Balance del mercado laboral de Barranquilla en la última década:

Un enfoque en la informalidad

Luis Daniel Trujillo Escalante– Investigador económico

Fundesarrollo

Objetivos

- ✓ Caracterizar el mercado laboral de Barranquilla entre 2010 y 2019
- ✓ Describir el fenómeno de la informalidad en Barranquilla

Fundesarrollo

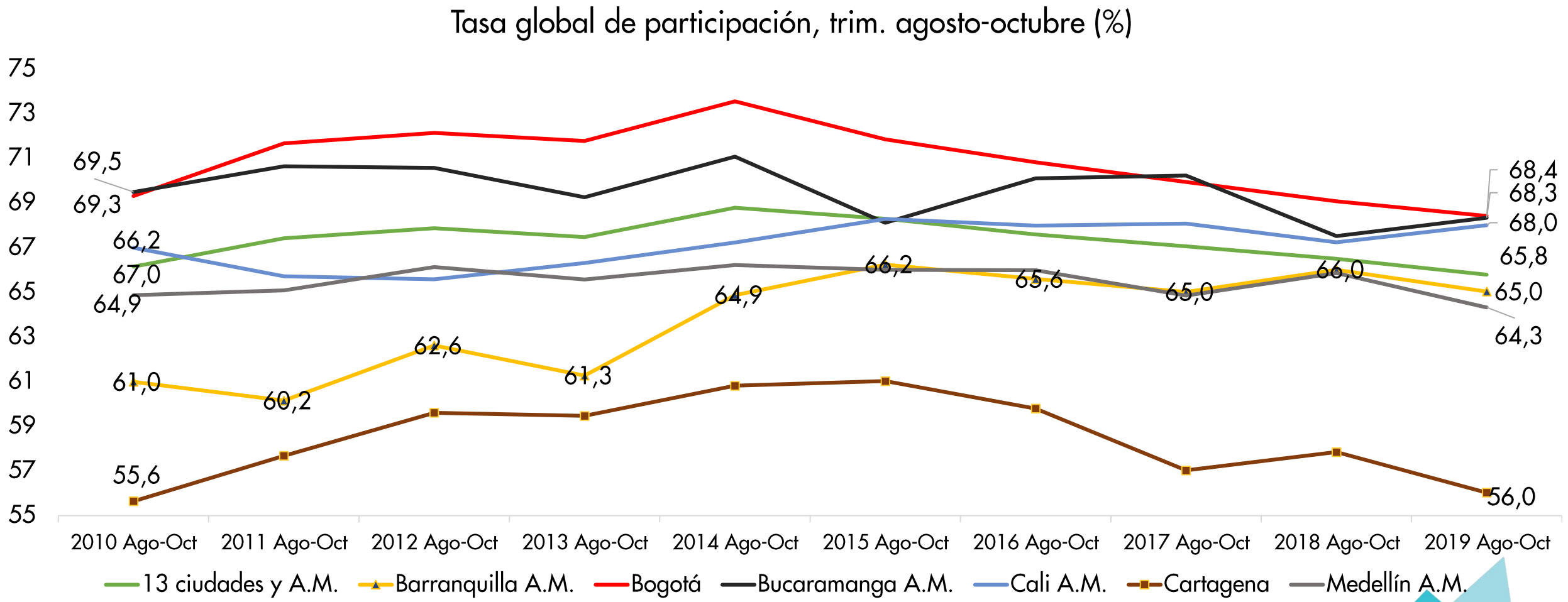
Contenido

I. Mercado laboral de Barranquilla
   i. Análisis de principales indicadores
II. Informalidad en Barranquilla
   i. Una revisión a la definición de informalidad
   ii. Análisis de indicadores
III. Conclusiones y recomendaciones

I. Mercado laboral de Barranquilla
   i. Análisis de principales indicadores
II. Informalidad en Barranquilla
   i. Una revisión a la definición de informalidad
   ii. Análisis de indicadores
III. Conclusiones y recomendaciones

Mercado laboral de Barranquilla 2010-2019

Barranquilla pasó del puesto 16 en 2010 al puesto 7 en 2019 de las ciudades con mayor TGP

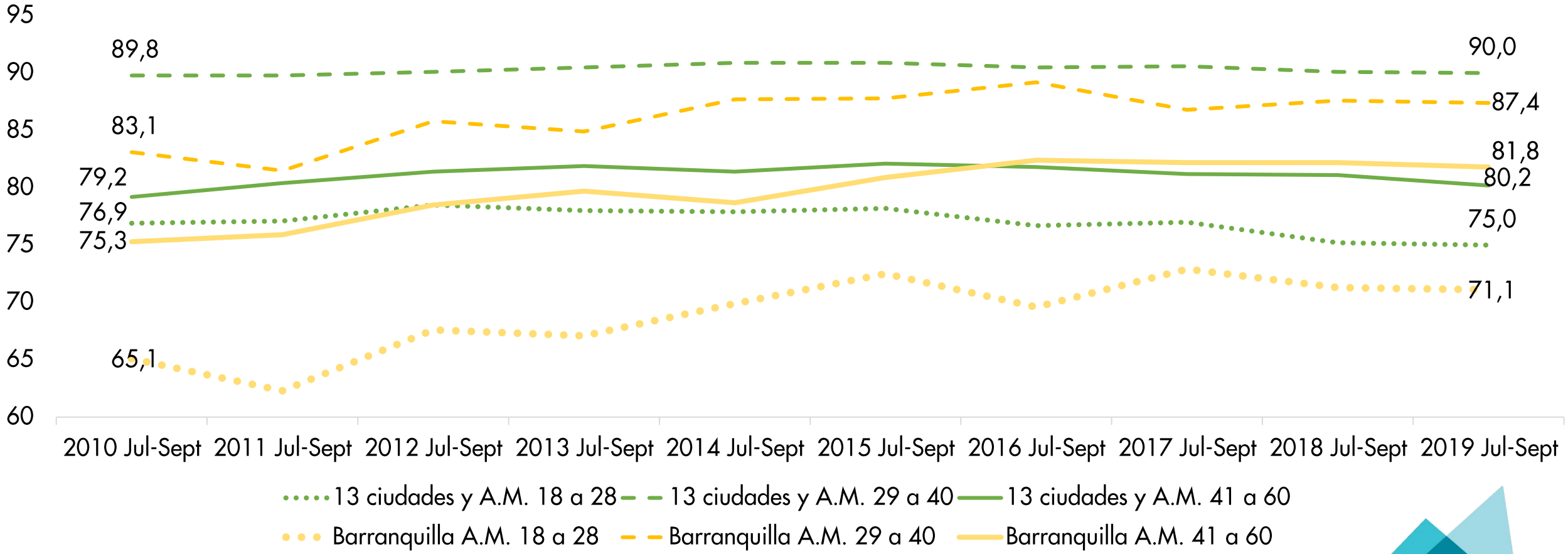


Fuente: DANE-GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

La población joven de Barranquilla participa menos del mercado laboral en comparación con la misma población de las 13 ciudades

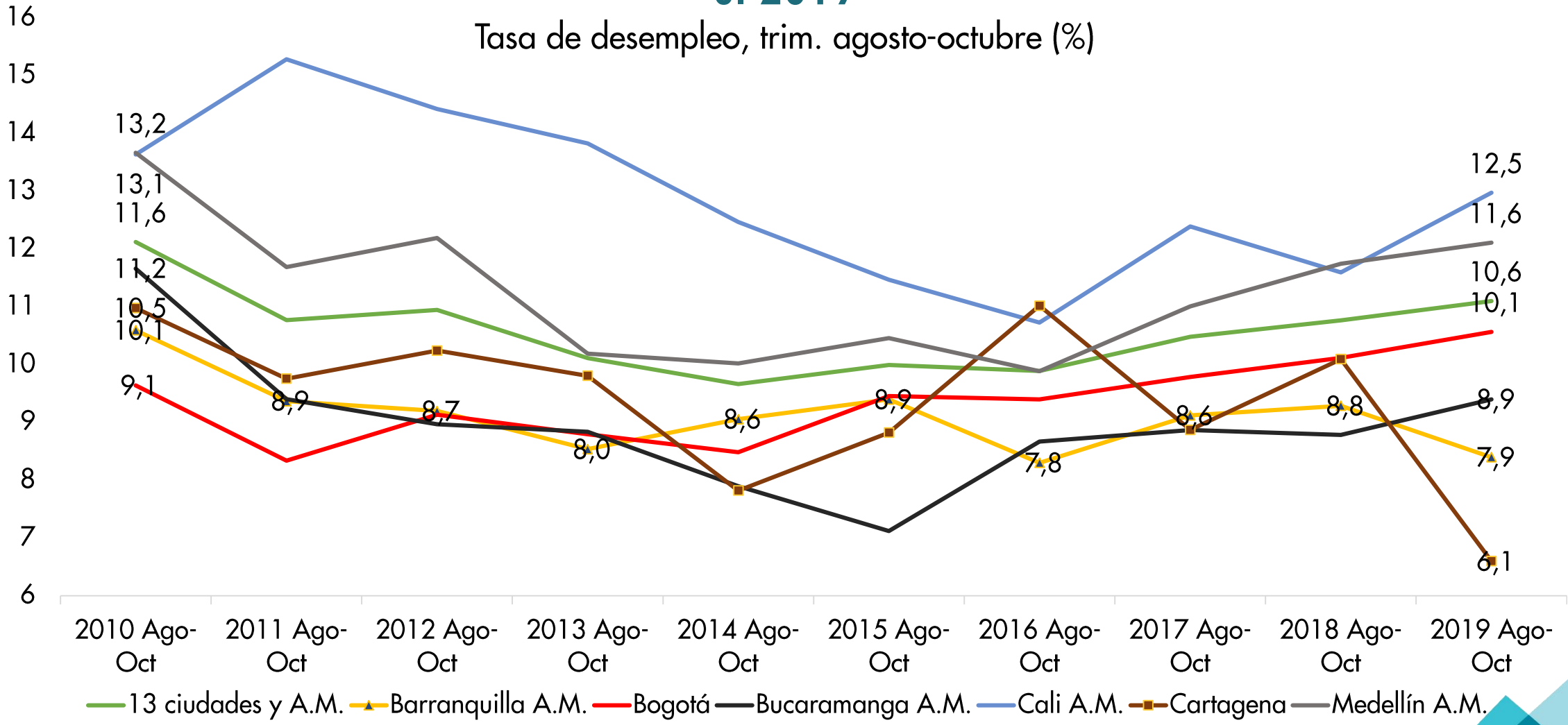
Tasa global de participación, por rango de edad, trim. julio-septiembre (%)



Fuente: FILCO a partir de DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

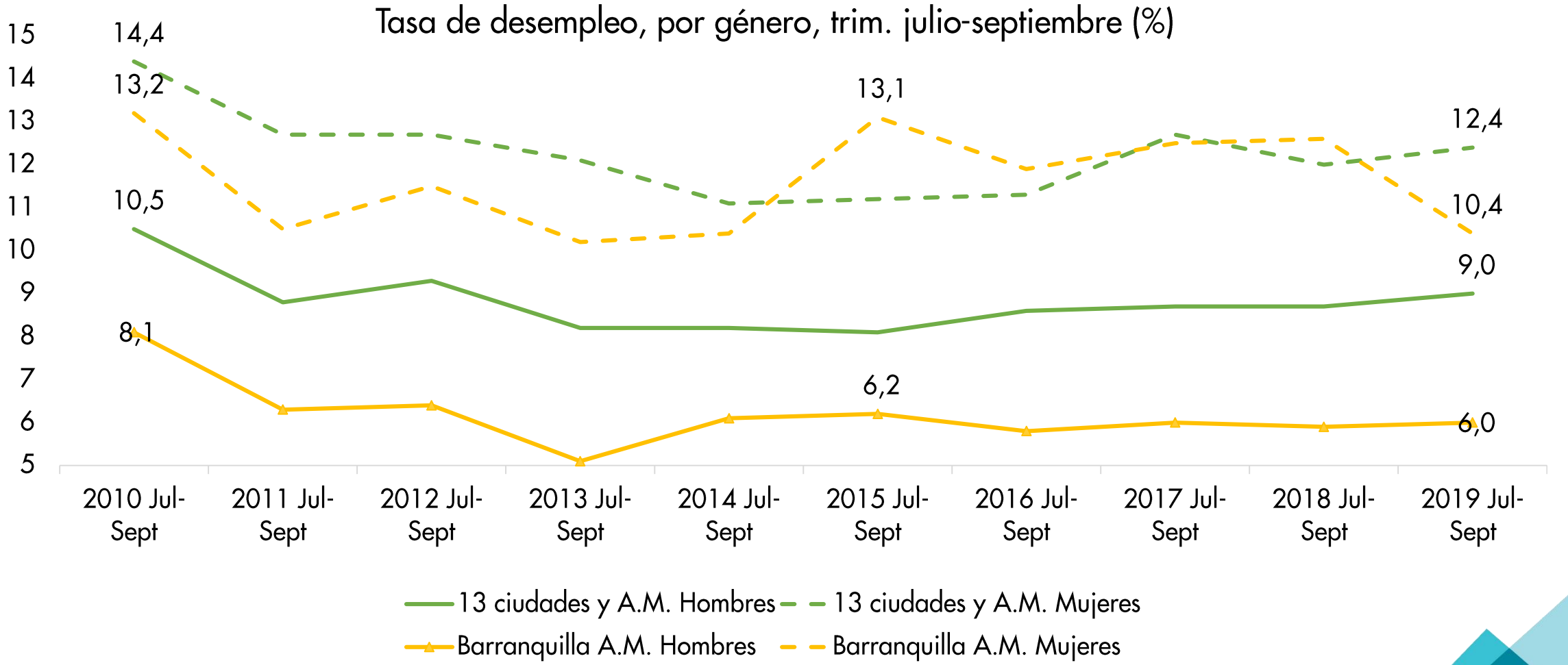
Después de Cartagena, Barranquilla es la ciudad con menor tasa de desempleo en el 2019



Fuente: DANE-GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

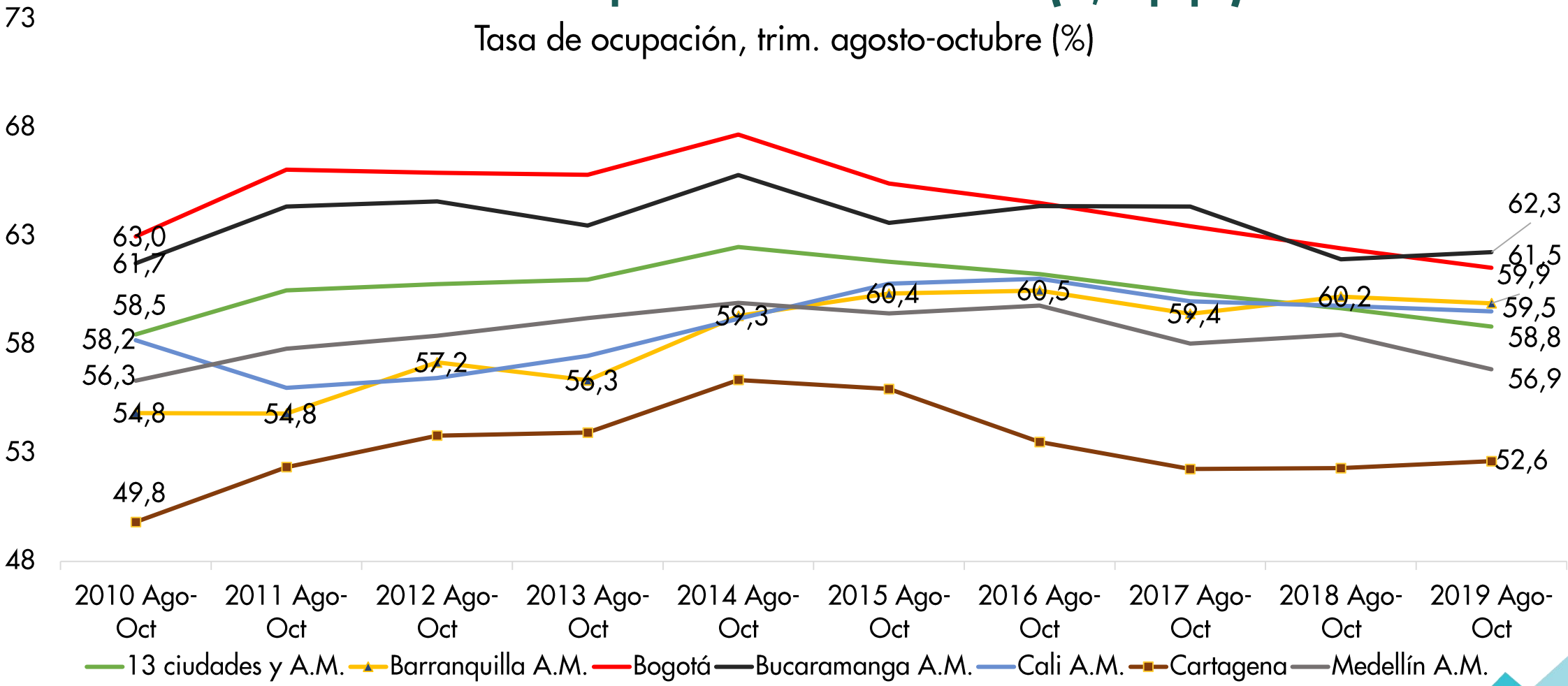
La brecha de desempleo por género es mayor en la capital del Atlántico que en las 13 ciudades, aun cuando dicha brecha disminuyó en el último año



Fuente: FILCO a partir de DANE. Elaboración Fundesarrollo.*

Fundesarrollo

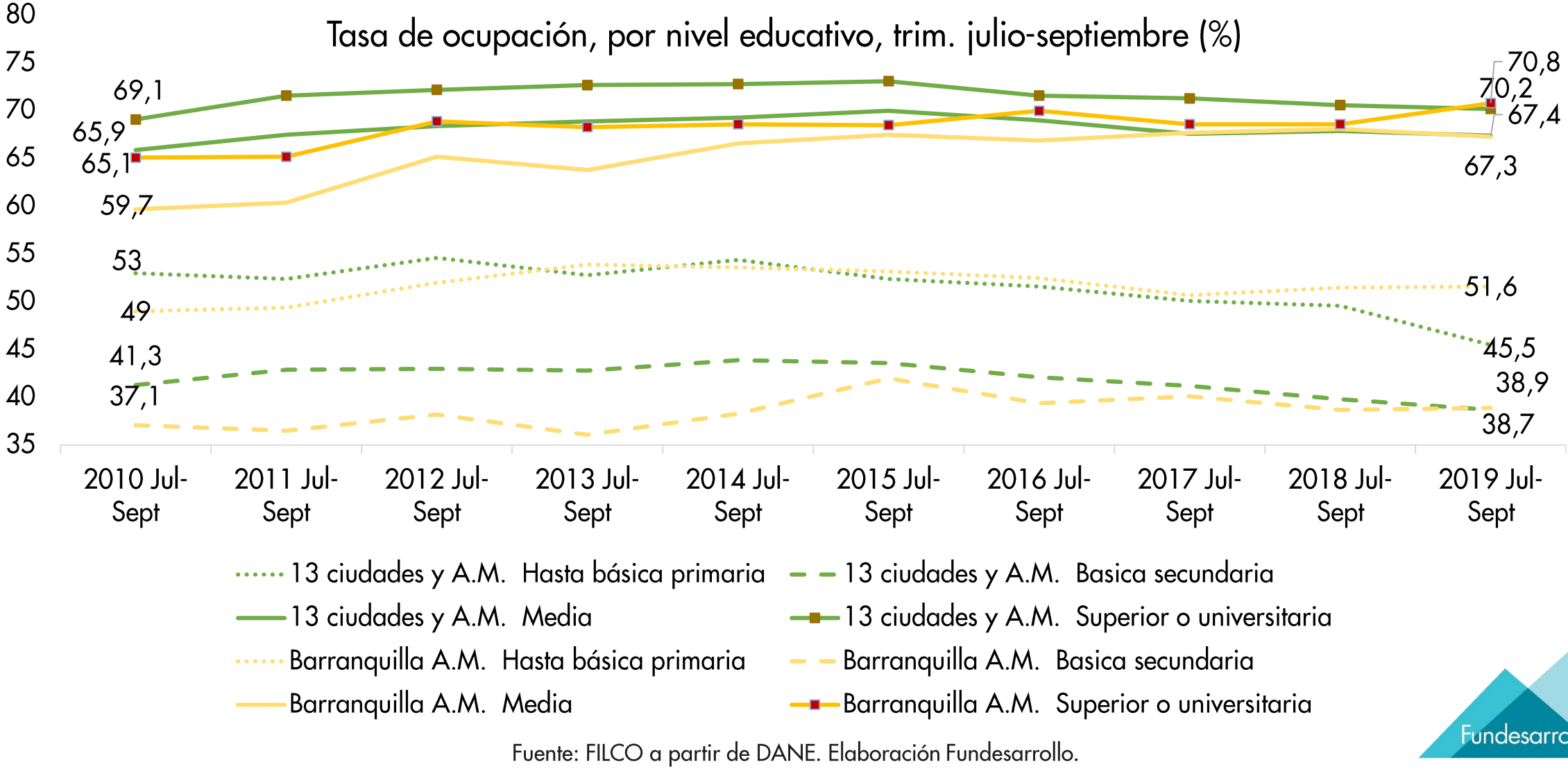
Después de Santa Marta, Barranquilla es la ciudad que más creció en sus niveles de ocupación en la década (5,1 p.p.)



Fuente: DANE-GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

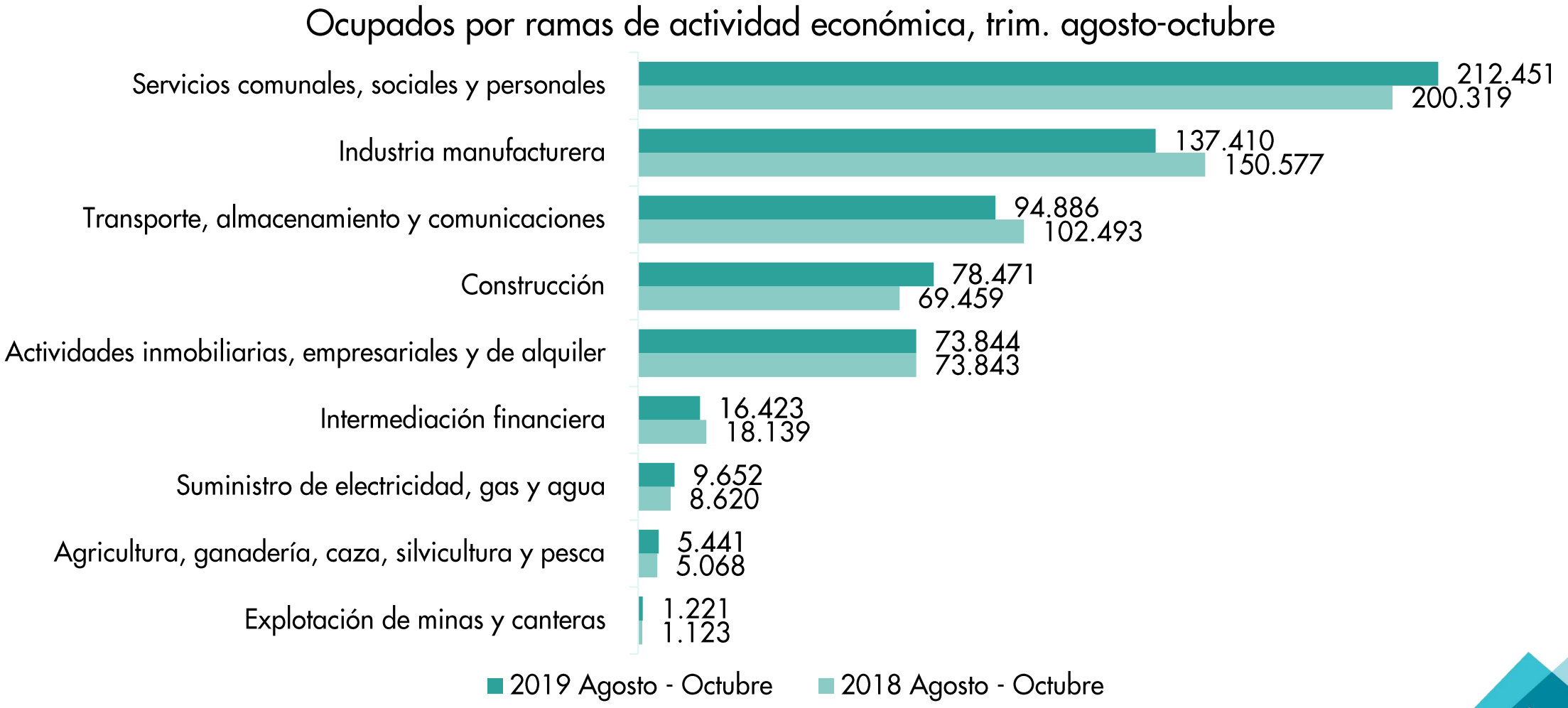
Tanto en las 13 ciudades, como en Barranquilla, los ocupados con hasta básica primaria son más que los ocupados con básica secundaria



Fuente: FILCO a partir de DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

7 de los 10 sectores económicos de Barranquilla generaron empleo en el 2019 con respecto al año anterior. Se destaca Servicios comunales, sociales y personales



Fuente: DANE-GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

I. Mercado laboral de Barranquilla
   i. Análisis de principales indicadores
II. Informalidad en Barranquilla
   i. Una revisión a la definición de informalidad
   ii. Análisis de indicadores
III. Conclusiones y recomendaciones

Mercado laboral de Barranquilla 2010-2019

La forma de calcular la informalidad ha variado en el tiempo

A partir de la XIII Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), la OIT en **1982** recomendó a los países que se desarrollaran las metodologías y recolección de datos sobre el sector urbano informal

El 1er módulo de informalidad > **ENH de junio de 1986**. Se implementó hasta el 2000, cada dos veces en el año, a 7 ciudades

En el 2001y hasta el 2006, **ENH > ECH**, y se aplica el módulo de informalidad en los segundos trimestres para las 13 ciudades

En el 3er trimestre de 2006, **ECH > GEIH**, cobertura a 24 ciudades de forma continua, con periodicidad de trimestre móvil

En 2009 se hace uso de la resolución de 1993 de la OIT. SE cambia el parámetro de **10** a **5** trabajadores

Fuente: Ficha metodológica sobre informalidad - DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

Algunos conceptos básicos

- Según (XV CIET, 1993) se definió "el empleo informal en términos de las características de las unidades de producción /empresas (enfoque empresarial), en lugar de las características de las personas ocupadas o de los empleos (enfoque laboral)"
- Según lo anterior, el empleo informal se caracteriza por:
  - Ser un conjunto de **unidades** dedicadas a la **producción** de **bienes** y **servicios**
  - Su finalidad es **generar ingresos**
  - Funcionan, por lo general, en **pequeña escala**, con una **organización rudimentaria**
  - La **distinción** entre el factor trabajo y el capital es casi **nula**
  - Operan con los recursos de los hogares, pero **sin** ser empresas con **personalidad jurídica**

Fuente: Ficha metodológica sobre informalidad - DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Criterio de la OIT proyecto PREALC1978

a) Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta **diez personas** en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;

b) Los trabajadores familiares sin remuneración;

c) Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares;

d) Los empleados domésticos;

e) Los trabajadores por cuenta propia, excepto los independientes profesionales;

f) Los patrones o empleadores en empresas de diez trabajadores o menos.

g) Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

Fuente: Ficha metodológica sobre informalidad - DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Recomendaciones del Grupo de DELHI

1. Utilizar criterios de organización jurídica, de tipo de cuentas y de destino del producto.

2. Además del criterio escogido por cada país con respecto al tamaño de la empresa, presentar estadísticas con menos de 5 asalariados.

3. Presentar estadísticas de tamaño de las empresas constituidas o no en sociedad.

4. Presentar estadísticas de tamaño (menor a 5; y, 5 y más) de las empresas no constituidas en sociedad.

5. Los países que incluyen la medición en el sector de la agricultura, presente estadísticas incluyendo y excluyendo al empleo agrícola.

6. Las personas que ejercen actividades profesionales o técnicas que cumplan con la definición de empleo informal deben ser incluidas en el mismo.

7. Los países deberían incluir los servicios domésticos remunerados a condición que sean brindados por no asalariados.

8. Presentar estadísticas diferenciadas para los trabajadores externos/a domicilio, incluidos en el empleo informal.

9. Presentar cifras diferenciadas para zona urbana y rural.

10. Considerar la actividad secundaria en las encuestas a hogares y en las encuestas mixtas para definir la economía informal.

Fuente: Ficha metodológica sobre informalidad - DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Siguiendo las dos recomendaciones anteriores, se hizo la definición actual de empleo informal

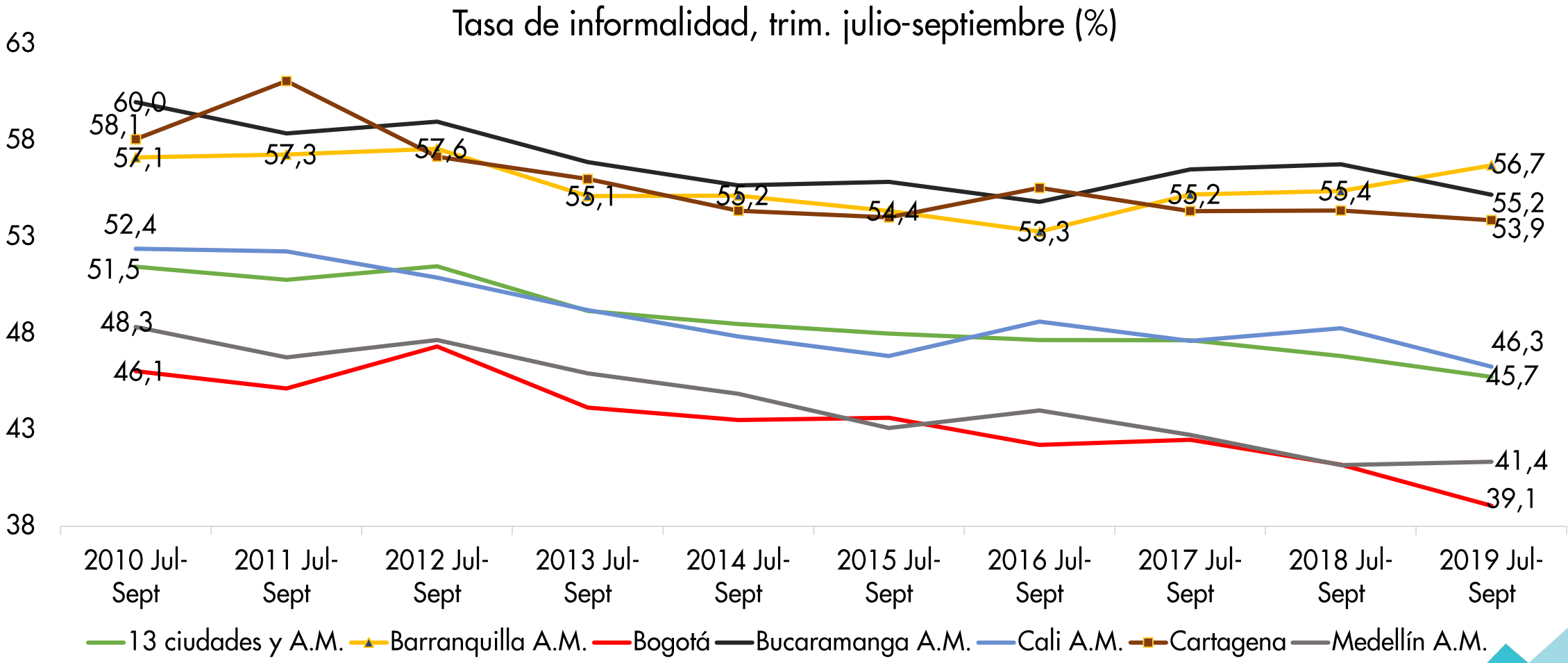
1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
2. Los trabajadores familiares sin remuneración;
3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares;
4. Los empleados domésticos;
5. Los jornaleros o peones;
6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales;
7. Los patrones o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos;
8. Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

Fuente: Ficha metodológica sobre informalidad - DANE. Elaboración Fundesarrollo.

I. Mercado laboral de Barranquilla
i. Análisis de principales indicadores
II. Informalidad en Barranquilla
i. Una revisión a la definición de informalidad
ii. Análisis de indicadores
III. Conclusiones y recomendaciones

Mercado laboral de Barranquilla 2010-2019

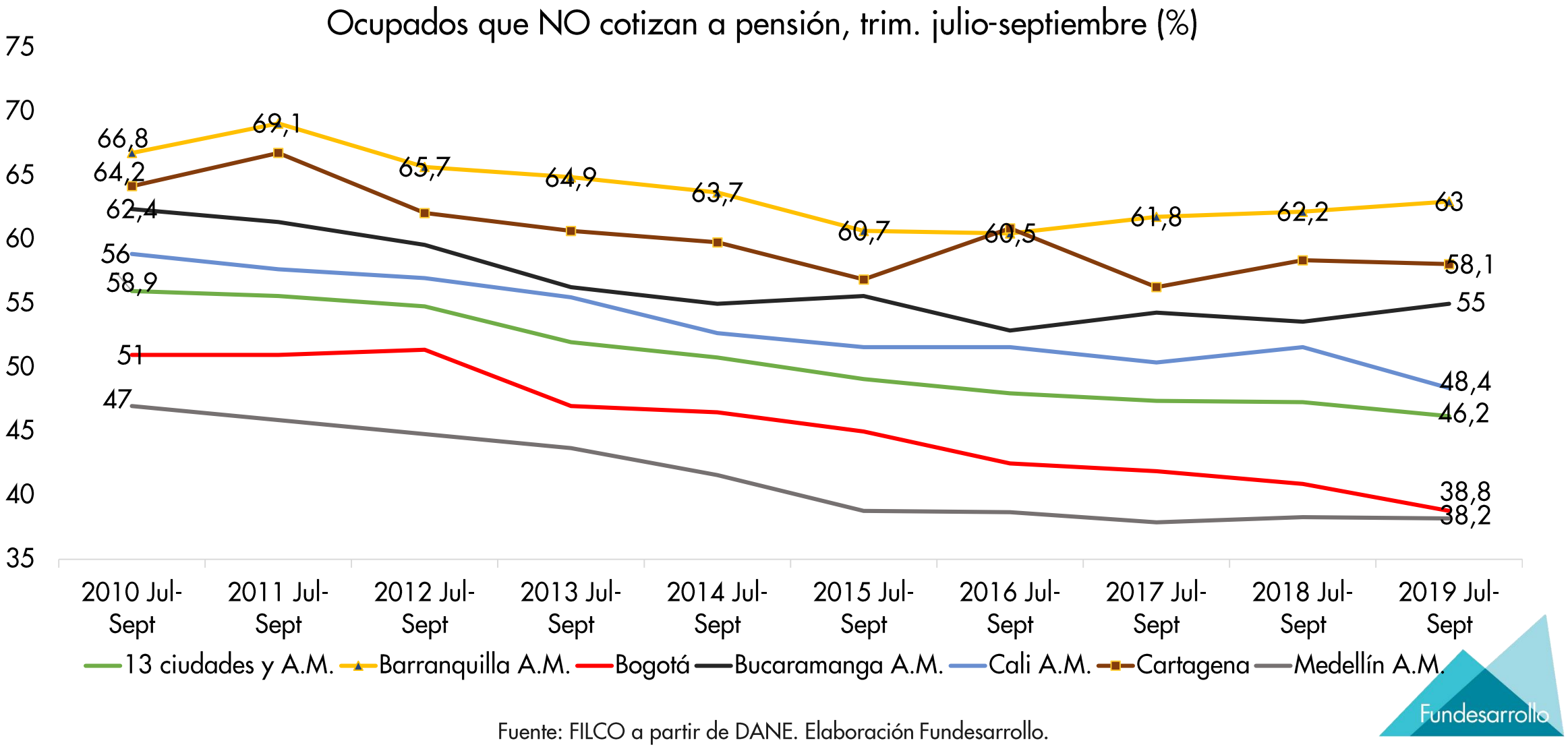
En la última década todas las ciudades, a excepción de Cúcuta, disminuyeron sus tasas de informalidad. Barranquilla fue la que menos disminuyó de todas



Fuente: DANE-GEIH. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

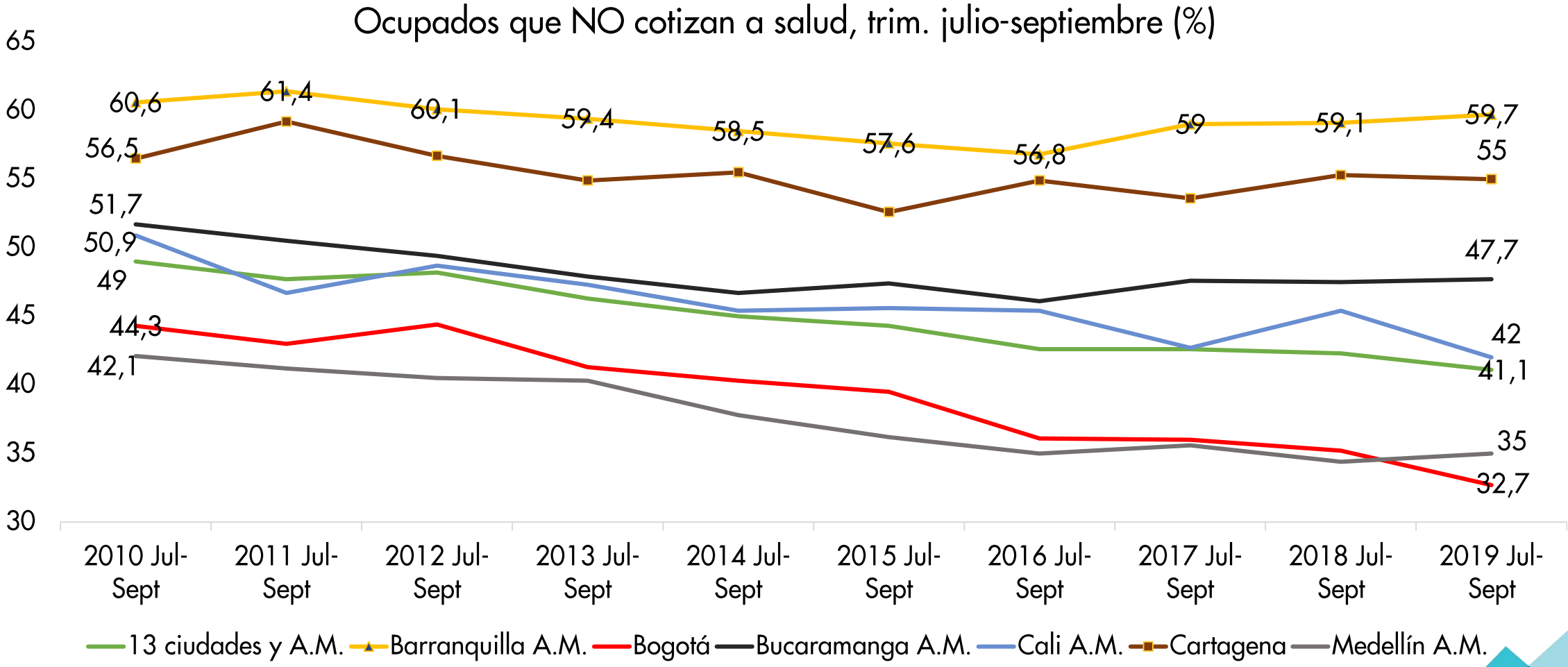
Barranquilla fue la 7ma ciudad de las 23, con mayor proporción de ocupados que no cotizan a pensión



Fuente: FILCO a partir de DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

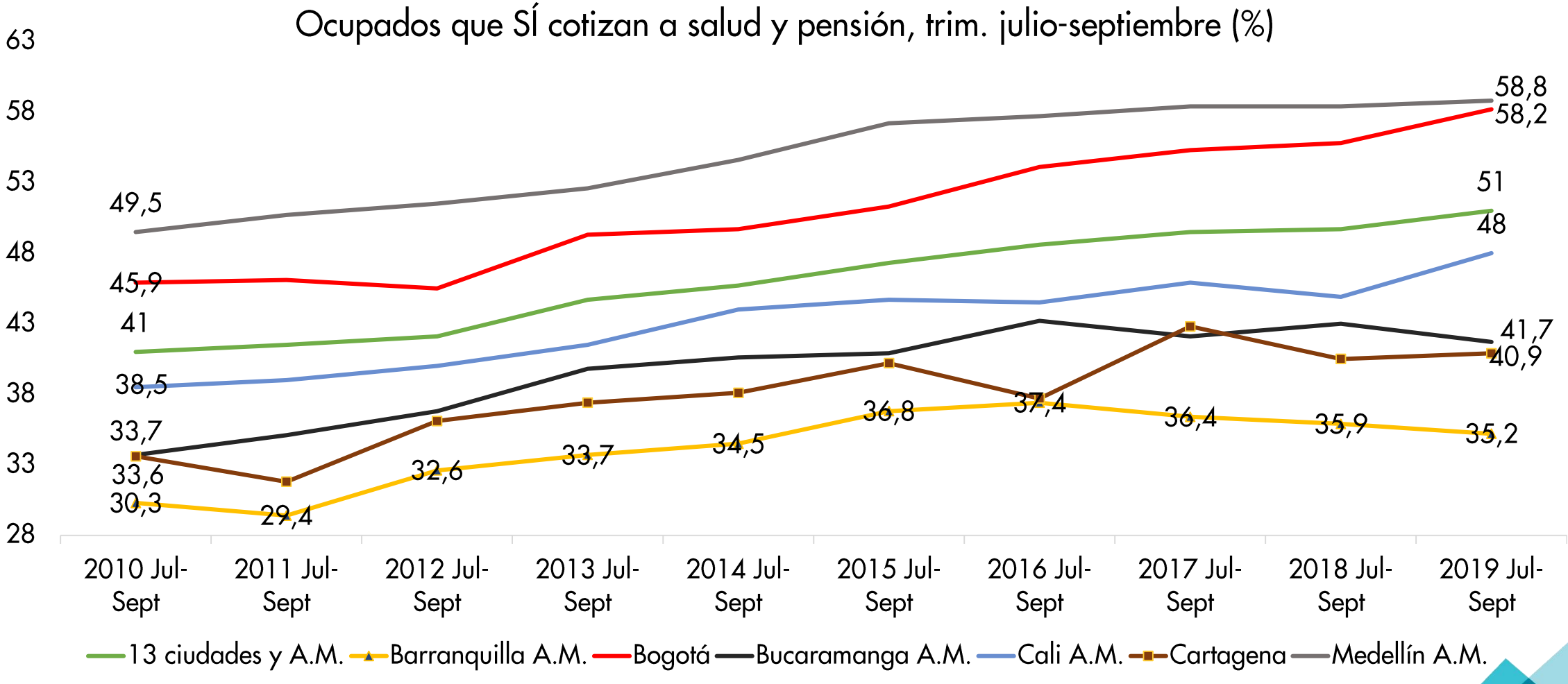
De 21 ciudades que en la última década disminuyeron su porcentaje de no cotizantes a salud, Barranquilla fue la de menor disminución



Fuente: FILCO a partir de DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

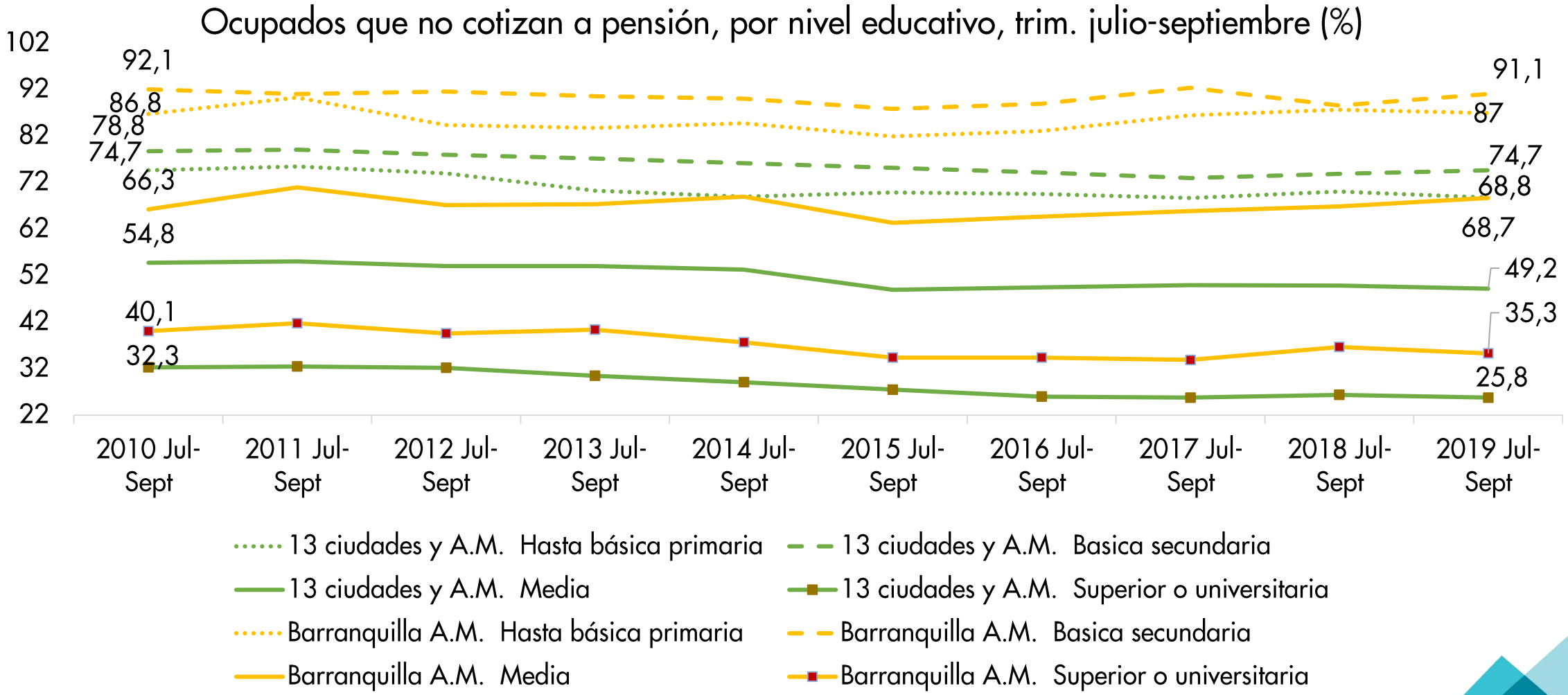
Aproximadamente, solo 1 de cada 3 ocupados en la capital del Atlántico cotiza a salud y pensión



Fuente: FILCO a partir de DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

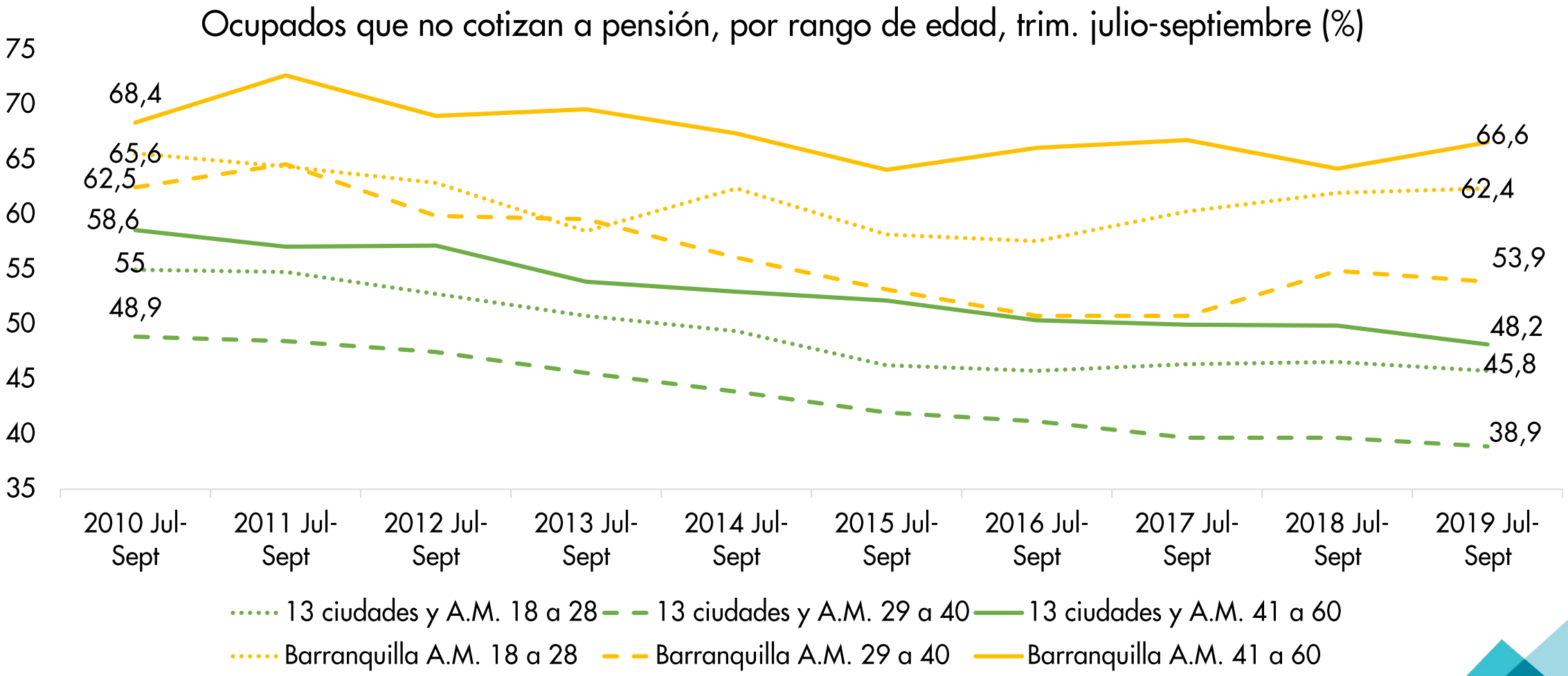
Las personas con hasta básica primaria y secundaria son las que menos cotizan a pensión, tanto en Barranquilla como en las 13 ciudades



Fuente: FILCO a partir de DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

Las personas próximas a entrar a la tercera edad y los jóvenes son los que menos cotizan a pensión en Barranquilla



Fuente: FILCO a partir de DANE. Elaboración Fundesarrollo.

Fundesarrollo

I. Mercado laboral de Barranquilla
   i. Análisis de principales indicadores
II. Informalidad en Barranquilla
   i. Una revisión a la definición de informalidad
   ii. Análisis de indicadores

III. Conclusiones y recomendaciones

Mercado laboral de Barranquilla 2010-2019

- Después de Sincelejo, Barranquilla fue la ciudad con mayor crecimiento en la última década en la TGP, traduciéndose en una mejora del puesto relativo entre las 23 ciudades, al pasar del puesto 16 en 2010 al puesto 7 en 2019. También se observó que la población joven barranquillera participa menos del mercado laboral en comparación de los jóvenes de las 13 ciudades
- La capital del Atlántico en 2019 se consolida como la segunda ciudad con menor nivel de desempleo de 23 ciudades. Sin embargo, la brecha de género en materia de desempleo sigue siendo alta
- Después de Santa Marta, Barranquilla es la ciudad que más creció en sus niveles de ocupación en la última década (aumentó 5,1 p.p.), ubicándose como la tercera ciudad con mayor tasa de ocupación
- En materia de ocupados por ramas de actividad económica, el balance fue positivo para la capital del Atlántico. 7 de los 10 sectores económicos de la ciudad generaron empleo en el 2019 con respecto al año anterior. El sector de Servicios comunales, sociales y personales fue el que más puestos de trabajo creó (12.132)

Conclusiones

- En la última década todas las ciudades, a excepción de Cúcuta, disminuyeron sus tasas de informalidad. Barranquilla fue la que menos variación presentó de todas, disminuyendo solamente en 0,4 p.p. en el trim. julio-septiembre de 2019 con respecto al mismo periodo del año anterior.
- En el mismo trimestre de referencia (julio-septiembre) para el 2019, la capital del Atlántico se ubicó como la 7ma ciudad con mayor proporción de ocupados que no cotizan a pensión, aun cuando disminuyó en 3,8 p.p. esta tasa con respecto al 2010
- De 21 ciudades que en la última década disminuyeron su porcentaje de no cotizantes a salud, Barranquilla fue la de menor disminución, ubicándola en el 2019 como la 8va ciudad con mayor proporción de personas que no cotizan a salud
- Aproximadamente, solo 1 de cada 3 ocupados en la capital del Atlántico cotiza a salud y pensión. Aparte, Barranquilla es la 3ra ciudad que menos variación positiva presentó con respecto al año 2010

Conclusiones

Para contrarrestar la informalidad, es necesario:

- **Mejorar los niveles de cualificación de la población que actualmente está empleada y la que próximamente lo estará**. Hay que abrir cada vez más posibilidades a la población para que acceda a estudios de educación superior. Es difícil que a día de hoy alguien con título de bachillerato consiga un empleo formal.
- **Facilitar el empalme de la población joven recién graduada con su primer empleo**. Otra barrera identificada para acceder al mercado laboral es la falta de experiencia, por tanto es pertinente que se fortalezcan los programas de primeros empleos y similares.
- **Flexibilizar las condiciones para la cotización de salud y pensión**. A pesar de que actualmente se puede cotizar a pensión por semanas, es necesario fraccionar más este intervalo.
- **Disminuir los costes laborales**. Estudios en Colombia han demostrado que disminuciones previas de las cargas laborales han ayudado a mejorar los niveles de empleabilidad y de informalidad (véase el caso de la Ley 1607 de 2012)

Recomendaciones

GRACIAS

Twitter: @Fundesarrollo1
Instagram: @fundesarrollo1
www.fundesarrollo.org.co