas relacionados con Derechos Humanos (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



Fuente: Resultados agregados para 13 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**DERECHOS HUMANOS**

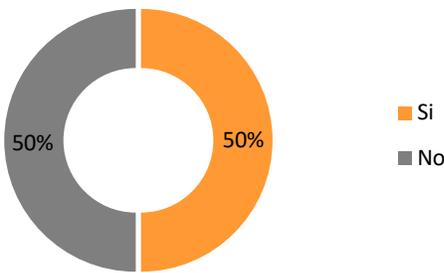
**244**

Acuerdos y contratos de inversión firmados

El 100% de los acuerdos y contratos de inversión firmados con cláusulas sobre derechos humanos.

Fuente: Resultados agregados para 6 empresa. Elaboración Fundesarrollo.

**Gráfico 74. Empresas que realizan capacitaciones en derechos humanos para socializar su compromiso y marco de actuación (Porcentaje) Atlántico Periodo (2018)**



Fuente: Resultados agregados para 12 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

**3.240**

3.240 empleados participaron en las capacitaciones de derechos humanos durante el 2018.

**26%**

26% de los contratos de proveeduría contienen cláusulas sobre derechos humanos.

**38%**

38% De las empresas realizan capacitaciones en derechos humanos con sus proveedores para socializar su compromiso y marco de actuación.

**98**

98 proveedores participaron en las capacitaciones sobre derechos humanos.

**APORTE AMBIENTAL**

## Agua – ODS 6 y 12

El aporte ambiental incorpora los ODS 6, 7, 12 y 13 relacionados con el consumo y reutilización del agua, consumo energético y emisiones de dióxido de carbono. Las empresas reportantes manifestaron un consumo de 610,2 millones de m<sup>3</sup> de agua, de los cuáles se reutilizan 95 millones. El 33% de estas empresas tienen altos niveles de productividad asociados a la baja intensidad en el uso del agua, muy superiores a los reportados por Colombia y países de la OECD. Sin embargo, en energía, durante el 2018, el 87% de las empresas aportaron el 30% del consumo del Atlántico, y este equivale al 10,8% de Gases de Efecto Invernadero del departamento en 2012.

### EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE



**610,2**  
Millones  
m<sup>3</sup>

**22.952**  
Dólares

El total de m<sup>3</sup> de agua consumida son 610,2 millones para las empresas reportantes.

Por cada m<sup>3</sup> de agua, el 33% de las empresas reportantes producen USD \$ 22.952, mientras que Colombia produce USD \$ 18,9 y los miembros de la OECD USD \$ 114.

Fuente: Resultados agregados para 12 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

### REUTILIZACIÓN DE AGUA



**95,1**  
Millones  
m<sup>3</sup>

**13%**  
Del total  
de agua

95,1 millones de m<sup>3</sup> de agua que fueron reutilizados en el proceso productivo, representan el 16% del agua utilizada por las empresas.

El 13% de las empresas reportantes, reutilizan agua. En Colombia solamente el 7% de los municipios realizan tratamiento de agua.

Fuente: Resultados agregados para 4 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

## Energía – ODS 7

### CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN



1.355  
Millones  
KW

30%

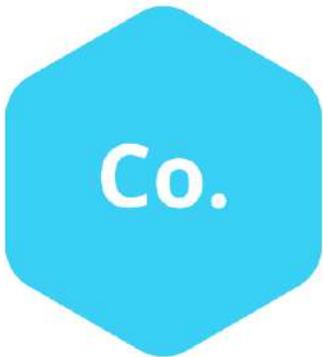
En 2018, el 87% de las organizaciones utilizaron 1.355 millones de KW de energía.

El consumo energético de estas empresas equivale al 30% del consumo del Departamento del Atlántico.

Fuente: Resultados agregados para 13 empresas. Elaboración Fundesarrollo.

## Emisiones – ODS 7 y 13

### EMISIONES CO2



790.879  
Ton CO2

10,8%

El 87% de las empresas emitieron 790.879 toneladas de CO2.

Las toneladas de CO2 emitidas por estas empresas son equivalentes al 10,8% de los gases de efecto invernadero emitidos por el Atlántico en 2012.

Fuente: Resultados agregados para 13 empresas. Elaboración Fundesarrollo.



# 6. CASOS DE ÉXITO ATLÁNTICO 2018

# SYKES®





## SYKES

SYKES es una empresa norteamericana líder mundial en el suministro de servicios de demanda multicanal y generación de compromiso a clientes de marcas reconocidas mundialmente; tiene presencia en 23 países, y comenzó su operación en Colombia en 2013 ofreciendo a sus empleados un entorno excepcional para aprender y crecer profesionalmente.

SYKES se destaca por ser una empresa comprometida con la generación de empleo, principalmente, para jóvenes entre 18 y 28 años de la ciudad de Barranquilla y la región Caribe, siendo en la mayoría de los casos el primer empleo para ellos.

Aporte al cumplimiento de los ODS

SWIT

5 IGUALDAD DE GÉNERO



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- **Inversión 2018: \$ 13.000.000**
- **Beneficiarios: 36 mujeres entre los 11 a 20 años de edad**
- **Ubicación de la intervención: Barranquilla, Atlántico**

## SWIT - SYKES Women in Technology

El programa SWIT busca generar equidad de género en la industria de la tecnología, mejorar el inglés en jóvenes estudiantes de estratos socioeconómicos 1, 2 y 3, y facilitar a dicha población oportunidades de crecimiento laboral, profesional y personal, mediante el trabajo digno y equitativo con una remuneración garantizada y estabilidad laboral dentro de SYKES. El programa inició en el año 2014 en alianza entre SYKES, el gobierno, instituciones educativas y la empresa privada, con el objetivo de incrementar la participación de mujeres en el sector tecnológico, disminuyendo así la brecha entre la cantidad de hombres y mujeres que acceden a las oportunidades laborales ofrecidas. En 2018 SWIT estaba impactando a 36 niñas de Fundemabu entre 14 y 18 años, quienes en sus inicios contaban con un nivel de inglés por debajo de 75%, equivalente al nivel A2 según el Marco Común Europeo (CEFR). La meta del programa es que las estudiantes alcancen un nivel de inglés hasta del 85%, equivalente a un C1 según el CEFR.

Como parte de SWIT, las estudiantes son capacitadas por un periodo entre 18 y 24 meses, con un currículo académico de 390 horas, en la que reciben formación en temas de tecnología y transformación digital. Adicionalmente, reciben 205 horas en formación del idioma inglés y 240 horas en servicio al cliente, finalizando sus estudios como bachilleres con un nivel tecnológico de ITSA y con el diploma como Técnico Laboral en Instalación y Mantenimiento de Redes de Computadores. Una vez culminado con éxito el programa, las participantes tienen la oportunidad de ingresar a trabajar a SYKES, dentro del área de tecnología, con un salario competitivo (desde 3 SMLV más beneficios) que les ayuda a mejorar sus condiciones de vida, aportar para sus estudios universitarios e iniciar su propia economía familiar.

“Nunca me lo imaginé. Esta ha sido una maravillosa y excelente experiencia, es una ayuda muy grande para mí y para mi casa; ahora soy independiente y puedo ayudar con los gastos desde hace 2 años. Esta empresa es mi segunda familia y gracias a este programa logré tener un empleo estable. Con solo 19 años, puedo pagarme la universidad, ajustar mi horario para asistir a mis clases y también me compré mi carro. Ahora tengo la oportunidad de que mi hermana menor, Natalia haga parte de este gran proyecto también, mi familia está muy agradecida.”

Danna Valentina Mendoza  
Participante del programa piloto de SWIT

# SYKES®

# Academ

Aporte al cumplimiento de los ODS

SYKES  
Academy

4 EDUCACIÓN  
DE CALIDAD



- **Inversión 2018: \$ 87.600.000**
- **Beneficiarios: 198, 80 mujeres y 118 hombres entre los 21 a 30 años de edad**
- **Ubicación de la intervención: Barranquilla, Atlántico**

## SYKES Academy

Como uno de los principales objetivos dentro de la estrategia de RSE de SYKES, la compañía promueve el aprendizaje y mejoramiento del inglés como segunda lengua en jóvenes de la ciudad de Barranquilla, permitiéndoles aprender y mejorar su inglés de forma gratuita, aún sin ser parte de la empresa, y abriéndoles la oportunidad de tener un trabajo estable en la compañía al finalizar el curso. Asimismo, SYKES promueve el crecimiento laboral de sus colaboradores a través de programas que impulsan su carrera técnica y/o profesional y les permite aplicar a cargos superiores a lo largo de su paso por la compañía.

Este programa tiene fijados unos objetivos específicos en cuanto al rendimiento del graduado del programa:



A lo largo de la trayectoria de SYKES Academy, 765 estudiantes han cursado el programa; 82% de esta población logrando graduarse con un nivel B2+/C1 en su competencia oral, permitiéndoles alcanzar la competencia ideal requerida en el mercado laboral. Cabe resaltar que el 18% restante, vuelve a participar en las ofertas brindadas en el mercado laboral con la ventaja de contar con un inglés perfeccionado, al nivel B2+/C1.

En 2018 se formaron 198 personas dentro de las cuales el 91% logró graduarse exitosamente del programa, obteniendo una vinculación laboral con SYKES. El otro 9% de los jóvenes impactados dentro del programa, fueron entregados al mercado laboral con un nivel B2+/C1, nivel de inglés ideal con el que lograrán seguramente contar con una ventaja competitiva frente a otros candidatos.

“En SYKES Academy mi inglés mejoró muchísimo. A pesar que había estado en varias entidades para aprender inglés, nunca alcancé el nivel de aprendizaje que logré en SYKES. En la compañía están realmente interesados en el crecimiento de sus colaboradores, no solo en el ámbito académico o profesional, sino como persona: SYKES me ha ayudado muchísimo a mejorar mis habilidades comunicativas y de relacionamiento. Hoy, después de haber escalado en diferentes posiciones, soy testigo de que la compañía nos brinda múltiples oportunidades de crecer, empecé siendo ingeniera nivel 1 y luego fui Team Manager hasta 2018”.

Stella Maris, Beneficiaria



Aporte al cumplimiento de los ODS

LEAP

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



- **Inversión 2018: \$ 7.000.000**
- **Beneficiarios: 19 personas**
- **Ubicación de la intervención: Barranquilla, Atlántico**

### LEAP - Leadership Evaluation and Advancement Program

SYKES Colombia, cuenta con un programa de desarrollo de líderes que permite orientar a los empleados hacia diferentes desarrollos de carrera. El programa, denominado LEAP, ofrece formación en temáticas de diferentes carreras, con el fin de desarrollar y potenciar a los empleados para lograr participar y cubrir las vacantes administrativas y de liderazgo que se presentan al interior de la organización.

Como parte de su desarrollo, LEAP permite a los colaboradores poner en práctica sus habilidades con tareas específicas guiadas por sus líderes. De igual forma, son las primeras opciones para ejercer labores del cargo, mientras las personas que ocupan oficialmente el cargo, se encuentran en periodo de vacaciones o incapacitadas.

En 2018 ingresaron 19 personas al programa, 17 de los cuales recibieron su certificado de LEAP, y 8 de estas ascendieron a posiciones de liderazgo o de un nivel superior en el año en mención.

“LEAP es un programa muy completo, que te brinda la oportunidad de crecer dentro de SYKES. Cuando inicié como agente no entendía muy bien el funcionamiento de la compañía y su dinámica a nivel administrativo. Al ingresar a LEAP pude entender más la empresa, conectarme con la misión y visión; adquirir herramientas y habilidades que ayudaron a ser más competente en mis tareas en SYKES, y recibir capacitación tanto en el ámbito operacional, como en procesos, presentaciones, liderazgo e incluso herramientas como Excel. Mi prioridad siempre ha sido aprovechar todas las oportunidades que se me brinden en SYKES para crecer personal y profesionalmente, gracias a programas como LEAP he podido materializar muchos de mis logros”

Yuliana Florez. Beneficiaria

Aporte al cumplimiento de los ODS



- **Inversión 2018: \$ 14.164.820**
- **Beneficiarios: 218 voluntarios y más de 450 personas de la comunidad**
- **Ubicación de la intervención: Barranquilla, Atlántico**

## ComprometeRSE

En el marco de la estrategia de Responsabilidad Social, ComprometeRSE, se encuentra el programa Voluntario Estrella, una iniciativa de SYKES que permite al empleado ser parte de labores que apoyen a la comunidad, la educación de los niños y jóvenes, y generen un impacto positivo en el medio ambiente.

Entre las actividades realizadas a través del voluntario se pueden destacar Trueques Ecológicos con colegios, en los que se intercambian botellas PET por útiles escolares; limpieza de playas, siembra de árboles, capacitaciones ambientales, actividades sociales con la comunidad, donaciones navideñas en apoyo a la Fundación Sanar, entre otras.

En 2018, contamos con la participación de 262 voluntarios que donaron en total 720 horas de voluntariado en el año, distribuidas en 8 actividades externas ambientales y sociales, y 5 actividades internas de concientización ambiental. Adicionalmente, realizamos nuestro primer Reto SYKES, en el cual, 609 colaboradores por equipo se hicieron responsables del cuidado y conservación de un árbol durante 4 meses, una actividad en la que toda empresa confirmó su compromiso con el planeta.

“Ser voluntario ha sido de las mejores experiencias que he tenido en la compañía. En mi paso por SYKES he participado en múltiples actividades sociales y ambientales, enfocadas en ayudar a la comunidad y crear conciencia en cada una de las personas sobre la importancia del medio ambiente. Hoy puedo decir que mi tiempo como voluntario ha valido la pena y que cada una de estas experiencias me han dejado una enseñanza y me han permitido crecer como persona.”

Bryan Barrios  
Voluntario estrella





## FUNDACIÓN ACESCO

La Fundación Acesco es la expresión del compromiso con la responsabilidad social y la política sostenibilidad de Acesco, una compañía que produce y comercializa productos de acero desde hace más de 47 años en Colombia.

La Fundación Acesco impulsa el emprendimiento social, contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades ciudadanas y humanas y el desarrollo económico sostenible de las comunidades con las cuales trabaja, entendido el emprendimiento social como una solución innovadora a un problema de desarrollo socio-económico y una estrategia sostenible con impacto medido.



- **Inversión 2018: \$ 3.478.000.000**
- **Beneficiarios: 1.549 personas**
- **Ubicación de la intervención: Malambo, Atlántico**

#### Aporte al cumplimiento de los ODS



#### Fortalecimiento de Capacidades Ciudadanas y Humanas<sup>21</sup>

Este frente de la Fundación Acesco, tiene dos líneas de acción i) Educarte para la vida y ii) Caminos para la Incidencia, dentro de los cuales se desarrollan cinco proyectos:

<sup>21</sup> La inversión incluye las intervenciones realizadas en las comunidades de Malambo en el Atlántico y en el Oriente de Caldas. Asimismo, la cifra vincula las donaciones de diferentes actores y recursos obtenidos a través de alianzas.

## Colegio Huellas de la Esperanza:

Es la propuesta de educación básica de Aceso dirigida a niños en condiciones de alta vulnerabilidad socioeconómica. La propuesta pedagógica es innovadora e incluyente, en la cual se desarrollan todas las áreas del conocimiento a través de la pedagogía del afecto, el desarrollo de proyectos de aula y la participación activa del núcleo familiar en los procesos de enseñanza-aprendizaje. El Colegio Huellas de la Esperanza ha logrado mantener un promedio de 7.9 de 10 puntos posibles en el Índice sintético de calidad educativa (ISCE), El 95% de la población estudiantil alcanza los logros propuestos para su grado académico, en promedio el 90% de los padres de familia participan activamente de los proyectos de aula y actividades extracurriculares y anualmente se entregan más de 22 raciones de almuerzo a los estudiantes.

## Programarte para la vida:

Es un proceso de educación no formal dirigido a niños y adolescentes en condiciones de alta vulnerabilidad, en el cual se ofrece formación en diversas disciplinas artísticas como estrategia para la prevención de riesgos psicosociales y el desarrollo de habilidades para la vida. El 100% de los niños y jóvenes participantes recibe talleres de formación psicosocial en cinco habilidades para la vida: autoconocimiento, comunicación asertiva, toma de decisiones, resolución de conflictos y manejo de emociones. Desde 2012 el programa se implementa en 6 colegios públicos de Malambo, El 80% de los beneficiarios desarrolla aptitudes artísticas y mejora su rendimiento disciplinar en el ámbito escolar, 100 egresados son profesionales o técnicos en diversas áreas.

## Colchas de Amor:

Es el proceso de formación con enfoque de género, que busca empoderar a mujeres en condiciones de vulnerabilidad, a través de la formación-acción-participación, para que estas puedan incidir positivamente en su familia y comunidad. El 63% de las participantes lideran iniciativas a beneficio de su comunidad, anualmente el 37% de las participantes se involucran activamente en las organizaciones comunitarias o juntas de acción comunal, y el 90% de las participantes fortalece sus habilidades para la costura.

## Liderazgos Visibles - Onda Juvenil:

Proceso de formación dirigido a jóvenes entre los 14 y 23 años de edad, en el cual se fortalecen sus capacidades ciudadanas, a través de estrategias de comunicación para el cambio social. El 100% de los jóvenes participantes reciben capacitación en comunicación para el cambio social, 30 niños reciben réplica del proceso de formación de la mano de los jóvenes participantes, más de 40 programas radiales al año, diseñados, dirigidos y llevados al aire por los jóvenes participantes, más de 300 oyentes reportan sintonía a través de redes sociales, 11 profesionales o técnicos en áreas relacionadas con la comunicación.

## Redes comunitarias:

Proceso de formación dirigido a adultos y jóvenes, para el fortalecimiento personal y grupal para que estén en capacidad de responder de forma asertiva a los retos de su contexto, mediante la ejecución de acciones de desarrollo comunitario. Conformación de la Red Comunitaria Unidos por Malambo, desde el año 2008, bajo la cual se agremian más de 150 líderes comunitarios de este municipio. Anualmente la Red Comunitaria Unidos por Malambo, logra gestionar y desarrollar entre 2 y 4 proyectos comunitarios que impactan positivamente sectores altamente vulnerables del municipio. Los líderes que conforman la Red, demuestran capacidades para realizar una participación organizada y colectiva en sus comunidades.



Aporte al cumplimiento de los ODS

Desarrollo  
Económico  
Sostenible

4 EDUCACIÓN  
DE CALIDAD



8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



11 CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



## Contribución al Desarrollo Económico Sostenible

A partir del año 2015 Regional del Atlántico inició el proceso de incursión en la implementación del programa Ruta del Emprendedor, lo cual se consolidó con la conformación de la asociación ASOCONAMOR, conformada por un grupo de 5 mujeres cabeza de familia, quienes han logrado mejorar sus habilidades técnicas para la costura e incrementar en un 30% sus ingresos familiares mensuales. Adicionalmente durante el año 2019 se logró conformar la "Asociación de Madres Cosechando para el Futuro", en la cual participan 15 padres de familia del Colegio Huellas, quienes se encuentran viviendo el proceso de formación de "Siembra Empresa".

Dentro de esta línea de acción se desarrollan los siguientes proyectos:

**Siembra Empresa:** Proceso de formación a través del cual se promueve el empresarismo y la economía solidaria en los emprendedores de acuerdo con las características propias de su zona de influencia, buscando su inserción efectiva en las cadenas de valor.

**Cultiva Capacidades:** Proceso de formación a través del cual, se fortalece la capacidad técnica de los emprendedores y se mejoran sus sistemas productivos, para el aumento de la productividad y la rentabilidad.

**Cosecha Futuro:** Proceso que busca promover la integración de los procesos empresariales de los emprendedores individuales y/o colectivos al mercado, de una manera competitiva, equitativa y sostenible, a través del desarrollo de estrategias comerciales y la identificación de oportunidades de negocio.



**PROMIGAS**  
Fundación

**20**  
años

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9



4381

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9



## FUNDACIÓN PROMIGAS

El trabajo de la Fundación Promigas responde al modelo de gestión sostenible de Promigas, reflejado su compromiso social de contribuir a la mejora de la calidad de vida en las regiones donde operan sus negocios.

Mediante su labor, se expresa la voluntad de Promigas de contribuir a la construcción de un país más y mejor educado, pero también más justo e incluyente para todas sus regiones.

El mayor mandato para la Fundación Promigas es desarrollar una gestión social que incremente las oportunidades de bienestar para las comunidades vulnerables, enfocándose en la mejora de la educación como vehículo para construir justicia social con territorios más prósperos y participativos.



Aporte al cumplimiento de los ODS

Desarrollo  
Económico  
Sostenible

4 EDUCACIÓN  
DE CALIDAD



## Escuelas que Aprenden:

Es una iniciativa para promover una educación de calidad con equidad, busca acompañar a los equipos técnicos de la secretaría de educación, directivos docentes, docentes, padres de familia y estudiantes para el fortalecimiento de sus capacidades, a fin de ofrecer mayores oportunidades de aprendizaje a los niños y niñas de primaria de las instituciones educativas oficiales de estratos 1 y 2 de zona urbana y rural, privilegiando escuelas de bajos logros académicos y con potencialidad para su desarrollo, orientando, asesorando y acompañando a dichas instituciones en el fortalecimiento integral de la gestión institucional y en el mejoramiento de la efectividad del proceso de enseñanza – aprendizaje en matemáticas y lenguaje.

La práctica cuenta con evaluaciones cuantitativas y cualitativas adelantadas por el equipo interno y agentes evaluadores externos, como también con reconocimientos especiales por parte de Pacto Global Colombia como la mejor práctica que aporta al ODS 4 en Colombia, así como por parte del Premio Transformadores de REDEAMERICA como prácticas que aportan al desarrollo de comunidades sostenibles.

Las pruebas aplicadas a una cohorte de 12 instituciones educativas del Departamento del Atlántico, mostraron avances en las competencias de los estudiantes en las áreas de matemáticas y lenguaje.

Las competencias matemáticas de los estudiantes mejoraron en:

- Nivel I: Destreza procedimental: son más capaces de conocer, leer y escribir números, establecer relaciones de orden en el sistema decimal, reconocer figuras planas y utilizar algoritmos rutinarios usuales.
- Nivel II: Comprensión conceptual: resuelven mejor los problemas rutinarios conocidos, y aumentan su capacidad para aplicar estructuras matemáticas a la resolución de problemas.
- Nivel III: Resolución de problemas y Razonamiento: aumentaron su capacidad para resolver problemas rutinarios y no rutinarios, del pensamiento lógico y sistemático. Razonamiento intuitivo e inductivo basado en patrones y regularidades que se utilizan para solucionar problemas rutinarios y no rutinarios.
- Disminuyó el porcentaje de estudiantes que no alcanzaron el nivel básico en la prueba línea de base (nivel 1)

Las competencias en lenguaje de los estudiantes mejoraron en:

- Textos informativos y narrativos: los estudiantes mejoraron su comprensión lectora.
- El nivel de inferencia de los estudiantes fue mayor frente al texto narrativo que frente al texto informativo.
- Los estudiantes superaron lectura literal y desarrollaron habilidades para interpretar y hacer paráfrasis de los textos que leen.
- En términos generales, los mejores desempeños en la comprensión lectora de los estudiantes se dieron en los textos narrativos.
- Los avances en las capacidades de los estudiantes para hacer inferencias, es más relevante en los textos narrativos que en los informativos, que explica la disminución de los niveles bajos y medios de desempeño.

Por otro lado, una evaluación de impacto económico demostró que el Proyecto Escuelas que Aprenden tiene sus mayores efectos en un mayor ingreso laboral futuro por mejor desempeño académico de los estudiantes beneficiados, presentando una tasa interna de retorno – TIR de 36.1 y una relación beneficio costo RBC de 13.1 (Econometría, 2014)

Los impactos sociales de esta práctica también se expresan en el escalamiento que ha tenido en el país, gracias a la licencia de uso social concedida por la Fundación Promigas a la Fundación Terpel, en la que se han transferido los enfoques, las metodologías y herramientas de trabajo para que sean contextualizadas en comunidades y regiones de interés para la Organización Terpel.

“Durante el transcurso y ejecución del proyecto, como docente he aprendido como se diseña la misión y visión de una institución educativa con el propósito de implementar o trazar un horizonte que incluya las características y necesidades del medio por el cual me desempeño en la institución educativa. El PEI se está fortaleciendo con un plan de mejoramiento institucional (PMI) basados en acciones pedagógicas con un plan operativo organizado mancomunadamente por el equipo de trabajo”.

Jaime Andrés Pérez Herrera  
Docente de matemática en la Secundaria y Media.



**ULTRACEM**



Premio Anualidad Categoría 2018  
Ingeniería y Mantenimiento  
Ingeniería de Mantenimiento Terrestre

**GEMAS**  
GEMAS es el único organismo independiente y sin fines de lucro que otorga el premio GEMAS a las empresas que se distinguen por su calidad y compromiso en el sector de la Ingeniería y el Mantenimiento.  
Categoría:  
**VIDECCO SAS**  
MEJOR TALLER PERMANENTE EN LA CATEGORIA DE MANTENIMIENTO TERRESTRE  
Por el periodo de: 1 de mayo de 2017 al 31 de mayo de 2018  
FUNDACIÓN GEMAS  
Calle 100 No. 100-100  
Bogotá, Colombia



## ULTRACEM

Ultracem es una empresa colombiana, productora y comercializadora de cemento y concretos, comprometidos con el desarrollo de las comunidades donde desarrollan sus operaciones. Apoyados en tecnología de última generación y contando con operaciones amigables con el medio ambiente, desde 2013 desarrollamos productos de excelente calidad.



- Inversión 2018: \$ 50.000.000
- Beneficiarios: 122 familias
- Ubicación de la intervención: Galapa, Atlántico

Aporte al cumplimiento de los ODS



## Galapa Emprende

Es una iniciativa de emprendimiento que busca reducir la pobreza extrema de los artesanos del municipio de Galapa, generando posibilidades comercialización de sus productos y capacitación técnica para mejorar su competitividad que lo redonda en el mejoramiento de su calidad de vida.



- **Inversión 2018: \$ 20.000.000**
- **Beneficiarios: 36 familias**
- **Ubicación de la intervención: Galapa, Atlántico**

Aporte al cumplimiento de los ODS



### Programa obra escuela

Es un programa de alfabetización y validación de primaria y secundaria dirigido a los colaboradores de la compañía y su grupo familiar que están fuera del sistema escolar.



- **Inversión 2018: \$ 180.000.000**
- **Beneficiarios: 5.100 personas**
- **Ubicación de la intervención: Barranquilla, Atlántico**

#### Aporte al cumplimiento de los ODS



#### Transformemos Villa Cordialidad

Es una estrategia de desarrollo social que permite que esta comunidad de 6 mil habitantes tenga oportunidades de validación de primaria y bachillerato, educación para el trabajo, acceso a programas de emprendimiento con capital semilla y programas de trabajo comunitario.

“Este proyecto nos ha hecho visibles como comunidad, nos ha permitido tener mejores cosas, más oportunidades y hacer realidad muchos sueños”

Luci Perez  
Beneficiaria del programa



- Inversión 2018: \$ 130.000.000
- Beneficiarios: 6.800 personas
- Ubicación de la intervención: Atlántico

Aporte al cumplimiento de los ODS



Premio Ambiental Gemas

Es una alianza público privada que promueva acciones ambientales en comunidades, centros educativos, universidades, empresas u organizaciones sociales, además de la invitación y los negocios verdes, en conjunto con programas de educación y conciencia ambiental en el caribe colombiano.

# 7. CONCLUSIONES

En 2015 la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030 de desarrollo sostenible, y desde ese momento los países han avanzado en su implementación. En Colombia, se realizó el Decreto 280 de 2015 con el propósito de velar por la implementación de los ODS en el periodo estipulado, y se trabajó en la generación y consolidación de instituciones encargadas de la coordinación de acciones para el cumplimiento de los ODS. En una segunda etapa, en una mayor articulación entre distintos actores del territorio para la identificación de indicadores, fuentes, y datos que permitan dar seguimiento a las metas planteadas.

Aunque estas acciones han sido desarrolladas principalmente a nivel nacional, se deben generar iniciativas para territorializar la Agenda 2030 y los ODS. En este sentido, la participación de los gobiernos intermedios y locales es fundamental para incluir temas altamente prioritarios en la región, como la reducción de la desigualdad en todas sus dimensiones, un crecimiento económico con trabajo decente para todos, ciudades sostenibles y cambio climático, entre otros. La planeación del cumplimiento de los ODS es también, una herramienta de planificación que ayuda en la construcción del desarrollo sostenido, inclusivo y en armonía con el medio ambiente a través de políticas públicas.

De igual forma, en el panorama de la inversión, los mercados de capitales están siendo diseñados para promover empresas sostenibles y contribuir al logro de los ODS. Los resultados de innovaciones en productos se relacionan con la sostenibilidad, y se destacan compañías que desarrollan acciones ambientales, sociales y de gobernanza como importantes para el rendimiento de las inversiones a largo plazo.

Por esta razón, ProBarranquilla, en su rol de promocionar al Departamento del Atlántico a nivel nacional e internacional en materia de atracción de inversión y de turismo de negocios, con este documento ha logrado información valiosa referente a cómo está el Atlántico y su sector privado en el cumplimiento de la Agenda 2030. De esta manera, se evidencia en que temas de la Agenda 2030 el departamento se encuentra con un buen desempeño, y en cuáles debe trabajar para alcanzar las metas planteadas. Entendiendo el concepto de desarrollo sostenible que se enmarca en esta agenda, se articulan tres dimensiones: la social, la económica y la ambiental, y hace mucho más ambicioso y retador la consecución de la misma.

Para seguir esta ruta, se debe reconocer la importancia de la dimensión ambiental del desarrollo, que se encuentra relacionada con los ODS 6 de agua limpia y saneamiento; el ODS 12 de producción y consumo responsable; el ODS 13 de acción por el clima; el ODS 14 de vida submarina y el ODS 15 de ecosistemas terrestres. Para el cumplimiento de la dimensión ambiental, el Atlántico deberá seguir trabajando por el acceso al agua potable en todo su territorio, principalmente en las zonas rurales dispersas y mantener los resultados en su calidad. Asimismo, los actores del departamento deben trabajar en incrementar la cultura del reciclaje y la economía circular, puesto que, tan solo el 23% de los hogares clasifican las basuras, y en los centros poblados, la participación es del 9%.

El desafío más grande del departamento para el cumplimiento de la dimensión ambiental, se encuentra en la generación de información oportuna que permita crear un efectivo seguimiento del comportamiento de indicadores como las emisiones de GEI en el territorio, producción pecuaria legal e ilegal y el desarrollo de actividades turísticas en zonas costeras y ecosistemas terrestres. El éxito de este alcance dependerá de las acciones de políticas públicas intersectoriales y de las emprendidas a nivel nacional y local, al igual que la inversión en proyectos con estrategias integrales en temas de conservación de bosques, y uso adecuado de áreas forestales y agropecuarias, uso de energías renovables, mejoramiento y eficiencia en saneamiento, y en transporte. Es fundamental y necesario fortalecer los planes de desarrollo y de los demás instrumentos de acción municipal en torno a la gestión de riesgo y la reducción de los factores de vulnerabilidad social.

En esta escala de la agenda 2030, el segundo nivel es la dimensión social, donde se articulan el ODS 1 fin de la pobreza, el ODS 2 hambre cero, el ODS 3 salud y bienestar, el ODS 4 educación de calidad y el ODS 5 igualdad de género. Esta dimensión busca que las personas puedan tener un entorno y un ecosistema en el cual desarrollarse, lograr una vida digna, tener acceso a todos los servicios básicos, y que haya equidad en todos los aspectos evitando cualquier forma de discriminación y de exclusión.

En esta línea, el departamento tiene unos grandes retos, como la disminución de la pobreza, dado que el porcentaje de personas que se encuentran en esta condición es del 20,1%. En cuanto a nutrición, la tasa de mortalidad por desnutrición en menores de 5 años se encuentra en el rango meta propuesto para el año 2030 en 2018, sin dejar de lado que es un indicador que puede seguir disminuyendo.

Por otra parte, en el ODS 3 salud y bienestar, la mortalidad materna sigue siendo un desafío. El Atlántico presentó una razón de 60,7, mayor a la nacional y muy por encima de la meta estipulada para el 2030 a nivel regional (39,1). En cuanto a educación, el reto se encuentra en el tránsito inmediato, es decir, en el número de estudiantes que al salir del colegio ingresan inmediatamente a la educación superior, en el caso del departamento para 2018 esta tasa llegó a ser el 37,2%, ubicándose por debajo de la nacional en 1,5 p.p. Cifra que desmejoró frente a los años 2017 y 2016 en el departamento. Para mejorar estas cifras se deberá aumentar las posibilidades de los estratos más bajos a créditos educativos y becas.

Con una tasa de desempleo superior en las mujeres, distintos indicadores dan muestra de la desigualdad de género en el departamento. El salario de las mujeres a precios constantes representa el 78% del de los hombres, y los porcentajes de ocupados con tipo de contrato escrito y con contribuciones a salud y pensión son más bajos para el género femenino. Asimismo, la participación política de las mujeres es del 9%, y en 2018 se reflejaba que el 26% de los cargos públicos administrativos de la gobernación eran mujeres.

Todo esto refleja la importancia de cerrar la brecha de géneros en cantidad y calidad del empleo, puesto que en el departamento y en el país el promedio de años de educación de las mujeres es mayor al de los hombres, y las mujeres representan el 51% de las matrículas en entidades de educación superior, lo que indica que un grupo de mujeres formadas no se encuentran vinculadas laboralmente, no participan en el mercado laboral, y también presentan baja representación política. Para acercarse a la equidad de género, el departamento debe promover la vinculación laboral formal, la participación política, para mejorar las condiciones de discriminación y violación de sus derechos como lo son la tasa de violencia intrafamiliar, casos atendidos de delitos sexuales y el porcentaje de violencia de pareja en mujeres.

Finalmente, sin que sea de menor prioridad se encuentra la dimensión económica del desarrollo, o la prosperidad, con la cual se busca generar oportunidades de empleo, creación de empresa, y por supuesto el crecimiento económico sostenible. Para lograrlo se hace necesario contar con el acceso a energía, tecnología, infraestructura, innovación y conocimiento. Este nivel se enmarca en cinco ODS: ODS 7 energía asequible y no contaminante; ODS 8 trabajo decente y crecimiento económico; ODS 9 industria, infraestructura e innovación; ODS 10 reducción de la desigualdad; ODS 11 ciudades y comunidades sostenibles; ODS 16 paz, justicia e instituciones sólidas y el ODS 17 alianzas para lograr los objetivos.

En el sector energía, el principal reto es la diversificación de la matriz energética con fuentes renovables no convencionales y la energización con renovables en las Zonas No Interconectadas (ZNI), que actualmente dependen del diésel u otros combustibles. Frente a la dinámica del mercado laboral el departamento debe trabajar en duplicar esfuerzos para ampliar y fortalecer el tejido empresarial, acompañado de incentivos para la creación de empleos de mejor calidad, que logren mejorar las altas tasas de informalidad que persisten en tiempo.

Para lograr comunidades sostenibles, el Atlántico debe trabajar por seguir disminuyendo la desigualdad en el ingreso y la pobreza monetaria; aumentar las inversiones en ciencia, tecnología, investigación y desarrollo; y mejorar los niveles de conectividad a internet. Siempre pensando en proyectos que mantengan la sostenibilidad ambiental del territorio.

En Colombia el déficit cuantitativo de vivienda ha mejorado notablemente, y el Departamento del Atlántico no es ajeno a esto, sin embargo, aún existe un número de hogares cuya residencia no tiene condiciones dignas para ser habitada o que viven en hacinamiento. De igual forma, indicadores de seguridad como la tasa de homicidios por cada 100.000 habitantes, en el Atlántico ha disminuido, pero se debe seguir disminuyendo estas cifras, debido a que son altas frente a los referentes internacionales.

El cumplimiento de la Agenda 2030 no será posible sin la participación de la empresa privada. Estas se encuentran trabajando en brindar soluciones sociales, económicas y ambientales al desarrollo del territorio a través de sus estrategias de sostenibilidad, generan reportes de comunicación efectivos frente a los ODS, y crean un proceso de reporte eficaz que crea confianza y genera valor como herramienta poderosa para estimular cambios internos en la toma de decisiones. Por esto, en el ejercicio de territorialización de la Agenda, la contribución activa del sector privado, la academia, los gremios y la población civil conllevan al fortalecimiento de capacidades en los territorios subnacionales para identificar problemas, cuellos de botellas y formular políticas adecuadas que apunten integralmente a los ODS.

Asimismo, la participación de los gobiernos locales es fundamental para reducir las brechas de desigualdad, e implementar políticas públicas que no solo logren responder adecuadamente a las dificultades de los territorios, sino que además puedan aprovechar y maximizar sus potencialidades. Es importante resaltar que se ha venido trabajando por medio de las instituciones locales, regionales y nacionales por el cumplimiento de cada meta de los ODS, pero que debe existir mayor concentración por el cumplimiento de los objetivos, porque faltan 9 años para el 2030.

# 8. REFERENCIAS

- (IISP), Í. d. (2018). Contexto de la inversión social privada. Jaime Arteaga & Asociados.
- 3ª comunicación nacional de cambio climático – Acciones de adaptación al cambio climático. (01 de 07 de 2019). *Cambio climático*. Obtenido de Cambio climático : <http://www.cambioclimatico.gov.co/3ra-comunicacion-cambio-climatico>
- Aequales, & Admnsitración, C. d. (2019). *PAR: Rnaking de equidad de género en las organizaciones*. Bogotá.
- ANDI. (Mayo de 2018). Inversión social de empresas ANDI en Colombia. Colombia: Fundación Andi.
- Arrieta Burgos, E., Fernández Londoño, C., Sepúlveda Zea, C., & Arango Vieira, D. (2017). Segundo informe de Seguimiento sobre salud y estabilidad en el empleo. Colombia: Centro de Estudios Sociales y Laborales CESLA - Documentos de trabajo.
- Banco Mundial. (31 de 01 de 2018). *Banco mundial*. Obtenido de Banco mundial: <https://www.bancomundial.org/es/news/immersive-story/2018/01/31/3-big-ideas-to-achieve-sustainable-cities-and-communities>
- Banco Mundial. (15 de 05 de 2020). *Datos Banco Mundial*. Obtenido de Datos Banco Mundial: <https://datos.bancomundial.org/>
- Bancolombia. (18 de 06 de 2019). *grupobancolombia*. Obtenido de grupobancolombia.: ([//www.grupobancolombia.com/wpsC/paoprirtaall/lenmteplirgeesnatse/](http://www.grupobancolombia.com/wpsC/paoprirtaall/lenmteplirgeesnatse/))
- Barcelona Housing Systems. (21 de 05 de 2020). *barcelona housing systems*. Obtenido de barcelona housing systems: <http://www.barcelonahousingsystems.com/technology/#fast>
- Barreto Bejarano, H. (2017). Del sistema General de Riesgos Laborales en Colombia. Alcance, Cobertura y Campo de aplicación marco normativo período 1991 - 2015. Bogotá, D.C, Colombia: Universidad Católica de Colombia.
- Comisión de Estadística en relación con los ODS. (2015). Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo. *Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo*.
- DANE. (2018). *Boletín técnico Pobreza Monetaria Atlántico*. Bogotá: DANE.
- DANE. (2018). *Pobreza monetaria en Colombia*. Bogotá: DANE.
- DNP. (21 de 11 de 2016). POLÍTICA NACIONAL PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS. CONPES 3874. Bogotá, Cundinamarca, Colombia: DNP.
- DNP. (15 de 03 de 2018). CONPES 3918. *Estrategia para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en Colombia*. Bogotá, Cundinamarca, Colombia: DNP.
- DNP. (2018). *Reporte Nacional Voluntario Colombia*. Bogotá: DNP.
- Fundesarrollo. (2019). *Inseguridad alimentaria afecta al 65% de la Costa*. Barranquilla.
- Fundesarrollo. (2020). *Desigualdades en el logro educativo regional*. Barranquilla.
- Gobernación del Atlántico. (2019). *Informe de seguimiento a las metas del Plan de Desarrollo 2018 de la gobernación del Atlántico*. Barranquilla.
- Grant Thornton . (2019). *La presión creciente comienza a impulsar el progreso de las mujeres en la alta dirección*. Londres.
- Hays. (2018). Guía del mercado laboral 2018 análisis de tendencias del mercado laboral. España: Hays Recruiting expert worldwide.
- IDEAM. (10 de 03 de 2017). *Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales*. Obtenido de Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales: <http://www.ideam.gov.co/>
- Instituto Nacional de Salud - INS. (2020). *Boletín epidemiológico semanal No. 40*. Bogotá.
- Instituto Nacional de Salud. (2019). *Estado de la Vigilancia de la calidad del agua para consumo humano en Colombia, 2018*. Bogotá.
- Instituto Nacional de Salud. (2015). *Encuesta Nacional de Situación Nutricional (Ensin)*. Bogotá-

- NVEMAR. (01 de 11 de 2019). <http://www.invemar.org.co/>. Obtenido de <http://www.invemar.org.co/>: <http://www.invemar.org.co/>
- Messenger, J. (2018). *Working Time and the Future of Work*. Geneva, Switzerland: International Labour Organization.
- Minambiente. (21 de 05 de 2019). *Ministerio de ambiente*. Obtenido de Ministerio de ambiente: <https://www.minambiente.gov.co/index.php/noticias-minambiente/4317-colombia-el-segundo-pais-mas-biodiverso-del-mundo-celebra-el-dia-mundial-de-la-biodiversidad>
- MinAmbiente. (01 de 12 de 2016). Plan integral de gestión de cambio climático territorial del Atlántico 2040. Bogotá, Bogotá, Colombia.
- Ministerio de Salud y Protección. (2018). *Boletín epidemiológico 52*. Bogotá.
- Ministerio de Trabajo. (2 de Agosto de 2018). En abril de 2019, empresas deben tener funcionando el Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo. Colombia: <https://www.mintrabajo.gov.co/>.
- MinVivienda. (18 de 04 de 2018). [www.minvivienda.gov.co](http://www.minvivienda.gov.co). Obtenido de [www.minvivienda.gov.co](http://www.minvivienda.gov.co): <http://www.minvivienda.gov.co/sala-de-prensa/noticias/2018/abril/colombia-supero-la-meta-del-deficit-habitacional-consignada-en-el-plan-nacional-de-desarrollo>
- Observatorio de la Universidad Colombiana. (30 de 06 de 2020). *Observatorio de la Universidad Colombiana*. Obtenido de Observatorio de la Universidad Colombiana: <https://www.universidad.edu.co/cobertura-y-desercion-de-la-educacion-superior/>
- OIT. (2018). *Perspectivas sociales y del empleo en el mundo*. Ginebra.
- OMS. (14 de 8 de 2019). Agua potable salubre y saneamiento básico en pro de la salud.
- OMS. (03 de 03 de 2020). *Organización mundial de la salud*. Obtenido de Organización mundial de la salud: [https://www.who.int/water\\_sanitation\\_health/mdg1/es/](https://www.who.int/water_sanitation_health/mdg1/es/)
- ONU. (2018). *ODS en Colombia: Los retos para 2030*. Bogotá.
- ONU Habitat. (2017). *Cities 2030, cities for all*.
- ONU, C. d. (2011). Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos. Nueva York y Ginebra: Naciones Unidas.
- Organización Panamericana de la Salud - OPS. (24 de abril de 2019). La mortalidad materna es inaceptable. Bogotá, Cundinamarca, Colombia.
- PNUD. (2019). *Igualdad de género*. Bogotá.
- PNUD. (2 de agosto de 2019). *Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo*. Obtenido de Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo: <https://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals/goal-1-no-poverty.html>
- Registraduría Nacional del Estado Civil. (2018). *Participación de la mujer en el escenario político colombiano*. Bogotá.
- Ugarte, A. (2 de septiembre de 2019). Comunicar los objetivos de desarrollo sostenible en la era de la posverdad. *Comunideas*, pág. 16.
- World economic forum. (2019). *The Global gender gap report 2018*. Cologny/Geneva.
- WWF. (2017). *Colombia viva: Un país megadiverso*. Bogotá.